



ESTUDIO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS 2021



PRÓLOGO

A dieciséis años de su fundación, la Universidad Politécnica de Guanajuato es una de las mejores Universidades del Estado y del País, sus egresados son el reflejo del trabajo, la disciplina y la energía que nos ha caracterizado.

Uno de los objetivos primordiales del departamento de *Seguimiento a Egresados* es ser el vínculo de comunicación entre la Universidad Politécnica de Guanajuato, sus egresados, el mercado laboral y el empleador, contribuyendo al desarrollo profesional, personal y social de los egresados.

Cabe mencionar que resulta muy interesante e importante toda la información recabada a través de este estudio, ya que retroalimenta los procesos formativos, de esta manera, impulsamos nuestro compromiso de mejora continua, para lograr SER MEJORES día a día y ofrecer los programas educativos pertinentes y de calidad, para todos los alumnos en su formación académica, logrando así, formar integralmente a personas con un gran sentido humano, ético y profesional.

Gracias al presente Estudio de Seguimiento a Egresados, podemos observar los grandes logros alcanzados, el trabajo y esfuerzo de toda la comunidad universitaria que día a día se esfuerza por construir un mejor futuro y retroalimentar los programas educativos para hacerlos más competitivos.

“Los egresados no son la Universidad, pero la Universidad si son sus Egresados”

Lopera

**Departamento de Vinculación y Comunicación
Universidad Politécnica de Guanajuato**

Tabla de contenido

Objetivo de la investigación:	25
Objetivos específicos:	25
Enfoque:	25
Diseño:	25
Alcance:	25
Población:	25
Muestra:	25
Instrumento.....	28
Levantamiento de datos	28
Análisis de datos	28
Definición Operacional de Variables	28
Datos Institucionales 2021	36
Sueldo institucional.....	37
Pertinencia laboral institucional	37
Tipo de contratación institucional	38
Sector de inserción institucional.....	40
Giro de la empresa institucional.....	40
Nivel organizacional institucional.....	42
Área de trabajo institucional	43
Inserción institucional	45
Posgrado institucional	46
Estadía.....	47
Medio para encontrar empleo.....	47
Dificultad al Buscar empleo	48
Experiencias Internacionales.....	51
Egresados con IMSS	52
Egresados con ISSTE.....	52

Egresados con INFONAVIT	53
Egresados con seguro de vida	54
Egresados con seguro de gastos médicos	55
Egresados con servicio de comedor	56
Egresados con servicio médico	57
Egresados con servicio de guardería	58
Egresados con bonos de productividad	59
Egresados con uniformes	60
Egresados con Viajes	61
Egresados con días de permiso.....	62
Egresados con descuento en productos	63
Egresados con despensas.....	64
Egresados con vales de despensa	65
Egresados con Beca escolar para trabajador.....	66
Egresados con apoyo por defunción.....	67
Egresados con becas para hijos	68
Egresados con servicio de orientación alimentaria.....	69
Egresados con acceso a deportivos	70
Egresados con fondo de ahorro	71
Egresados con aguinaldo.....	72
Egresados con utilidades	73
Egresados con Capacitación.....	74
Reporte por programa educativo por carrera.....	75
Ingeniería en Tecnologías de Manufactura (ITM)	76
Área de trabajo	77
Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso	78
Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso	80
Área de trabajo más de 5 años de Egreso	81

Nivel organizacional	83
Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso.....	85
Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso	86
Nivel organizacional más de 5 años de Egreso	87
Programas en el extranjero.....	88
Programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso	89
Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de Egreso.....	90
Programas en el extranjero más de 5 años de Egreso.....	91
Continuidad de estudios	93
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso	93
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	94
Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	95
Ingeniería Robótica	96
Área de trabajo	97
Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso	98
Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso.....	101
Área de trabajo más de 5 años de Egreso	102
Nivel organizacional	103
Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso	104
Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso.....	105
Nivel organizacional más de 5 años de egreso.....	106
Programas en el extranjero.....	108
Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso.....	110
Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso	111
Programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	112
Continuidad de estudios	113
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso	114
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	115

Continuidad de estudios más de 5 años de egreso.....	116
Ingeniería Agroindustrial	117
Área de trabajo	117
Área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso	119
Área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso	121
Área en que trabaja más de 5 años de egreso	123
Programas en el extranjero.....	124
Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso.....	126
Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso	127
Programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	128
Continuidad de estudios	129
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso	130
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	131
Continuidad de estudios más de 5 años de egreso.....	132
Ingeniería en Biotecnología	133
Área de trabajo	133
Pertinencia laboral.....	135
Programas en el extranjero.....	137
Continuidad de estudios	138
Ingeniería en Logística y Transporte (ILT)	139
Sueldo	139
Inserción laboral.....	139
Área de trabajo	140
Pertinencia laboral.....	141
Nivel organizacional	142
Sector de inserción	143
Programas en el extranjero.....	144
Tipo de contrato	145

Giro de la empresa	146
Continuidad de estudios ILT	147
Trabaja actualmente	148
Licenciatura en Administración y Gestión Empresarial (LAGE).....	149
Sueldo	150
Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	150
Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	150
Sueldo más de 5 años de Egreso	151
Nivel organizacional	151
Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso.....	152
Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso	154
Nivel organizacional más de 5 años de Egreso	155
Pertinencia laboral.....	155
Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso	157
Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	157
Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso.....	158
Sector de inserción	159
Tipo de contrato	160
Giro de la empresa	161
Continuidad de estudios	162
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso	163
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	164
Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	165
Inserción laboral.....	166
Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	167
Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	168
Inserción laboral más de 5 años de Egreso.....	169
Área de trabajo	170

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso	173
Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso	174
Área de trabajo más de 5 años de Egreso	176
Ingeniería Automotriz (IAU)	178
Sueldo	178
Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	178
Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	179
Sueldo más de 5 años de Egreso	179
Nivel organizacional	180
Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso.....	181
Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso	182
Nivel organizacional más de 5 años de Egreso	183
Pertinencia laboral.....	184
Pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso.....	185
Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	186
Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso.....	187
Sector de inserción	188
Tipo de contrato	189
Giro de la empresa	190
Continuidad de estudios	191
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso	192
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	193
Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	194
Inserción laboral.....	195
Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	196
Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	197
Inserción laboral más de 5 años de Egreso.....	198
Área de trabajo	199

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso	200
Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso	201
Área de trabajo más de 5 años de Egreso	202
Ingeniería en Energía (IE)	203
Sueldo	203
Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	203
Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	204
Nivel organizacional	204
Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso.....	205
Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso	206
Pertinencia laboral.....	207
Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso.....	208
Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	209
Sector de inserción	210
Tipo de contrato	211
Giro de la empresa	212
Continuidad de estudios	213
Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso	214
Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	215
Inserción laboral.....	216
Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	217
Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	218
Área de trabajo	219
Área de trabajo 4 a 5 Años de egreso	220
Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso.....	221

Tablas

Tabla 1 Muestra	26
-----------------------	----

Tabla 2. Muestra de más de 5 años de egreso.....	26
Tabla 3. Muestra 141-153	26
Tabla 4. Muestra 161-173.....	27
Tabla 5. Muestra 161-173.....	27
Tabla 6. Sueldo institucional	37
Tabla 7. Pertinencia laboral institucional.....	37
Tabla 8. Tipo de contrato institucional.....	39
Tabla 9. Sector de inserción institucional UPG	40
Tabla 10. Giro de inserción institucional UPG.....	41
Tabla 11. Nivel organizacional institucional.....	42
Tabla 12. Área de trabajo institucional	43
Tabla 13. Inserción institucional	45
Tabla 14. Posgrado institucional	46
Tabla 15. Contrato después de estadía.....	47
Tabla 16. Medio para encontrar empleo	48
Tabla 17. Mayor dificultad al Buscar empleo.....	49
Tabla 18. Experiencias Internacionales	51
Tabla 19. Egresados con IMSS.....	52
Tabla 20. Egresados con ISSTE	53
Tabla 21. Egresados con INFONAVIT	54
Tabla 22. Egresados con Seguro de vida	55
Tabla 23. Egresados con seguro de gastos médicos.....	55
Tabla 24. Egresados con servicio de comedor	56
Tabla 25. Egresados con servicio médico.....	57
Tabla 26. Egresados con servicio de guardería	58
Tabla 27. Egresados con bonos de productividad.....	59
Tabla 28. Egresados con uniformes	60
Tabla 29. Egresados con viajes.....	61

Tabla 30. Egresados con días de permiso	62
Tabla 31. Egresados con descuento en productos.....	63
Tabla 32. Egresados con despensas	64
Tabla 33. Egresados con vales de despensa.....	65
Tabla 34. Egresados con Beca escolar para trabajador.....	66
Tabla 35. Egresados con apoyo por defunción	67
Tabla 36. Egresados con becas para hijos	68
Tabla 37. Egresados con servicio de orientación alimentaria	69
Tabla 38. Egresados con acceso a deportivos	70
Tabla 39. Egresados con fondo de ahorro.....	71
Tabla 40. Egresados con aguinaldo	72
Tabla 41. Egresados con utilidades	73
Tabla 42. Egresados con capacitación.....	74
Tabla 43. Área de trabajo ITM.....	77
Tabla 44. Área de trabajo 4 a 5 años de egreso	78
Tabla 45. Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso	81
Tabla 46. Área de trabajo menos más de 5 años de egreso.....	82
Tabla 47. Nivel organizacional.....	83
Tabla 48. Nivel organizacional 4 a 5 años de egreso.....	85
Tabla 49. Nivel organizacional menos 4 a 5 años de egreso	86
Tabla 50. Nivel organizacional más 5 años de egreso	87
Tabla 51. Programas en el extranjero	88
Tabla 52. Programas en el extranjero 4 a 5 años de egreso	90
Tabla 53. Programas en el extranjero menos 4 a 5 años de egreso.....	91
Tabla 54. Programas en el extranjero más 5 años de egreso.....	92
Tabla 55. Continuidad de estudios.....	93
Tabla 56. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	94
Tabla 57. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	95

Tabla 58. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	96
Tabla 59. Área de trabajo	97
Tabla 60. Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso	99
Tabla 61. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de egreso	101
Tabla 62. Área de trabajo más de 5 años de egreso	102
Tabla 63. Nivel organizacional.....	103
Tabla 64. Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso	105
Tabla 65. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso.....	106
Tabla 66. Nivel organizacional más de 5 años de egreso	107
Tabla 67. Programas en el extranjero	108
Tabla 68. Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso	110
Tabla 69. Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso	111
Tabla 70. Programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	112
Tabla 71. Continuidad de estudios.....	113
Tabla 72. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	114
Tabla 73. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso	115
Tabla 74. Continuidad de estudios más de 5 años de egreso	116
Tabla 75. Área de trabajo.....	117
Tabla 76. Área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso.....	119
Tabla 77. Área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso	121
Tabla 78. Área en que trabaja más de 5 años de egreso	123
Tabla 79. Programas en el extranjero	124
Tabla 80. Programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso.	126
Tabla 81. Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso	127
Tabla 82. Programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	128
Tabla 83. Continuidad de estudios.....	129
Tabla 84. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	130
Tabla 85. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso	131

Tabla 86. Continuidad de estudios más de 5 años de egreso	132
Tabla 87. Área de trabajo.....	133
Tabla 88. Pertinencia laboral.....	135
Tabla 89. Programas en el extranjero	137
Tabla 90. Continuidad de estudios.....	138
Tabla 91. Sueldo	139
Tabla 92. Inserción laboral	139
Tabla 93. Área de trabajo.....	141
Tabla 94. Pertinencia laboral.....	142
Tabla 95. Nivel organizacional.....	143
Tabla 96. Sector de inserción	144
Tabla 97. Programas en el extranjero	145
Tabla 98. Tipo de contrato	146
Tabla 99. Giro de la empresa	147
Tabla 100. Continuidad de estudios.....	148
Tabla 101. Trabaja actualmente.....	149
Tabla 102. Sueldo	150
Tabla 103. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	150
Tabla 104. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	151
Tabla 105. Nivel organizacional.....	151
Tabla 106. Nivel Organizacional 4 a 5 años de Egreso	153
Tabla 107. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso.....	154
Tabla 108. Nivel organizacional más de 5 años de Egreso	155
Tabla 109. Pertinencia laboral.....	156
Tabla 110. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso	157
Tabla 111. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	158
Tabla 112. Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso	159
Tabla 113. Sector de inserción	160

Tabla 114. Tipo de contrato	161
Tabla 115. Giro de la empresa	162
Tabla 116. Continuidad de estudios.....	163
Tabla 117. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	164
Tabla 118. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso	165
Tabla 119. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	166
Tabla 120. Inserción laboral	167
Tabla 121. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	168
Tabla 122. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	169
Tabla 123. Inserción laboral más de 5 años de Egreso.....	170
Tabla 124. Área de trabajo.....	171
Tabla 125. Área de trabajo 4 a 5 Años de	173
Tabla 126. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso	175
Tabla 127. Área de trabajo más de 5 años de Egreso	177
Tabla 128. Sueldo	178
Tabla 129. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	179
Tabla 130. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	179
Tabla 131. Sueldo más de 5 años de Egreso	179
Tabla 132. Nivel organizacional.....	180
Tabla 133. Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso	181
Tabla 134. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso.....	182
Tabla 135. Nivel organizacional más de 5 años de Egreso	183
Tabla 136. Pertinencia laboral.....	184
Tabla 137. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso	185
Tabla 138. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	186
Tabla 139. Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso	187
Tabla 140. Sector de inserción	188
Tabla 141. Tipo de contrato	189

Tabla 142. Giro de la empresa	190
Tabla 143. Continuidad de estudios.....	191
Tabla 144. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	192
Tabla 145. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	193
Tabla 146. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	194
Tabla 147. Inserción laboral	195
Tabla 148. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	196
Tabla 149. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	197
Tabla 150 . Inserción laboral más de 5 años de Egreso.....	198
Tabla 151. Área de trabajo.....	199
Tabla 152. Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso.....	200
Tabla 153. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso	201
Tabla 154. Área de trabajo más de 5 años de Egreso	202
Tabla 155. Sueldo	203
Tabla 156. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso.....	204
Tabla 157. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso	204
Tabla 158. Nivel organizacional.....	204
Tabla 159. Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso	205
Tabla 160. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso.....	206
Tabla 161. Pertinencia laboral.....	207
Tabla 162. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso	208
Tabla 163. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	209
Tabla 164. Sector de inserción	210
Tabla 165. Tipo de contrato	211
Tabla 166. Giro de la empresa	212
Tabla 167. Continuidad de estudios.....	213
Tabla 168. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	214
Tabla 169. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso	215

Tabla 170. Inserción laboral	216
Tabla 171. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	217
Tabla 172. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	218
Tabla 173. Área de trabajo	219
Tabla 174. Área de trabajo 4 a 5 Años de egreso.....	220
Tabla 175. Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso	221

Figuras

Figura 1 Porcentaje pertinencia laboral institucional	38
Figura 2. Porcentaje tipo de contrato institucional.....	39
Figura 3. Porcentaje sector de inserción institucional UPG	40
Figura 4. Porcentaje giro de inserción institucional UPG	41
Figura 5. Porcentaje de nivel organizacional institucional	42
Figura 6. Porcentaje de área de trabajo institucional	44
Figura 7. Porcentaje inserción institucional	45
Figura 8. Porcentaje de posgrado institucional.....	46
Figura 9. Porcentaje de Contrato después de estadía	47
Figura 10. Porcentaje medio para encontrar empleo	48
Figura 11. Porcentaje Dificultad al buscar empleo.....	50
Figura 12. Porcentaje participación programas en el extranjero	51
Figura 13. Porcentaje de egresados con IMSS	52
Figura 14. Porcentaje de egresados con ISSTE.....	53
Figura 15. Porcentaje de egresados con INFONAVIT	54
Figura 16. Porcentaje de egresados con Seguro de vida.....	55
Figura 17. Porcentaje de Egresados con seguro de gastos médicos	56
Figura 18. Porcentaje de egresados con servicio de comedor	57
Figura 19. Porcentaje de egresados con servicio médico	58
Figura 20. Porcentaje de Egresados con servicio de guardería	59

Figura 21. Porcentaje de egresados con bonos de productividad	60
Figura 22. Porcentaje de egresados con uniformes	61
Figura 23. Porcentaje de egresados con viajes	62
Figura 24. Porcentaje de egresados con días de permiso	63
Figura 25. Porcentaje egresados con descuento en productos	64
Figura 26. Porcentaje de egresados con despensas.....	65
Figura 27. Porcentaje de egresados con vales de despensa	66
Figura 28. Porcentaje de egresados con Beca escolar para trabajador	67
Figura 29. Porcentaje de Egresados con apoyo por defunción	68
Figura 30. Porcentaje de Egresados con becas para hijos.....	69
Figura 31. Porcentaje de egresados con servicio de orientación alimentaria.....	70
Figura 32. Porcentaje de egresados con acceso a deportivos.....	71
Figura 33. Porcentaje de egresados con fondo de ahorro	72
Figura 34. Egresados con aguinaldo	73
Figura 35. Porcentaje de egresados con utilidades.....	74
Figura 36. Porcentaje de egresados con capacitación	75
Figura 37. Área de trabajo.....	78
Figura 38. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 años de egreso	80
Figura 39. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso	81
Figura 40. Porcentaje área de trabajo menos más de 5 años de egreso	82
Figura 41. Porcentaje nivel organizacional.....	84
Figura 42. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 años de egreso.....	85
Figura 43. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 años de egreso	86
Figura 44. Porcentaje nivel organizacional más 5 años de egreso	87
Figura 45. Porcentaje programas en el extranjero.....	89
Figura 46. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 años de egreso	90
Figura 47. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 años de egreso	91
Figura 48. Porcentaje programas en el extranjero más 5 años de egreso	92

Figura 49. Porcentaje continuidad de estudios.....	93
Figura 50. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	94
Figura 51. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso.....	95
Figura 52. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso.....	96
Figura 53. Área de trabajo.....	98
Figura 54. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de egreso.....	100
Figura 55. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de egreso.....	101
Figura 56. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de egreso.....	102
Figura 57. Porcentaje nivel organizacional.....	104
Figura 58. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso.....	105
Figura 59. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso.....	106
Figura 60. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de egreso.....	107
Figura 61. Porcentaje programas en el extranjero.....	109
Figura 62. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso.....	110
Figura 63. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso.....	111
Figura 64. Porcentaje programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	112
Figura 65. Porcentaje continuidad de estudios.....	113
Figura 66. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	114
Figura 67. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	115
Figura 68. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de egreso.....	116
Figura 69. Porcentaje área de trabajo.....	118
Figura 70. Porcentaje área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso.....	120
Figura 71. Porcentaje área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso.....	122
Figura 72. Porcentaje área en que trabaja más de 5 años de egreso.....	123
Figura 73. Porcentaje programas en el extranjero.....	125
Figura 74. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso.....	126
Figura 75. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso.....	127
Figura 76. Porcentaje programas en el extranjero más de 5 años de egreso.....	128

Figura 77. Porcentaje continuidad de estudios.....	129
Figura 78. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	130
Figura 79. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	131
Figura 80. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de egreso	132
Figura 81. Porcentaje área de trabajo.....	134
Figura 82. Porcentaje pertinencia laboral.....	136
Figura 83. Porcentaje programas en el extranjero.....	137
Figura 84. Porcentaje continuidad de estudios.....	138
Figura 85. Porcentaje inserción laboral.....	140
Figura 86. Porcentaje área de trabajo.....	141
Figura 87. Porcentaje pertinencia laboral.....	142
Figura 88. Porcentaje nivel organizacional.....	143
Figura 89. Porcentaje sector de inserción.....	144
Figura 90. Porcentaje programas en el extranjero.....	145
Figura 91. Porcentaje tipo de contrato	146
Figura 92. Porcentaje giro de la empresa.....	147
Figura 93. Porcentaje continuidad de estudios.....	148
Figura 94. Porcentaje trabaja actualmente.....	149
Figura 95. Porcentaje nivel organizacional.....	152
Figura 96. Porcentaje Nivel Organizacional 4 a 5 años de Egreso.....	153
Figura 97. Porcentaje Nivel Organizacional menos de 4 a 5 años de Egreso	154
Figura 98. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de Egreso	155
Figura 99. Porcentaje pertinencia laboral.....	156
Figura 100. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso.....	157
Figura 101. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	158
Figura 102. Porcentaje pertinencia laboral más de 5 años de Egreso	159
Figura 103. Porcentaje sector de inserción.....	160
Figura 104. Porcentaje tipo de contrato	161

Figura 105. Porcentaje giro de la empresa.....	162
Figura 106. Porcentaje continuidad de estudios.....	163
Figura 107. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso.....	164
Figura 108. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso.....	165
Figura 109. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	166
Figura 110. Porcentaje inserción laboral.....	167
Figura 111. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	168
Figura 112. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	169
Figura 113. Porcentaje inserción laboral más de 5 años de Egreso	170
Figura 114. Porcentaje área de trabajo.....	172
Figura 115. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso.....	174
Figura 116. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso.....	176
Figura 117. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de Egreso	177
Figura 118. Porcentaje nivel organizacional.....	181
Figura 119. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso	182
Figura 120. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso.....	183
Figura 121. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de egreso	184
Figura 122. Porcentaje pertinencia laboral	185
Figura 123. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso.....	186
Figura 124. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	187
Figura 125. Porcentaje pertinencia laboral más de 5 años de Egreso	188
Figura 126. Porcentaje sector de inserción.....	189
Figura 127. Porcentaje tipo de contrato	190
Figura 128. Porcentaje giro de la empresa.....	191
Figura 129. Porcentaje continuidad de estudios IAU	192
Figura 130. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	193
Figura 131. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso.....	194
Figura 132. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso	195

Figura 133. Porcentaje inserción laboral.....	196
Figura 134. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de egreso	197
Figura 135. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	198
Figura 136. Porcentaje Inserción laboral más de 5 años de Egreso	199
Figura 137. Porcentaje área de trabajo.....	200
Figura 138. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso.....	201
Figura 139. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso.....	202
Figura 140. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de Egreso	203
Figura 141. Porcentaje nivel organizacional.....	205
Figura 142. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso.....	206
Figura 143. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso.....	207
Figura 144. Porcentaje pertinencia laboral	208
Figura 145. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso	209
Figura 146. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso	210
Figura 147. Porcentaje sector de inserción.....	211
Figura 148. Porcentaje tipo de contrato	212
Figura 149. Porcentaje giro de la empresa.....	213
Figura 150. Porcentaje continuidad de estudios.....	214
Figura 151. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso.....	215
Figura 152. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso.....	216
Figura 153. Porcentaje inserción laboral.....	217
Figura 154. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso	218
Figura 155. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso.....	219
Figura 156. Porcentaje área de trabajo.....	220
Figura 157. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de egreso.....	221
Figura 158. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso	222



“¿Quieres tener un gran imperio? ... Impera sobre ti mismo “ Sócrates.

INTRODUCCIÓN

El estudio Sistémico del Seguimiento de Egresados (SE) de una Institución de Educación Superior (IES), permite evaluar variables relevantes para diagnosticar los impactos sociales, económicos y de inserción laboral que ofrece la universidad. Conocer la opinión de egresados y empleadores, es el punto de partida para una mejor evaluación de la pertinencia y calidad de las labores académicas y para la implementación de la mejora continua.

El Seguimiento a Egresados, presenta la interrelación entre dos dualidades: Estudiantes-Egresados, y Pertinencia-Sector Productivo, por lo que es necesario evaluar la calidad académica dentro de la dinámica del sector productivo. Los estudios de SE proporcionan datos de ubicación, nivel de inserción, estatus salarial y profesional de los egresados, con el afán de retroalimentar a las IES sobre el impacto real en el sector productivo de sus procesos educativos. También pretenden un diagnóstico sobre las debilidades y fortalezas con las que cuenta la IES, referidas a sus procesos formativos, evitando con ello la creación de proyectos de formación carentes de pertinencia.

Las universidades e instituciones de educación superior a nivel mundial han empezado acciones enfocadas en el aseguramiento de calidad, para satisfacer las necesidades tanto de sus estudiantes como de la sociedad, con respecto al mercado laboral. Consecuentemente, el conocimiento bien establecido de las fortalezas y las debilidades de sus programas de estudio es primordial para la gestión de calidad. En este ambiente de evaluación, el estudio de seguimiento de egresados es una cuestión imprescindible para las universidades, pues el desempeño profesional y personal de los egresados facultan establecer indicadores con respecto a la calidad y eficiencia de las instituciones de educación superior.

Entre las ocupaciones prioritarias de toda universidad debe estar en analizar meticulosamente la inserción de los egresados en el mercado laboral, es por esto que la Universidad Politécnica de Guanajuato crea el procedimiento PREGR02 cuyo objetivo es: *“Obtener información confiable acerca del desempeño de los egresados y de su opinión de los aciertos y posibles fallas en su formación”*; en ese tenor, este reporte busca evidenciar a través de documentar, los resultados de la encuesta de Seguimiento de egresados (REVIN17) durante el año 2021, el cumplimiento del procedimiento manifestado dentro del sistema de gestión de calidad, con la finalidad de retroalimentar los procesos académicos para buscar alcanzar los objetivos educacionales y competencias manifestados en los perfiles de egreso.

Este estudio está estructurado en dos secciones, la primera describe los resultados a nivel institucional es decir de todos los programas educativos en su conjunto, y en una segunda etapa se presentan los hallazgos segmentados por carrera, aquí se realizan comparativos de los datos con base en periodos de egreso y por generación.

Para iniciar se presenta la filosofía institucional, que orienta las actividades del área de Seguimiento de egresados

Misión ***Seguimiento de Egresados***

Ser el medio de comunicación entre la Universidad Politécnica de Guanajuato, sus egresados, el mercado laboral y el empleador, contribuyendo al desarrollo profesional, personal y social de los egresados.

Visión ***Seguimiento de Egresados***

Ser reconocido como un vínculo entre la Universidad Politécnica de Guanajuato (UPG), sus egresados y el mercado laboral por sus estrategias de seguimiento y acercamiento al campo de la práctica profesional, mediante la generación de planes de acción que permitan insertar al egresado de manera rápida al campo laboral y promover acciones que permitan el crecimiento profesional de los egresados, mediante la vinculación, capacitación y evaluación del desempeño profesional de los egresados y la satisfacción de los empleadores.

Valores ***Seguimiento de Egresados***

- ✓ **HONESTIDAD:** Es el esfuerzo para buscar, descubrir, difundir y vivir la verdad.
- ✓ **RESPECTO:** Considerar a las personas en razón de su dignidad.
- ✓ **JUSTICIA:** Procurar lo que la persona y su comunidad requieren para su desarrollo.
- ✓ **RESPONSABILIDAD:** Asumir que las acciones de las personas impactan en el desarrollo propio y en el de las próximas generaciones.
- ✓ **INNOVACIÓN:** Desarrollar las capacidades creativas para el perfeccionamiento de lo que existe o de la implementación de nuevas ideas.
- ✓ **COMPROMISO:** Tener la firme determinación de actuar en conformidad al bien común.

METODOLOGÍA

Objetivo de la investigación:

Describir las condiciones laborales de los egresados de la Universidad Politécnica de Guanajuato en el periodo 2021.

Objetivos específicos:

- a) Describir el nivel de salarial
- b) Describir el nivel de colocación a través de las estadías
- c) Describir el nivel organizacional ocupado por los egresados de la UPG
- d) Describir el plazo promedio de inserción laboral al primer empleo
- e) Describir el porcentaje de actividades de acuerdo a su formación profesional.
- f) Segmentar la información por carreras
- g) Segmentar la información por periodo de egreso.

Enfoque:

Cuantitativo

Diseño:

No experimental transeccional.

Alcance:

Descriptivo.

Contexto espacio temporal: El levantamiento se realizó en mayo- agosto 2021, en la región Laja Bajío.

Población:

3,422 egresados.

Muestra:

Estratificada por carreras y por años de egreso.

Se obtuvo una muestra de 872 Egresados a un nivel del 95% de confiabilidad y el 5% de error (ver tablas 1-5), donde se logró la representatividad de los estratos.

Tabla 1 Muestra

Carrera	Número Total de Egresados	% Sobre población	Muestra Necesaria
LAGE	1136	33.1	114
ITM	741	21.6	91
IE	172	5.2	39
IRO	465	13.5	35
IAU	290	8.4	22
IAG	495	14.4	37.8
ILT	95	2.7	7.2
IBI	28	0.8	2.1
POBLACIÓN	3422	100	262
Muestra Necesaria	262		

Tabla 2. Muestra de más de 5 años de egreso.

Carrera	(Más de 5 años de Egreso)	% Por año sobre Población Carrera	Muestra Egresados Por año por Carrera	MUESTRA REAL 5 AÑOS EGRESO
LAGE	469	41.9	35.9	59
ITM	220	29.6	16.8	28
IE	5	2.9	0.3	1
IRO	110	23.6	8.4	14
IAU	0	0	0	0
IAG	175	35.5	13.3	22
ILT	0	0	0	0
IBI	0	0	0	0
POBLACIÓN			74.7	126
Muestra				

*Se consideran los egresados de generaciones de ingreso del 2005 al 2013

Tabla 3. Muestra 141-153

Carrera	141-153(5 años Egreso)	% Por año sobre Población Carrera	Muestra Egresados Por año por Carrera	MUESTRA REAL 141-153
LAGE	171	15.05	13	22
ITM	122	16.4	9.3	15
IE	41	23.8	3.1	5
IRO	74	15.91	5.6	9
IAU	0	0	0	0
IAG	91	18.3	6.9	12
ILT	0	0	0	0
IBI	0	0	0	0
POBLACIÓN			37.9	
Muestra				

Tabla 4. Muestra 161-173.

Carrera	161-173 (3 años Egreso)	% Por año sobre Población Carrera	Muestra Egresados Por año por Carrera	MUESTRA REAL 161-173
LAGE	202	17.7	25.16	25
ITM	193	26.4	24.0	24
IE	57	33.1	7	7
IRO	94	20.2	12	12
IAU	21	7.2	10	11
IAG	98	19.7	7.5	12
ILT	0	0	0	0
IBI	0	0	0	0
POBLACIÓN			85.6	
Muestra				

Tabla 5. Muestra 181-191.

Carrera	181-191	% Por año sobre Población Carrera	Muestra Egresados Por año por Carrera	MUESTRAREAL 181-191
LAGE	114	10	14.2	15
ITM	91	12.2	11.3	12
IE	39	22.6	4.8	5
IRO	80	17.2	10.0	10

IAU	72	24.4	9.0	9
IAG	47	11.4	5.8	6
ILT	18	18.94	2.2	3
IBI	28	0.81	2.1	3
POBLACIÓN		0	59.4	
Muestra				

Instrumento

Levantamiento de datos a partir del instrumento REVIN 17(versión 2), este instrumento está constituido por tres secciones, de las cuales las primeras dos se utilizan para este reporte de seguimiento y la tercera se utiliza para atender requerimientos de información por parte de las autoridades educativas Coordinación de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTyP), (ver anexo A).

Levantamiento de datos

La encuesta se aplicará por dos medios, persona a persona el día del trámite de la titulación y también será capturada en formulario Google forms y se enviará por correo a los egresados.

Análisis de datos

Los datos se concentran en una base de datos de Excel, posteriormente se migrarán a una base de datos de SPSS versión 21, para su análisis. Se asignó un valor de 999 a los valores perdidos.

Definición Operacional de Variables

Nivel Salarial: escalar

Sueldo mensual en pesos mexicanos

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Realiza actividades de su carrera: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Tipo de contrato: Variable nominal

Contrato por tiempo definido =1

Contrato por tiempo indefinido (Planta, Base) =2
Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Sector: Variable nominal

Clasificación que muestra si el origen de la organización, si es pública o privada

Manufacturero=1

Pesca/ Ganadería/ Extracción de Recursos Naturales=2

Sector Educativo=3

Servicios y Comercio=4

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Sector: Variable nominal

Clasificación que muestra si el origen de la organización, si es pública o privada

Privado=1

Público=2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Giro de la empresa: Variable nominal

Clasificación que con base en el tipo de actividad que se realiza en la organización

Manufacturero =1

Servicios y comercio =2

Pesca/ Ganadería/ Extracción de Recursos Naturales =3

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Nivel organizacional: Variable ordinal

Gerencial o Directivo =1

Mando medio =2

Operativo =3

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Área en que trabaja: Variable nominal

Administración =1

Calidad =2

Comercialización y Ventas =3

Finanzas y Contabilidad =4

Ingeniería =5

Mantenimiento =6

Producción =7

Proyectos =8

Recursos Humanos =9

Otro =10

Sector educativo=11

Logística, Distribución, embarques, rastreo, aduanas=12

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Trabaja actualmente: Variable nominal

Si, en sector público=1

Si, empresa privada=2

Si, tengo negocio propio=3

No, no he encontrado trabajo=4

No, no me interesa trabajar=5

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Contrato después de estadía: Variable nominal

Si=1

No=2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

IMSS: variable nominal

Si =1

No =2

ISSTE: variable nominal

Si =1

No =2

INFONAVIT: variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Seguro de vida: variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Seguro de gastos médicos: variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Comedor: variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Servicio médico: variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Servicio de guardería: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Bonos de productividad: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Uniformes: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Viajes: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Días de permiso: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Descuentos en productos: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Despensas: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Becas para estudiar: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Apoyo por difusión: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Becas escolares para hijos: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Nutriólogo: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Acceso deportivo: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Fondo de ahorro: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Aguinaldo: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Utilidades: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Capacitación: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Continuidad de estudios: Variable nominal

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Mayor Dificultad al Buscar Empleo: Variable nominal

Falta de competencias (No cubro el perfil)=1

Falta de dominio del idioma ingles =2

Falta de experiencia =3

Falta de oferta de trabajo en mi área de especialidad =4

Sueldos muy bajos =5

Otros =6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Infraestructura

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Laboratorios y Talleres

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Bolsa de trabajo

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Profesores

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Dominio de Equipos por parte de profesores

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Experiencia Adquirida

No aplica

Mal

Regular

Bien

Muy bien

Pésimo

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Preparación académica

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Estadías

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Como califica la continuidad de Estudios

No aplica=1

Mal=2

Regular=3

Bien=4

Muy bien=5

Pésimo=6

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

Si =1

No =2

Perdidos=999 No contestaron o en este momento no cuentan con trabajo

Programa de estudio: Variable nominal

Licenciatura en Administración y Gestión de Empresas (Antes PYMES) =1

Ingeniería Agroindustrial =2

Ingeniería Automotriz = 3

Ingeniería Energía =4

Ingeniería en Tecnologías de Manufactura =5

Ingeniería Robótica =6

Ingeniería Biotecnología=7

Ingeniería Logística y Transporte =8

Ingeniería en Metrología y calidad=9

Perdidos=999 No contestaron

Resultados

Datos Institucionales 2021



“No es grande el que siempre triunfa, sino el que jamás se desalienta” (José Luis Martín Descalzo)

Resultados

Sueldo institucional

Tabla 6. Sueldo institucional

Estadísticos descriptivos							
	N	Rango	Mínimo	Máximo	Media		Desv. típ.
	Estadístico	Estadístico	Estadístico	Estadístico	Estadístico	Error típico	Estadístico
Sueldo mensual	490	208000	2000	21,000	16178.41	644.416	14264.764
N válido (según lista)	490						

Pertinencia laboral institucional

Tabla 7. Pertinencia laboral institucional

Realiza actividades de su carrera				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	425	73.1	78.1	78.1
Válidos No	119	20.5	21.9	100.0
Total	544	93.6	100.0	
Perdidos 999	37	6.4		
Total	581	100.0		

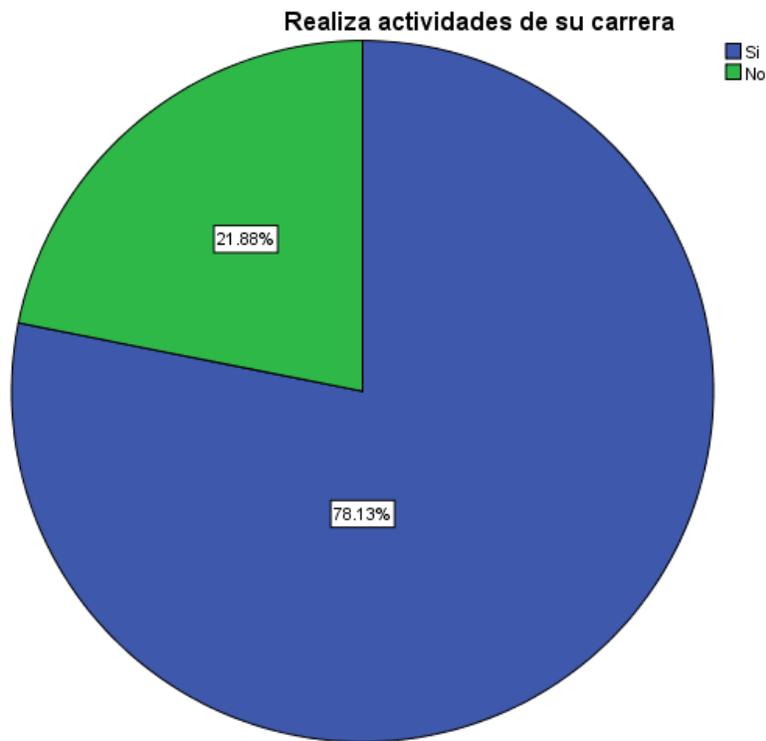


Figura 1 Porcentaje pertinencia laboral institucional

Tipo de contratación institucional

Tabla 8. Tipo de contrato institucional

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Temporal	89	15.3	17.0	17.0
	Indeterminado (Planta)	434	74.7	83.0	100.0
	Total	523	90.0	100.0	
Perdidos	999	58	10.0		
Total		581	100.0		

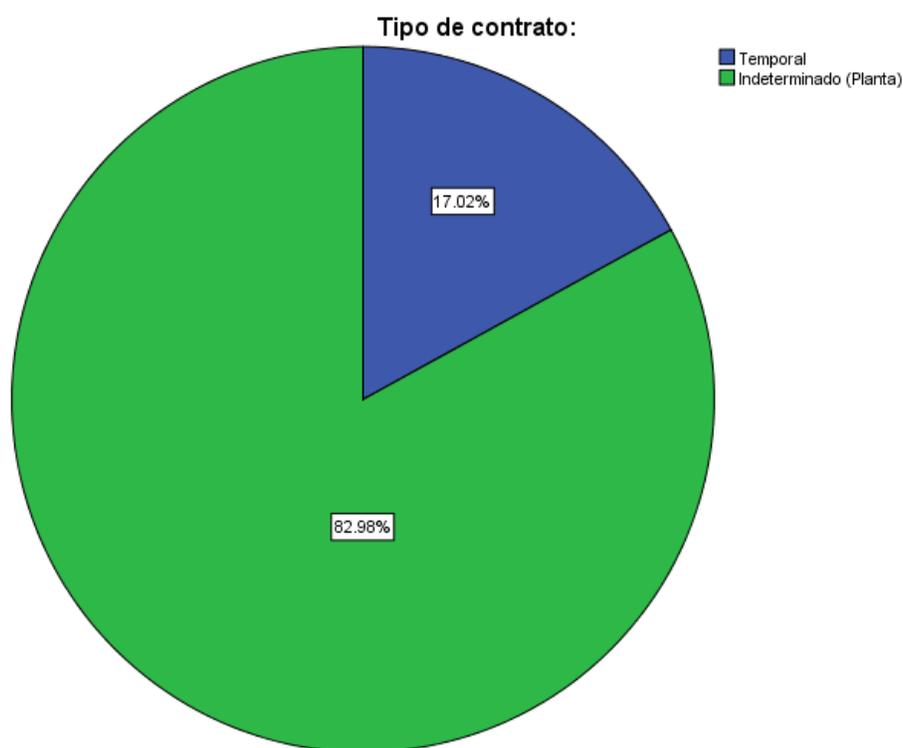


Figura 2. Porcentaje tipo de contrato institucional

Sector de inserción institucional

Tabla 9. Sector de inserción institucional UPG

		Sector público o privado:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	446	76.8	84.8	84.8
	PÚBLICO	80	13.8	15.2	100.0
	Total	526	90.5	100.0	
Perdidos	999	55	9.5		
Total		581	100.0		

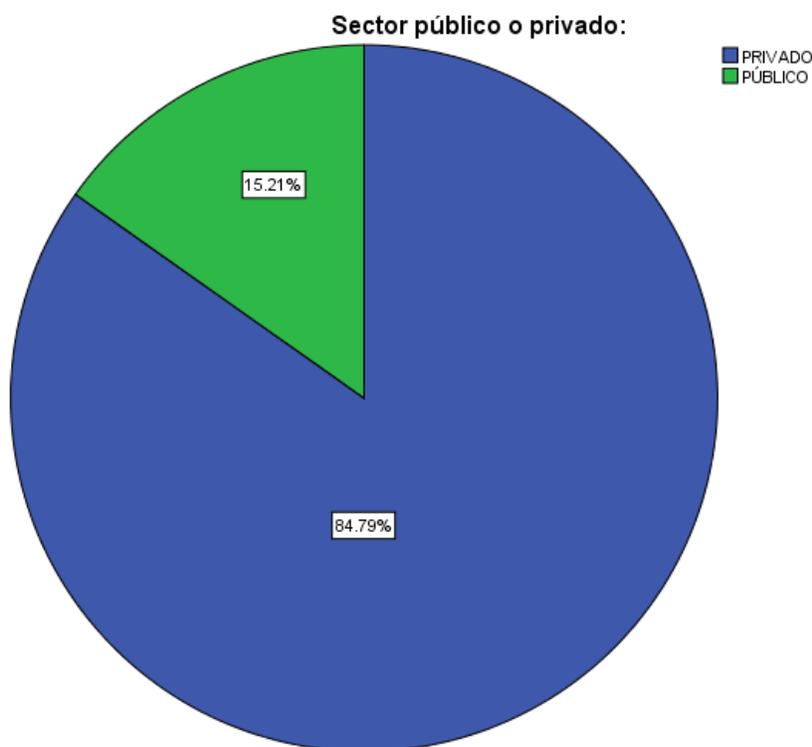


Figura 3. Porcentaje sector de inserción institucional UPG

Giro de la empresa institucional

Tabla 10. Giro de inserción institucional UPG

		Sector			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	245	42.2	47.0	47.0
	Pesca/Ganadería/Extracción de recursos naturales	42	7.2	8.1	55.1
	Sector Educativo	35	6.0	6.7	61.8
	Servicios y comercio	199	34.3	38.2	100.0
	Total	521	89.7	100.0	
Perdidos	999	59	10.2		
	Sistema	1	.2		
	Total	60	10.3		
Total		581	100.0		

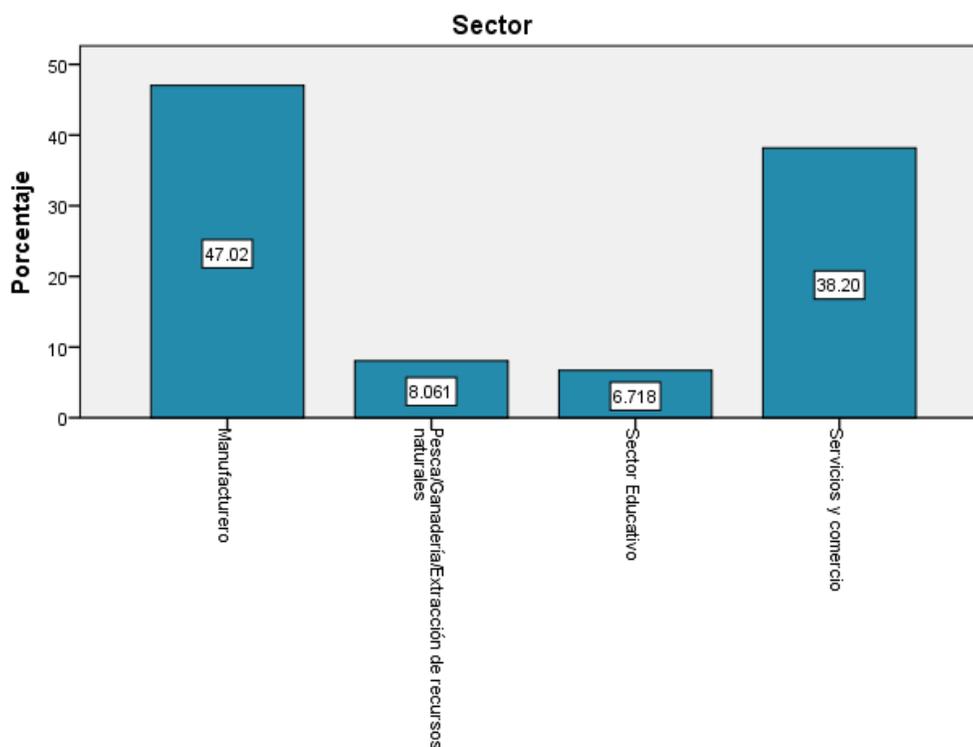


Figura 4. Porcentaje giro de inserción institucional UPG

Nivel organizacional institucional

Tabla 11. Nivel organizacional institucional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	74	12.7	14.1	14.1
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	237	40.8	45.3	59.5
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	212	36.5	40.5	100.0
	Total	523	90.0	100.0	
Perdidos	999	58	10.0		
Total		581	100.0		

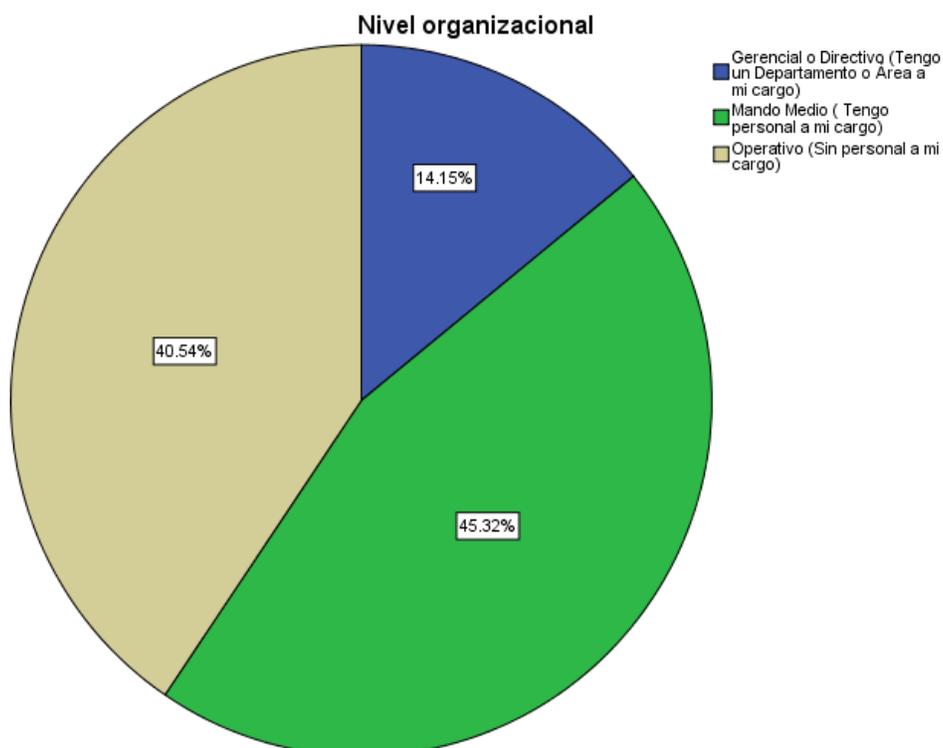


Figura 5. Porcentaje de nivel organizacional institucional

Tabla 12. Área de trabajo institucional

Área en que trabaja					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Administración	56	9.6	10.4	10.4
	Calidad	83	14.3	15.4	25.7
	Comercialización y Ventas	41	7.1	7.6	33.3
	Finanzas y Contabilidad	31	5.3	5.7	39.1
	Ingeniería	38	6.5	7.0	46.1
	Mantenimiento	47	8.1	8.7	54.8
	Producción	56	9.6	10.4	65.2
	Proyectos	26	4.5	4.8	70.0
	Recursos Humanos	33	5.7	6.1	76.1
	Otro	50	8.6	9.3	85.4
	Sector Educativo	29	5.0	5.4	90.7
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	50	8.6	9.3	100.0
	Total	540	92.9	100.0	
Perdidos	999	41	7.1		
Total		581	100.0		

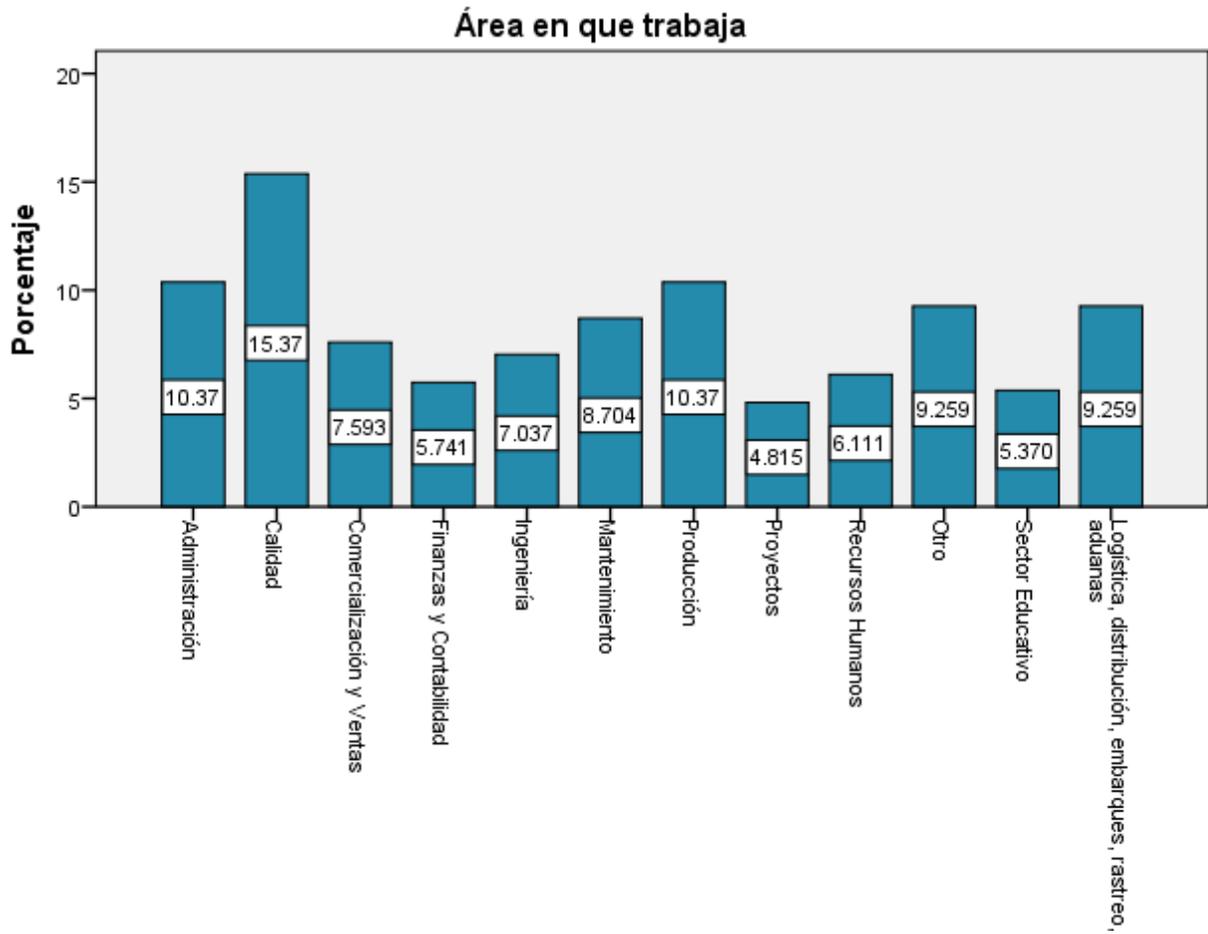


Figura 6. Porcentaje de área de trabajo institucional

Tabla 13. Inserción institucional

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, empresa privada	437	75.2	75.2	75.2
Si, sector publico	60	10.3	10.3	85.5
Si, negocio propio	22	3.8	3.8	89.3
Válidos No, no he encontrado trabajo	61	10.5	10.5	99.8
No, no me interesa trabajar	1	.2	.2	100.0
Total	581	100.0	100.0	

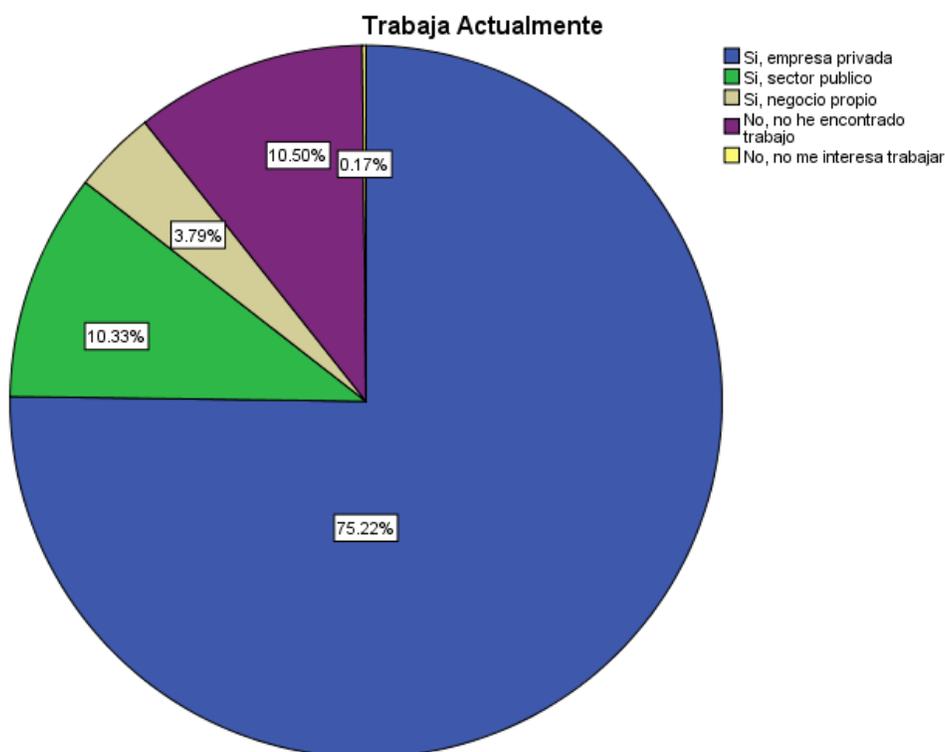


Figura 7. Porcentaje inserción institucional

Tabla 14. Posgrado institucional

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	58	10.0	10.0	10.0
	No	520	89.5	90.0	100.0
	Total	578	99.5	100.0	
Perdidos	999	3	.5		
Total		581	100.0		

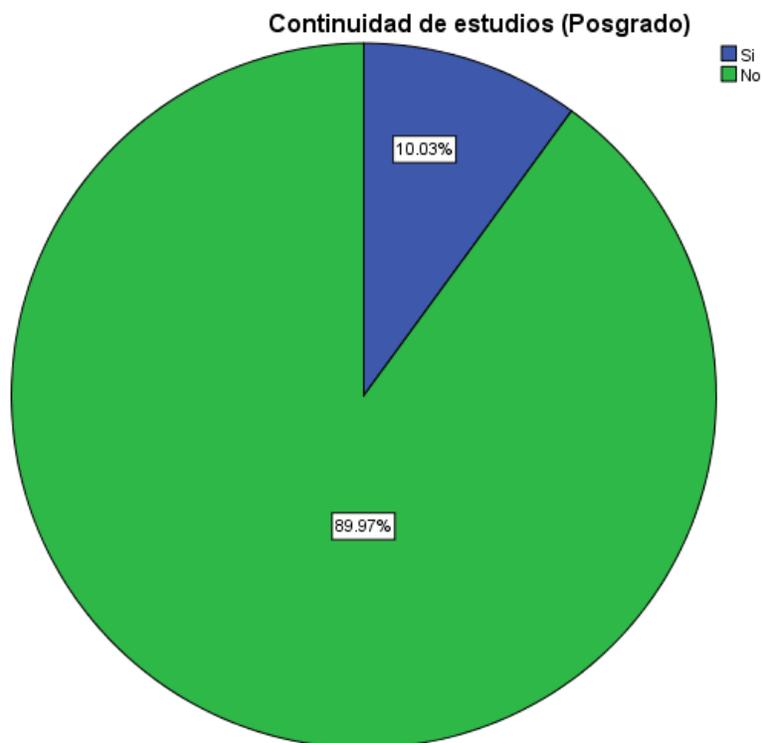


Figura 8. Porcentaje de posgrado institucional

Estadía

Tabla 15. Contrato después de estadía

		Contrato despúes de Estadía			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	135	23.2	25.0	25.0
	No	404	69.5	75.0	100.0
	Total	539	92.8	100.0	
Perdidos	999	42	7.2		
Total		581	100.0		



Figura 9. Porcentaje de Contrato después de estadía

Medio para encontrar empleo

Tabla 16. Medio para encontrar empleo

Medio para encontrar empleo:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Buscadores de Empleo Web	143	24.6	26.6
	Portal de Empleo Gobierno	28	4.8	31.8
	Redes Sociales	20	3.4	35.5
	Facebook Egresados UPG	107	18.4	55.4
	Otro	240	41.3	100.0
Total	538	92.6	100.0	
Perdidos	999	43	7.4	
Total	581	100.0		

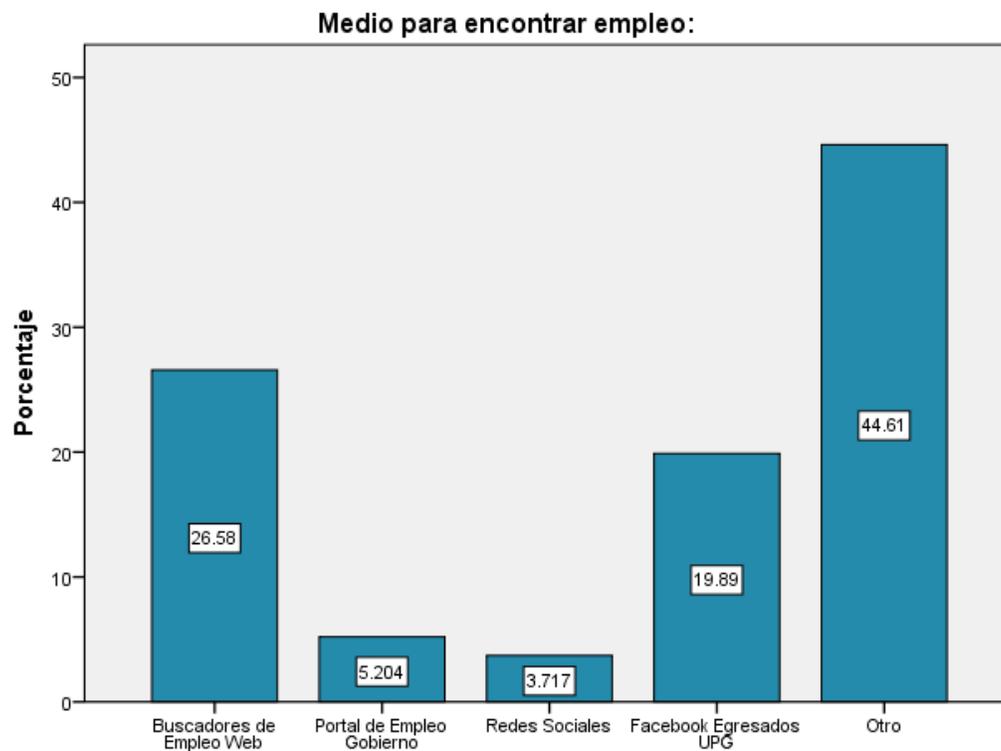


Figura 10. Porcentaje medio para encontrar empleo

Dificultad al Buscar empleo

Tabla 17. Mayor dificultad al Buscar empleo

Mayor dificultad al Buscar Empleo					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Falta de competencias (No cubro el perfil)	10	1.7	3.1	3.1
	Falta de deominio del idioma Inglés	41	7.1	12.7	15.8
Válidos	Falta de experiencia	135	23.2	41.9	57.8
	Falta de oferta de trabajo en mi área de especialidad	51	8.8	15.8	73.6
	Sueldos muy bajos	54	9.3	16.8	90.4
	Otros	31	5.3	9.6	100.0
	Total	322	55.4	100.0	
Perdidos	999	259	44.6		
Total		581	100.0		

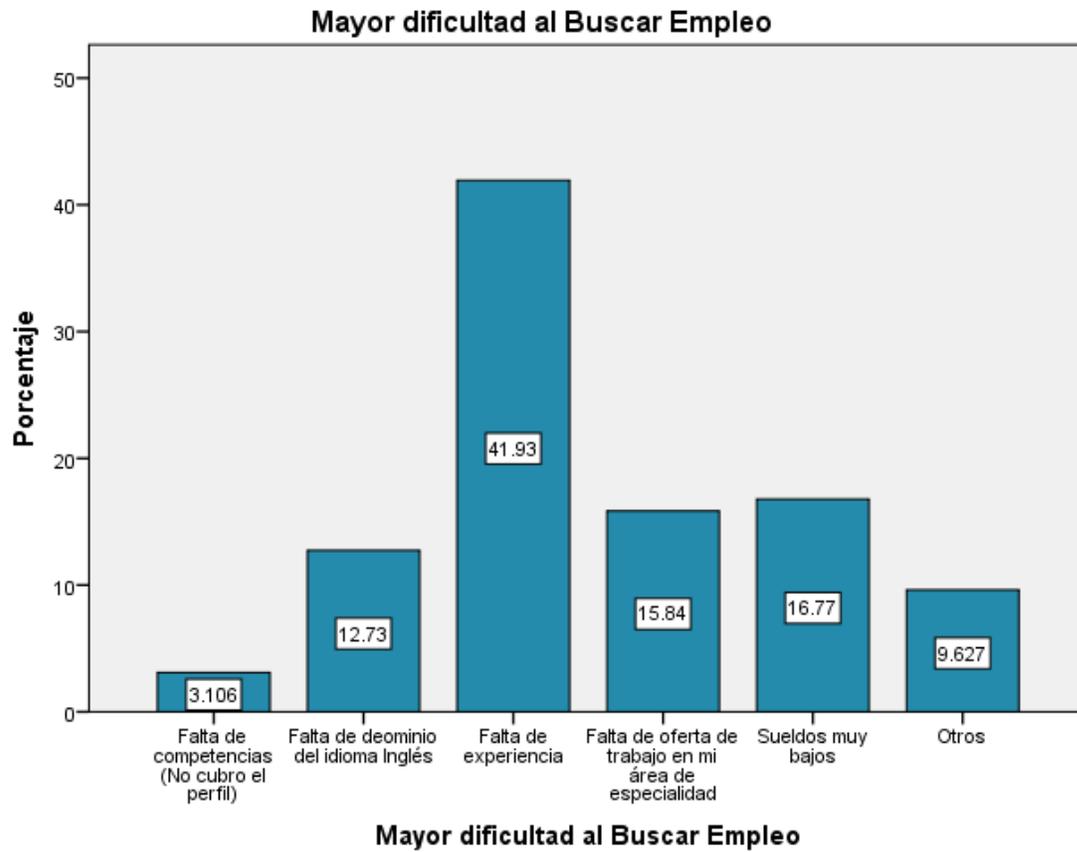


Figura 11. Porcentaje Dificultad al buscar empleo

Tabla 18. Experiencias Internacionales

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, capacitación / actualización especializada	47	8.1	8.1	8.1
Si, actividades de Investigación/Desarrollo (Congreso, ponencias, etc.)	34	5.9	5.9	13.9
SI, estancias laborales (de 15 días o más)	11	1.9	1.9	15.8
No	486	83.6	83.6	99.5
999	3	.5	.5	100.0
Total	581	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

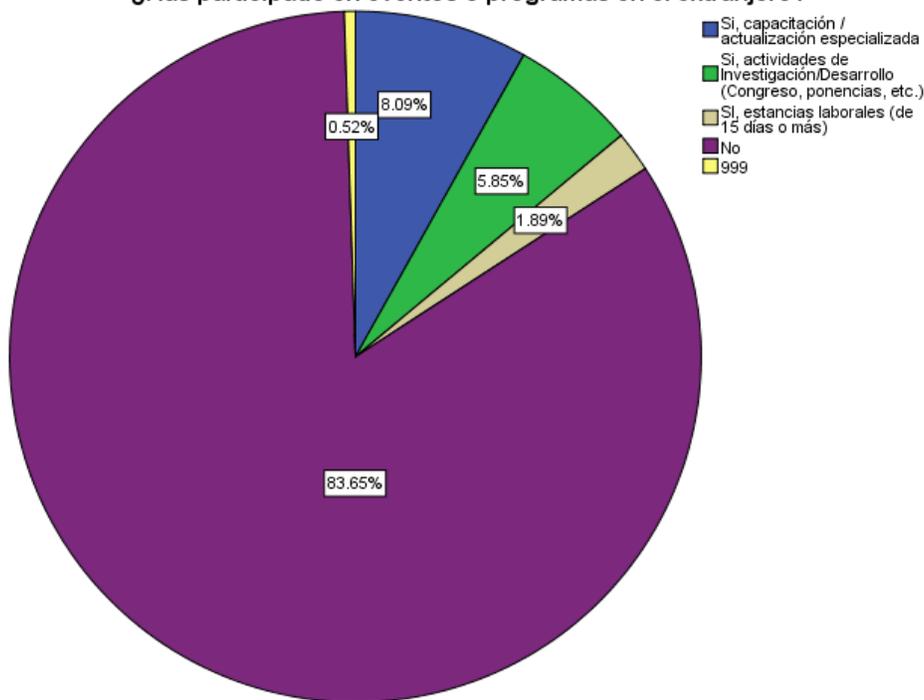


Figura 12. Porcentaje participación programas en el extranjero

Egresados con IMSS

Tabla 19. Egresados con IMSS

		IMSS			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	SI	463	79.7	80.5	80.5
	NO	112	19.3	19.5	100.0
	Total	575	99.0	100.0	
Perdidos	999	6	1.0		
Total		581	100.0		

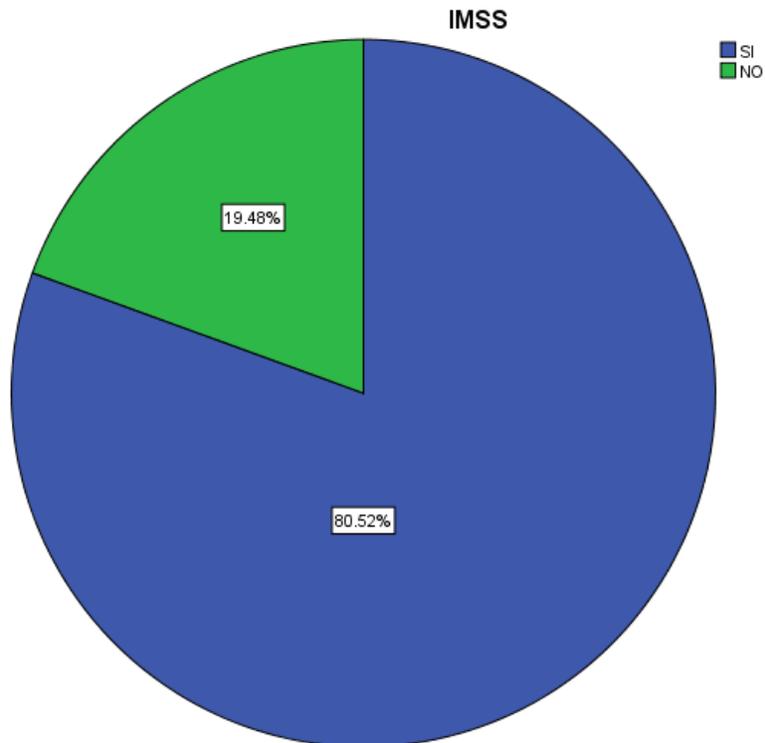


Figura 13. Porcentaje de egresados con IMSS

Egresados con ISSSTE

Tabla 20. Egresados con ISSTE

		ISSTE			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	SI	37	6.4	6.5	6.5
	NO	535	92.1	93.5	100.0
	Total	572	98.5	100.0	
Perdidos	999	9	1.5		
Total		581	100.0		

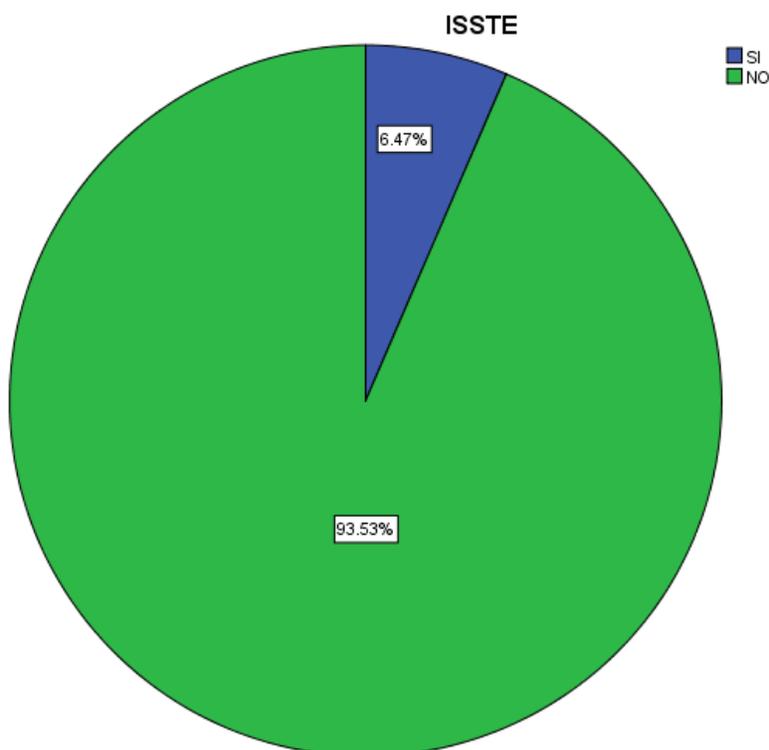


Figura 14. Porcentaje de egresados con ISSTE

Egresados con INFONAVIT

Tabla 21. Egresados con INFONAVIT

		INFONAVIT			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	375	64.5	65.3	65.3
	No	199	34.3	34.7	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

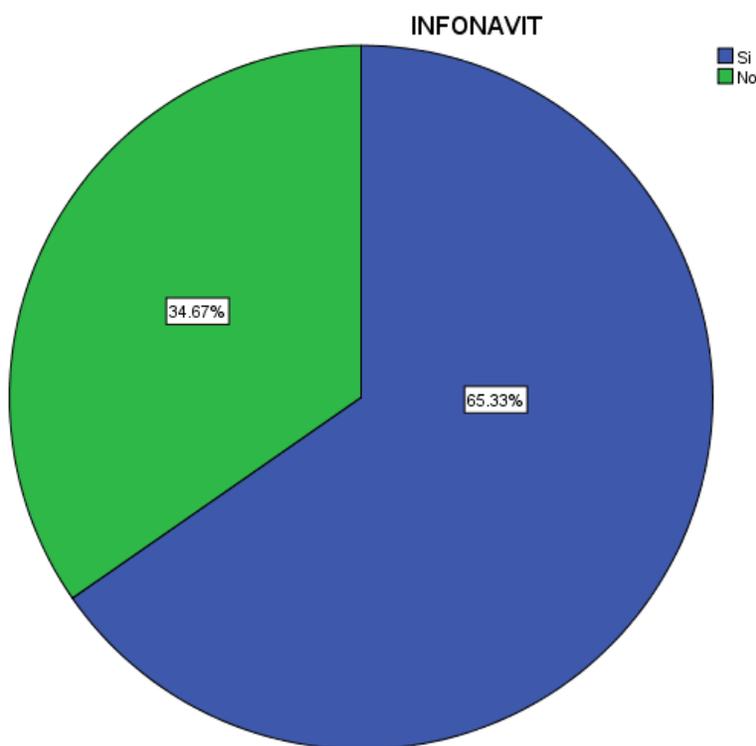


Figura 15. Porcentaje de egresados con INFONAVIT

Egresados con seguro de vida

Tabla 22. Egresados con Seguro de vida

		Seguro de vida			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	333	57.3	58.1	58.1
	No	240	41.3	41.9	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

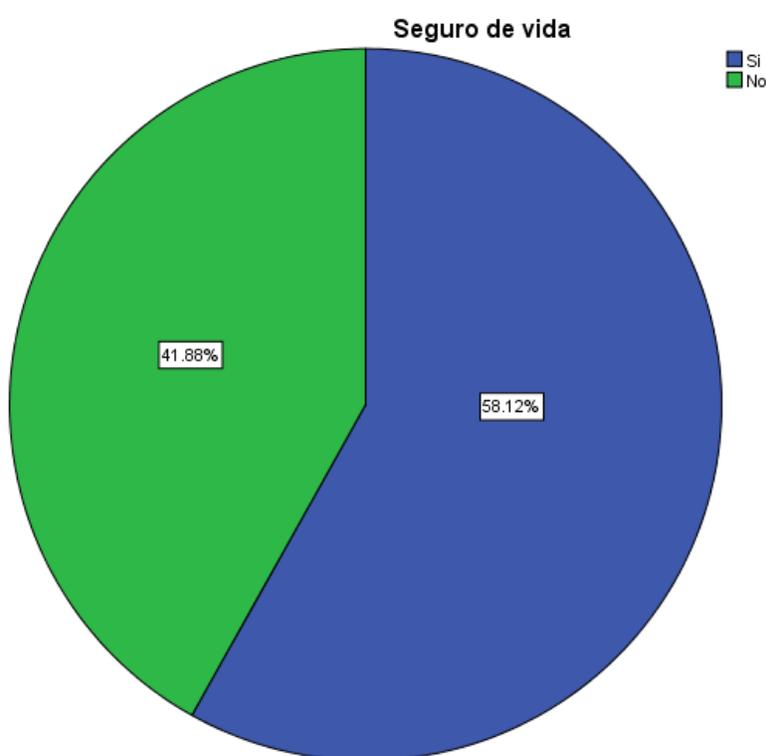


Figura 16. Porcentaje de egresados con Seguro de vida

Egresados con seguro de gastos médicos

Tabla 23. Egresados con seguro de gastos médicos

Seguro de gastos Médicos

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	282	48.5	49.2	49.2
Válidos No	291	50.1	50.8	100.0
Total	573	98.6	100.0	
Perdidos 999	8	1.4		
Total	581	100.0		

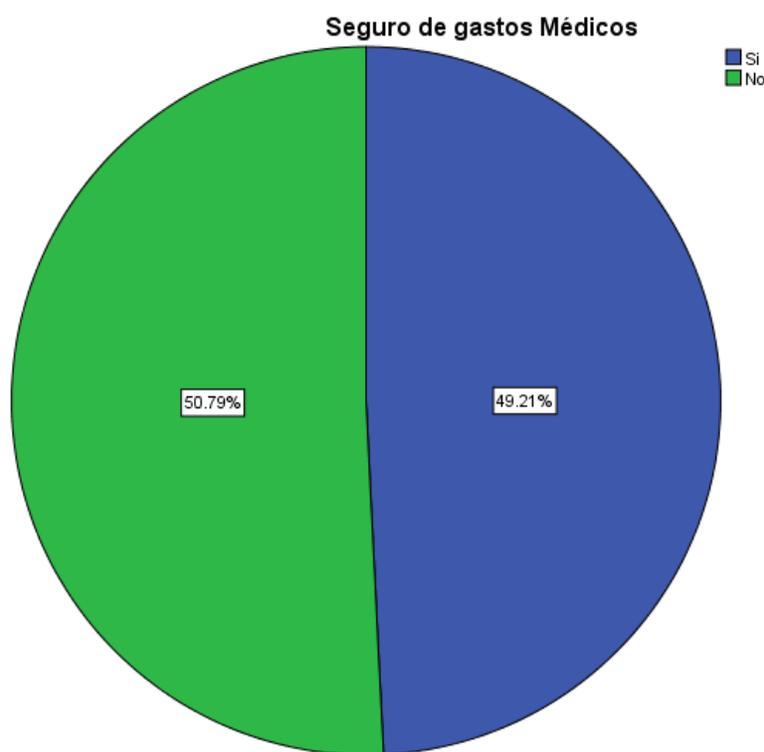


Figura 17. Porcentaje de Egresados con seguro de gastos médicos

Egresados con servicio de comedor

Tabla 24. Egresados con servicio de comedor

Servicio Comedor

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	217	37.3	37.9	37.9
	No	356	61.3	62.1	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

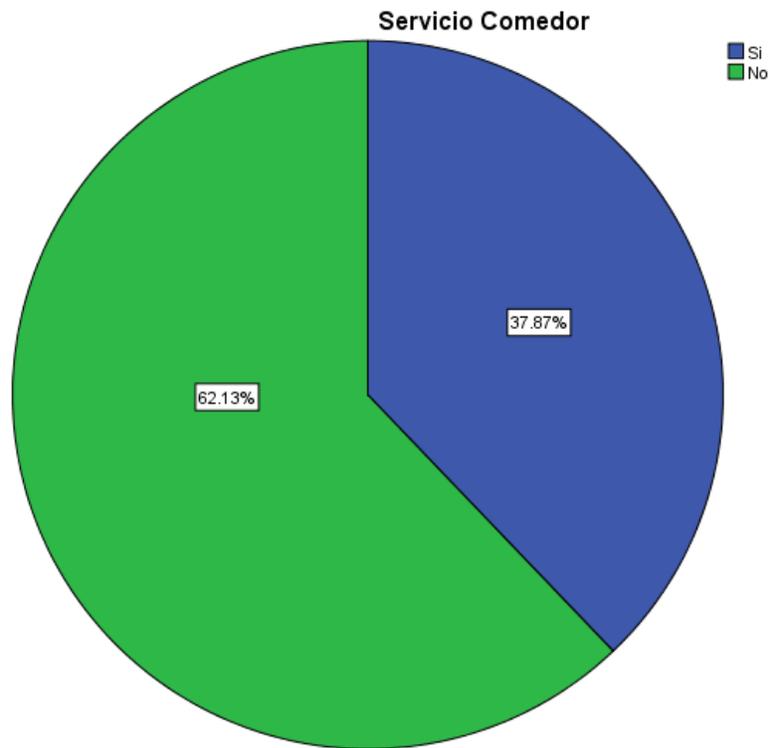


Figura 18. Porcentaje de egresados con servicio de comedor

Egresados con servicio médico

Tabla 25. Egresados con servicio médico

Servicio Médico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	330	56.8	57.6	57.6
Válidos No	243	41.8	42.4	100.0
Total	573	98.6	100.0	
Perdidos 999	8	1.4		
Total	581	100.0		

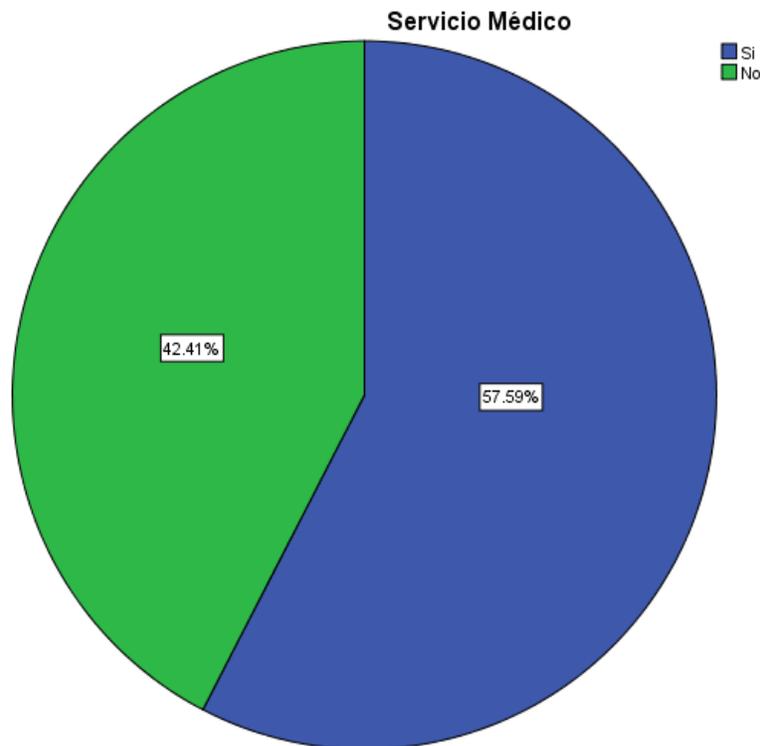


Figura 19. Porcentaje de egresados con servicio médico

Egresados con servicio de guardería

Tabla 26. Egresados con servicio de guardería

Servicio de Guardería				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado

	Si	62	10.7	10.8	10.8
Válidos	No	511	88.0	89.2	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

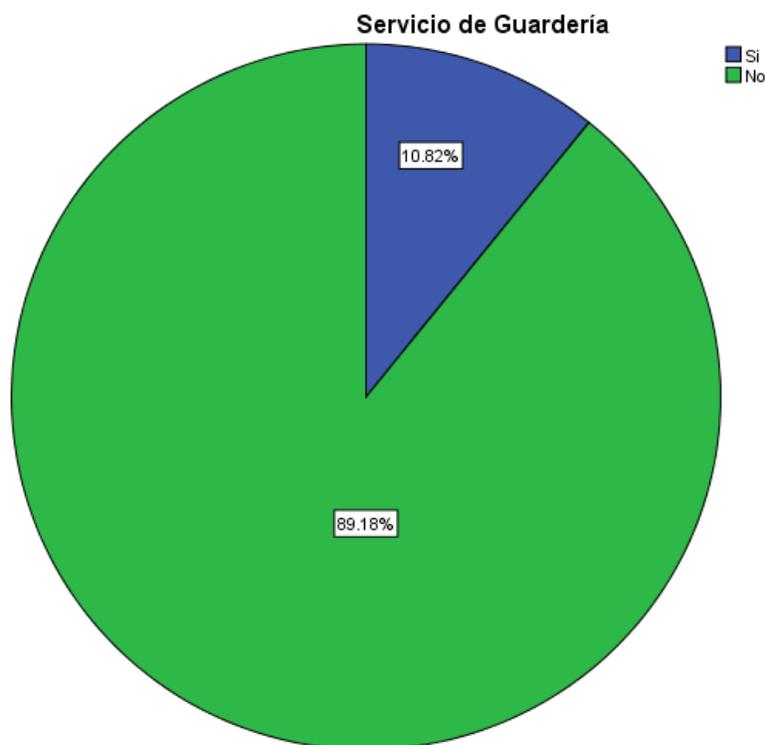


Figura 20. Porcentaje de Egresados con servicio de guardería

Egresados con bonos de productividad

Tabla 27. Egresados con bonos de productividad

		Bonos de Productividad			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	238	41.0	41.5	41.5

	No	335	57.7	58.5	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

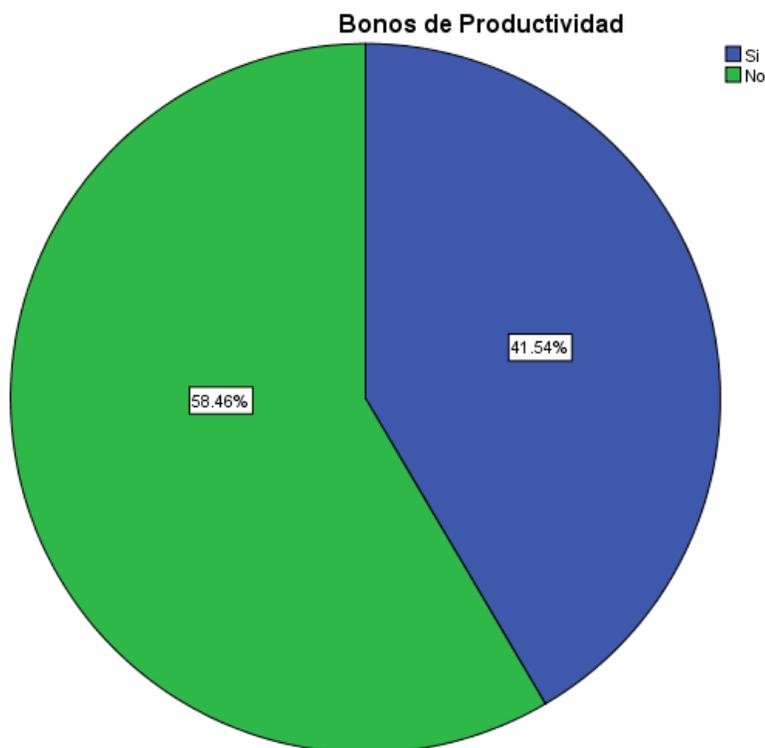


Figura 21. Porcentaje de egresados con bonos de productividad

Egresados con uniformes

Tabla 28. Egresados con uniformes

		Uniformes			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	367	63.2	64.0	64.0
	No	206	35.5	36.0	100.0

Total	573	98.6	100.0
Perdidos	8	1.4	
Total	581	100.0	

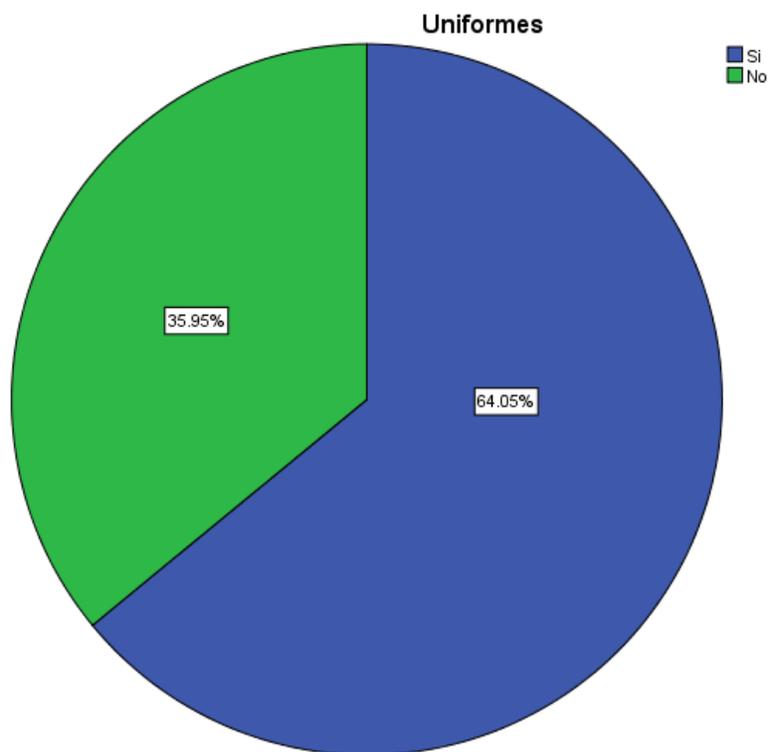


Figura 22. Porcentaje de egresados con uniformes

Egresados con Viajes

Tabla 29. Egresados con viajes

		Viajes			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	185	31.8	32.3	32.3
	No	387	66.6	67.7	100.0
	Total	572	98.5	100.0	
Perdidos	999	9	1.5		

Total	581	100.0	
-------	-----	-------	--

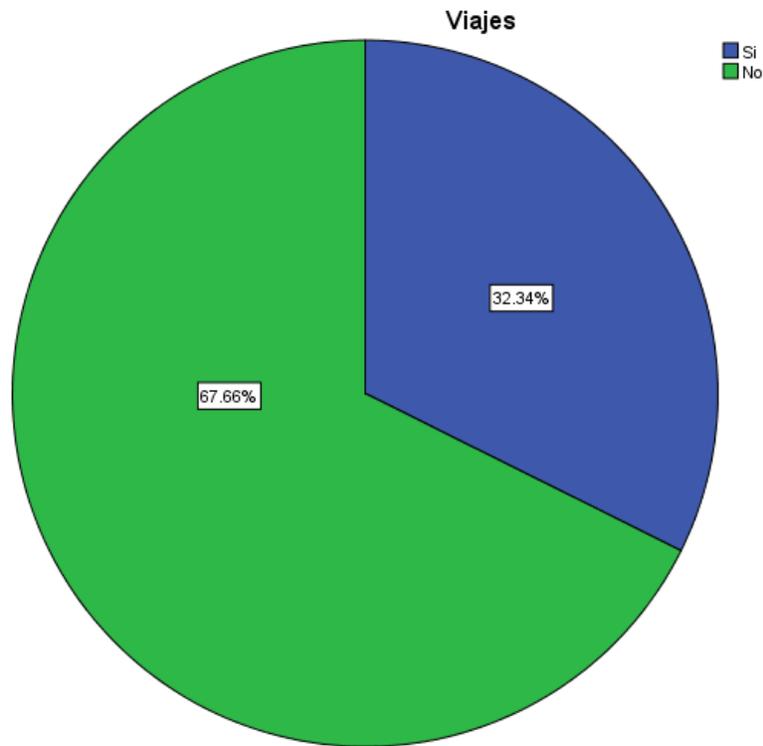


Figura 23. Porcentaje de egresados con viajes

Egresados con días de permiso

Tabla 30. Egresados con días de permiso

		Días de Permiso			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	442	76.1	77.0	77.0
	No	132	22.7	23.0	100.0
Total		574	98.8	100.0	
Perdidos	999.0	7	1.2		
Total		581	100.0		

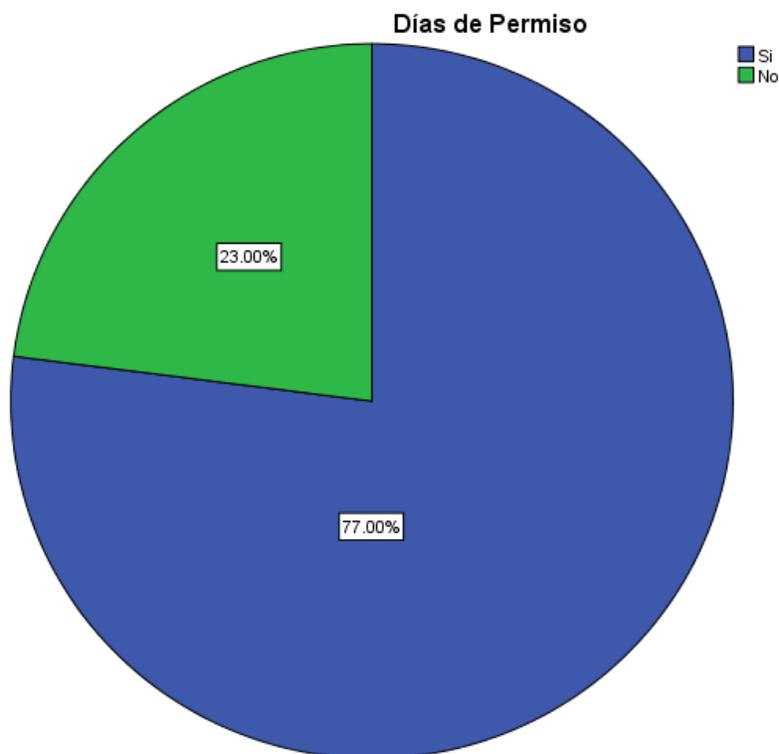


Figura 24. Porcentaje de egresados con días de permiso

Egresados con descuento en productos

Tabla 31. Egresados con descuento en productos

		Descuento en Productos			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	214	36.8	37.3	37.3
	No	359	61.8	62.7	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

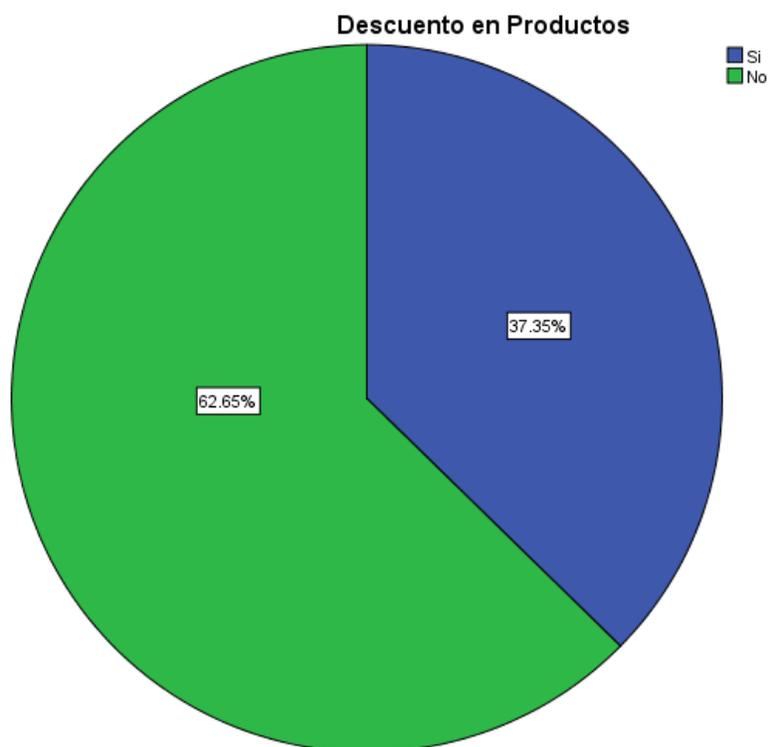


Figura 25. Porcentaje egresados con descuento en productos

Egresados con despensas

Tabla 32. Egresados con despensas

		Despensas			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	246	42.3	42.9	42.9
	No	328	56.5	57.1	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

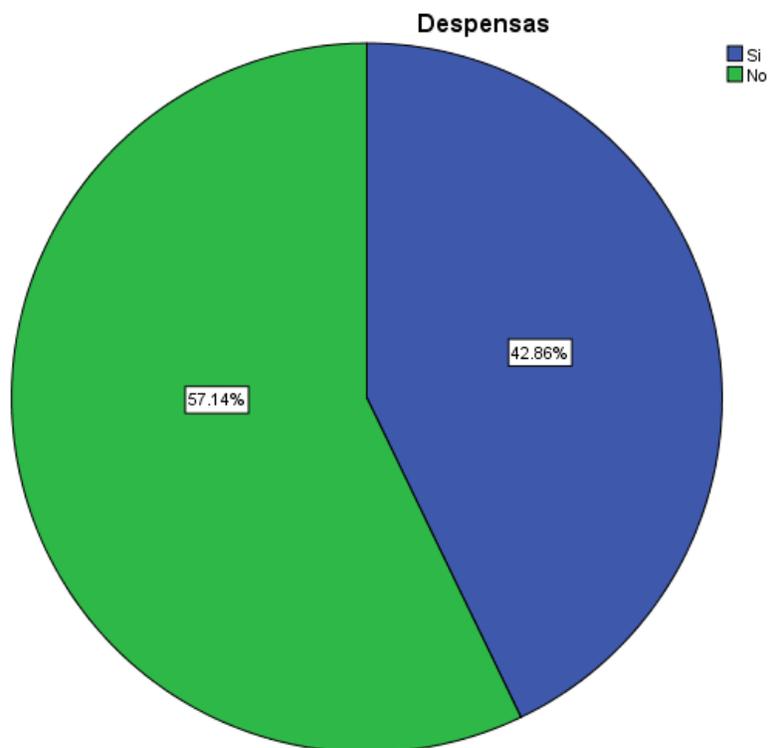


Figura 26. Porcentaje de egresados con despensas

Egresados con vales de despensa

Tabla 33. Egresados con vales de despensa

		Vales de Despensa			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	114	19.6	19.9	19.9
	No	459	79.0	80.1	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

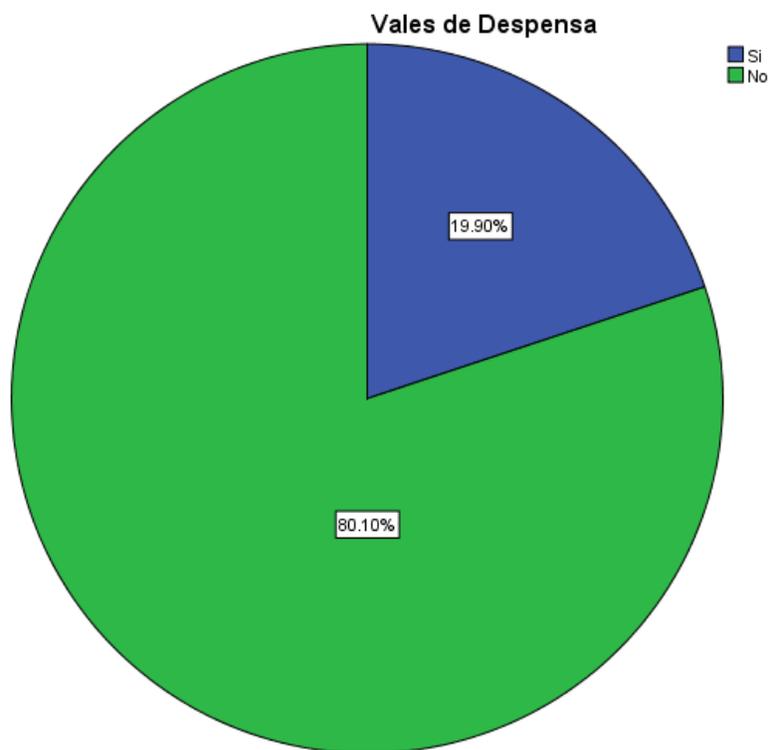


Figura 27. Porcentaje de egresados con vales de despensa

Egresados con Beca escolar para trabajador

Tabla 34. Egresados con Beca escolar para trabajador

Becas Escolares para Trabajador					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	114	19.6	19.9	19.9
	No	459	79.0	80.1	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

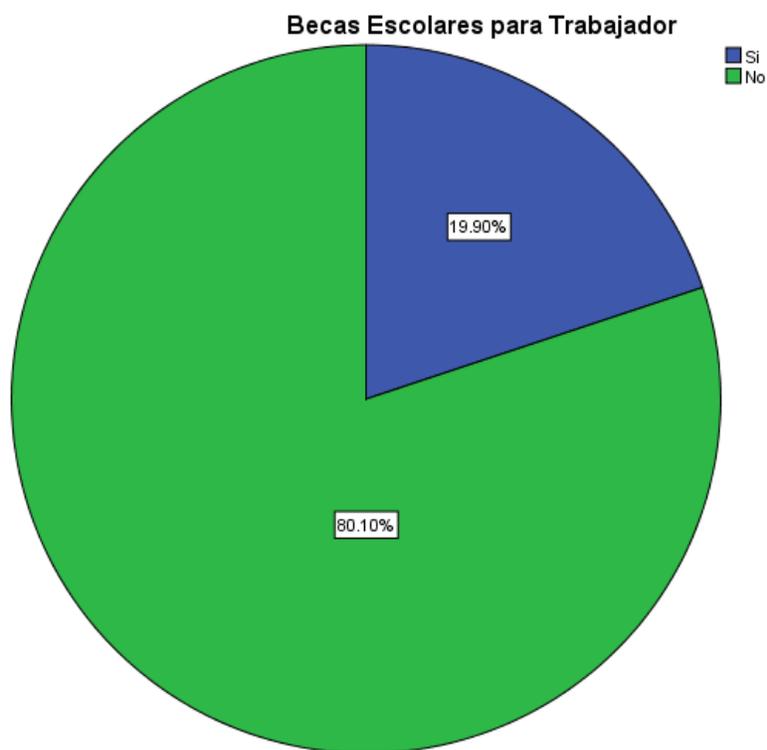


Figura 28. Porcentaje de egresados con Beca escolar para trabajador

Egresados con apoyo por defunción

Tabla 35. Egresados con apoyo por defunción

		Apoyo por defunción			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	275	47.3	48.0	48.0
	No	298	51.3	52.0	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

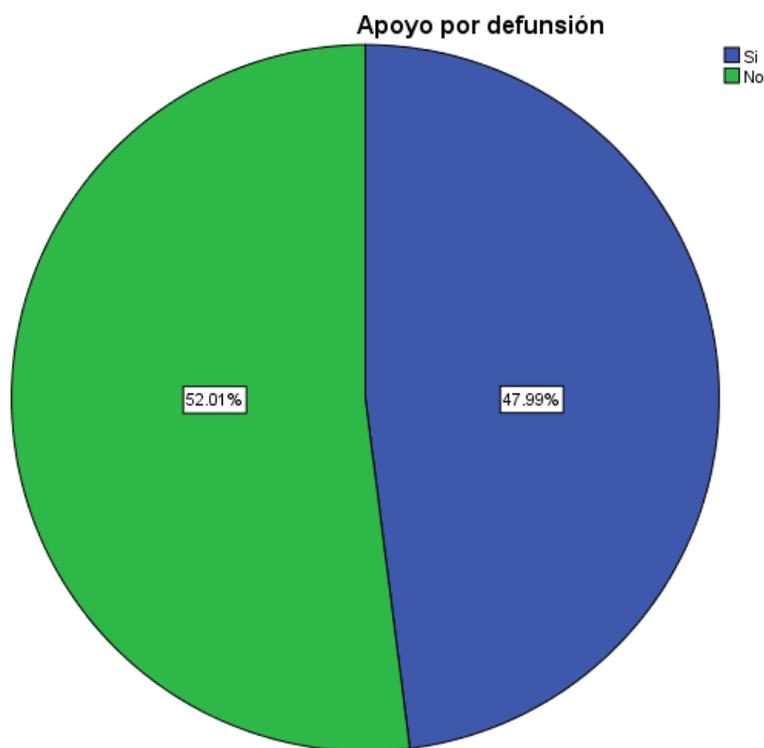


Figura 29. Porcentaje de Egresados con apoyo por defunción

Egresados con becas para hijos

Tabla 36. Egresados con becas para hijos

Becas para Hijos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	107	18.4	18.7	18.7
	No	466	80.2	81.3	100.0
	Total	573	98.6	100.0	
Perdidos	999	8	1.4		
Total		581	100.0		

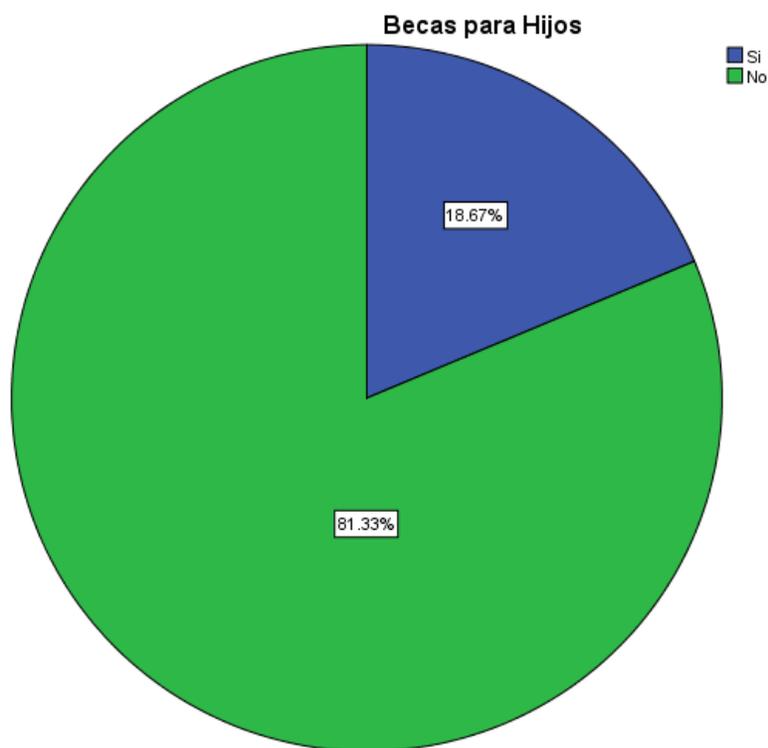


Figura 30. Porcentaje de Egresados con becas para hijos

Egresados con servicio de orientación alimentaria

Tabla 37. Egresados con servicio de orientación alimentaria

		Servicio Orientación Alimentaria (Nutriólogo)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	98	16.9	17.1	17.1
	No	474	81.6	82.9	100.0
	Total	572	98.5	100.0	
Perdidos	999	9	1.5		
Total		581	100.0		

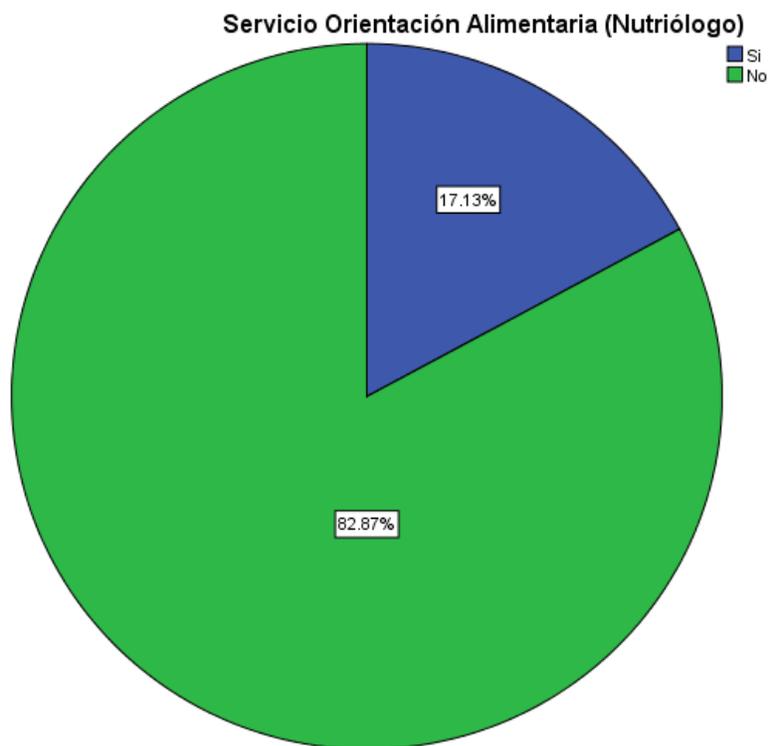


Figura 31. Porcentaje de egresados con servicio de orientación alimentaria

Egresados con acceso a deportivos

Tabla 38. Egresados con acceso a deportivos

Acceso a Deportivos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	91	15.7	15.9	15.9
	No	481	82.8	84.1	100.0
	Total	572	98.5	100.0	
Perdidos	999	9	1.5		
Total		581	100.0		

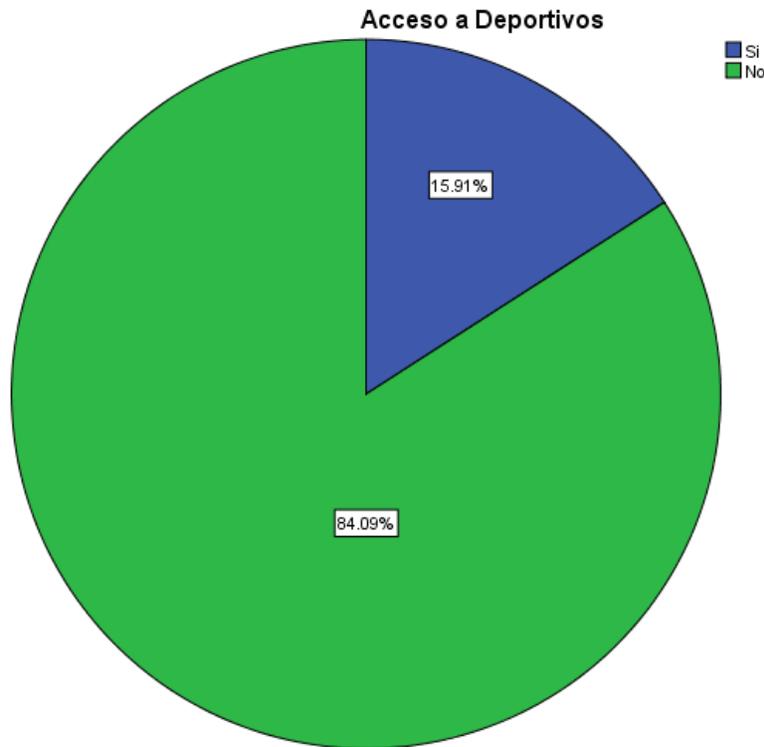


Figura 32. Porcentaje de egresados con acceso a deportivos

Egresados con fondo de ahorro

Tabla 39. Egresados con fondo de ahorro

Fondo de Ahorro					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	322	55.4	56.1	56.1
	No	252	43.4	43.9	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

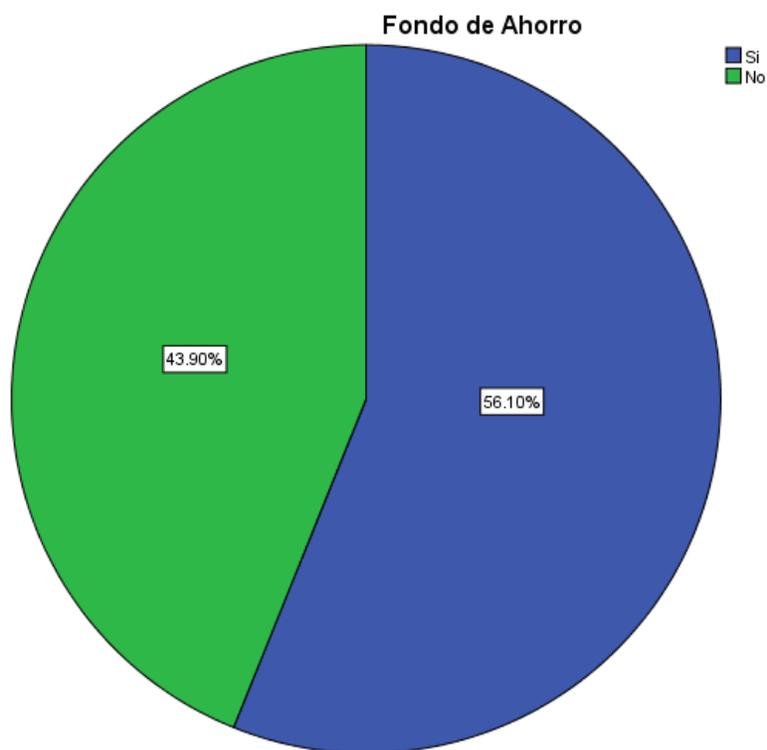


Figura 33. Porcentaje de egresados con fondo de ahorro

Egresados con aguinaldo

Tabla 40. Egresados con aguinaldo

		Aguinaldo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	473	81.4	82.4	82.4
	No	101	17.4	17.6	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

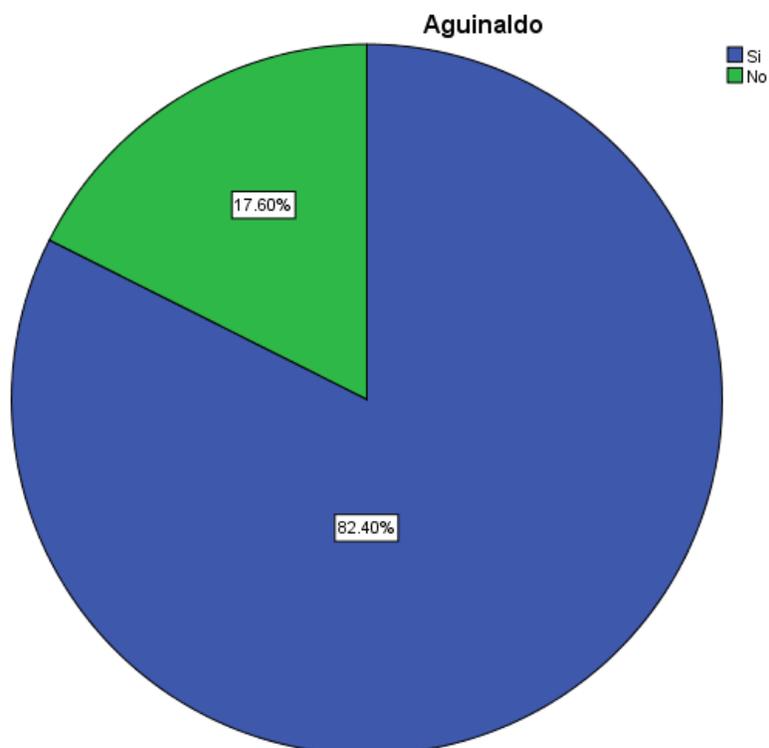


Figura 34. Egresados con aguinaldo

Egresados con utilidades

Tabla 41. Egresados con utilidades

		Utilidades			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	355	61.1	61.8	61.8
	No	219	37.7	38.2	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

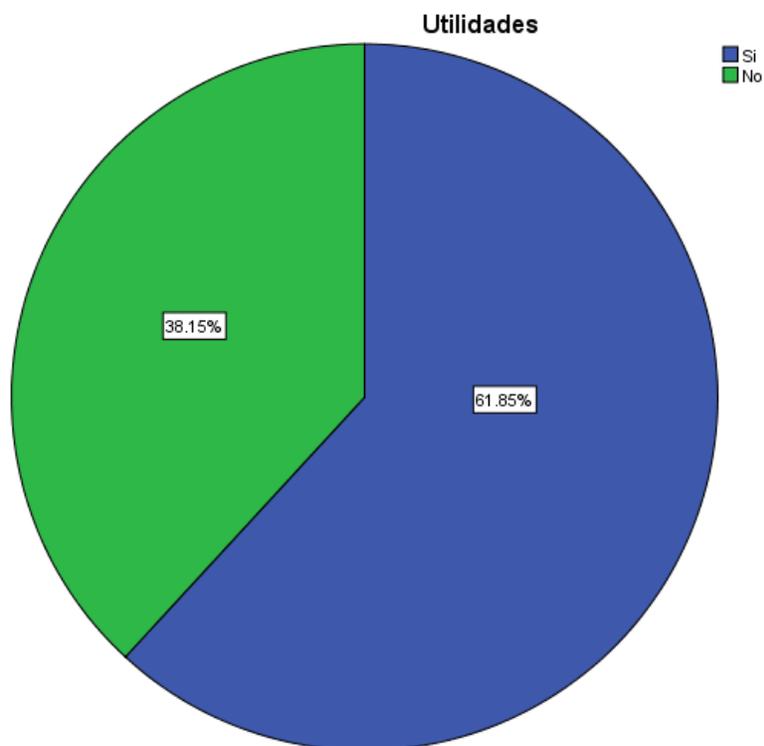


Figura 35. Porcentaje de egresados con utilidades

Egresados con Capacitación

Tabla 42. Egresados con capacitación

		Capacitación			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	441	75.9	76.8	76.8
	No	133	22.9	23.2	100.0
	Total	574	98.8	100.0	
Perdidos	999	7	1.2		
Total		581	100.0		

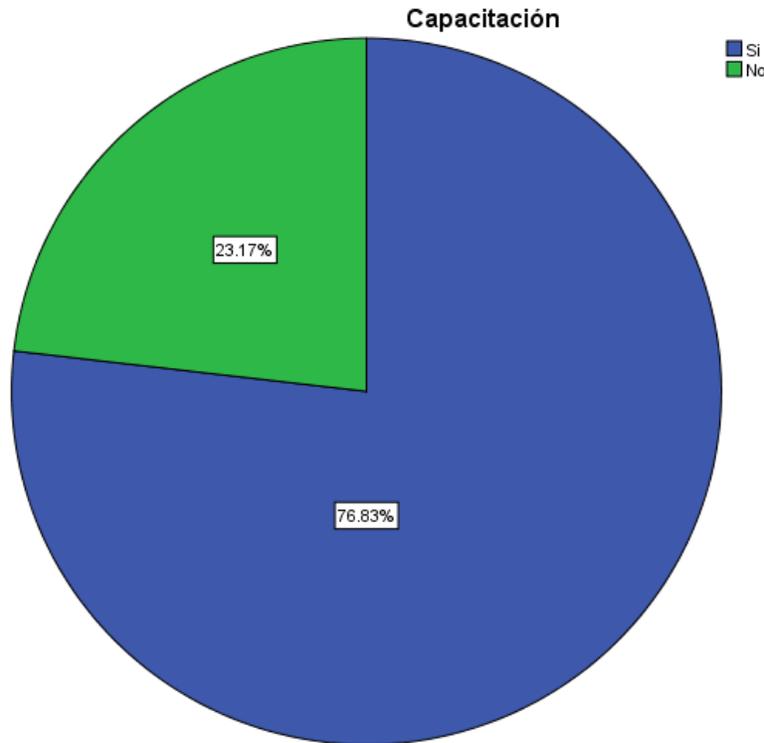


Figura 36. Porcentaje de egresados con capacitación

Reporte por programa educativo por carrera



Ingeniería en Tecnologías de Manufactura (ITM)

Objetivos educacionales del programa educativo de ingeniería en tecnologías de manufactura.

Los objetivos educacionales del programa describen los logros que se espera alcancen los egresados unos cuantos años (4-5 años) después de su graduación.

Descripción

I. Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura se encontrarán laborando en áreas afines a su perfil de egreso.

Criterio de Desempeño

Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura ocuparán puestos en alguna de las siguientes áreas: Producción, calidad, Ingeniería, Mantenimiento, o alguna otra afín.

Área de trabajo

Tabla 43. Área de trabajo ITM

Área en que trabaja				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Administración	2	2.3	2.4
	Calidad	20	23.3	24.4
	Comercialización y Ventas	2	2.3	2.4
	Finanzas y Contabilidad	1	1.2	1.2
	Ingeniería	11	12.8	13.4
	Mantenimiento	4	4.7	4.9
	Producción	15	17.4	18.3
Válidos	Proyectos	4	4.7	4.9
	Recursos Humanos	2	2.3	2.4
	Otro	7	8.1	8.5
	Sector Educativo	5	5.8	6.1
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	9	10.5	11.0
	Total	82	95.3	100.0
Perdidos	999	4	4.7	
Total		86	100.0	

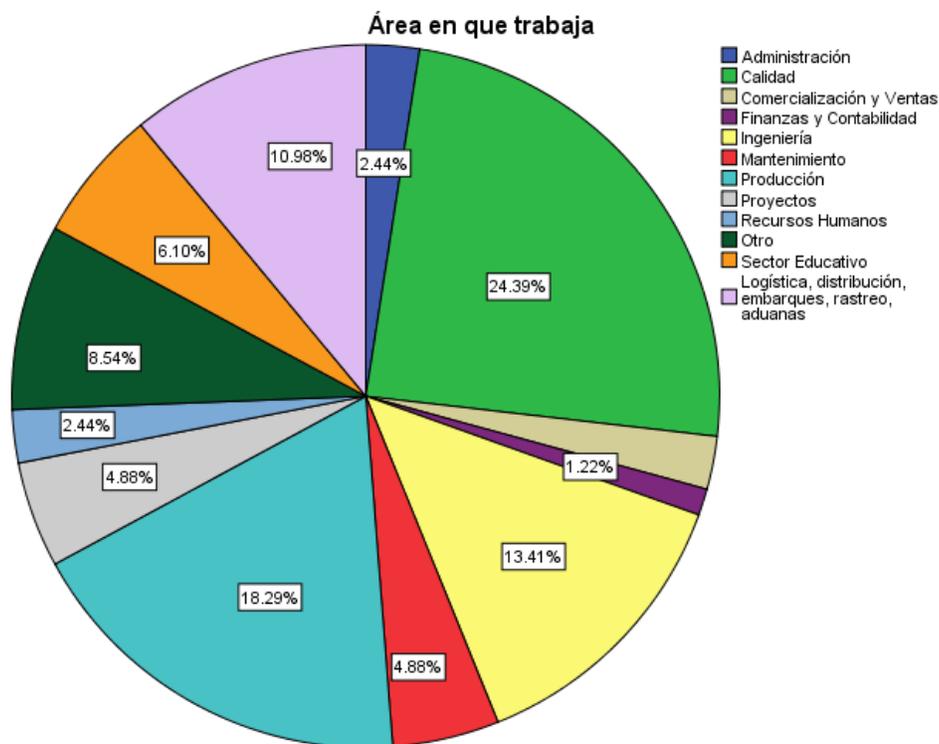


Figura 37. Área de trabajo

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 44. Área de trabajo 4 a 5 años de egreso

Área en que trabaja

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	1	2.4	2.6
	Calidad	10	23.8	26.3
	Comercialización y Ventas	1	2.4	2.6
	Finanzas y Contabilidad	1	2.4	2.6
	Ingeniería	3	7.1	7.9
	Mantenimiento	3	7.1	7.9
	Producción	9	21.4	23.7
	Recursos Humanos	1	2.4	2.6
	Otro	6	14.3	15.8
	Sector Educativo	1	2.4	2.6
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	2	4.8	5.3
	Total	38	90.5	100.0
Perdidos	999	4	9.5	
	Total	42	100.0	

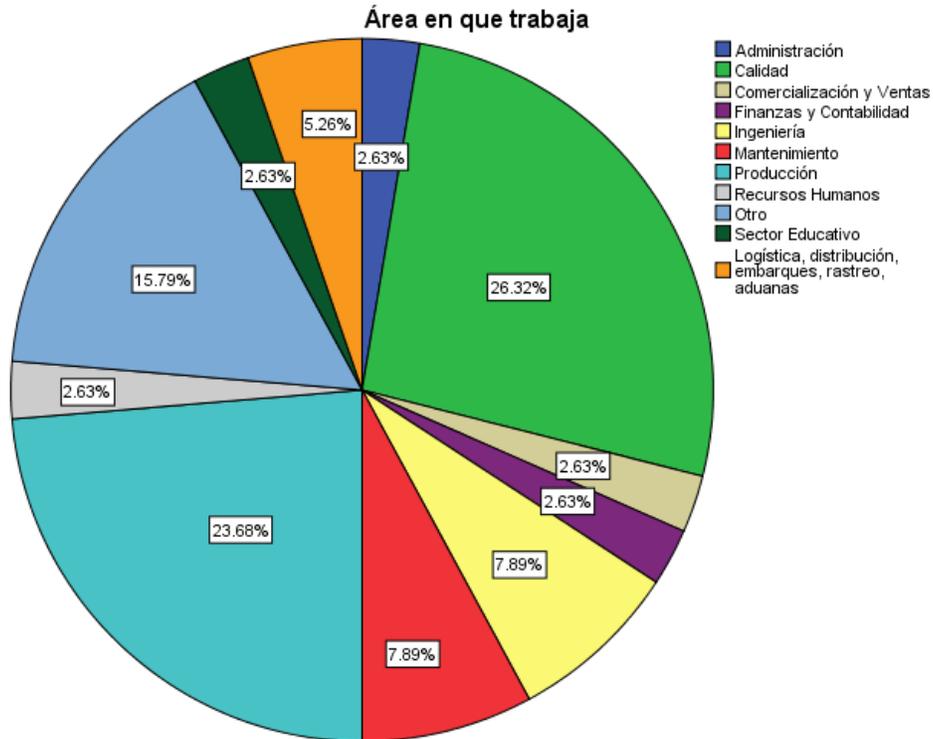


Figura 38. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 años de egreso

Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 45. Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso

Área en que trabaja		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	7	20.0	20.0	20.0
	Comercialización y Ventas	1	2.9	2.9	22.9
	Ingeniería	6	17.1	17.1	40.0
	Mantenimiento	1	2.9	2.9	42.9
	Producción	5	14.3	14.3	57.1
	Proyectos	4	11.4	11.4	68.6
	Sector Educativo	4	11.4	11.4	80.0
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	7	20.0	20.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

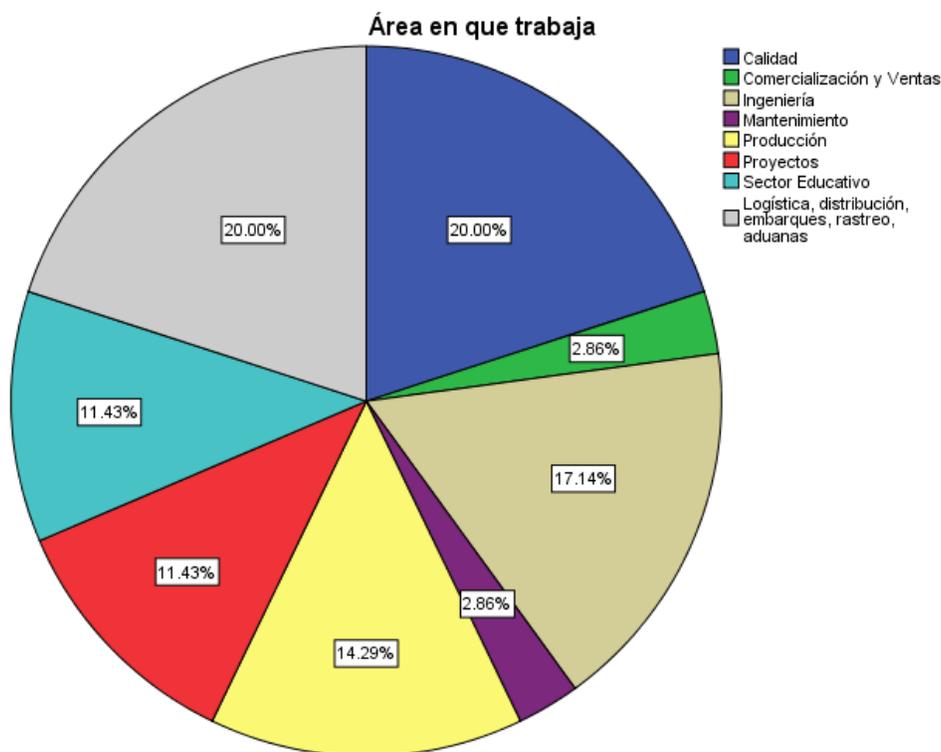


Figura 39. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso

Área de trabajo más de 5 años de Egreso

Tabla 46. Área de trabajo menos más de 5 años de egreso

Área en que trabaja				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Administración	1	11.1	11.1	11.1
Calidad	3	33.3	33.3	44.4
Ingeniería	2	22.2	22.2	66.7
Producción	1	11.1	11.1	77.8
Recursos Humanos	1	11.1	11.1	88.9
Otro	1	11.1	11.1	100.0
Total	9	100.0	100.0	

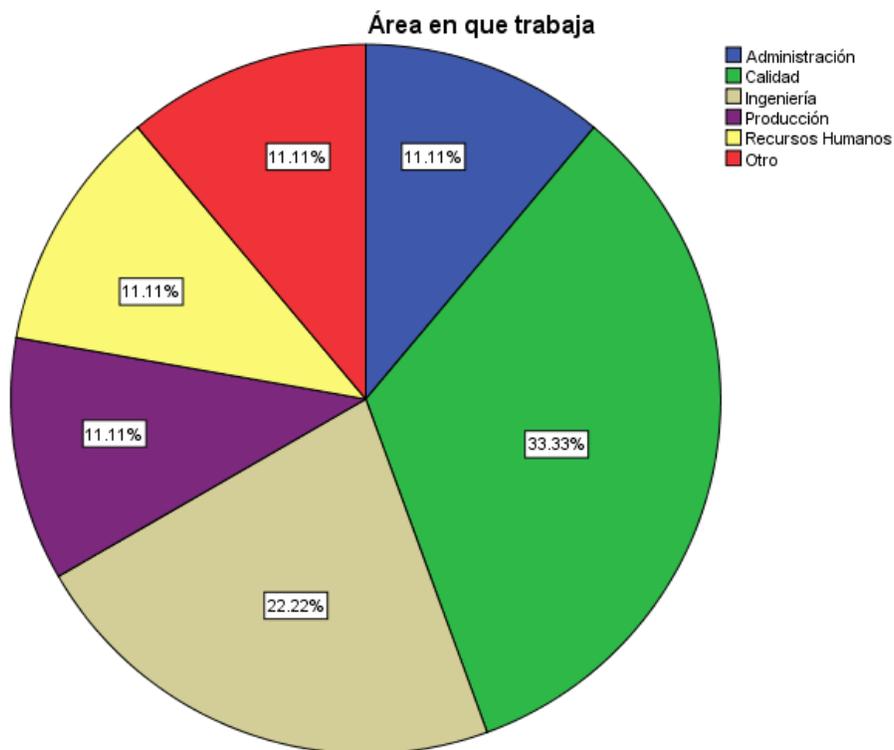


Figura 40. Porcentaje área de trabajo menos más de 5 años de egreso

Descripción

II. Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura que se encuentren laborando en áreas afines a su perfil de egreso, cubrirán puestos en mandos medios y superiores en su área de desempeño.

Criterio de Desempeño

Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura que se encuentren laborando en áreas afines a su perfil de egreso, contarán con las competencias necesarias para desempeñarse en puestos de mandos medios y superiores en su área de desempeño.

Nivel organizacional

Tabla 47. Nivel organizacional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	6	7.0	7.7	7.7
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	52	60.5	66.7	74.4
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	20	23.3	25.6	100.0
	Total	78	90.7	100.0	
Perdidos	999	8	9.3		
Total		86	100.0		

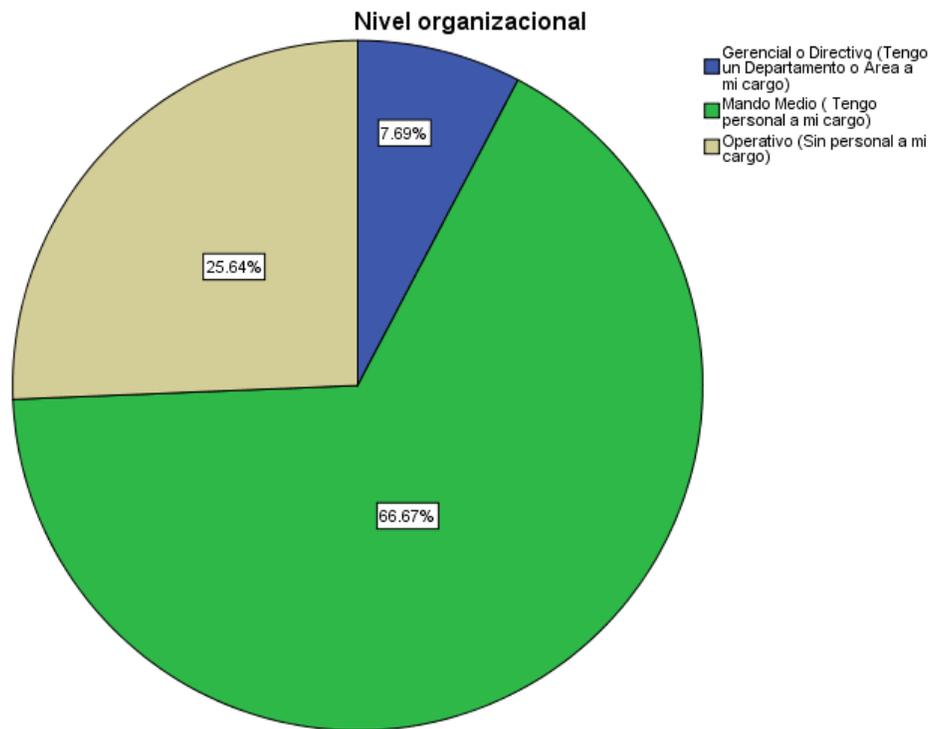


Figura 41. Porcentaje nivel organizacional

Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 48. Nivel organizacional 4 a 5 años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	21	50.0	60.0	60.0
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	14	33.3	40.0	100.0
	Total	35	83.3	100.0	
Perdidos	999	7	16.7		
Total		42	100.0		

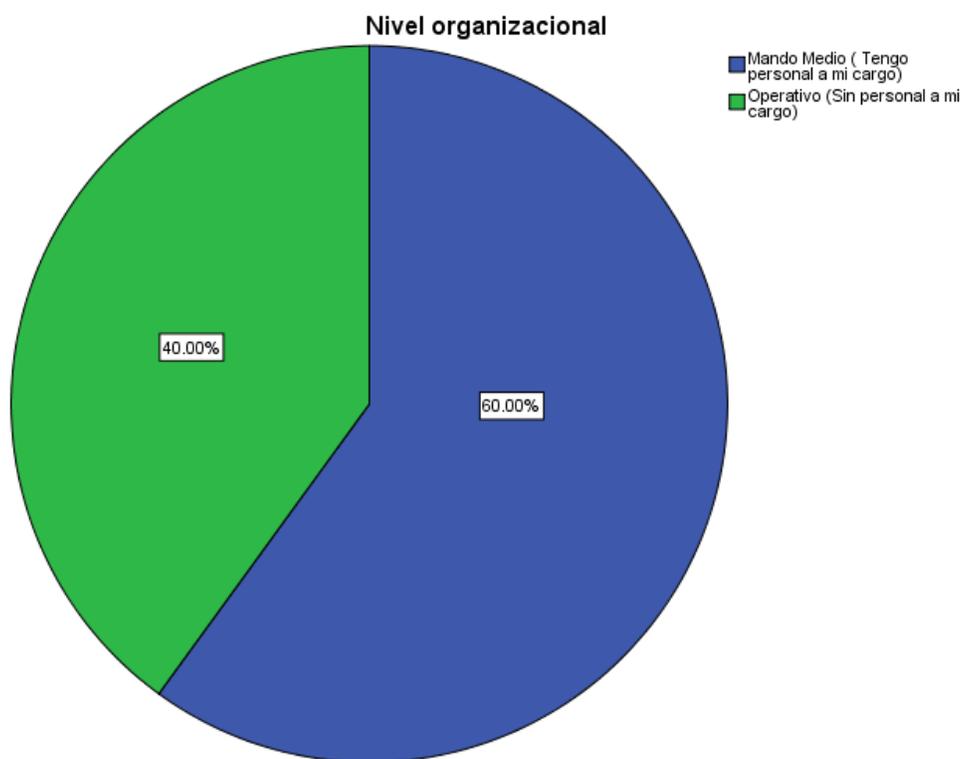


Figura 42. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 años de egreso

Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 49. Nivel organizacional menos 4 a 5 años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	6	17.1	17.6	17.6
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	25	71.4	73.5	91.2
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	3	8.6	8.8	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Perdidos	999	1	2.9		
Total		35	100.0		

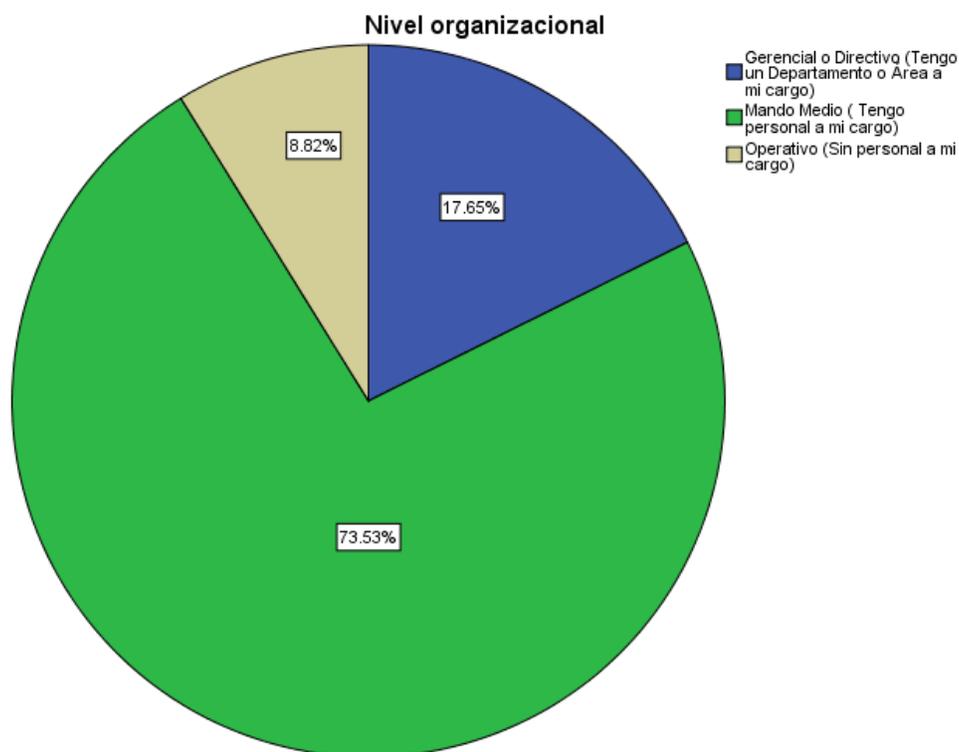


Figura 43. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 años de egreso

Nivel organizacional más de 5 años de Egreso

Tabla 50. Nivel organizacional más 5 años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	6	17.1	17.6	17.6
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	25	71.4	73.5	91.2
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	3	8.6	8.8	100.0
	Total	34	97.1	100.0	
Perdidos	999	1	2.9		
Total		35	100.0		



Figura 44. Porcentaje nivel organizacional más 5 años de egreso

Descripción

Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura habrán participado en eventos o programas de internacionalización.

Criterio de Desempeño

Egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura que hayan participado en eventos o programas en el extranjero, tales como: Estancias laborales, Capacitación/actualización especializada, Actividades de investigación o desarrollo, Actividades académicas.

Programas en el extranjero

Tabla 51. Programas en el extranjero

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, capacitación / actualización especializada	14	16.3	16.3	16.3
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	2	2.3	2.3	18.6
SI, estancias laborales (de 15 días o más)	4	4.7	4.7	23.3
No	66	76.7	76.7	100.0
Total	86	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

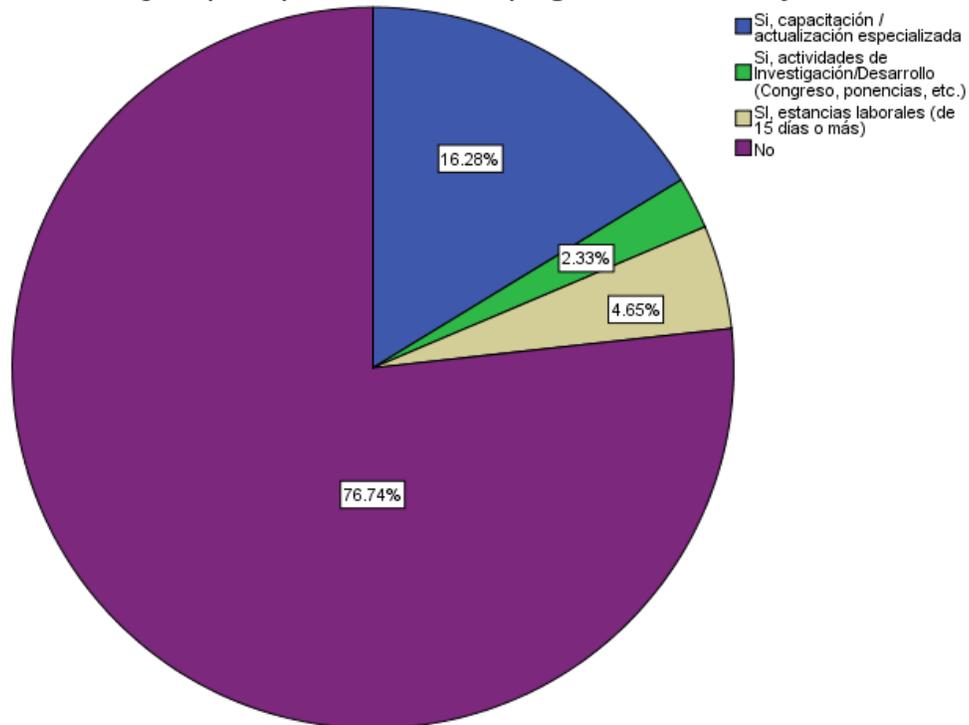


Figura 45. Porcentaje programas en el extranjero

Programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 52. Programas en el extranjero 4 a 5 años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, capacitación / actualización especializada	7	16.7	16.7	16.7
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	2	4.8	4.8	21.4
Si, estancias laborales (de 15 días o más)	2	4.8	4.8	26.2
No	31	73.8	73.8	100.0
Total	42	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

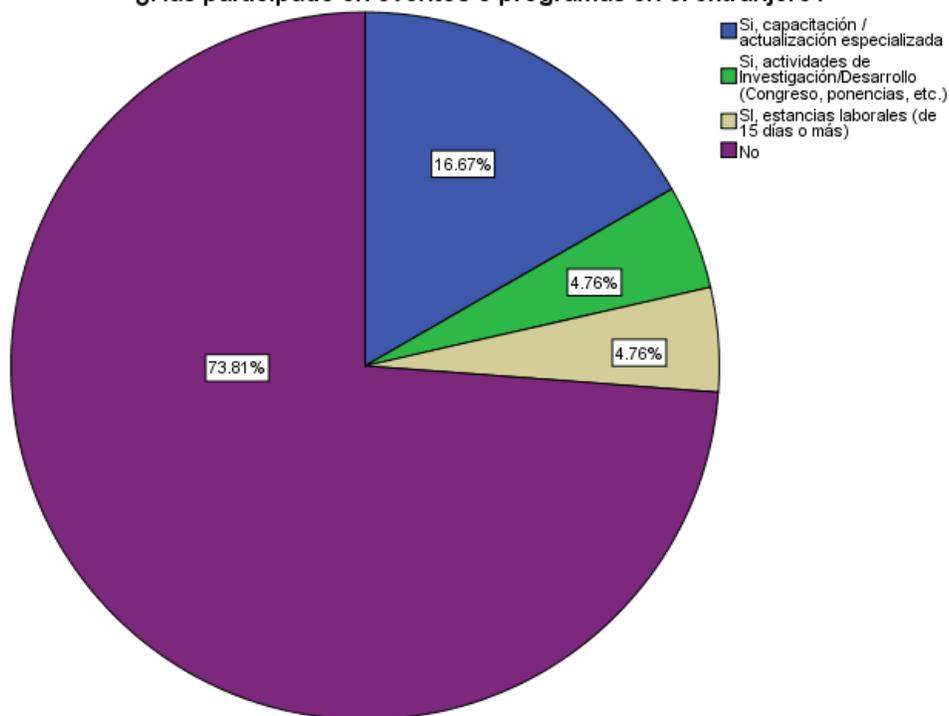


Figura 46. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 años de egreso

Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 53. Programas en el extranjero menos 4 a 5 años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Si, capacitación / actualización especializada	6	17.1	17.1	17.1
	Si, estancias laborales (de 15 días o más)	2	5.7	5.7	22.9
	No	27	77.1	77.1	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

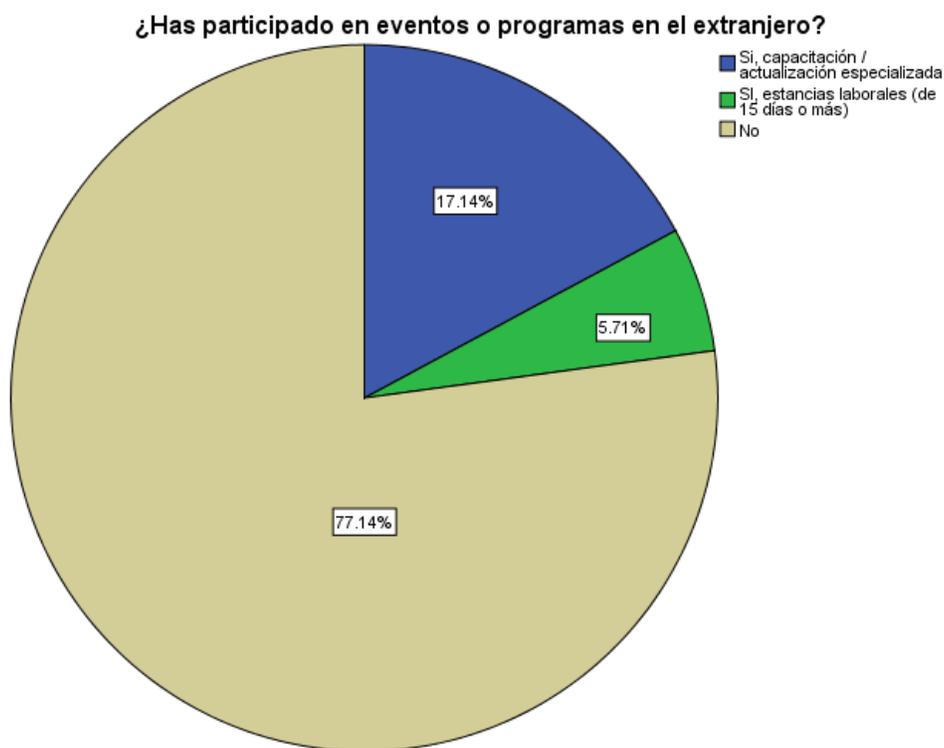


Figura 47. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 años de egreso

Programas en el extranjero más de 5 años de Egreso

Tabla 54. Programas en el extranjero más 5 años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, capacitación / actualización especializada	1	11.1	11.1
	No	8	88.9	100.0
	Total	9	100.0	100.0

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

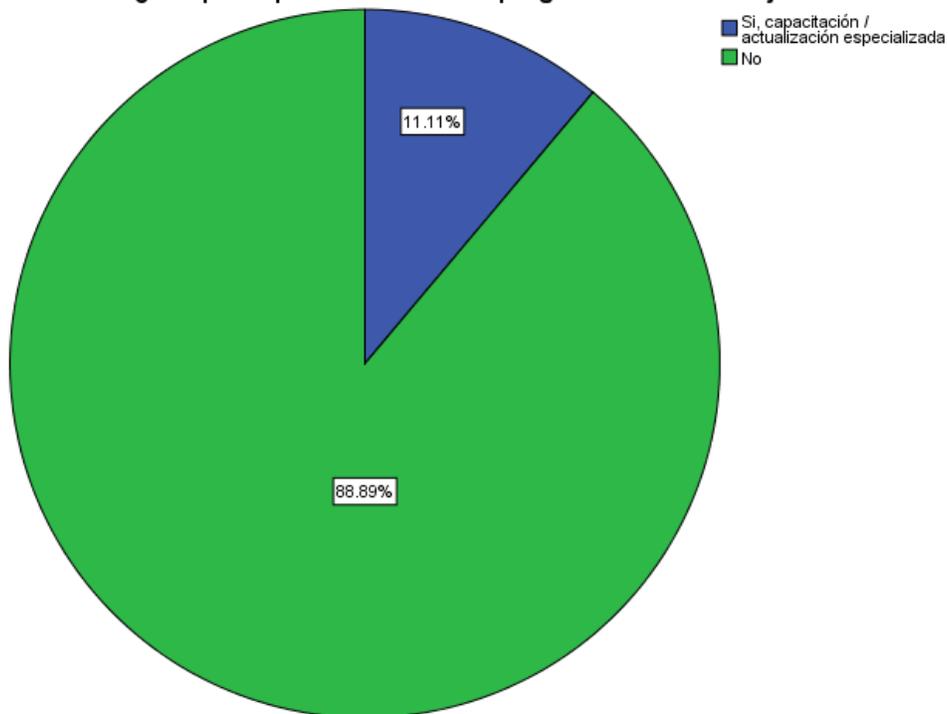


Figura 48. Porcentaje programas en el extranjero más 5 años de egreso

Descripción

Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura continuarán con estudios de posgrado.

Criterio de Desempeño

Los egresados de Ingeniería en Tecnologías de Manufactura estarán estudiando o habrán terminado un posgrado, en beneficio de su desarrollo profesional.

Continuidad de estudios

Tabla 55. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	10	11.6	11.6	11.6
No	76	88.4	88.4	100.0
Total	86	100.0	100.0	

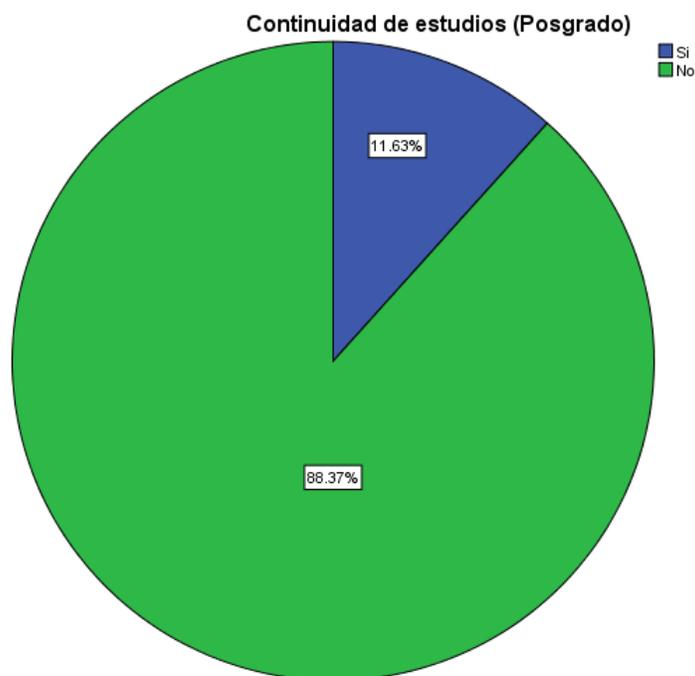


Figura 49. Porcentaje continuidad de estudios

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 56. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	2	4.8	4.8
	No	40	95.2	100.0
	Total	42	100.0	100.0



Figura 50. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 57. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	7	20.0	20.0	20.0
No	28	80.0	80.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

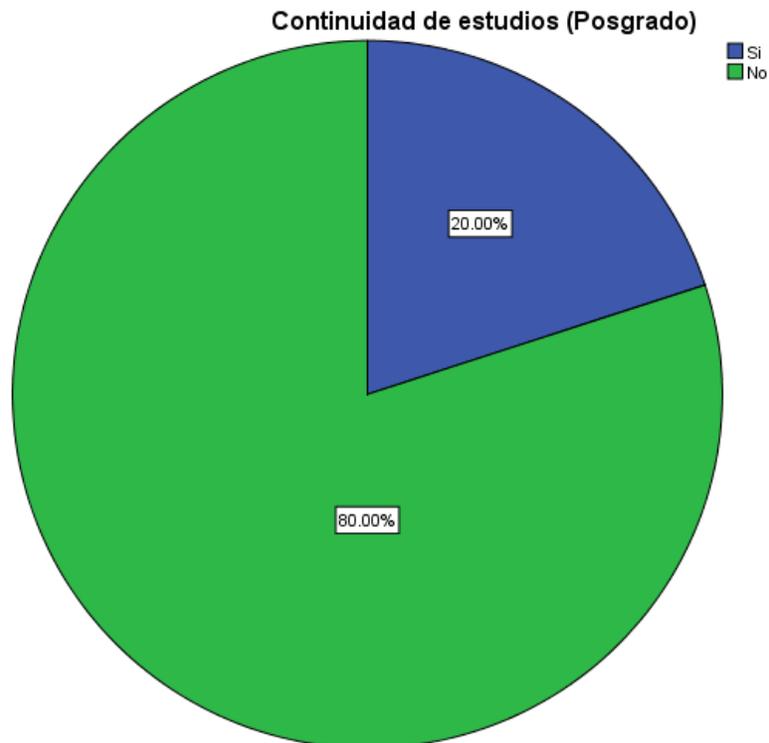


Figura 51. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Tabla 58. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	1	11.1	11.1
	No	8	88.9	100.0
	Total	9	100.0	100.0



Figura 52. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Ingeniería Robótica

Objetivos educacionales del programa educativo de ingeniería Robótica.

Descripción

El egresado participa en empresas públicas y privadas que cuentan con procesos de manufactura o se dedican a la automatización, integración o diseño de sistemas mecatrónicos y robóticos.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que ocupan puestos en departamentos de: Diseño y Desarrollo, Proyectos, Manufactura.

Área de trabajo

Tabla 59. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	1	1.4	1.5	1.5
	Calidad	4	5.7	6.1	7.6
	Comercialización y Ventas	5	7.1	7.6	15.2
	Ingeniería	10	14.3	15.2	30.3
	Mantenimiento	28	40.0	42.4	72.7
	Producción	5	7.1	7.6	80.3
	Proyectos	6	8.6	9.1	89.4
	Otro	5	7.1	7.6	97.0
	Sector Educativo	2	2.9	3.0	100.0
	Total	66	94.3	100.0	
Perdidos	999	4	5.7		
Total		70	100.0		

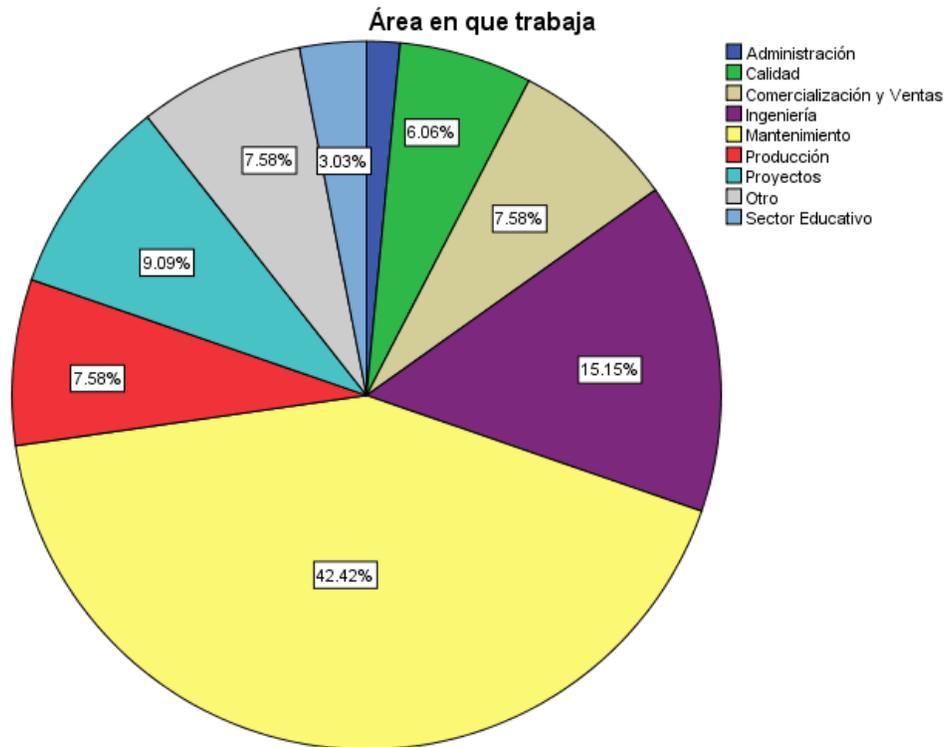


Figura 53. Área de trabajo

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 60. Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	1	2.5	2.6	2.6
	Calidad	3	7.5	7.9	10.5
	Comercialización y Ventas	2	5.0	5.3	15.8
	Ingeniería	5	12.5	13.2	28.9
	Mantenimiento	17	42.5	44.7	73.7
	Producción	2	5.0	5.3	78.9
	Proyectos	5	12.5	13.2	92.1
	Otro	2	5.0	5.3	97.4
	Sector Educativo	1	2.5	2.6	100.0
	Total	38	95.0	100.0	
Perdidos	999	2	5.0		
Total		40	100.0		

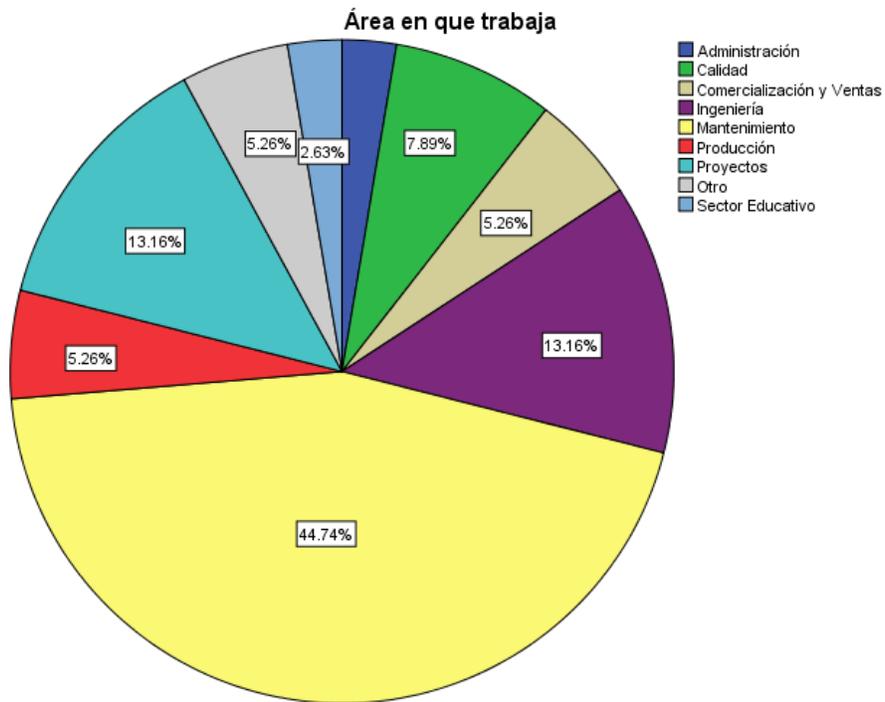


Figura 54. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de egreso

Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 61. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	1	4.0	4.2	4.2
	Comercialización y Ventas	3	12.0	12.5	16.7
	Ingeniería	5	20.0	20.8	37.5
	Mantenimiento	10	40.0	41.7	79.2
	Producción	3	12.0	12.5	91.7
	Otro	2	8.0	8.3	100.0
	Total	24	96.0	100.0	
Perdidos	999	1	4.0		
Total		25	100.0		

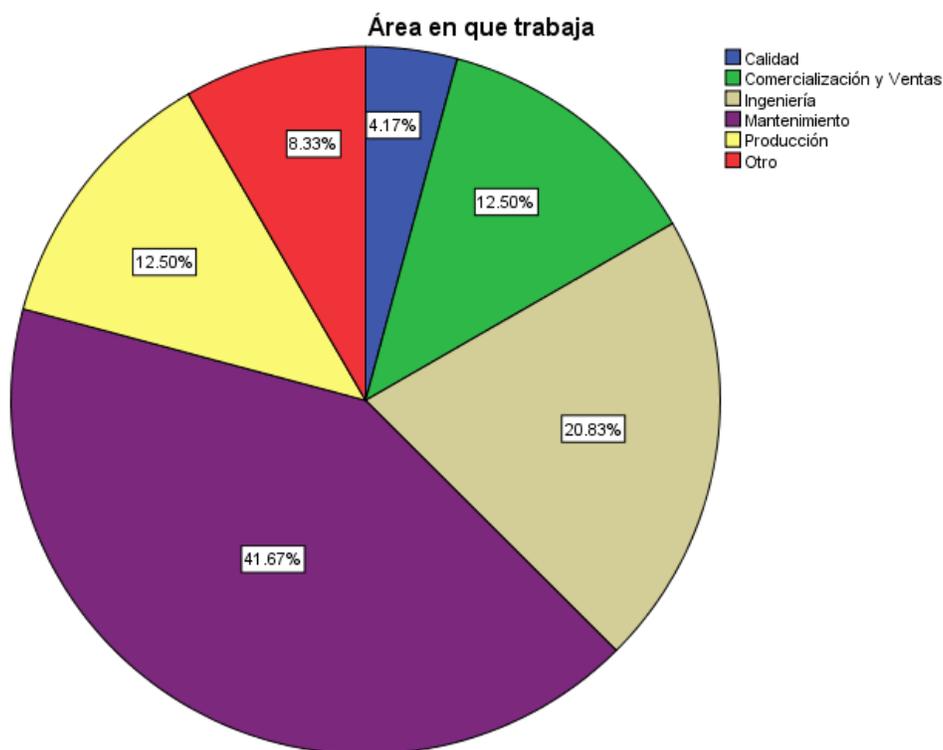


Figura 55. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de egreso

Área de trabajo más de 5 años de Egreso

Tabla 62. Área de trabajo más de 5 años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Mantenimiento	1	20.0	25.0	25.0
	Proyectos	1	20.0	25.0	50.0
	Otro	1	20.0	25.0	75.0
	Sector Educativo	1	20.0	25.0	100.0
	Total	4	80.0	100.0	
Perdidos	999	1	20.0		
Total		5	100.0		

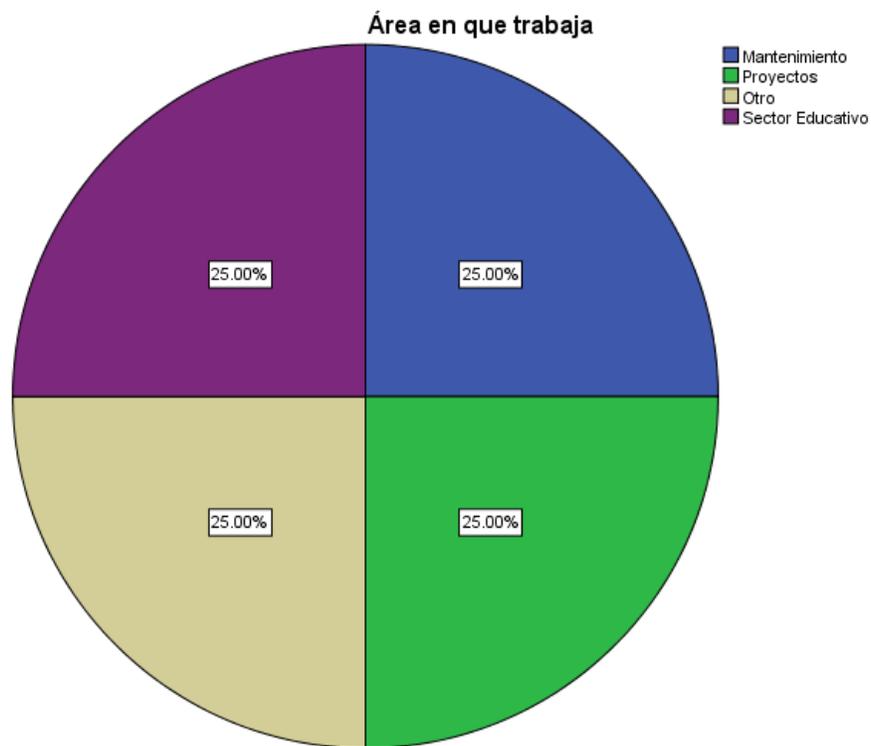


Figura 56. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de egreso

Descripción

El egresado participa en empresas públicas o privadas dirigiendo equipos de trabajo.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que dirigen o han dirigido equipos de trabajo en los últimos 4 años & Porcentaje de egresados que realizan o han realizado actividades de internacionalización en los últimos 4 años.

Porcentaje de egresados que dirigen o han dirigido equipos de trabajo en los últimos 4 años:

Nivel organizacional

Tabla 63. Nivel organizacional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	7	10.0	10.9	10.9
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	29	41.4	45.3	56.3
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	28	40.0	43.8	100.0
	Total	64	91.4	100.0	
Perdidos	999	6	8.6		
Total		70	100.0		

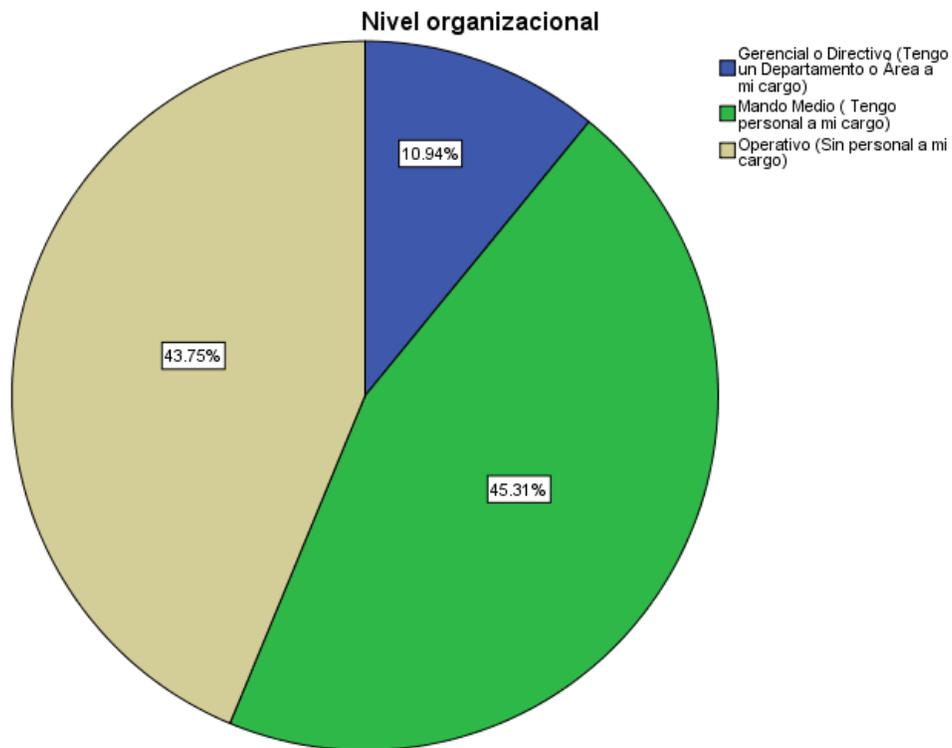


Figura 57. Porcentaje nivel organizacional

Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso

Tabla 64. Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	4	10.0	10.8	10.8
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	16	40.0	43.2	54.1
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	17	42.5	45.9	100.0
	Total	37	92.5	100.0	
Perdidos	999	3	7.5		
Total		40	100.0		

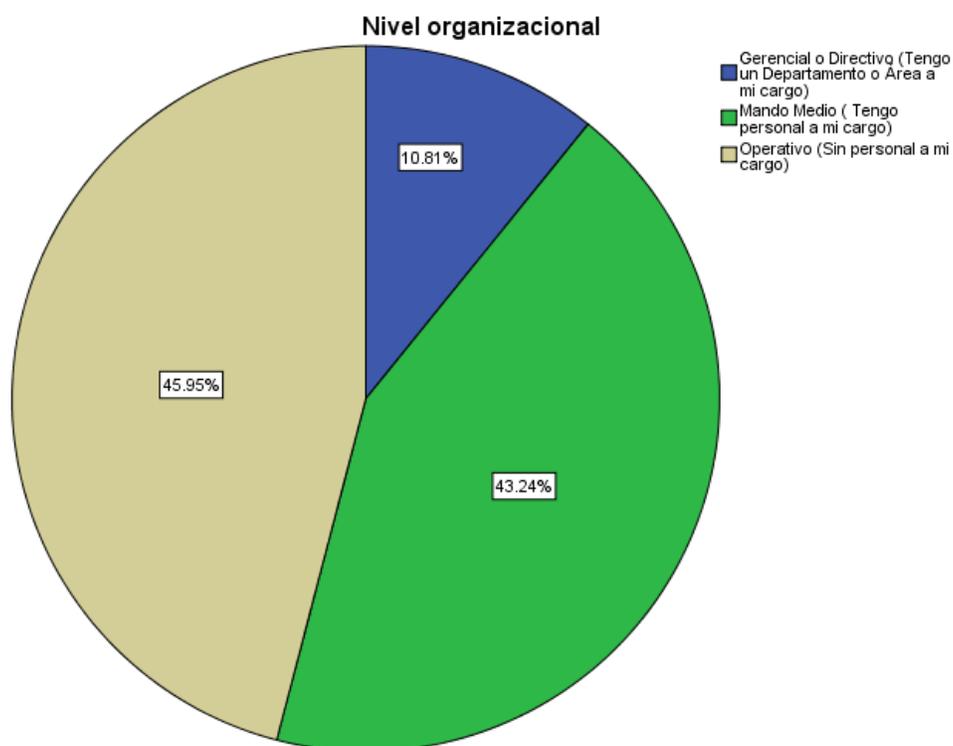


Figura 58. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso

Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 65. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	3	12.0	12.5	12.5
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	13	52.0	54.2	66.7
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	8	32.0	33.3	100.0
Total		24	96.0	100.0	
Perdidos	999	1	4.0		
Total		25	100.0		

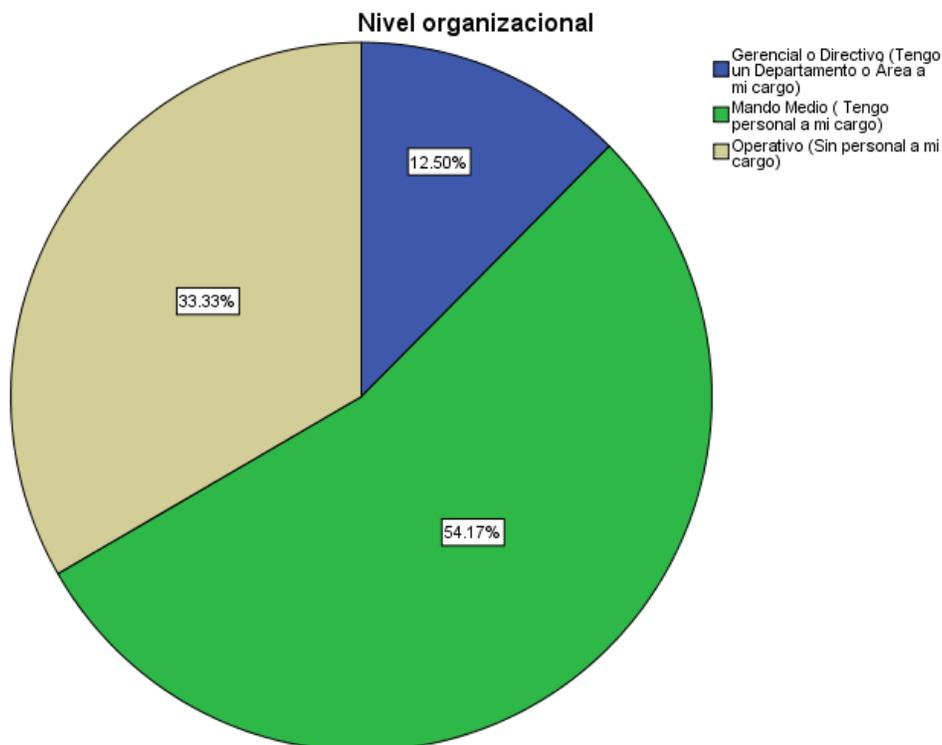


Figura 59. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso

Nivel organizacional más de 5 años de egreso

Tabla 66. Nivel organizacional más de 5 años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	3	12.0	12.5	12.5
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	13	52.0	54.2	66.7
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	8	32.0	33.3	100.0
Total		24	96.0	100.0	
Perdidos	999	1	4.0		
Total		25	100.0		

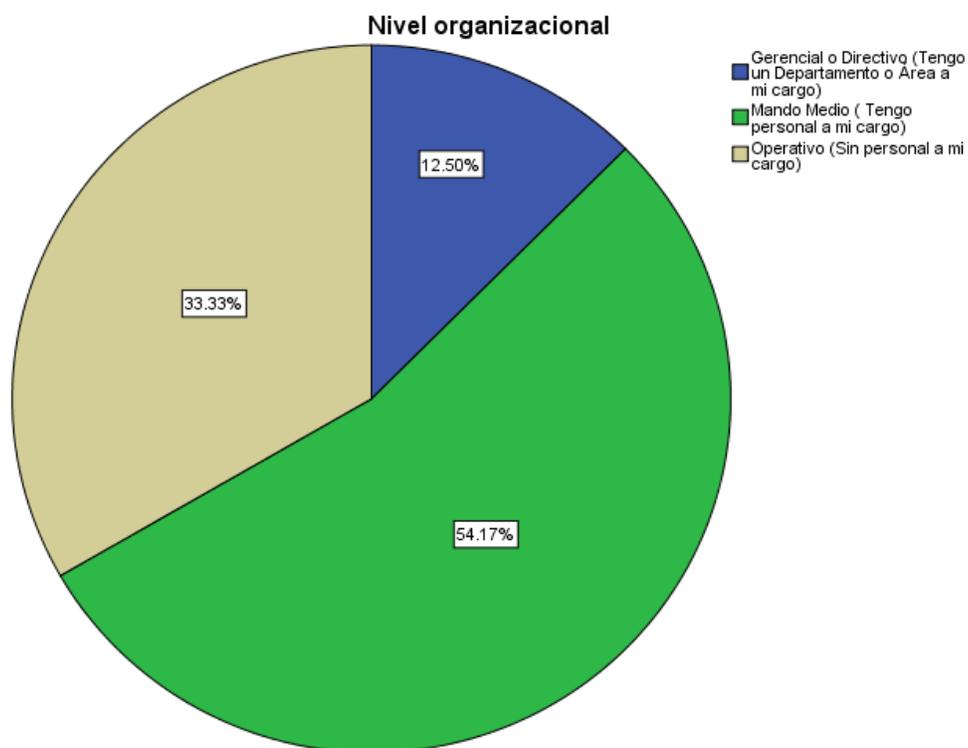


Figura 60. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de egreso

Porcentaje de egresados que realizan o han realizado actividades de internacionalización en los últimos 4 años.

Programas en el extranjero

Tabla 67. Programas en el extranjero

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, capacitación / actualización especializada	9	12.9	12.9	12.9
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Coingreso, ponencias, etc.)	5	7.1	7.1	20.0
Si, estancias laborales (de 15 días o más)	2	2.9	2.9	22.9
No	54	77.1	77.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

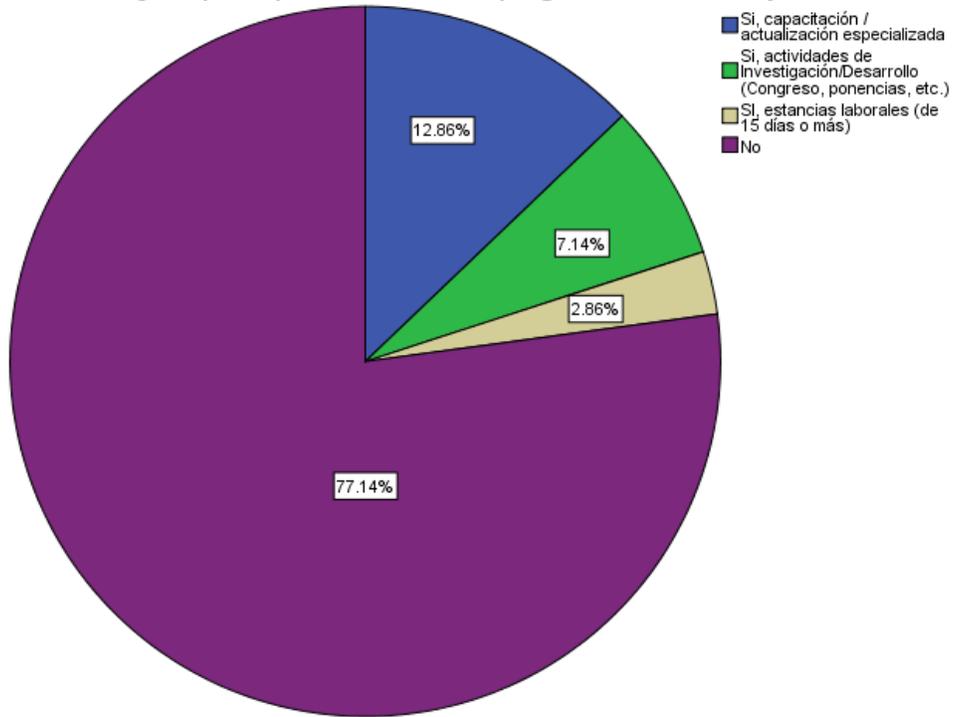


Figura 61. Porcentaje programas en el extranjero

Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso

Tabla 68. Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, capacitación / actualización especializada	4	10.0	10.0	10.0
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	5	12.5	12.5	22.5
No	31	77.5	77.5	100.0
Válidos				
Total	40	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

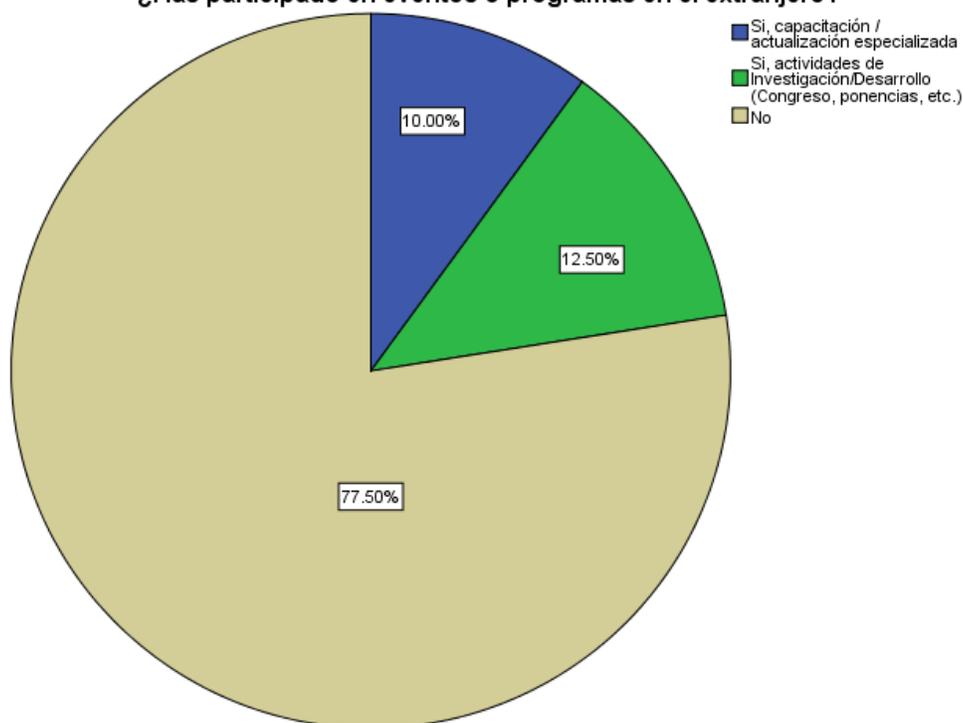


Figura 62. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso

Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 69. Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Si, capacitación / actualización especializada	4	16.0	16.0	16.0
	Si, estancias laborales (de 15 días o más)	2	8.0	8.0	24.0
	No	19	76.0	76.0	100.0
Total	25	100.0	100.0		

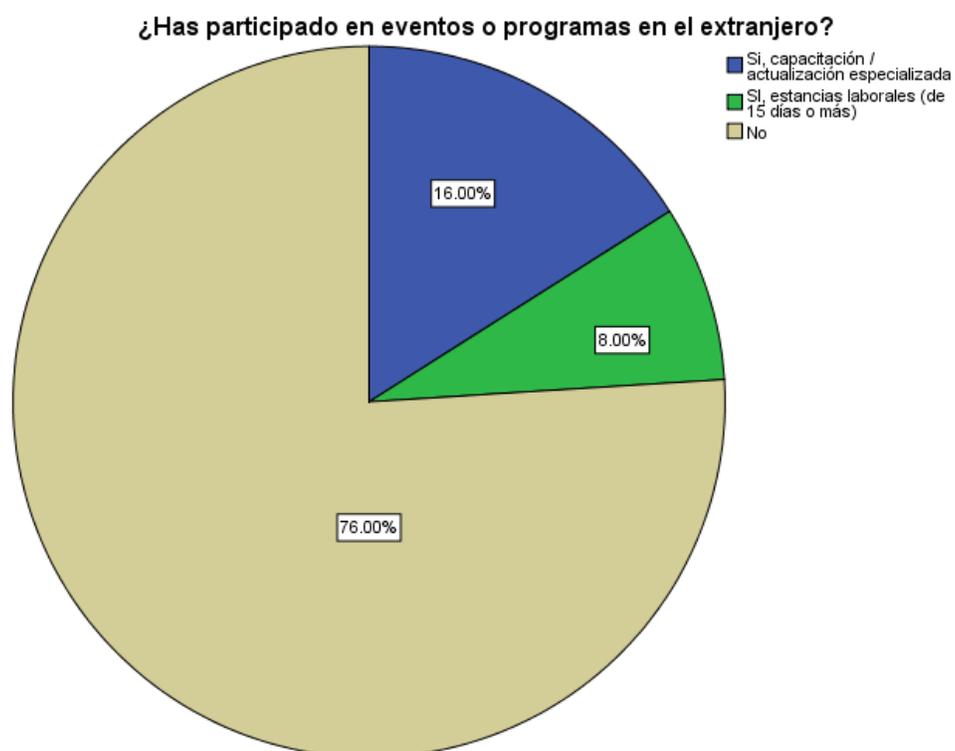


Figura 63. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

Programas en el extranjero más de 5 años de egreso

Tabla 70. Programas en el extranjero más de 5 años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si, capacitación / actualización especializada	1	20.0	20.0	20.0
No	4	80.0	80.0	100.0
Total	5	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

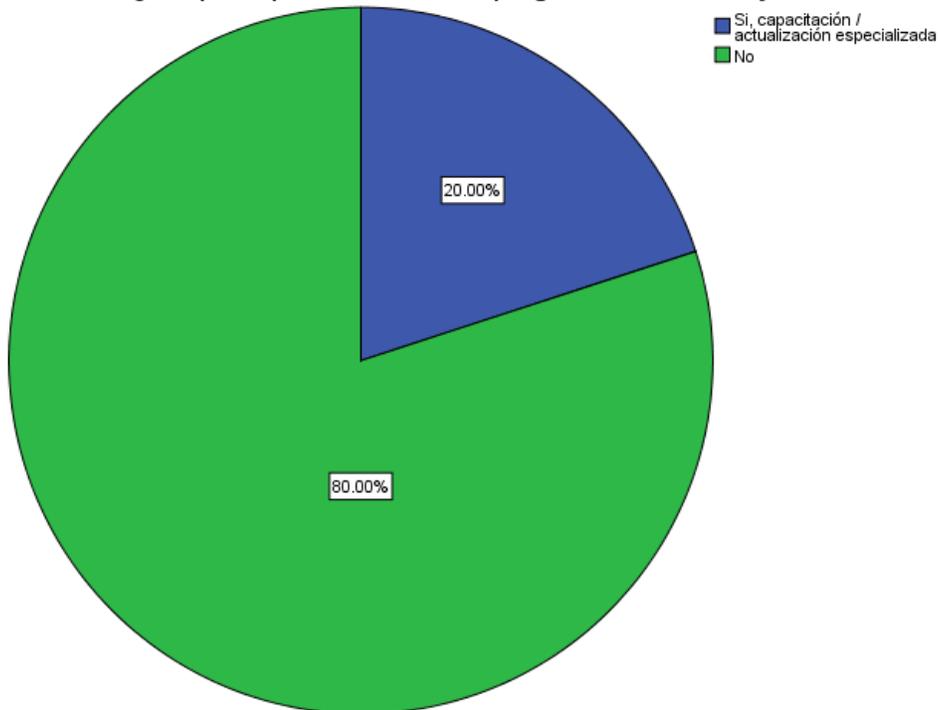


Figura 64. Porcentaje programas en el extranjero más de 5 años de egreso

Descripción

El egresado participa en Instituciones de Educación Superior (IES) en programa de Posgrado.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que realizan o han realizado estudios de Posgrado.

Continuidad de estudios

Tabla 71. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	7	10.0	10.0	10.0
No	63	90.0	90.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

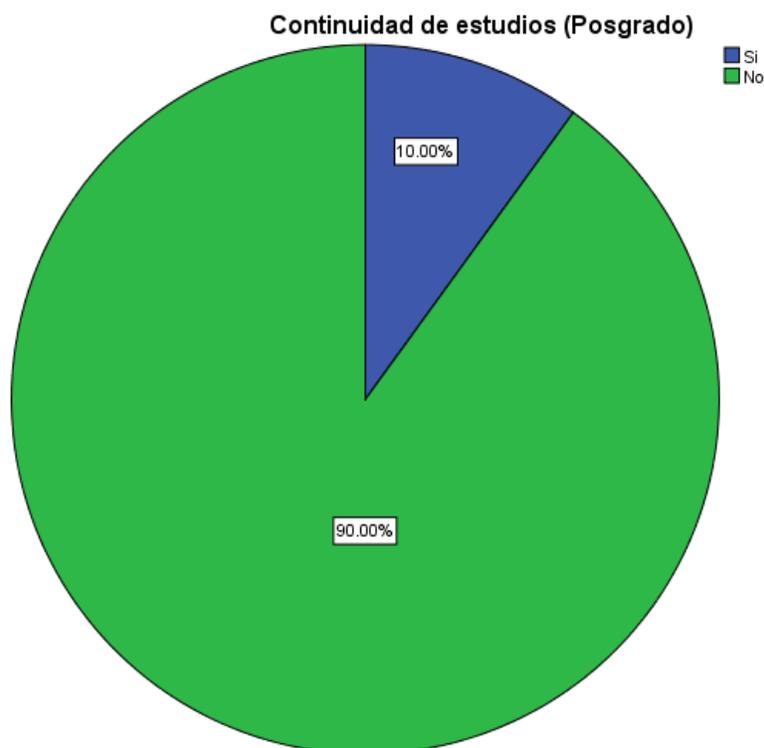


Figura 65. Porcentaje continuidad de estudios

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Tabla 72. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	5	12.5	12.5	12.5
No	35	87.5	87.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

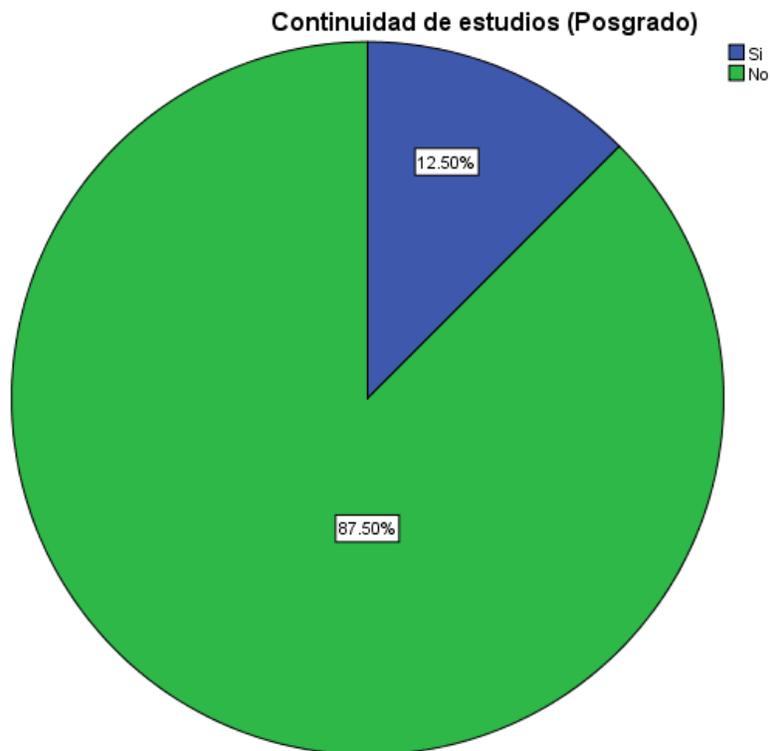


Figura 66. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 73. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	1	4.0	4.0	4.0
	No	24	96.0	96.0	100.0
	Total	25	100.0	100.0	

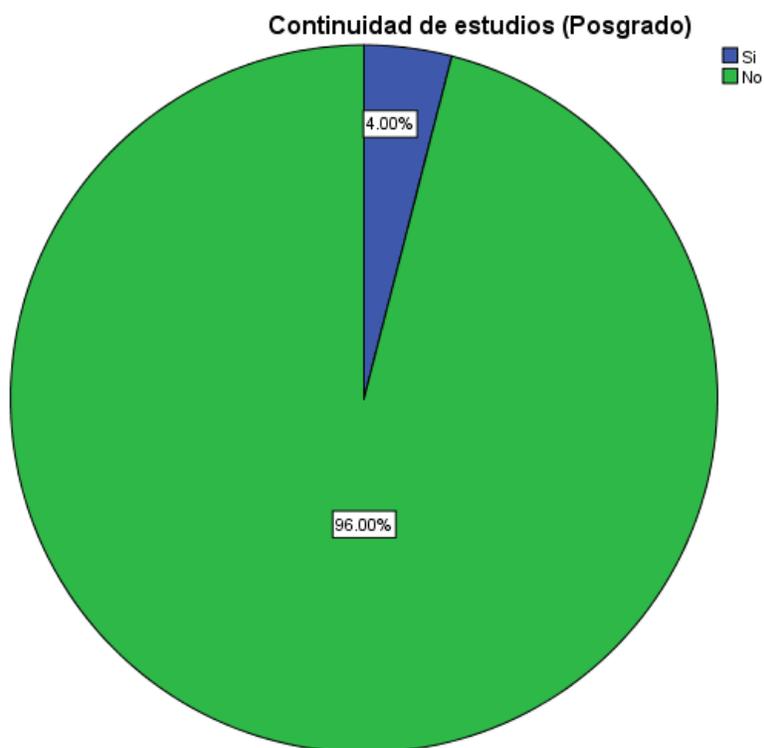


Figura 67. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios más de 5 años de egreso

Tabla 74. Continuidad de estudios más de 5 años de egreso

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	1	20.0	20.0	20.0
	No	4	80.0	80.0	100.0
	Total	5	100.0	100.0	

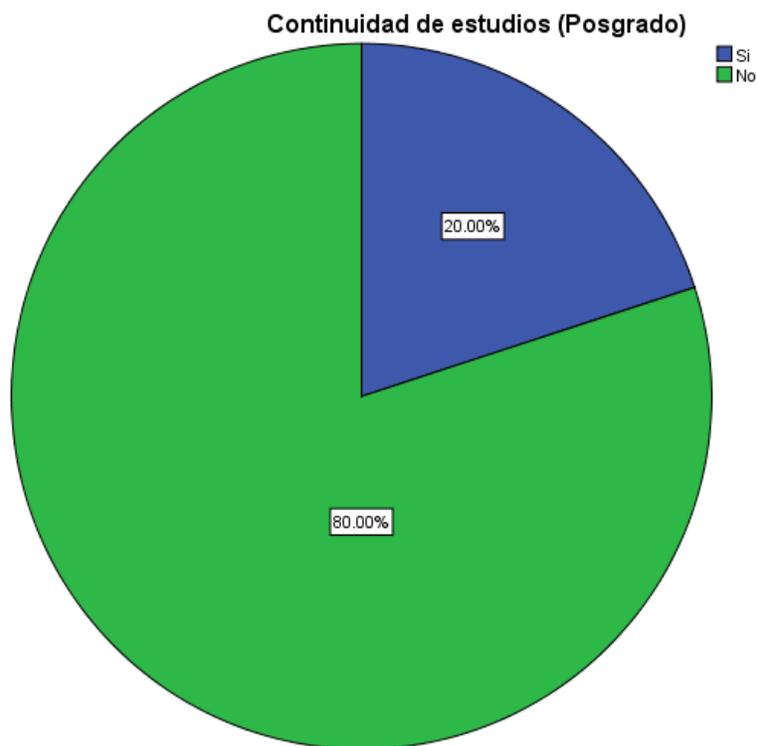


Figura 68. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de egreso

Ingeniería Agroindustrial

Descripción

El egresado de Ingeniería Agroindustrial se encontrará laborando en áreas a fines a su perfil de egreso.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que ocupan puestos en departamentos de: Producción e innovación agrícola, Sistemas de Gestión de calidad, Gerente de departamento, Consultor, Docencia nivel medio superior o Superior, Microempresario.

Área de trabajo

Tabla 75. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	9	7.1	7.8	7.8
	Calidad	40	31.7	34.5	42.2
	Comercialización y Ventas	6	4.8	5.2	47.4
	Ingeniería	5	4.0	4.3	51.7
	Mantenimiento	1	.8	.9	52.6
	Producción	24	19.0	20.7	73.3
	Proyectos	3	2.4	2.6	75.9
	Otro	12	9.5	10.3	86.2
	Sector Educativo	9	7.1	7.8	94.0
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	7	5.6	6.0	100.0
Total	116	92.1	100.0		
Perdidos	999	10	7.9		
Total		126	100.0		

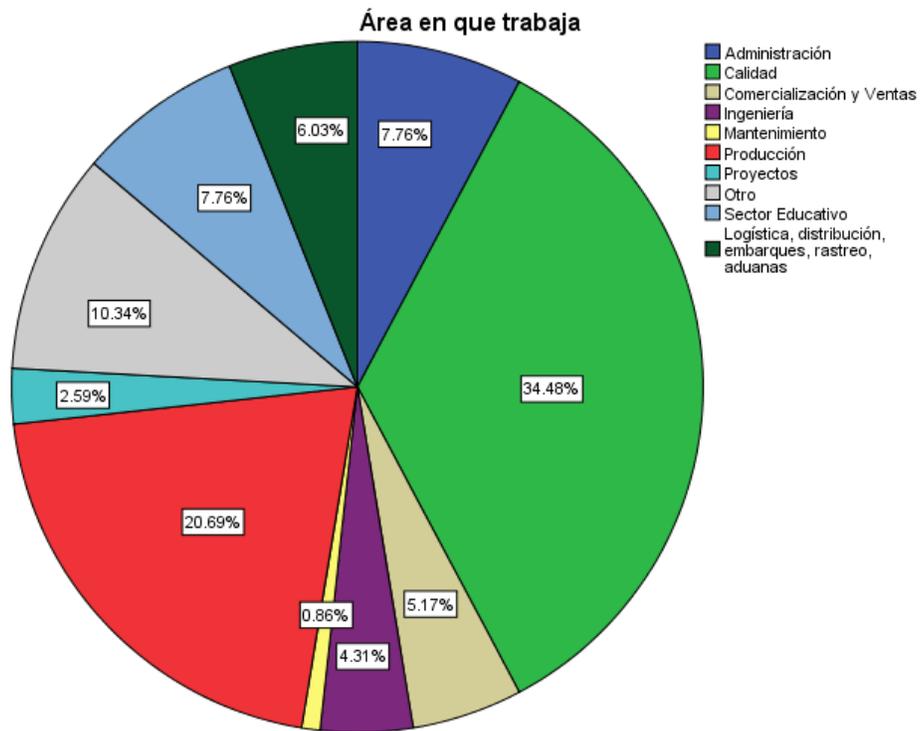


Figura 69. Porcentaje área de trabajo

Área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso

Tabla 76. Área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	4	7.3	7.5	7.5
	Calidad	22	40.0	41.5	49.1
	Ingeniería	1	1.8	1.9	50.9
	Mantenimiento	1	1.8	1.9	52.8
	Producción	11	20.0	20.8	73.6
	Proyectos	2	3.6	3.8	77.4
	Otro	9	16.4	17.0	94.3
	Sector Educativo	2	3.6	3.8	98.1
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	1	1.8	1.9	100.0
	Total	53	96.4	100.0	
Perdidos	999	2	3.6		
Total		55	100.0		

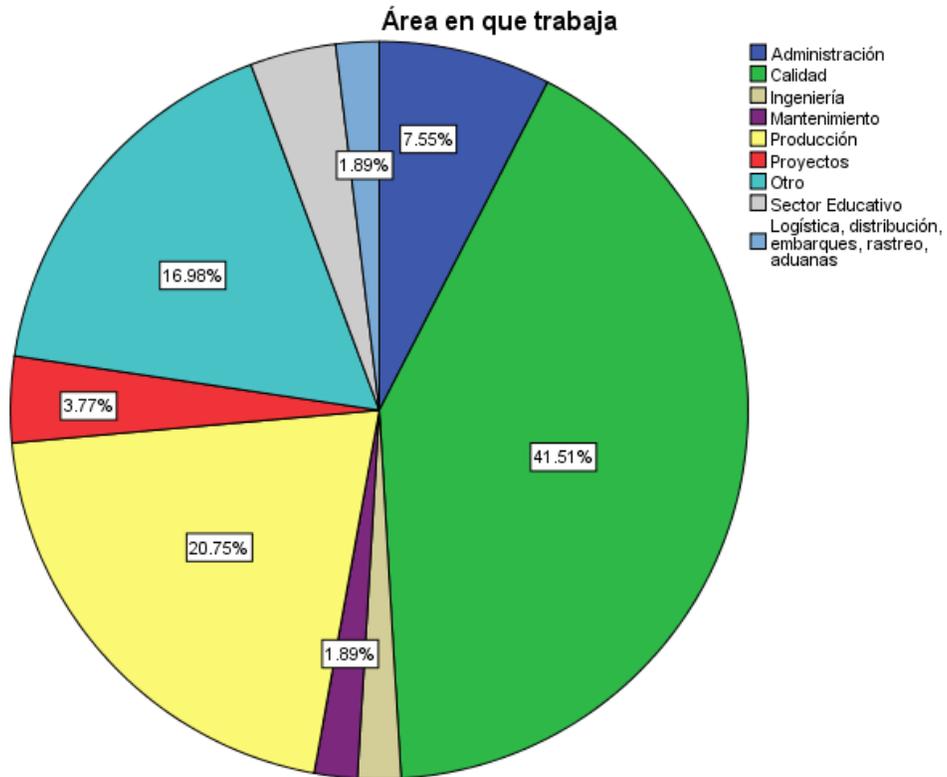


Figura 70. Porcentaje área en que trabaja 4 a 5 Años de egreso

Área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 77. Área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	5	8.5	9.3	9.3
	Calidad	16	27.1	29.6	38.9
	Comercialización y Ventas	6	10.2	11.1	50.0
	Ingeniería	4	6.8	7.4	57.4
	Producción	10	16.9	18.5	75.9
	Otro	2	3.4	3.7	79.6
	Sector Educativo	5	8.5	9.3	88.9
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	6	10.2	11.1	100.0
	Total	54	91.5	100.0	
Perdidos	999	5	8.5		
	Total	59	100.0		

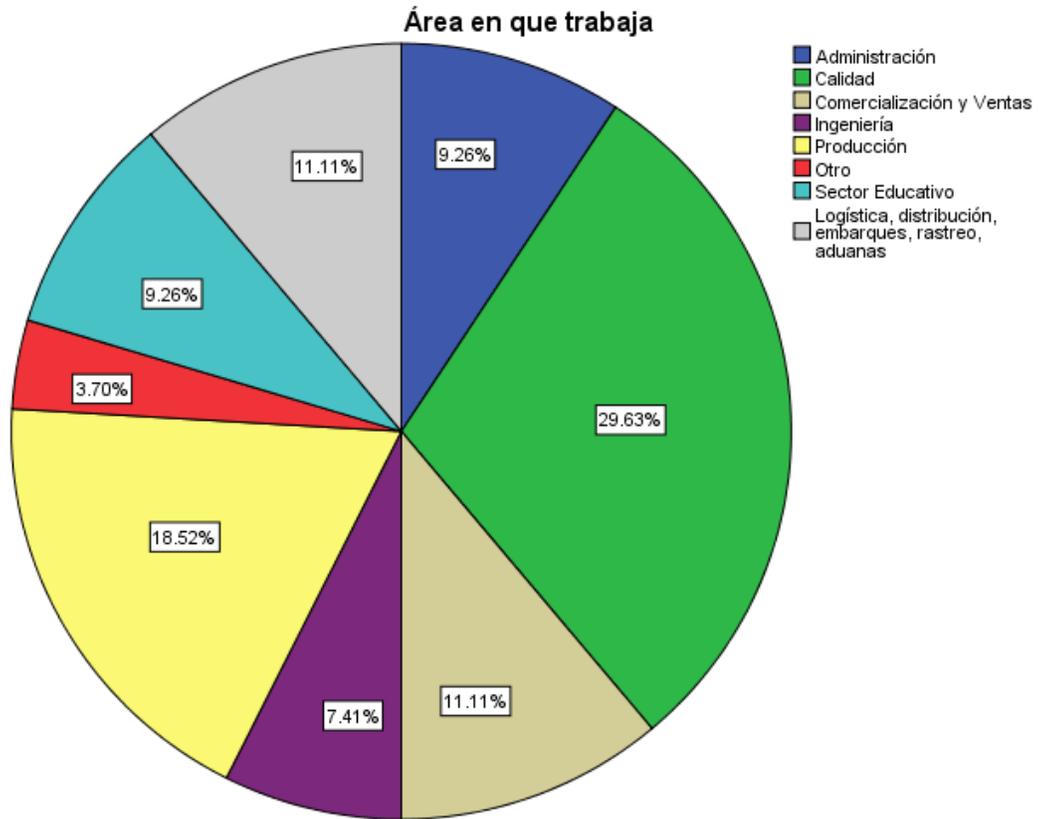


Figura 71. Porcentaje área en que trabaja menos 4 a 5 Años de egreso

Área en que trabaja más de 5 años de egreso

Tabla 78. Área en que trabaja más de 5 años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	2	16.7	22.2	22.2
	Producción	3	25.0	33.3	55.6
	Proyectos	1	8.3	11.1	66.7
	Otro	1	8.3	11.1	77.8
	Sector Educativo	2	16.7	22.2	100.0
	Total	9	75.0	100.0	
Perdidos	999	3	25.0		
Total		12	100.0		

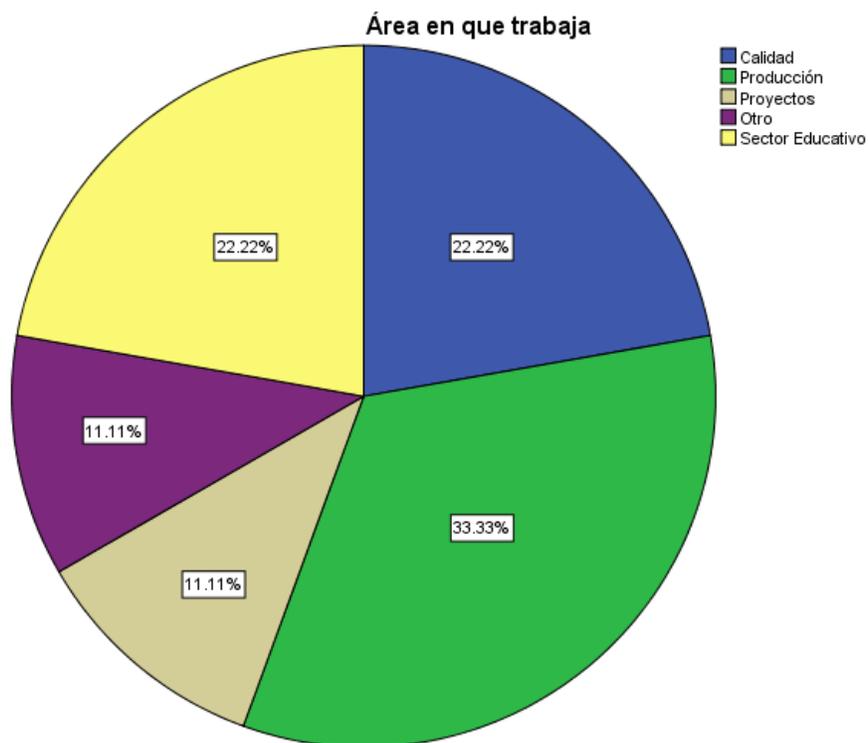


Figura 72. Porcentaje área en que trabaja más de 5 años de egreso

Descripción

El egresado de Ingeniería Agroindustrial habrá participado en eventos o programas de internacionalización.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que realizan o han realizado actividades de internacionalización en los últimos cuatro años.

Programas en el extranjero

Tabla 79. Programas en el extranjero

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, capacitación / actualización especializada	6	4.8	4.8	4.8
Si, actividades de Investigación/Desarrollo (Congreso, ponencias, etc.)	10	7.9	7.9	12.7
Válidos Si, estancias laborales (de 15 días o más)	3	2.4	2.4	15.1
No	106	84.1	84.1	99.2
999	1	.8	.8	100.0
Total	126	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

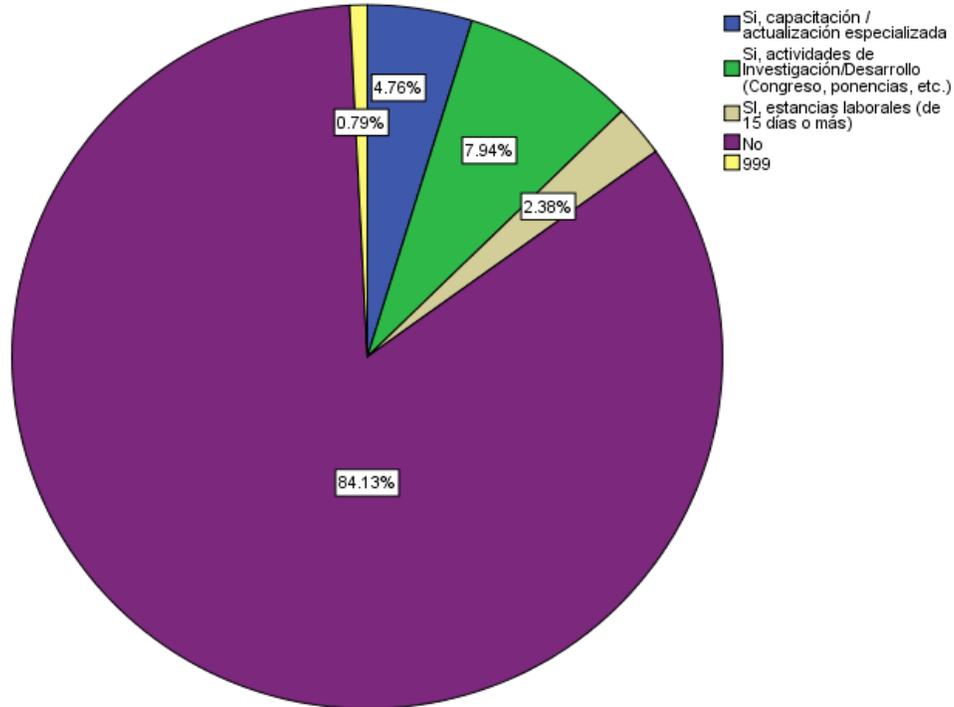


Figura 73. Porcentaje programas en el extranjero

Programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso

Tabla 80. Programas en el extranjero 4 a 5 Años de Egreso.

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	5	9.1	9.1	9.1
Si, estancias laborales (de 15 días o más)	3	5.5	5.5	14.5
No	47	85.5	85.5	100.0
Total	55	100.0	100.0	

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?

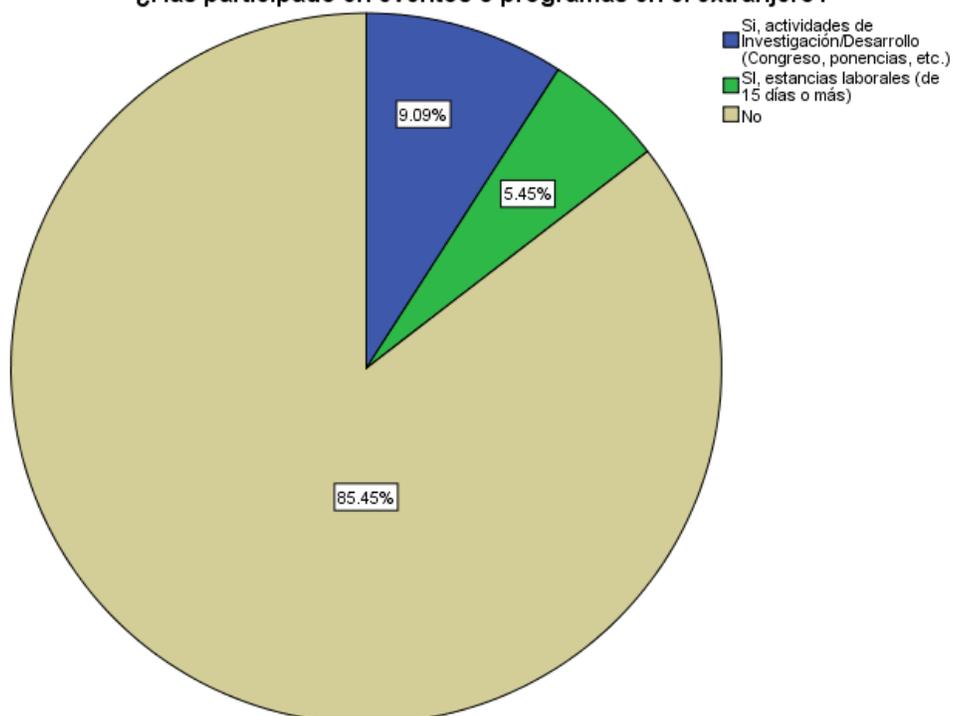


Figura 74. Porcentaje programas en el extranjero 4 a 5 Años de egreso

Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 81. Programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Si, capacitación / actualización especializada	6	10.2	10.2	10.2
	Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	3	5.1	5.1	15.3
	No	49	83.1	83.1	98.3
	999	1	1.7	1.7	100.0
	Total	59	100.0	100.0	

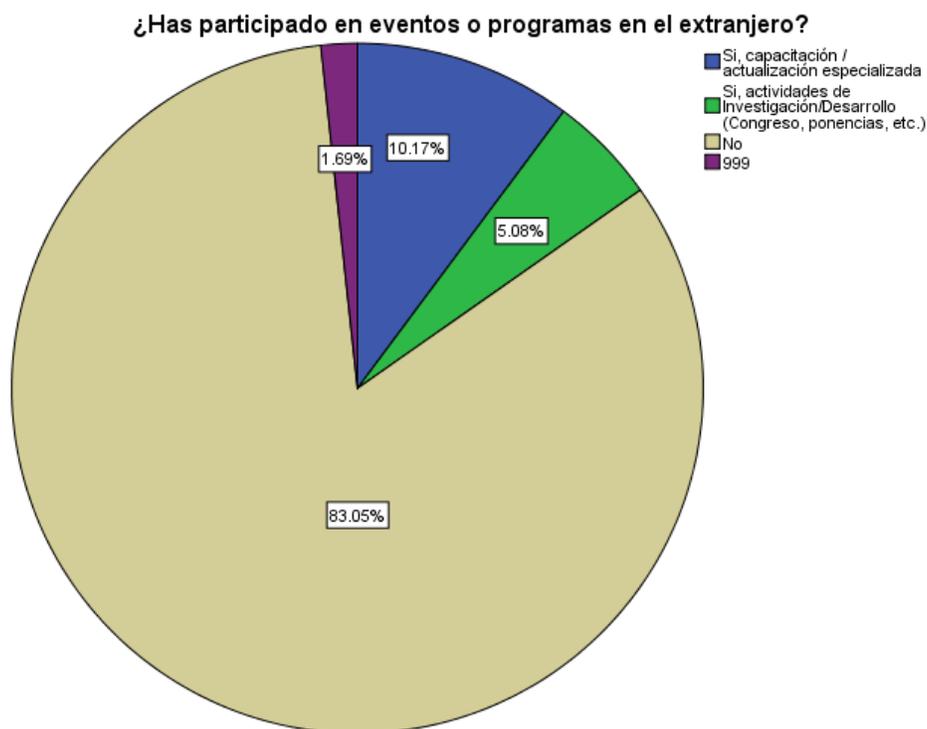


Figura 75. Porcentaje programas en el extranjero menos 4 a 5 Años de egreso

Programas en el extranjero más de 5 años de egreso

Tabla 82. Programas en el extranjero más de 5 años de egreso

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	2	16.7	16.7	16.7
No	10	83.3	83.3	100.0
Total	12	100.0	100.0	

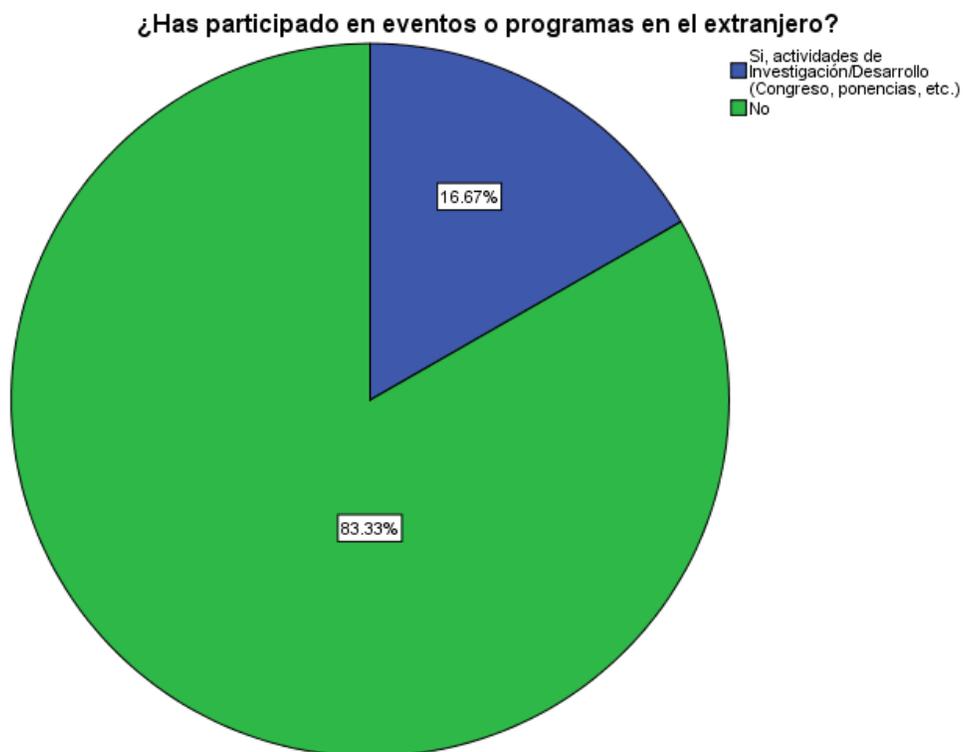


Figura 76. Porcentaje programas en el extranjero más de 5 años de egreso

Descripción

Los egresados de Ingeniería Agroindustrial continuarán con estudios de Posgrado.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Porcentaje de egresados que realizan o han realizado estudios de Posgrado.

Continuidad de estudios

Tabla 83. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	12	9.5	9.6	9.6
	No	113	89.7	90.4	100.0
	Total	125	99.2	100.0	
Perdidos	999	1	.8		
Total		126	100.0		



Figura 77. Porcentaje continuidad de estudios

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Tabla 84. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	4	7.3	7.3	7.3
No	51	92.7	92.7	100.0
Total	55	100.0	100.0	



Figura 78. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 85. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	8	13.6	13.8	13.8
	No	50	84.7	86.2	100.0
	Total	58	98.3	100.0	
Perdidos	999	1	1.7		
Total		59	100.0		

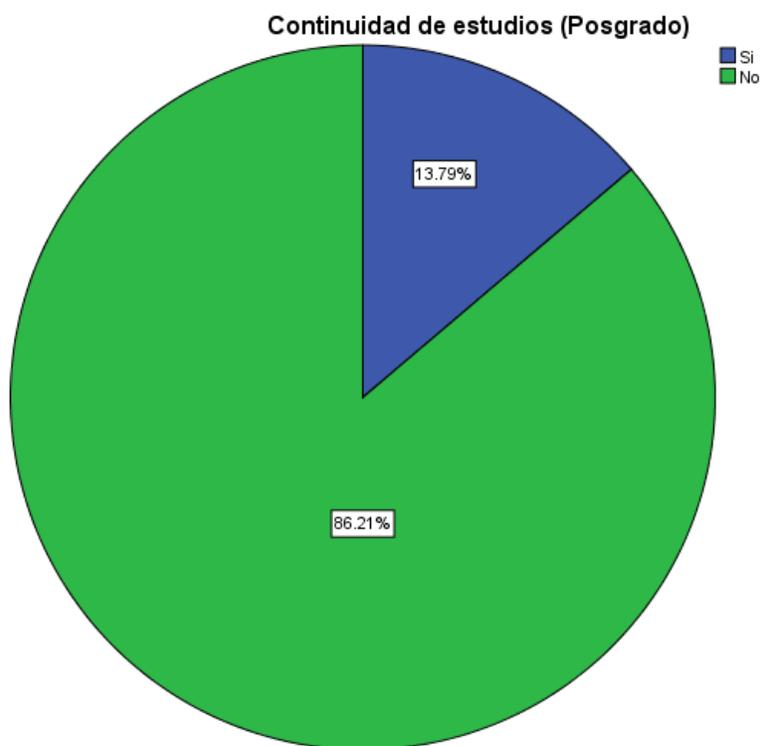


Figura 79. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios más de 5 años de egreso

Tabla 86. Continuidad de estudios más de 5 años de egreso

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No	12	100.0	100.0	100.0

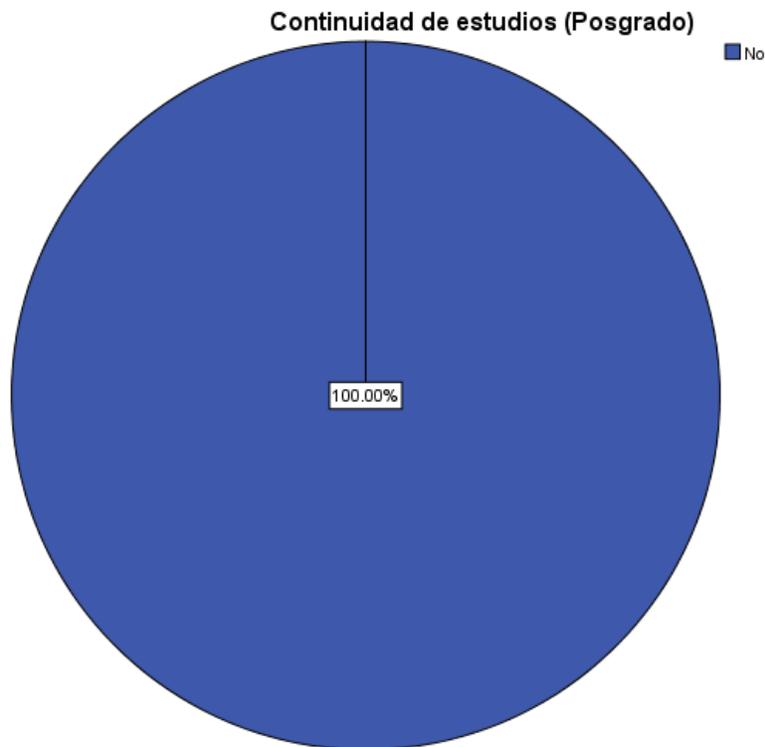


Figura 80. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de egreso

Ingeniería en Biotecnología

Descripción

El egresado de Ingeniería en Biotecnología se encontrará laborando en áreas a fines a su perfil de egreso.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Los egresados de Ingeniería en Biotecnología se encontrarán laborando en áreas a fines a su perfil de egreso en alguna de las siguientes áreas: Producción e innovación en procesos biotecnológicos, Sistemas de Gestión de calidad, Gerente de mantenimiento, Consultor, Docencia nivel medio superior o Superior, Microempresario.

Área de trabajo

Tabla 87. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	2	25.0	40.0	40.0
	Producción	1	12.5	20.0	60.0
	Otro	2	25.0	40.0	100.0
	Total	5	62.5	100.0	
Perdidos	999	3	37.5		
Total		8	100.0		

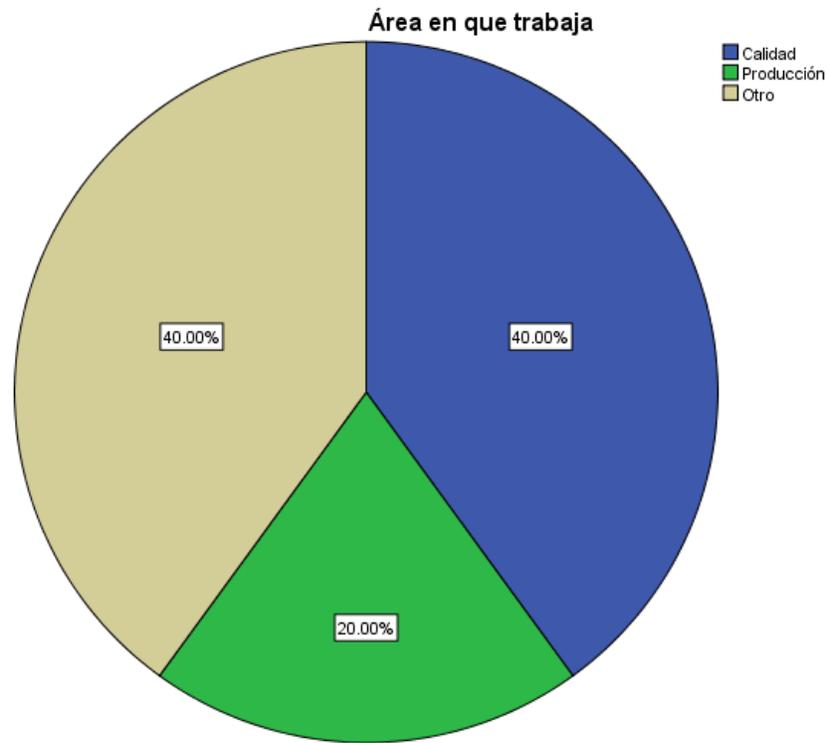


Figura 81. Porcentaje área de trabajo

Descripción

El egresado de la carrera de Ingeniería en Biotecnología será capaz de asesorar, capacitar y transferir tecnologías relacionadas con el sector biotecnológico que impulsen el desarrollo económico de su región a través de proyectos productivos sustentables.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Los egresados de Ingeniería en Biotecnología serán capaces de coordinar empresas de consultoría y capacitación donde se ejecuten proyectos productivos del sector biotecnológico a través de fuentes de financiamiento estatales, federales y privadas.

Pertinencia laboral

Tabla 88. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	3	37.5	60.0	60.0
	No	2	25.0	40.0	100.0
	Total	5	62.5	100.0	
Perdidos	999	3	37.5		
Total		8	100.0		



Figura 82. Porcentaje pertinencia laboral

Descripción

136 | Reporte de Egresados 2021

Elaborado por Lic. Víctor Manuel Márquez Villagrán¹; Dra. Dolores Guadalupe Álvarez Orozco²

El egresado de la carrera de Ingeniería en Biotecnología habrá participado en eventos o programas de internacionalización.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Los egresados de Ingeniería en Biotecnología habrán participado en eventos o programas en el extranjero tales como: Estancias de capacitación laboral, Capacitación y actualización especializada, Actividades de I + D&i (Congresos, ponencias, concursos, etc.)

Programas en el extranjero

Tabla 89. Programas en el extranjero

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	1	12.5	12.5	12.5
No	7	87.5	87.5	100.0
Total	8	100.0	100.0	



Figura 83. Porcentaje programas en el extranjero

Descripción

El egresado de la carrera de Ingeniería en Biotecnología continuará con estudios de Posgrado.

Criterio de Desempeño (Indicadores)

Los egresados de Ingeniería en Biotecnología estarán estudiando o habrán terminado un posgrado, en beneficio de su desarrollo profesional.

Continuidad de estudios

Tabla 90. Continuidad de estudios

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No	8	100.0	100.0	100.0



Figura 84. Porcentaje continuidad de estudios

Ingeniería en Logística y Transporte (ILT)

Sueldo

Tabla 91. Sueldo

Estadísticos descriptivos					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	17	6500	20000	12255.88	3608.059
N válido (según lista)	17				

Inserción laboral

Tabla 92. Inserción laboral

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	16	84.2	84.2
	No, no he encontrado trabajo	3	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0

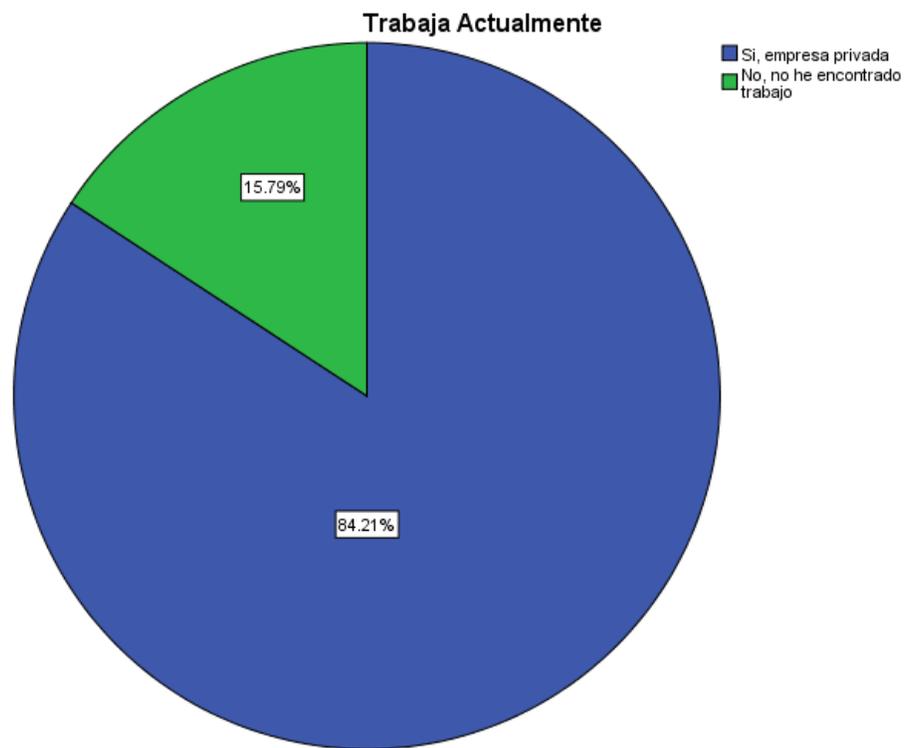


Figura 85. Porcentaje inserción laboral

Área de trabajo

Tabla 93. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Mantenimiento	1	5.3	5.6	5.6
	Otro	1	5.3	5.6	11.1
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	16	84.2	88.9	100.0
	Total	18	94.7	100.0	
Perdidos	999	1	5.3		
Total		19	100.0		

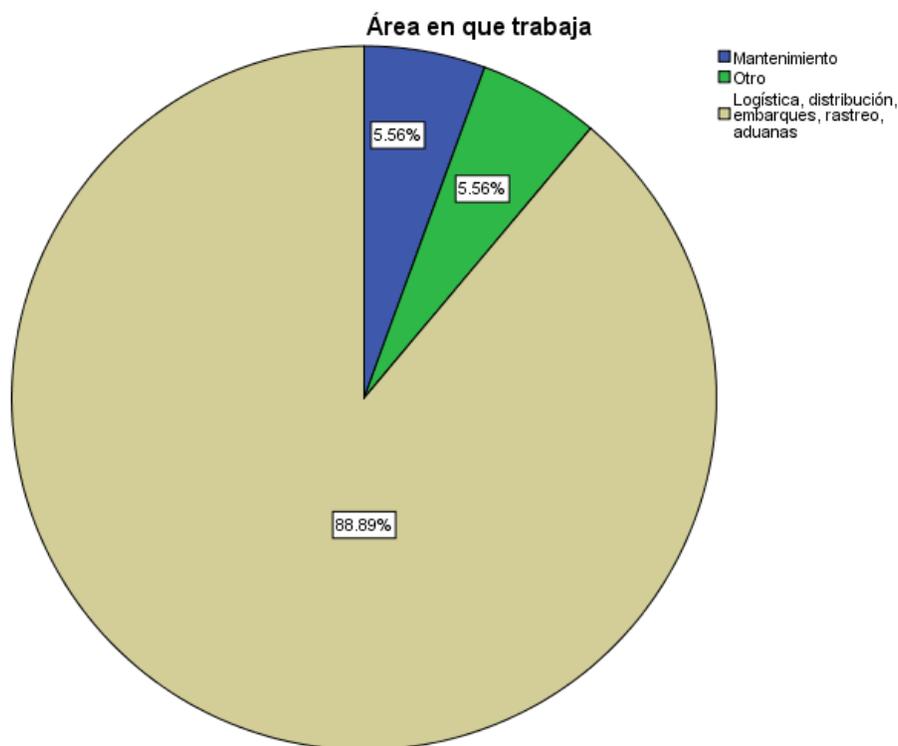


Figura 86. Porcentaje área de trabajo

Pertinencia laboral

Tabla 94. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	16	84.2	88.9	88.9
	No	2	10.5	11.1	100.0
	Total	18	94.7	100.0	
Perdidos	999	1	5.3		
Total		19	100.0		

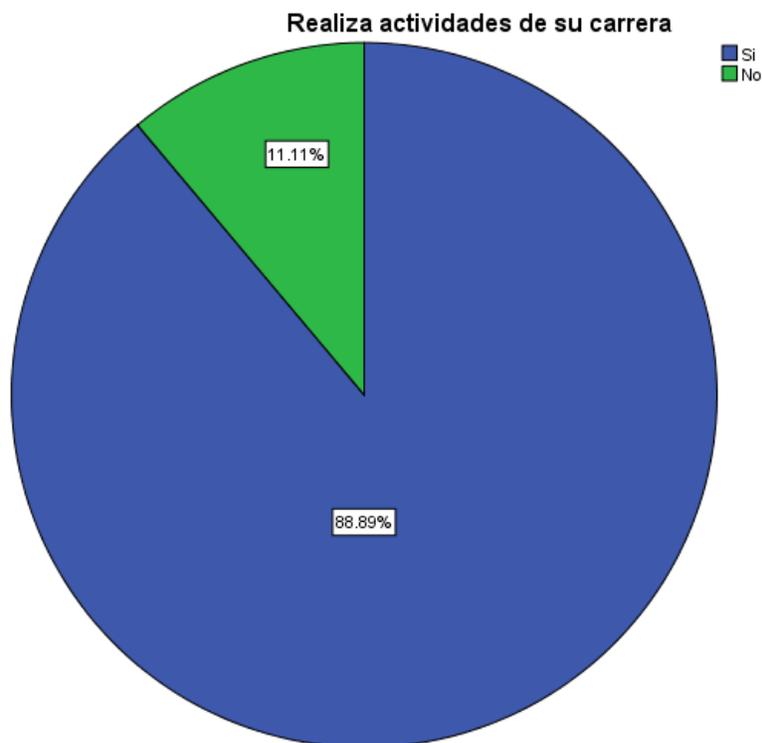


Figura 87. Porcentaje pertinencia laboral

Nivel organizacional

Tabla 95. Nivel organizacional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	7	36.8	41.2	41.2
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	10	52.6	58.8	100.0
	Total	17	89.5	100.0	
Perdidos	999	2	10.5		
Total		19	100.0		



Figura 88. Porcentaje nivel organizacional

Sector de inserción

Tabla 96. Sector de inserción

Sector público o privado:					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	16	84.2	94.1	94.1
	PÚBLICO	1	5.3	5.9	100.0
	Total	17	89.5	100.0	
Perdidos	999	2	10.5		
Total		19	100.0		

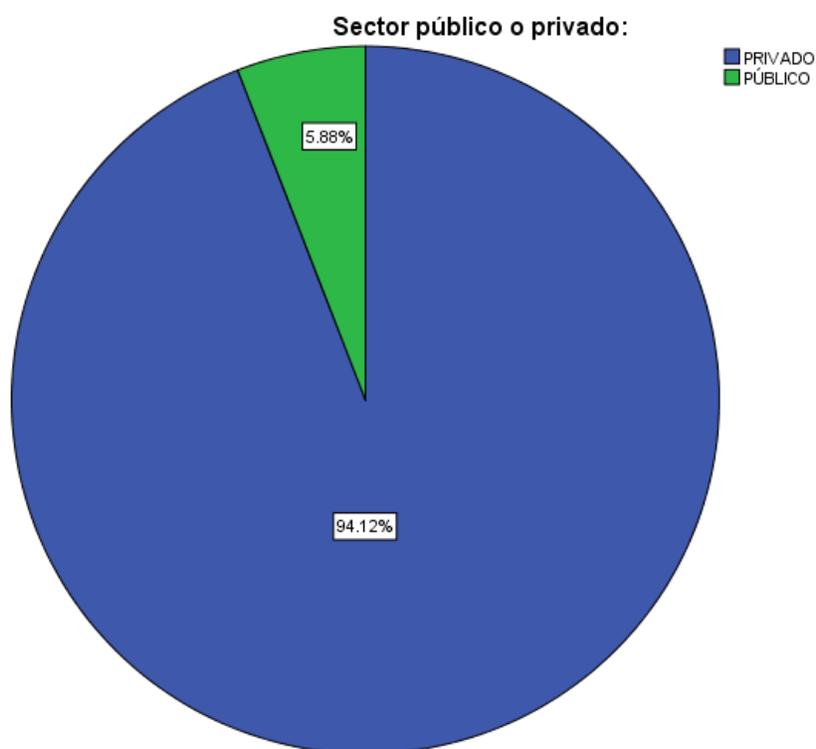


Figura 89. Porcentaje sector de inserción

Programas en el extranjero

Tabla 97. Programas en el extranjero

¿Has participado en eventos o programas en el extranjero?					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Si, capacitación / actualización especializada	1	5.3	5.3	5.3
	Si, actividades de Investigación/Desarrollo(Congreso, ponencias, etc.)	2	10.5	10.5	15.8
	No	15	78.9	78.9	94.7
	999	1	5.3	5.3	100.0
	Total	19	100.0	100.0	

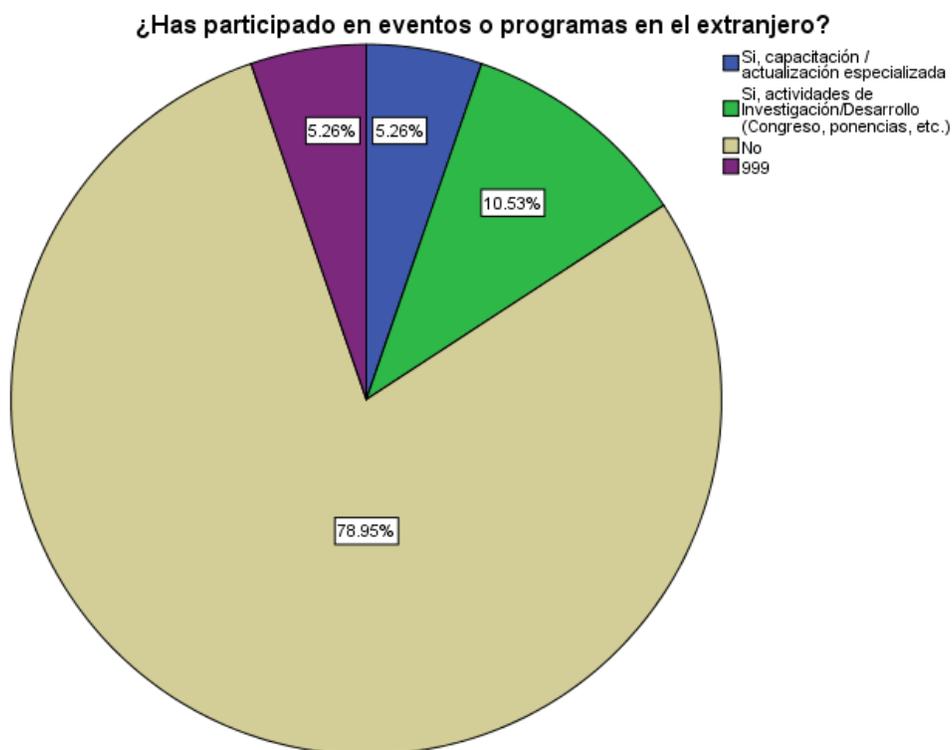


Figura 90. Porcentaje programas en el extranjero

Tipo de contrato

Tabla 98. Tipo de contrato

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Temporal	2	10.5	11.8	11.8
	Indeterminado (Planta)	15	78.9	88.2	100.0
	Total	17	89.5	100.0	
Perdidos	999	2	10.5		
Total		19	100.0		

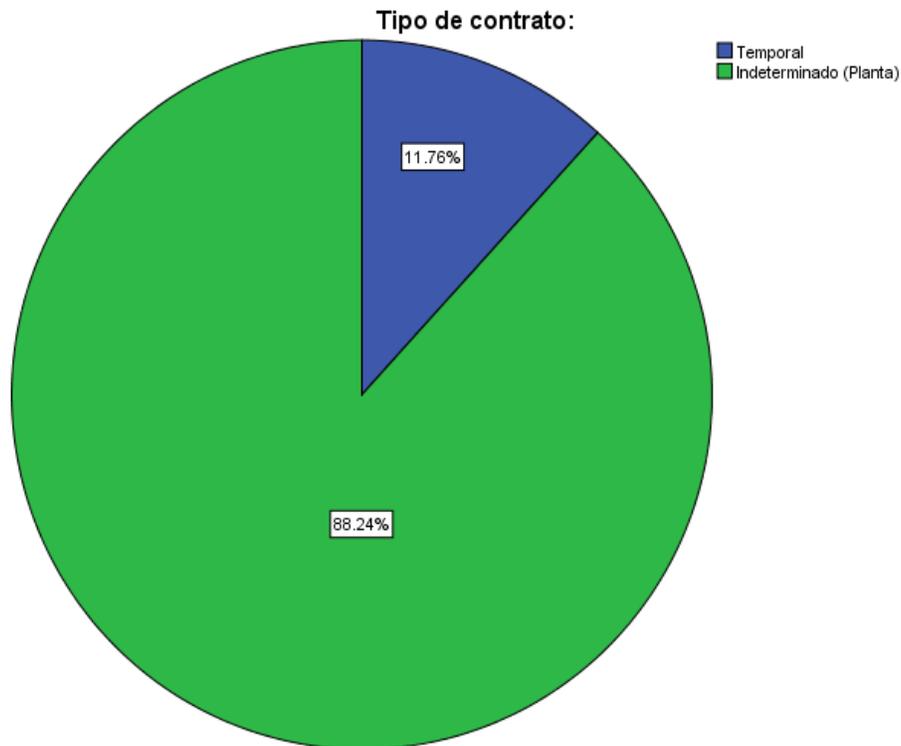


Figura 91. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa

Tabla 99. Giro de la empresa

		Sector			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	6	31.6	35.3	35.3
	Pesca/Ganadería/Extracción de recursos naturales	1	5.3	5.9	41.2
	Servicios y comercio	10	52.6	58.8	100.0
	Total	17	89.5	100.0	
Perdidos	999	2	10.5		
Total		19	100.0		

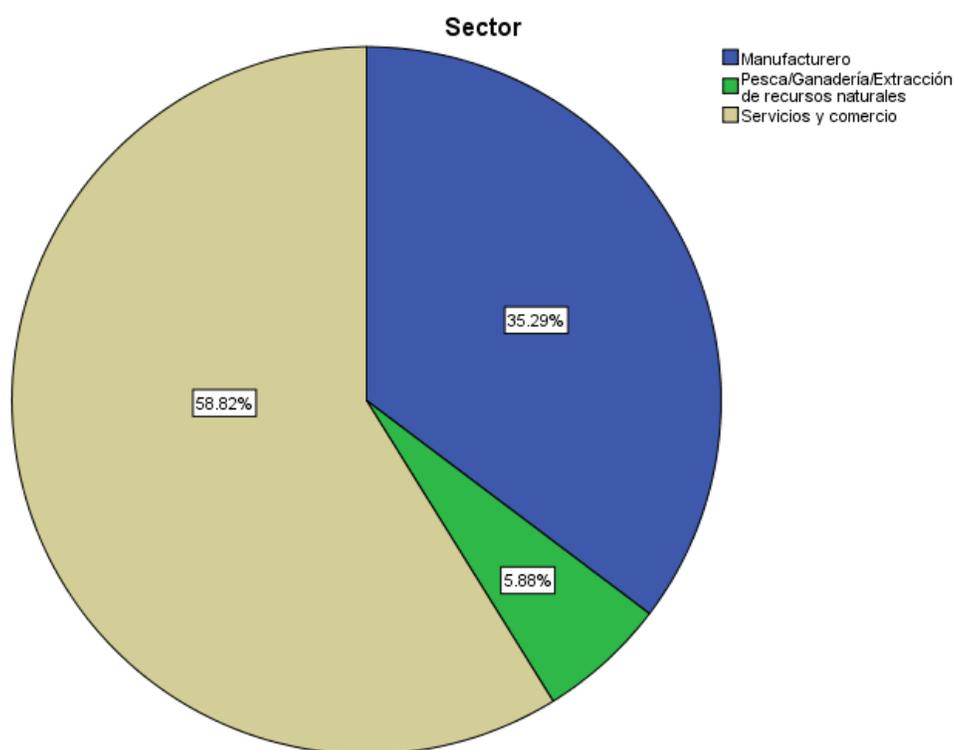


Figura 92. Porcentaje giro de la empresa

Continuidad de estudios ILT

Tabla 100. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	No	18	94.7	100.0	100.0
Perdidos	999	1	5.3		
Total		19	100.0		

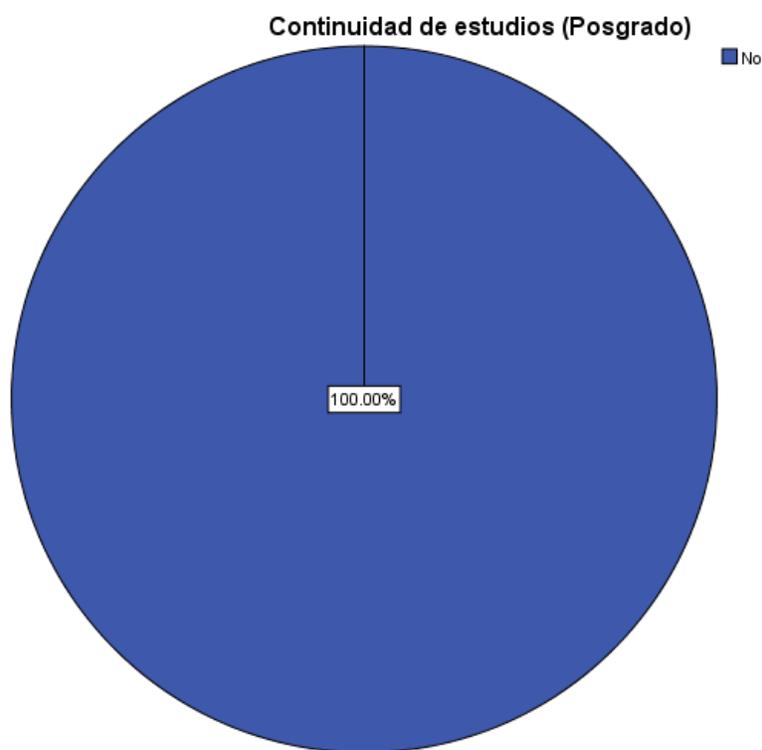


Figura 93. Porcentaje continuidad de estudios

Trabaja actualmente

Tabla 101. Trabaja actualmente

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	16	84.2	84.2
	No, no he encontrado trabajo	3	15.8	100.0
	Total	19	100.0	100.0

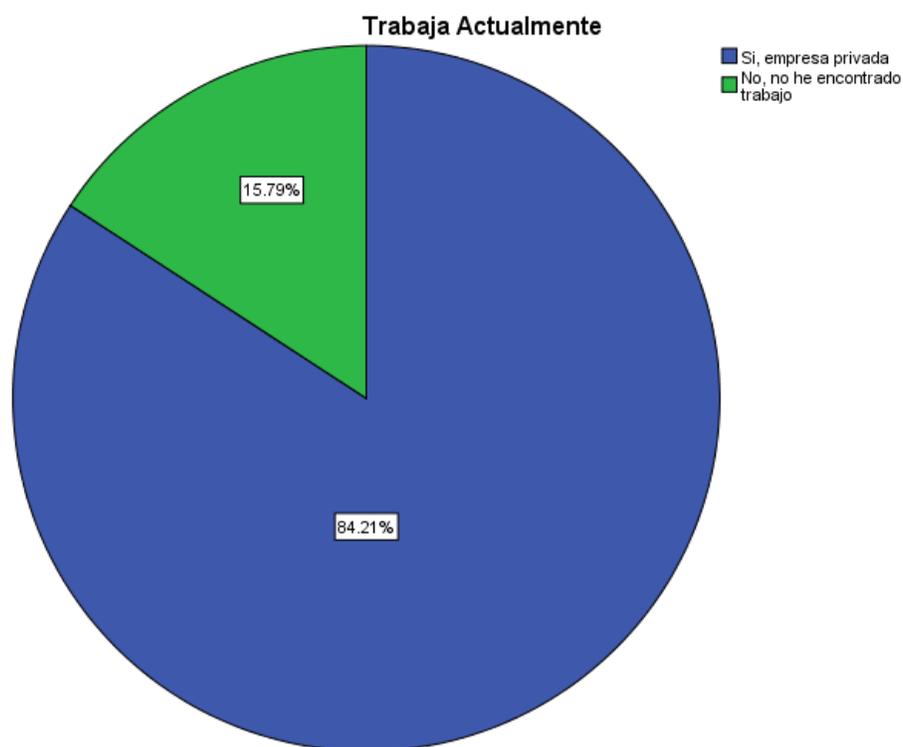


Figura 94. Porcentaje trabaja actualmente

Licenciatura en Administración y Gestión Empresarial (LAGE)

Sueldo

Tabla 102. Sueldo

Estadísticos descriptivos

	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual N válido (según lista)	2000	65000	14155.65	8904.868

Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 103. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos

	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual N válido (según lista)	4000	35000	12106.48	6330.193

Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 104. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	4400	65000	17754.17	10433.869
N válido (según lista)				

Sueldo más de 5 años de Egreso

Tabla xx. Sueldo Más de 4 a 5 años LAGE

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	2000	15000	7844.44	3477.359
N válido (según lista)				

Nivel organizacional

Tabla 105. Nivel organizacional

Nivel organizacional

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	30	15.3	17.0	17.0
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	72	36.7	40.9	58.0
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	74	37.8	42.0	100.0
	Total	176	89.8	100.0	
Perdidos	999	20	10.2		
Total		196	100.0		

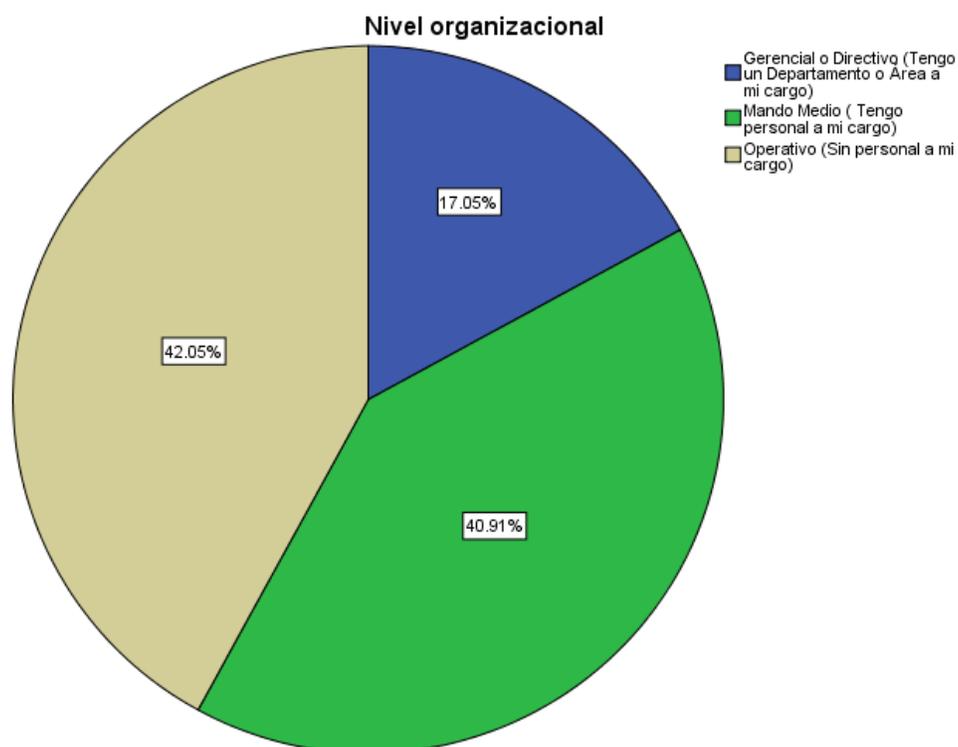


Figura 95. Porcentaje nivel organizacional

Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 106. Nivel Organizacional 4 a 5 años de Egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	9	10.6	12.0	12.0
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	32	37.6	42.7	54.7
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	34	40.0	45.3	100.0
	Total	75	88.2	100.0	
Perdidos	999	10	11.8		
Total		85	100.0		

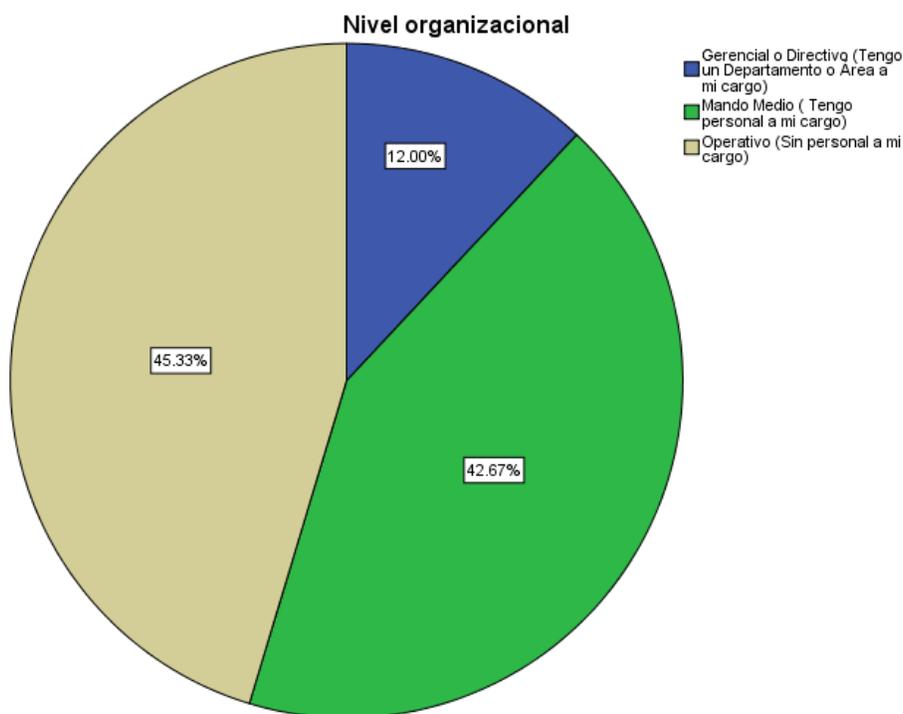


Figura 96. Porcentaje Nivel Organizacional 4 a 5 años de Egreso

Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 107. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	21	24.1	25.6	25.6
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	31	35.6	37.8	63.4
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	30	34.5	36.6	100.0
	Total	82	94.3	100.0	
Perdidos	999	5	5.7		
Total		87	100.0		

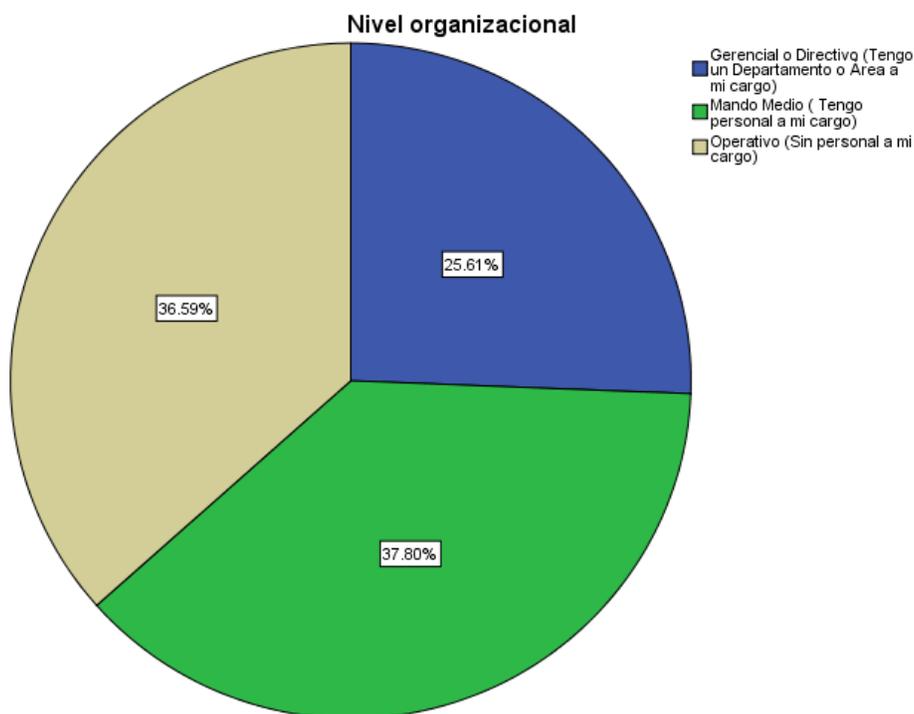


Figura 97. Porcentaje Nivel Organizacional menos de 4 a 5 años de Egreso

Nivel organizacional más de 5 años de Egreso

Tabla 108. Nivel organizacional más de 5 años de Egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	9	37.5	47.4	47.4
Válidos	Operativo (Sin personal a mi cargo)	10	41.7	52.6	100.0
	Total	19	79.2	100.0	
Perdidos	999	5	20.8		
Total		24	100.0		

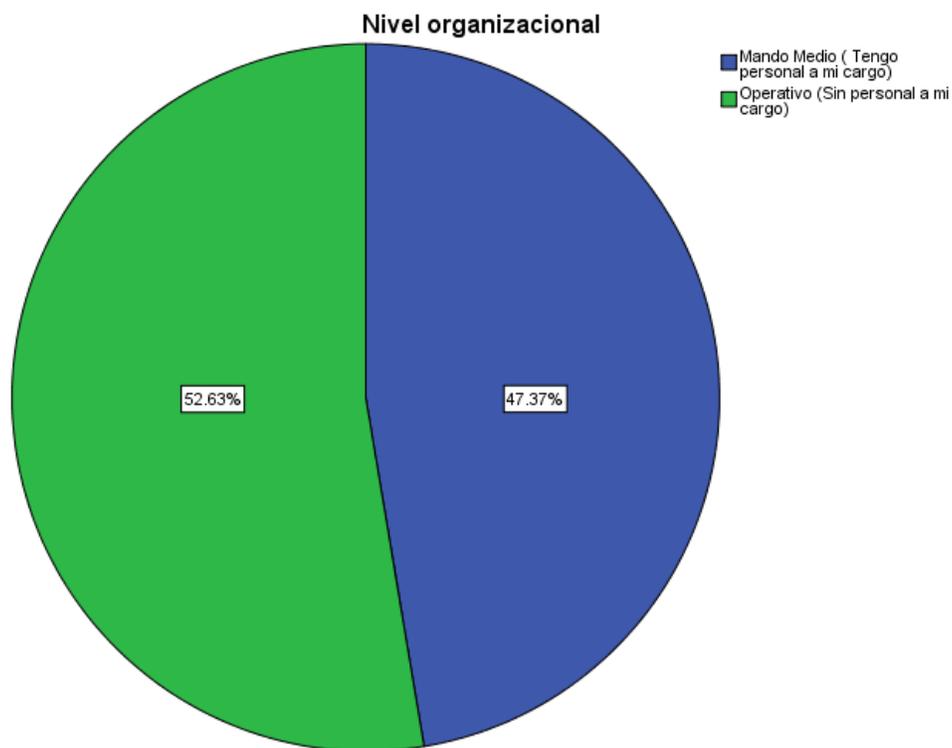


Figura 98. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de Egreso

Pertinencia laboral

Tabla 109. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	160	81.6	86.0	86.0
	No	26	13.3	14.0	100.0
	Total	186	94.9	100.0	
Perdidos	999	10	5.1		
Total		196	100.0		



Figura 99. Porcentaje pertinencia laboral

Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 110. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	67	78.8	84.8	84.8
	No	12	14.1	15.2	100.0
	Total	79	92.9	100.0	
Perdidos	999	6	7.1		
Total		85	100.0		

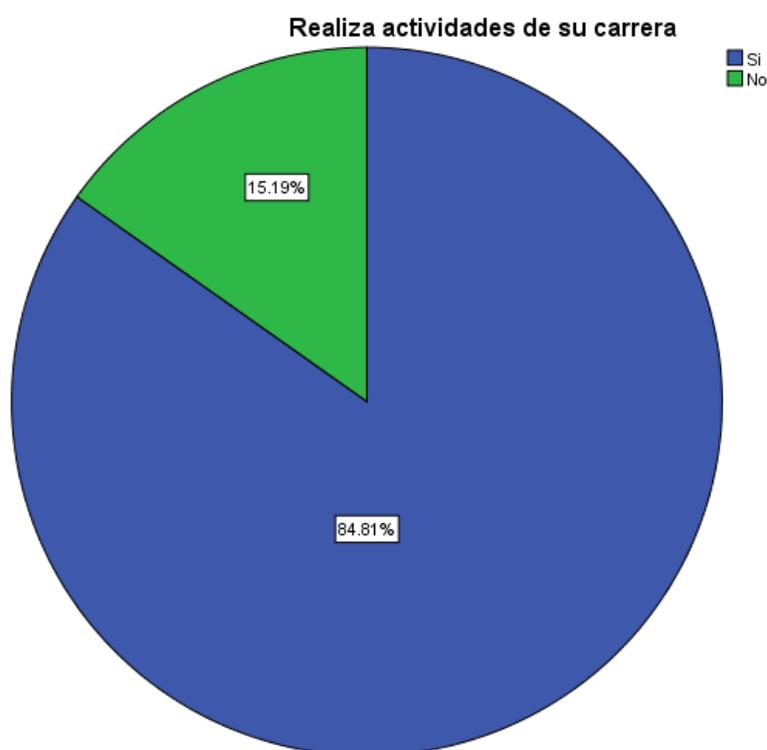


Figura 100. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 111. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	78	89.7	90.7	90.7
	No	8	9.2	9.3	100.0
	Total	86	98.9	100.0	
Perdidos	999	1	1.1		
Total		87	100.0		



Figura 101. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

Tabla 112. Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	15	62.5	71.4	71.4
	No	6	25.0	28.6	100.0
	Total	21	87.5	100.0	
Perdidos	999	3	12.5		
Total		24	100.0		

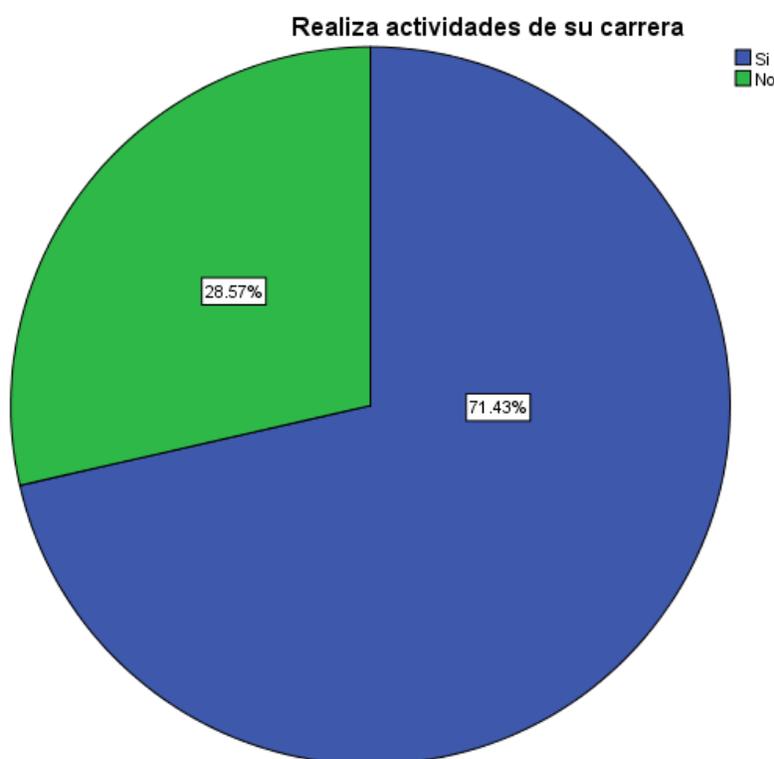


Figura 102. Porcentaje pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

Sector de inserción

Tabla 113. Sector de inserción

Sector público o privado:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	146	74.5	81.6	81.6
	PÚBLICO	33	16.8	18.4	100.0
	Total	179	91.3	100.0	
Perdidos	999	17	8.7		
Total		196	100.0		

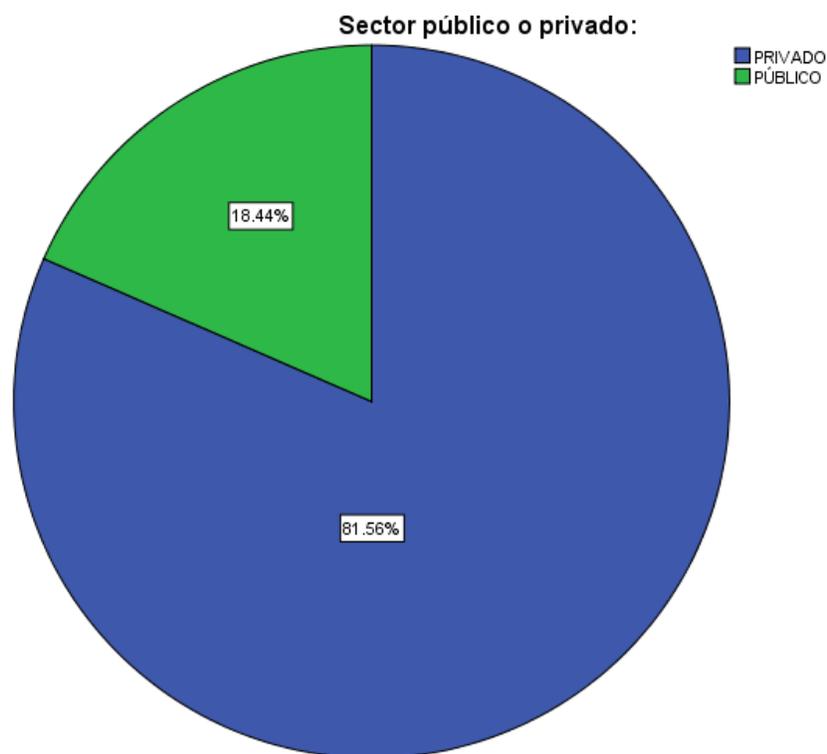


Figura 103. Porcentaje sector de inserción

Tipo de contrato

Tabla 114. Tipo de contrato

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Temporal	21	10.7	11.8	11.8
	Indeterminado (Planta)	157	80.1	88.2	100.0
	Total	178	90.8	100.0	
Perdidos	999	18	9.2		
Total		196	100.0		



Figura 104. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa

Tabla 115. Giro de la empresa

		Sector			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	51	26.0	29.3	29.3
	Pesca/Ganadería/Extracción de recursos naturales	7	3.6	4.0	33.3
	Sector Educativo	11	5.6	6.3	39.7
	Servicios y comercio	105	53.6	60.3	100.0
	Total	174	88.8	100.0	
Perdidos	999	21	10.7		
	Sistema	1	.5		
Total		22	11.2		
Total		196	100.0		

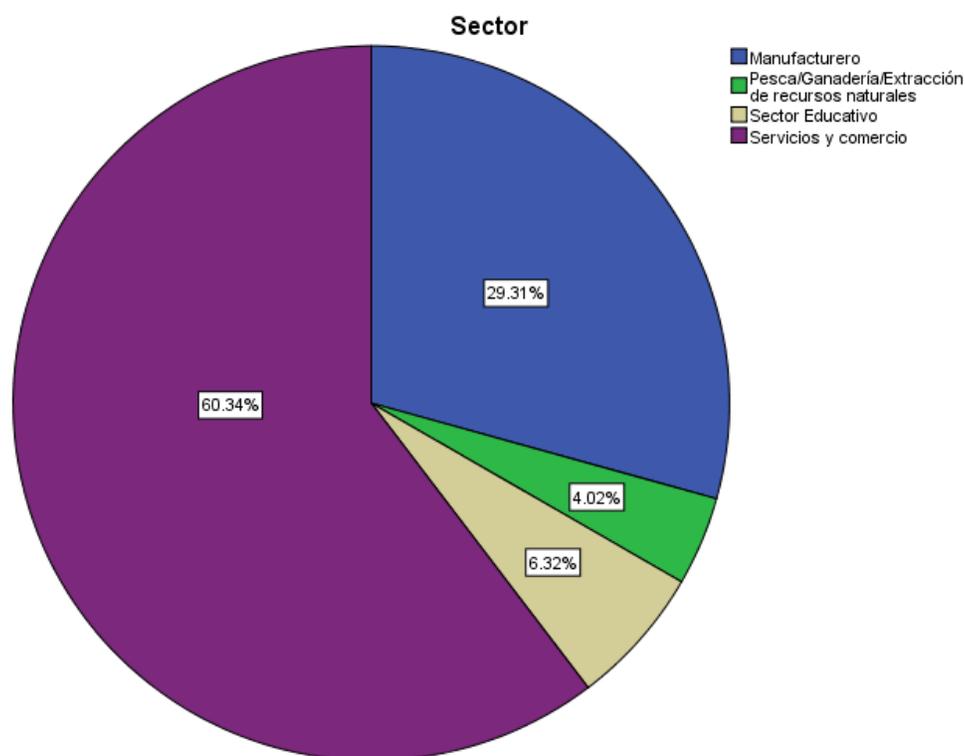


Figura 105. Porcentaje giro de la empresa

Continuidad de estudios

Tabla 116. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	16	8.2	8.2
	No	179	91.3	91.8
	Total	195	99.5	100.0
Perdidos	999	1	.5	
Total		196	100.0	



Figura 106. Porcentaje continuidad de estudios

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Tabla 117. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	5	5.9	5.9	5.9
No	80	94.1	94.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	



Figura 107. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Tabla 118. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	10	11.5	11.5	11.5
No	77	88.5	88.5	100.0
Total	87	100.0	100.0	



Figura 108. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de egreso

Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Tabla 119. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	1	4.2	4.3	4.3
	No	22	91.7	95.7	100.0
	Total	23	95.8	100.0	
Perdidos	999	1	4.2		
Total		24	100.0		

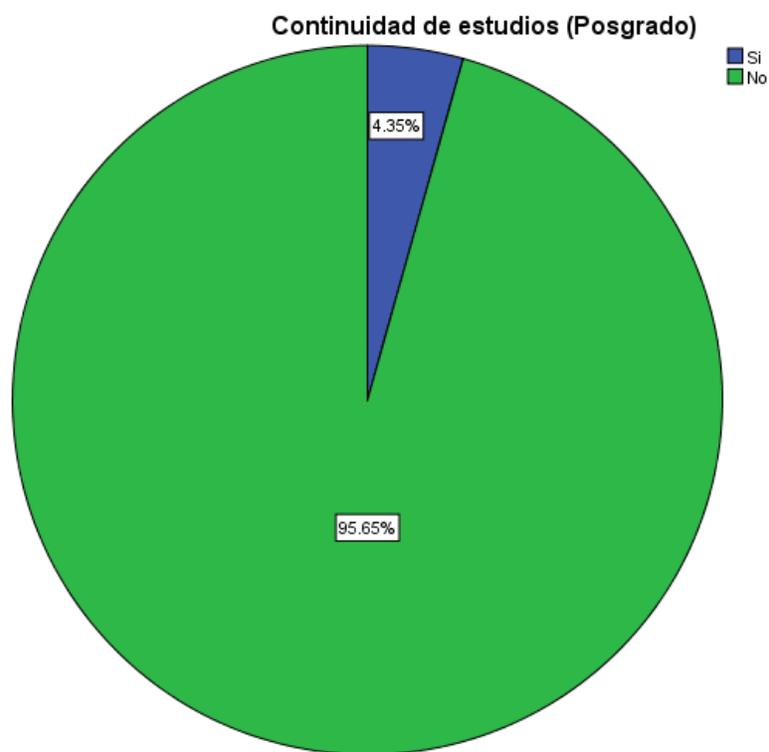


Figura 109. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Inserción laboral

Tabla 120. Inserción laboral

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, empresa privada	143	73.0	73.0	73.0
Si, sector publico	23	11.7	11.7	84.7
Si, negocio propio	12	6.1	6.1	90.8
No, no he encontrado trabajo	17	8.7	8.7	99.5
No, no me interesa trabajar	1	.5	.5	100.0
Total	196	100.0	100.0	

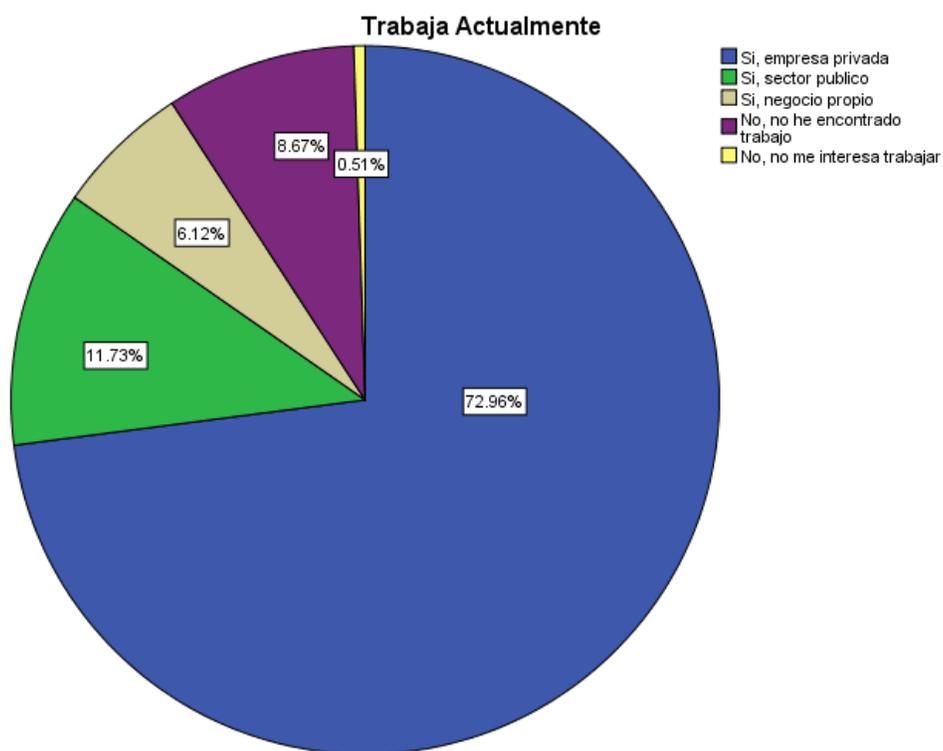


Figura 110. Porcentaje inserción laboral

Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 121. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	65	76.5	76.5	76.5
	Si, sector publico	8	9.4	9.4	85.9
	Si, negocio propio	4	4.7	4.7	90.6
	No, no he encontrado trabajo	8	9.4	9.4	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

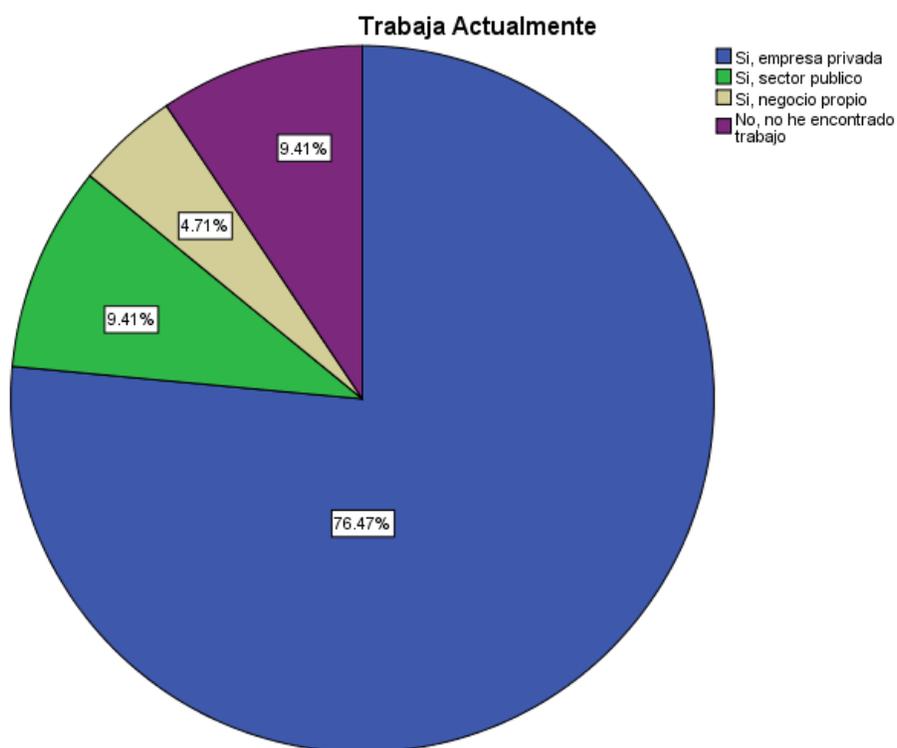


Figura 111. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 122. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si, empresa privada	61	70.1	70.1	70.1
Si, sector publico	13	14.9	14.9	85.1
Si, negocio propio	8	9.2	9.2	94.3
Válidos No, no he encontrado trabajo	4	4.6	4.6	98.9
No, no me interesa trabajar	1	1.1	1.1	100.0
Total	87	100.0	100.0	

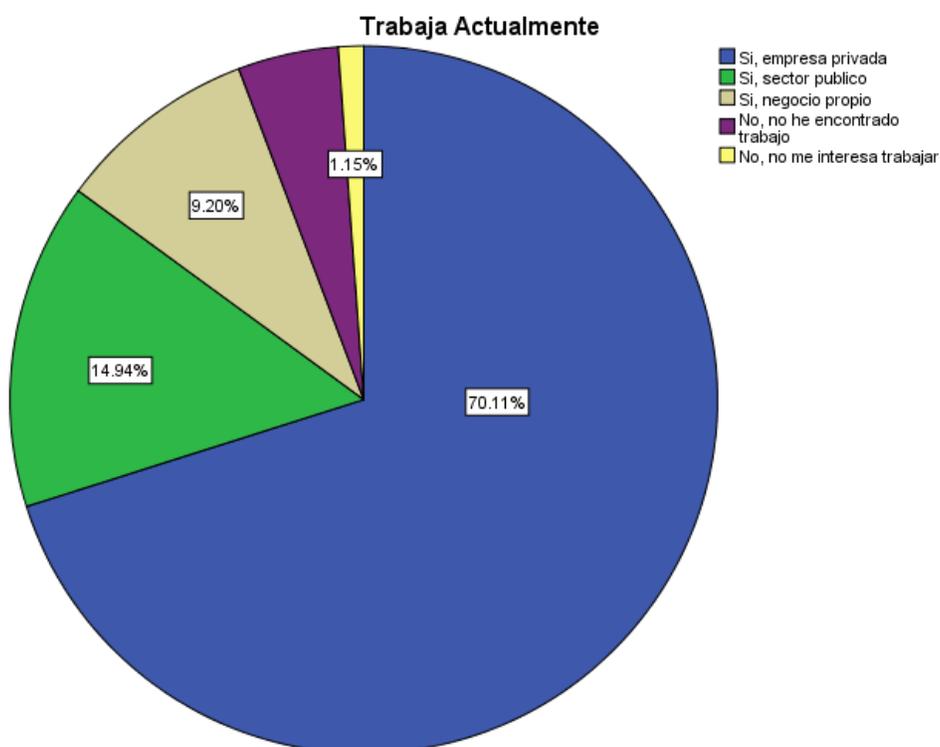


Figura 112. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Inserción laboral más de 5 años de Egreso

Tabla 123. Inserción laboral más de 5 años de Egreso

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Total	24	100.0	100.0	

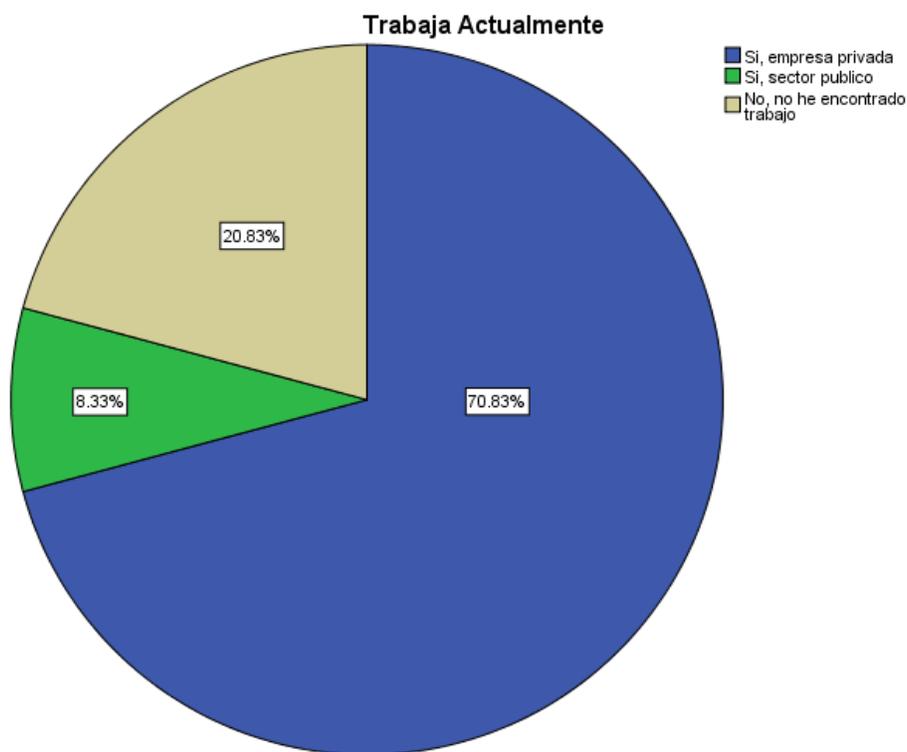


Figura 113. Porcentaje inserción laboral más de 5 años de Egreso

Área de trabajo

Tabla 124. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	44	22.4	24.0	24.0
	Calidad	3	1.5	1.6	25.7
	Comercialización y Ventas	26	13.3	14.2	39.9
	Finanzas y Contabilidad	30	15.3	16.4	56.3
	Ingeniería	1	.5	.5	56.8
	Mantenimiento	4	2.0	2.2	59.0
	Producción	3	1.5	1.6	60.7
	Proyectos	6	3.1	3.3	63.9
	Recursos Humanos	30	15.3	16.4	80.3
	Otro	13	6.6	7.1	87.4
	Sector Educativo	8	4.1	4.4	91.8
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	15	7.7	8.2	100.0
	Total	183	93.4	100.0	
Perdidos	999	13	6.6		
Total	196	100.0			

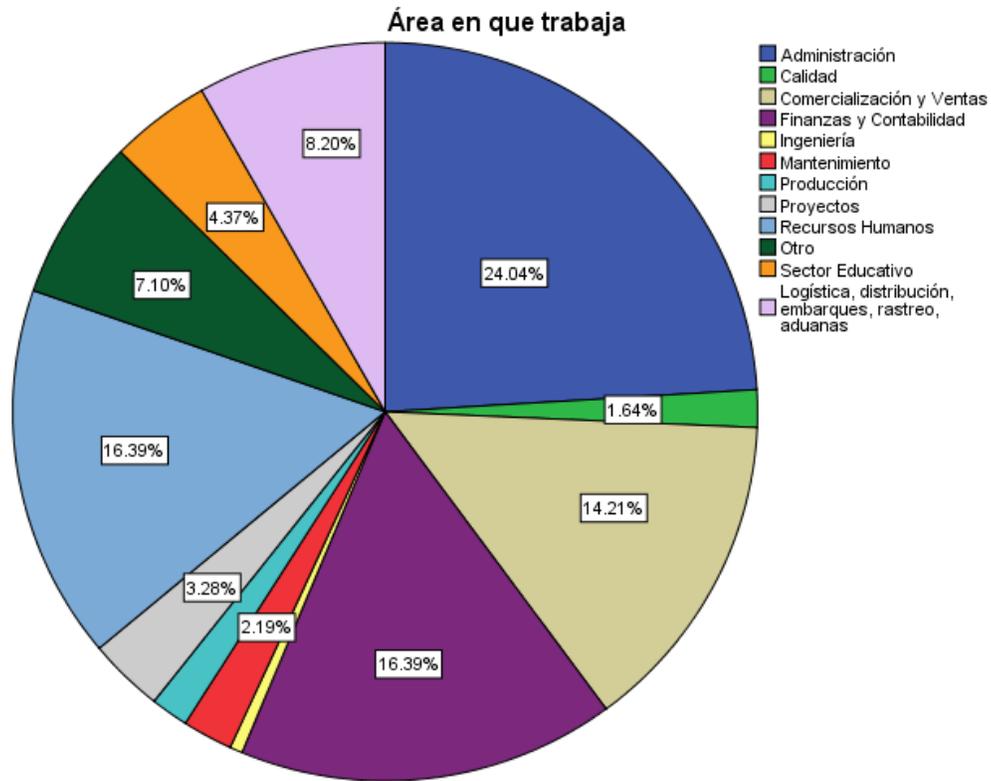


Figura 114. Porcentaje área de trabajo

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 125. Área de trabajo 4 a 5 Años de

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	14	16.5	17.7	17.7
	Calidad	1	1.2	1.3	19.0
	Comercialización y Ventas	13	15.3	16.5	35.4
	Finanzas y Contabilidad	16	18.8	20.3	55.7
	Producción	2	2.4	2.5	58.2
	Proyectos	2	2.4	2.5	60.8
	Recursos Humanos	13	15.3	16.5	77.2
	Otro	7	8.2	8.9	86.1
	Sector Educativo	2	2.4	2.5	88.6
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	9	10.6	11.4	100.0
	Total	79	92.9	100.0	
Perdidos	999	6	7.1		
	Total	85	100.0		

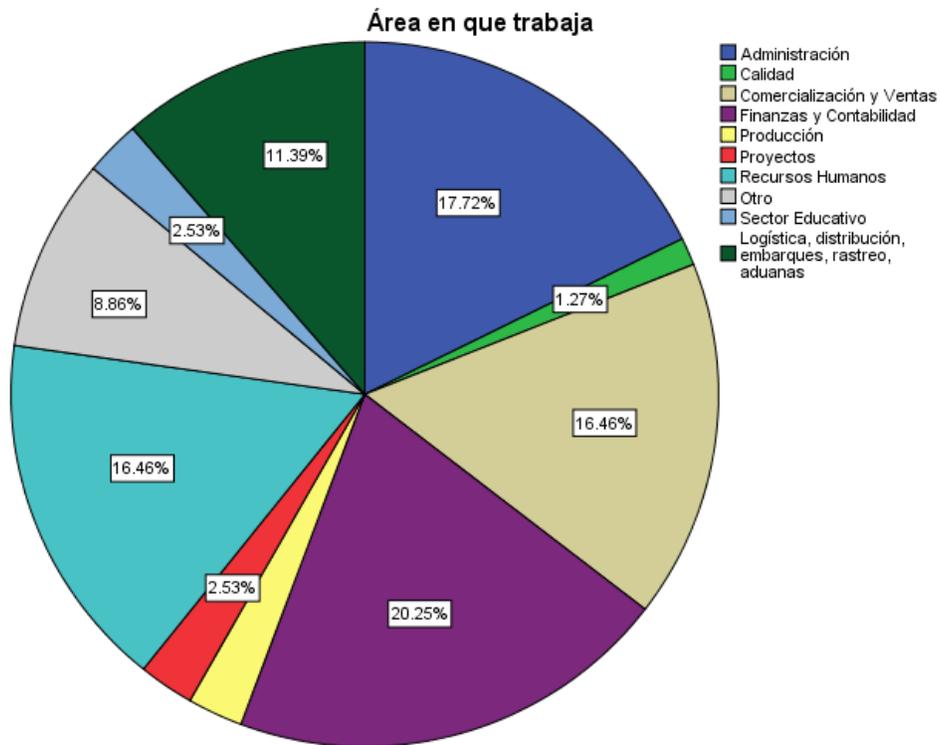


Figura 115. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 126. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	21	24.1	24.7	24.7
	Calidad	2	2.3	2.4	27.1
	Comercialización y Ventas	12	13.8	14.1	41.2
	Finanzas y Contabilidad	13	14.9	15.3	56.5
	Ingeniería	1	1.1	1.2	57.6
	Mantenimiento	3	3.4	3.5	61.2
	Producción	1	1.1	1.2	62.4
	Proyectos	4	4.6	4.7	67.1
	Recursos Humanos	13	14.9	15.3	82.4
	Otro	4	4.6	4.7	87.1
	Sector Educativo	6	6.9	7.1	94.1
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	5	5.7	5.9	100.0
	Total	85	97.7	100.0	
Perdidos	999	2	2.3		
	Total	87	100.0		

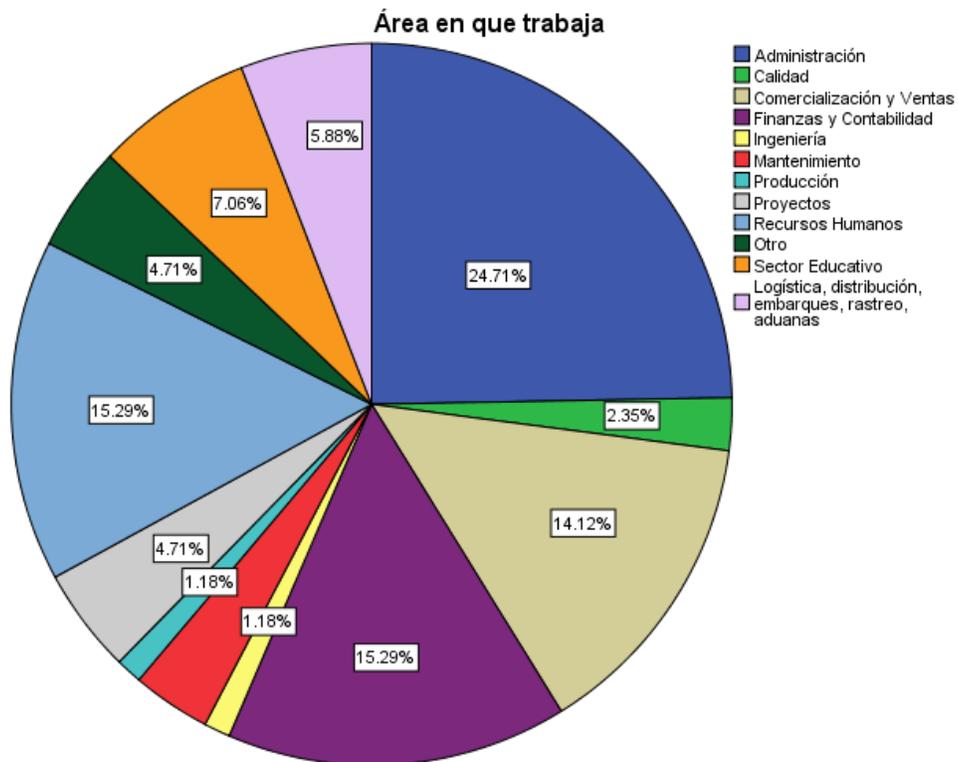


Figura 116. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Área de trabajo más de 5 años de Egreso

Tabla 127. Área de trabajo más de 5 años de Egreso

Área en que trabaja		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Administración	9	37.5	47.4	47.4
	Comercialización y Ventas	1	4.2	5.3	52.6
	Finanzas y Contabilidad	1	4.2	5.3	57.9
	Mantenimiento	1	4.2	5.3	63.2
	Recursos Humanos	4	16.7	21.1	84.2
	Otro	2	8.3	10.5	94.7
	Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	1	4.2	5.3	100.0
	Total	19	79.2	100.0	
Perdidos	999	5	20.8		
Total		24	100.0		

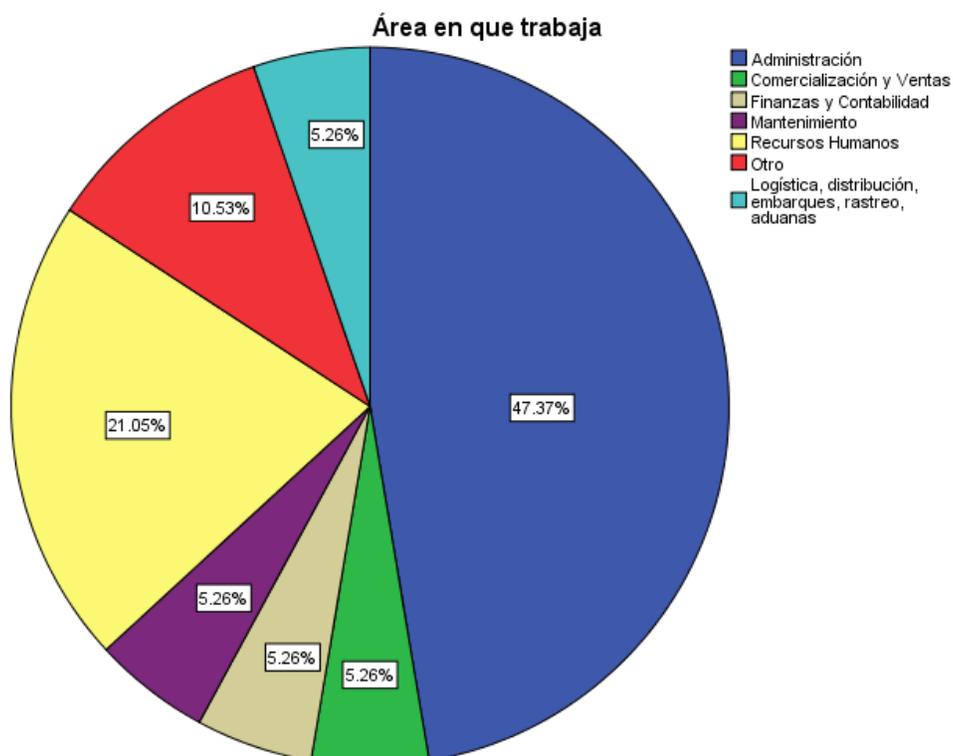


Figura 117. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de Egreso

Ingeniería Automotriz (IAU)

Sueldo

Tabla 128. Sueldo

Estadísticos descriptivos

	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual N válido (según lista)	4400	58000	14797.15	10019.446

Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 129. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	4400	58000	16886.96	12141.151
N válido (según lista)				

Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 130. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	10000	10000	10000.00	.
N válido (según lista)				

Sueldo más de 5 años de Egreso

Tabla 131. Sueldo más de 5 años de Egreso

Estadísticos descriptivos					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	16	6000	25000	12092.88	5364.989
N válido (según lista)	16				

Nivel organizacional

Tabla 132. Nivel organizacional

Nivel organizacional					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	2	4.3	5.0	5.0
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	19	40.4	47.5	52.5
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	19	40.4	47.5	100.0
	Total	40	85.1	100.0	
Perdidos	999	7	14.9		
Total		47	100.0		

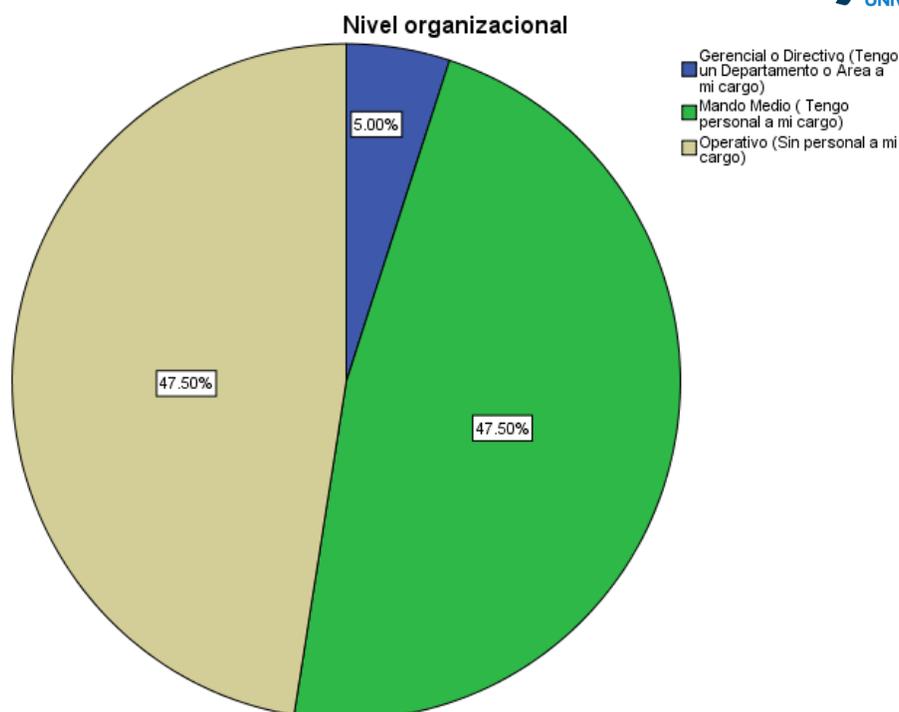


Figura 118. Porcentaje nivel organizacional

Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 133. Nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	1	3.8	4.3	4.3
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	12	46.2	52.2	56.5
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	10	38.5	43.5	100.0
	Total	23	88.5	100.0	
Perdidos	999	3	11.5		
Total		26	100.0		

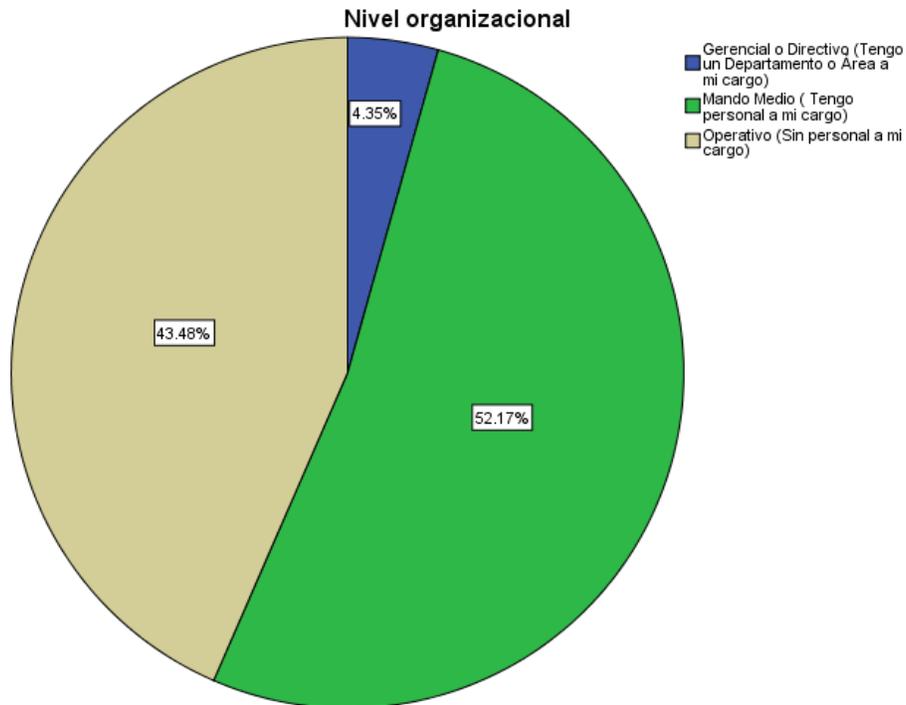


Figura 119. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de egreso

Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 134. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso

		Nivel organizacional		
		Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	100.0	100.0	100.0

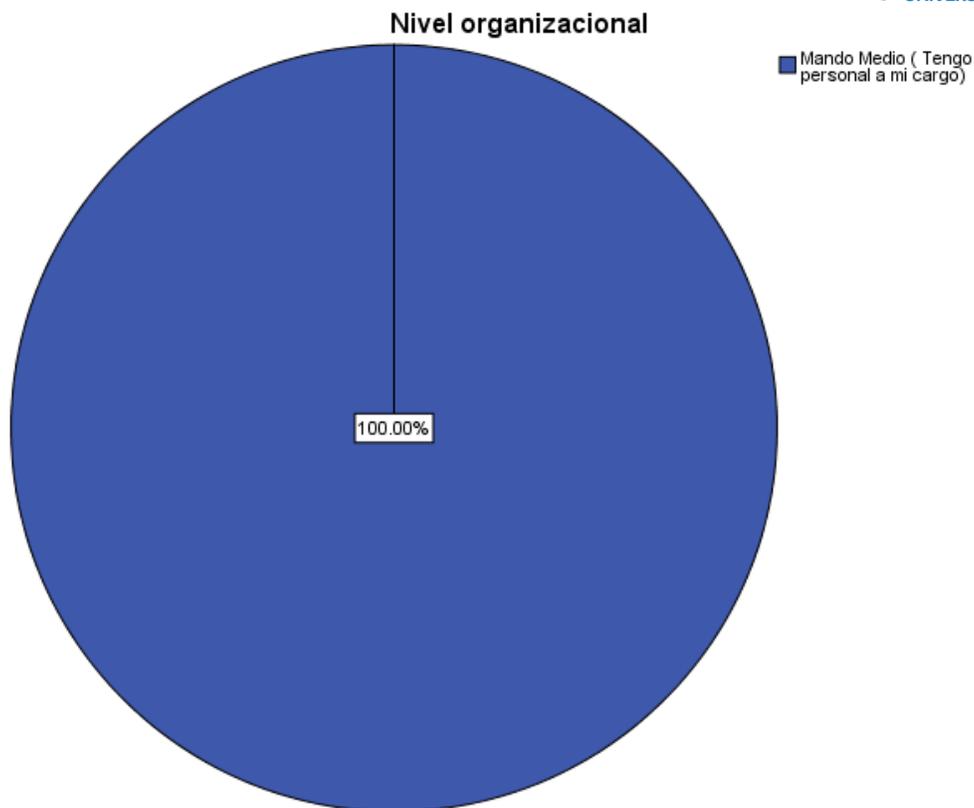


Figura 120. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de egreso

Nivel organizacional más de 5 años de Egreso

Tabla 135. Nivel organizacional más de 5 años de Egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	1	5.0	6.3	6.3
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	6	30.0	37.5	43.8
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	9	45.0	56.3	100.0

Total	16	80.0	100.0
Perdidos	4	20.0	
Total	20	100.0	



Figura 121. Porcentaje nivel organizacional más de 5 años de egreso

Pertinencia laboral

Tabla 136. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	29	61.7	70.7	70.7
	No	12	25.5	29.3	100.0
	Total	41	87.2	100.0	
Perdidos	999	6	12.8		
Total		47	100.0		



Figura 122. Porcentaje pertinencia laboral

Pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso

Tabla 137. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	16	61.5	66.7	66.7
	No	8	30.8	33.3	100.0
	Total	24	92.3	100.0	
Perdidos	999	2	7.7		
Total		26	100.0		



Figura 123. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de egreso

Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 138. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Realiza actividades de su carrera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	1	100.0	100.0	100.0

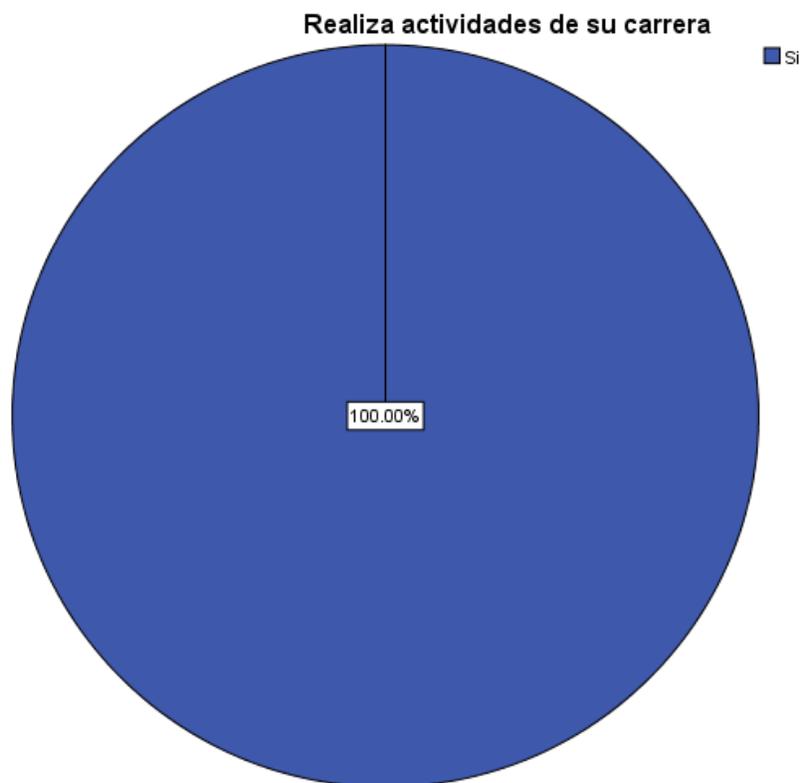


Figura 124. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

Tabla 139. Pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	12	60.0	75.0	75.0
	No	4	20.0	25.0	100.0
	Total	16	80.0	100.0	
Perdidos	999	4	20.0		
Total		20	100.0		

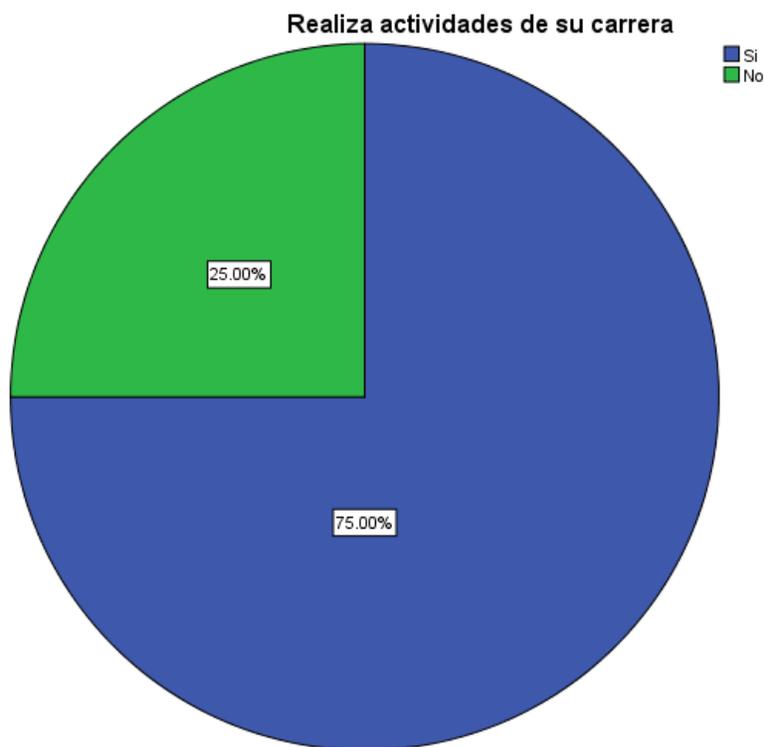


Figura 125. Porcentaje pertinencia laboral más de 5 años de Egreso

Sector de inserción

Tabla 140. Sector de inserción

Sector público o privado:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	38	80.9	95.0	95.0
	PÚBLICO	2	4.3	5.0	100.0
	Total	40	85.1	100.0	
Perdidos	999	7	14.9		
Total		47	100.0		

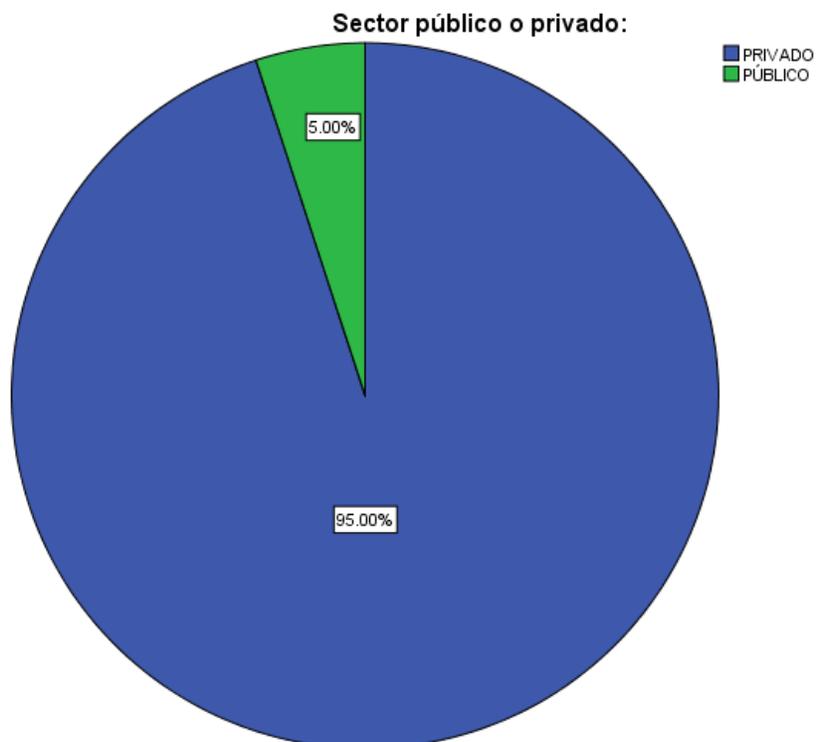


Figura 126. Porcentaje sector de inserción

Tipo de contrato

Tabla 141. Tipo de contrato

Tipo de contrato:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Temporal	7	14.9	17.5	17.5
	Indeterminado (Planta)	33	70.2	82.5	100.0
	Total	40	85.1	100.0	
Perdidos	999	7	14.9		
Total		47	100.0		

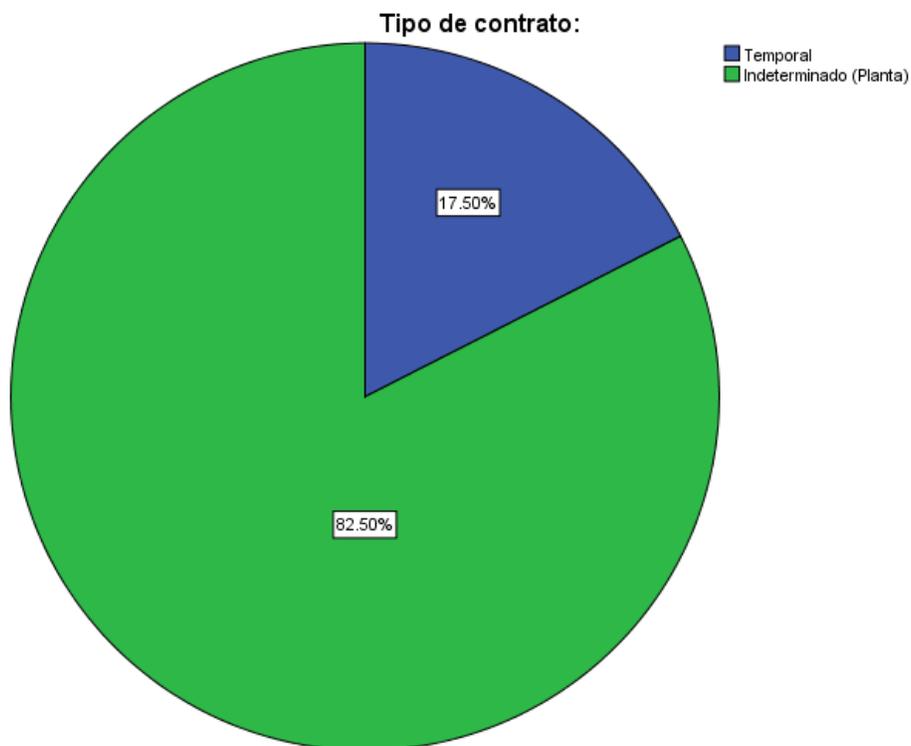


Figura 127. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa

Tabla 142. Giro de la empresa

		Sector			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	34	72.3	85.0	85.0
	Pesca/Ganadería/Extracción de recursos naturales	2	4.3	5.0	90.0
	Sector Educativo	1	2.1	2.5	92.5
	Servicios y comercio	3	6.4	7.5	100.0
	Total	40	85.1	100.0	

Perdidos	999	7	14.9
Total		47	100.0

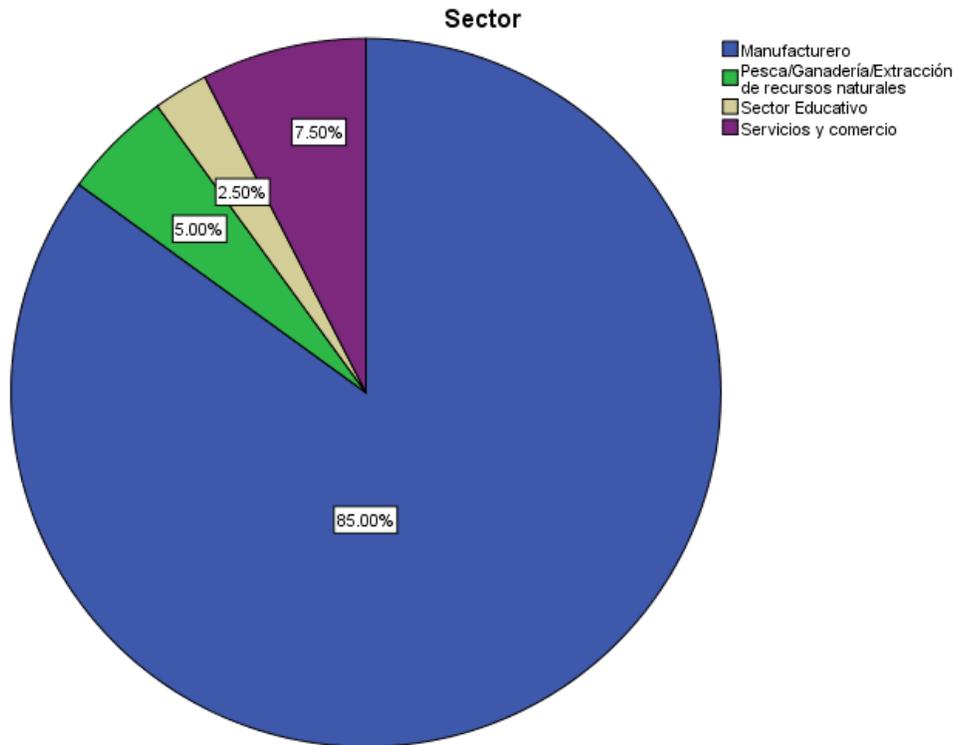


Figura 128. Porcentaje giro de la empresa

Continuidad de estudios

Tabla 143. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	6	12.8	12.8	12.8
No	41	87.2	87.2	100.0
Total	47	100.0	100.0	

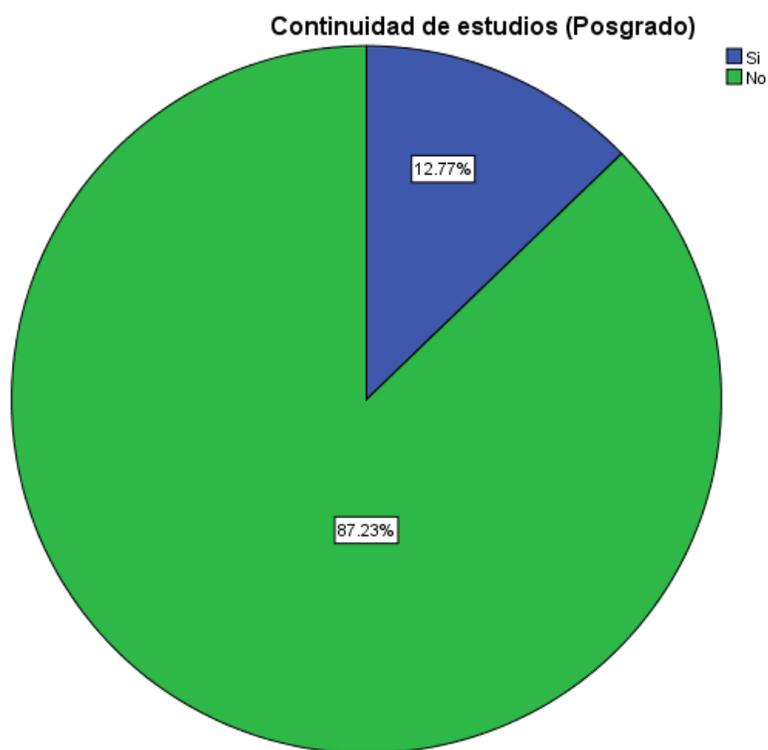


Figura 129. Porcentaje continuidad de estudios IAU

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 144. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

		Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	4	15.4	15.4	15.4
	No	22	84.6	84.6	100.0
Total		26	100.0	100.0	

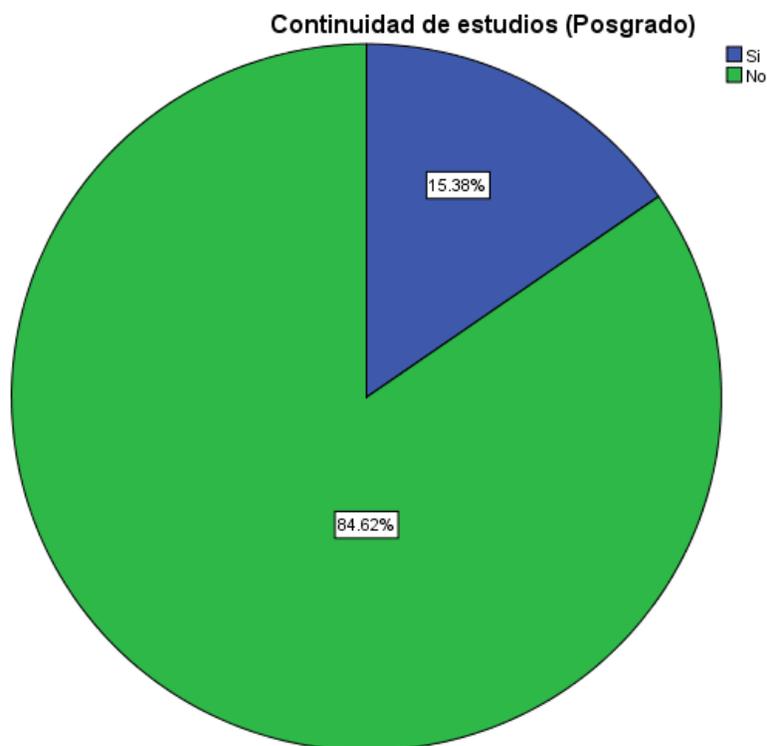


Figura 130. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 145. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)			
		Porcentaje	Porcentaje
			válido
		Porcentaje	acumulado
Válidos	Si	11.5	11.5
	No	88.5	88.5
Total		100.0	100.0

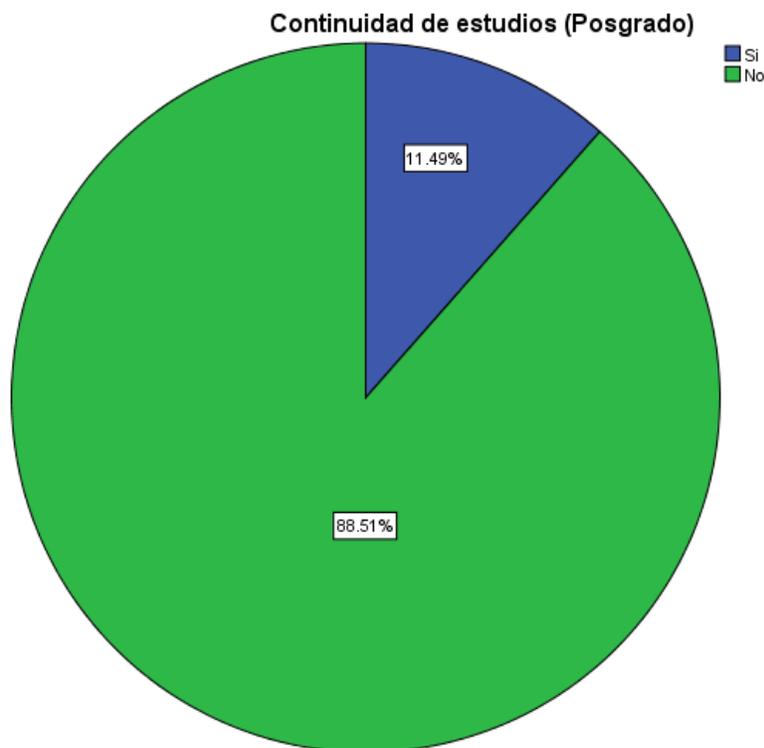


Figura 131. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Tabla 146. Continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	1	5.0	5.0	5.0
No	19	95.0	95.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	



Figura 132. Porcentaje continuidad de estudios más de 5 años de Egreso

Inserción laboral

Tabla 147. Inserción laboral

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	35	74.5	74.5	74.5
	Si, sector publico	2	4.3	4.3	78.7
	Si, negocio propio	1	2.1	2.1	80.9
	No, no he encontrado trabajo	9	19.1	19.1	100.0
	Total	47	100.0	100.0	

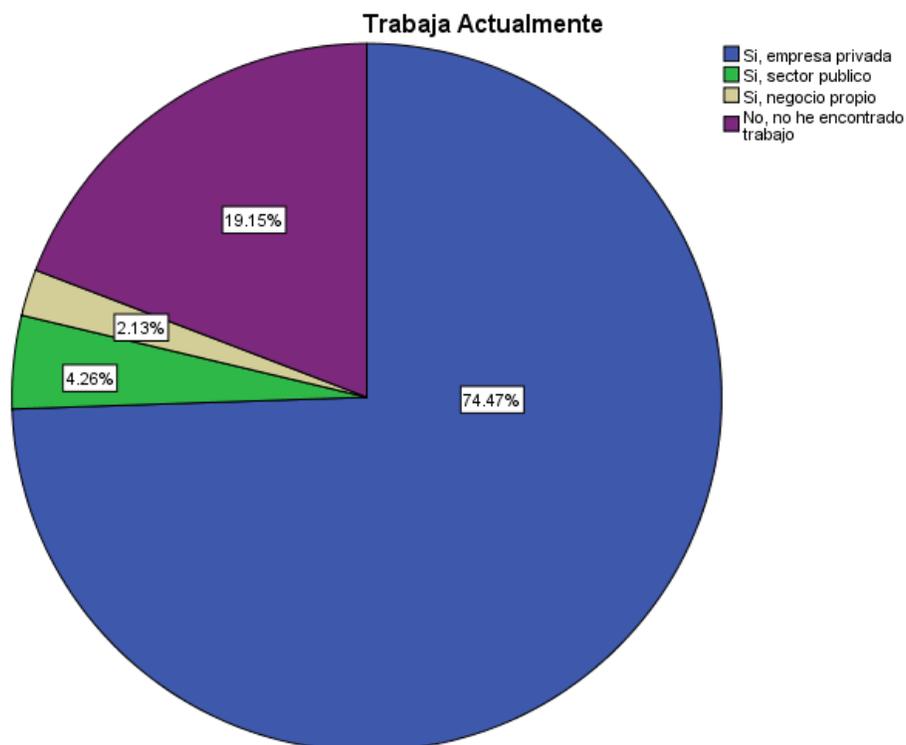


Figura 133. Porcentaje inserción laboral

Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 148. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Trabaja Actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Si, empresa privada	19	73.1	73.1	73.1
Si, sector publico	2	7.7	7.7	80.8
Si, negocio propio	1	3.8	3.8	84.6
No, no he encontrado trabajo	4	15.4	15.4	100.0
Total	26	100.0	100.0	

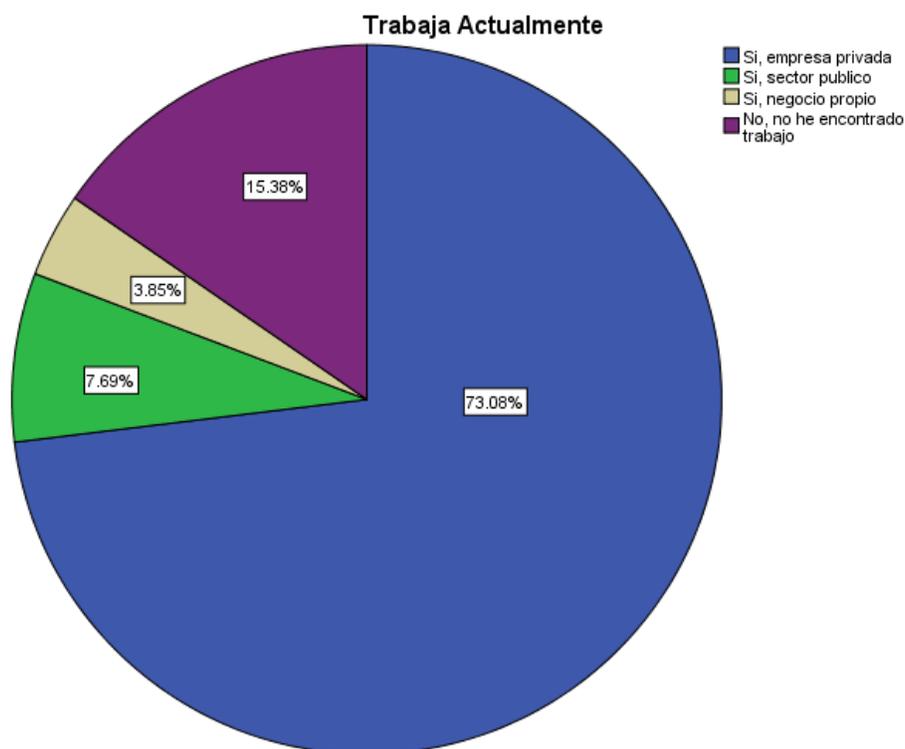


Figura 134. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de egreso

Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 149. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Trabaja Actualmente				
	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Si, empresa privada	70.1	70.1	70.1
	Si, sector publico	14.9	14.9	85.1
	Si, negocio propio	9.2	9.2	94.3
	No, no he encontrado trabajo	4.6	4.6	98.9
	No, no me interesa trabajar	1.1	1.1	100.0

Total	100.0	100.0
-------	-------	-------

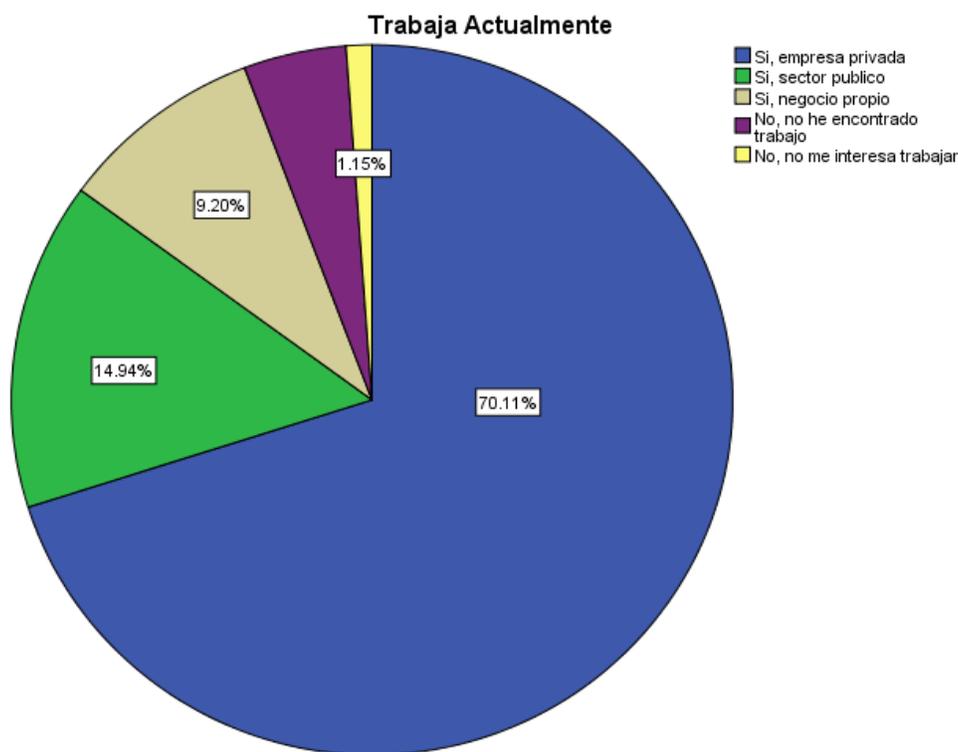


Figura 135. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Inserción laboral más de 5 años de Egreso

Tabla 150 . Inserción laboral más de 5 años de Egreso

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	15	75.0	75.0	75.0
	No, no he encontrado trabajo	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

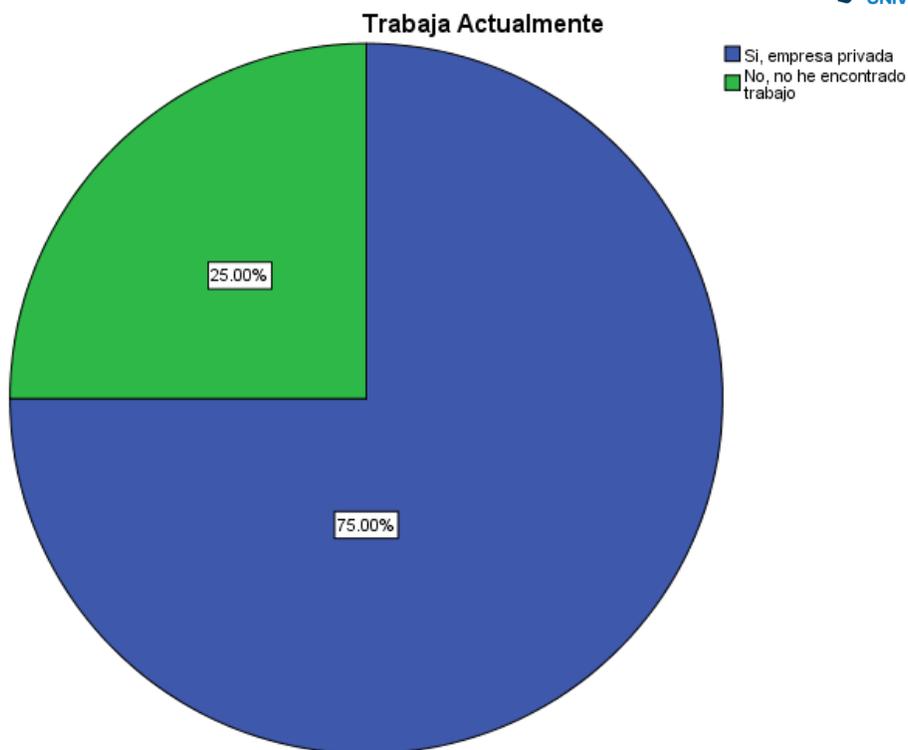


Figura 136. Porcentaje Inserción laboral más de 5 años de Egreso

Área de trabajo

Tabla 151. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	13	27.7	31.7	31.7
	Comercialización y Ventas	1	2.1	2.4	34.1
	Ingeniería	4	8.5	9.8	43.9
	Mantenimiento	6	12.8	14.6	58.5
	Producción	7	14.9	17.1	75.6
	Proyectos	4	8.5	9.8	85.4
	Recursos Humanos	1	2.1	2.4	87.8
	Otro	4	8.5	9.8	97.6
	Sector Educativo	1	2.1	2.4	100.0

Total	41	87.2	100.0
Perdidos	6	12.8	
Total	47	100.0	

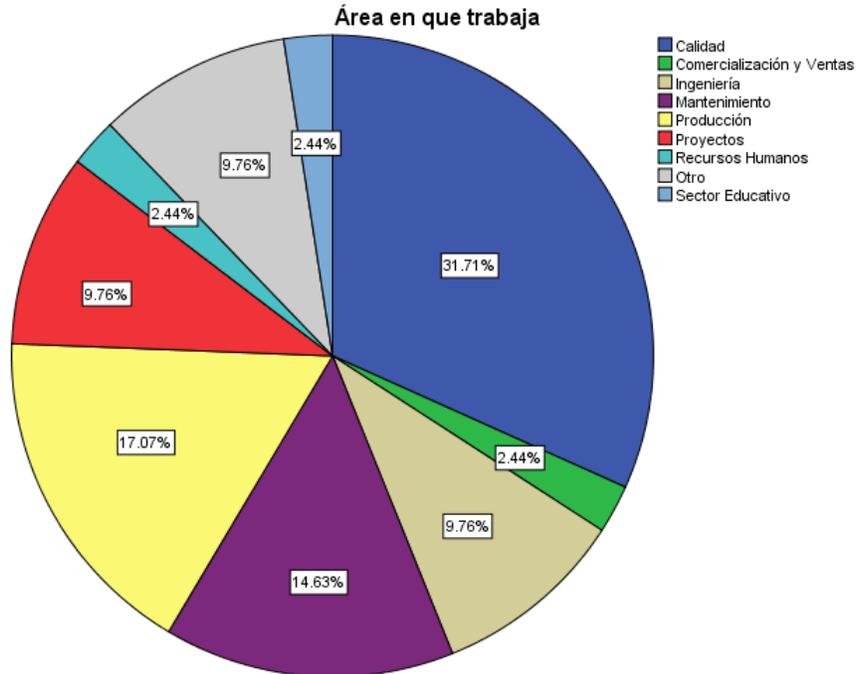


Figura 137. Porcentaje área de trabajo

Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 152. Área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	8	30.8	33.3	33.3
	Comercialización y Ventas	1	3.8	4.2	37.5
	Ingeniería	2	7.7	8.3	45.8
	Mantenimiento	4	15.4	16.7	62.5
	Producción	3	11.5	12.5	75.0
	Proyectos	2	7.7	8.3	83.3
	Otro	3	11.5	12.5	95.8
	Sector Educativo	1	3.8	4.2	100.0
	Total	24	92.3	100.0	

Perdidos	999	2	7.7
Total		26	100.0

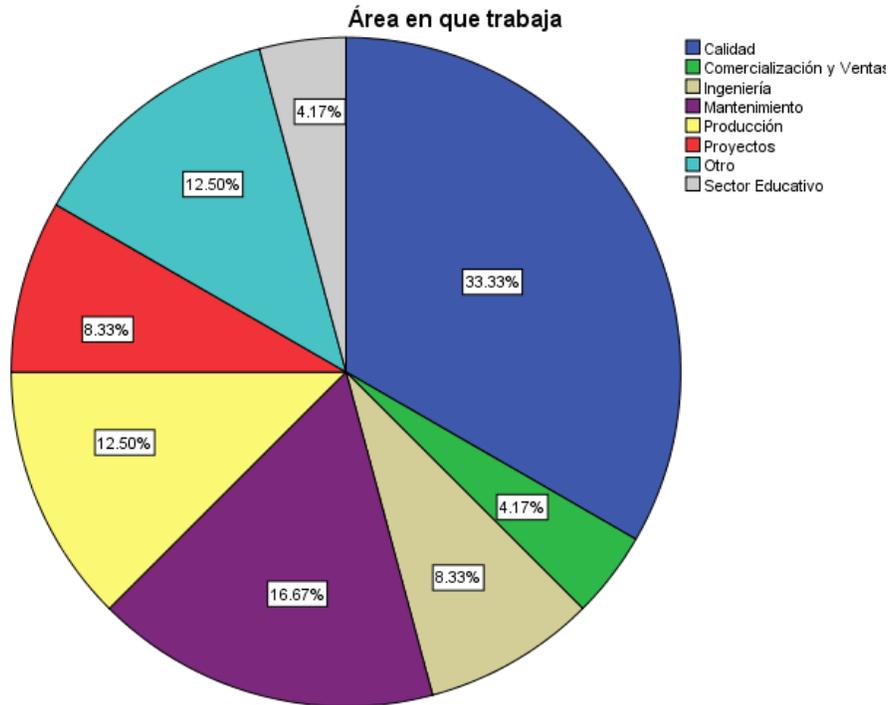


Figura 138. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de Egreso

Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 153. Área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Calidad	8	30.8	33.3	33.3
Comercialización y Ventas	1	3.8	4.2	37.5
Ingeniería	2	7.7	8.3	45.8
Mantenimiento	4	15.4	16.7	62.5
Válidos Producción	3	11.5	12.5	75.0
Proyectos	2	7.7	8.3	83.3
Otro	3	11.5	12.5	95.8
Sector Educativo	1	3.8	4.2	100.0
Total	24	92.3	100.0	

Perdidos	999	2	7.7
Total		26	100.0

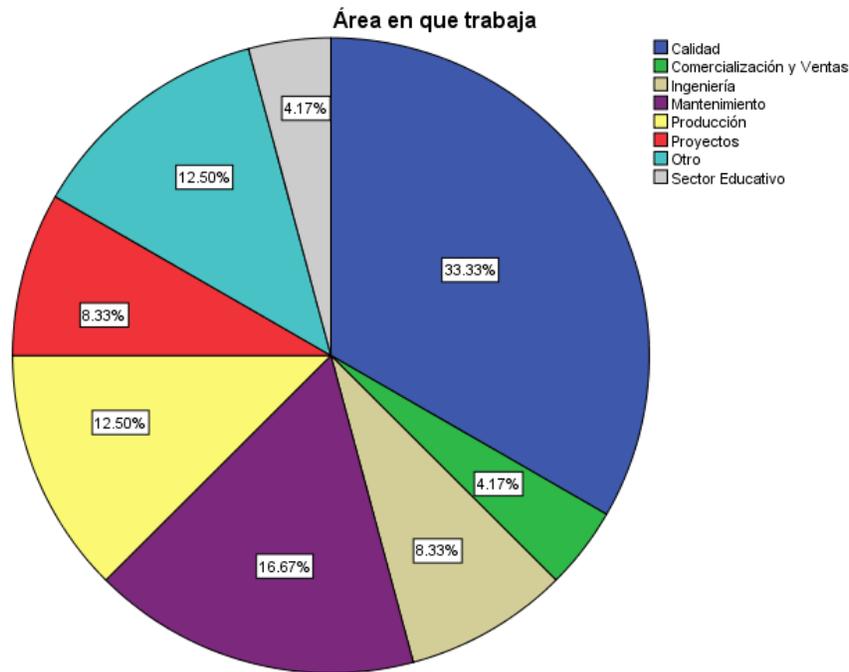


Figura 139. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 Años de Egreso

Área de trabajo más de 5 años de Egreso

Tabla 154. Área de trabajo más de 5 años de Egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	4	20.0	25.0	25.0
	Ingeniería	2	10.0	12.5	37.5
	Mantenimiento	2	10.0	12.5	50.0
	Producción	4	20.0	25.0	75.0
	Proyectos	2	10.0	12.5	87.5
	Recursos Humanos	1	5.0	6.3	93.8
	Otro	1	5.0	6.3	100.0
	Total	16	80.0	100.0	
Perdidos	999	4	20.0		
Total		20	100.0		

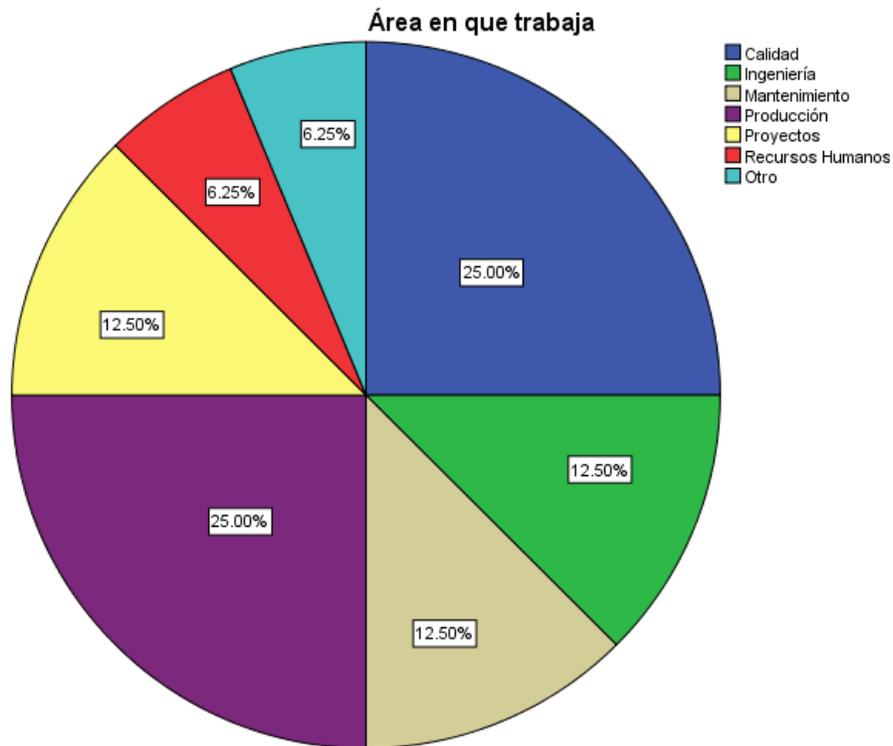


Figura 140. Porcentaje área de trabajo más de 5 años de Egreso

Ingeniería en Energía (IE)

Sueldo

Tabla 155. Sueldo

Estadísticos descriptivos					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	27	6000	36000	15836.48	7665.971
N válido (según lista)	27				

Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 156. Sueldo 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	20	7935	30000	15896.75	7044.337
N válido (según lista)	20				

Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 157. Sueldo menos 4 a 5 Años de Egreso

Estadísticos descriptivos					
	N	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	3	13000	36000	23000.00	11789.826
N válido (según lista)	3				

Nivel organizacional

Tabla 158. Nivel organizacional

Nivel organizacional					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	6	21.4	21.4	21.4
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	11	39.3	39.3	60.7
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	11	39.3	39.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

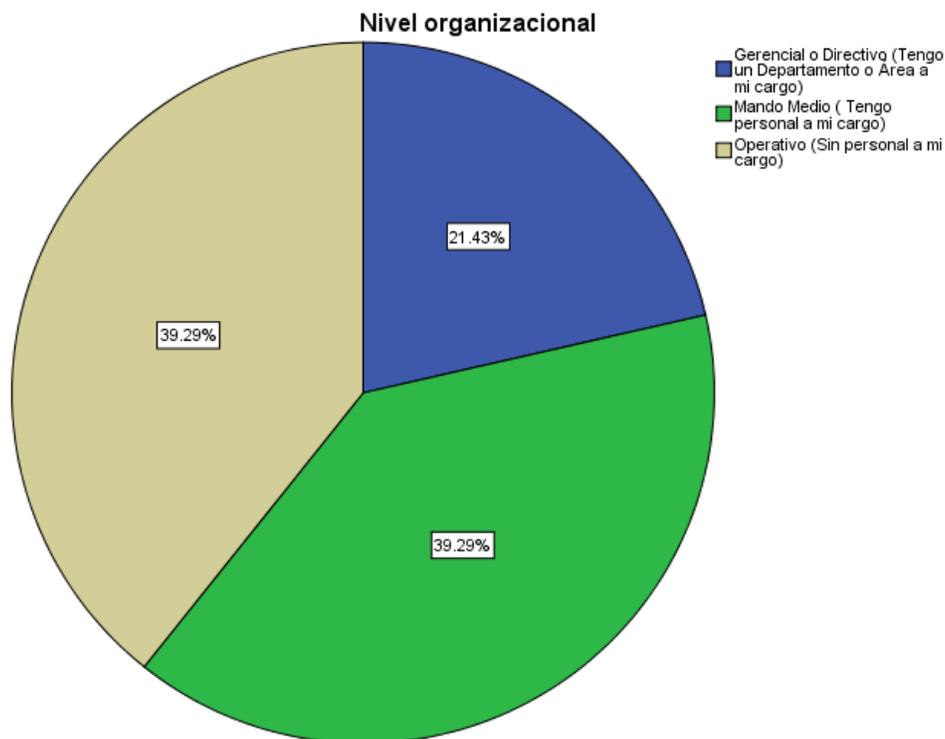


Figura 141. Porcentaje nivel organizacional

Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 159. Nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	4	19.0	19.0	19.0
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	8	38.1	38.1	57.1
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	9	42.9	42.9	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

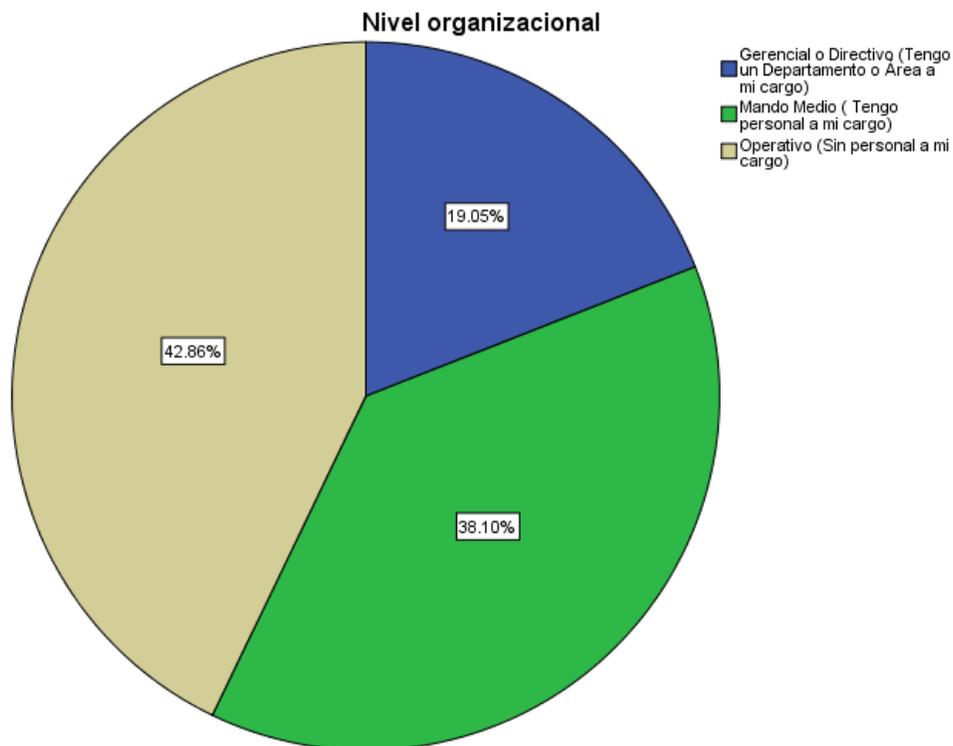


Figura 142. Porcentaje nivel organizacional 4 a 5 Años de Egreso

Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 160. Nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

		Nivel organizacional		
		Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	66.7	66.7	66.7
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	33.3	33.3	100.0
	Total	100.0	100.0	



Figura 143. Porcentaje nivel organizacional menos 4 a 5 Años de Egreso

Pertinencia laboral

Tabla 161. Pertinencia laboral

Realiza actividades de su carrera

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	19	67.9	67.9	67.9
No	9	32.1	32.1	100.0
Total	28	100.0	100.0	

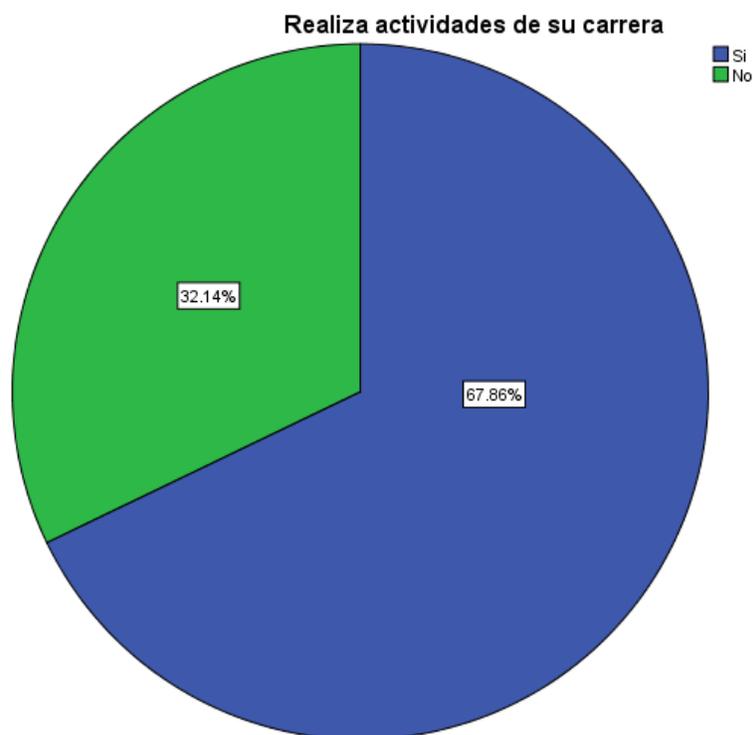


Figura 144. Porcentaje pertinencia laboral

Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 162. Pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

		Realiza actividades de su carrera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	14	66.7	66.7	66.7
	No	7	33.3	33.3	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

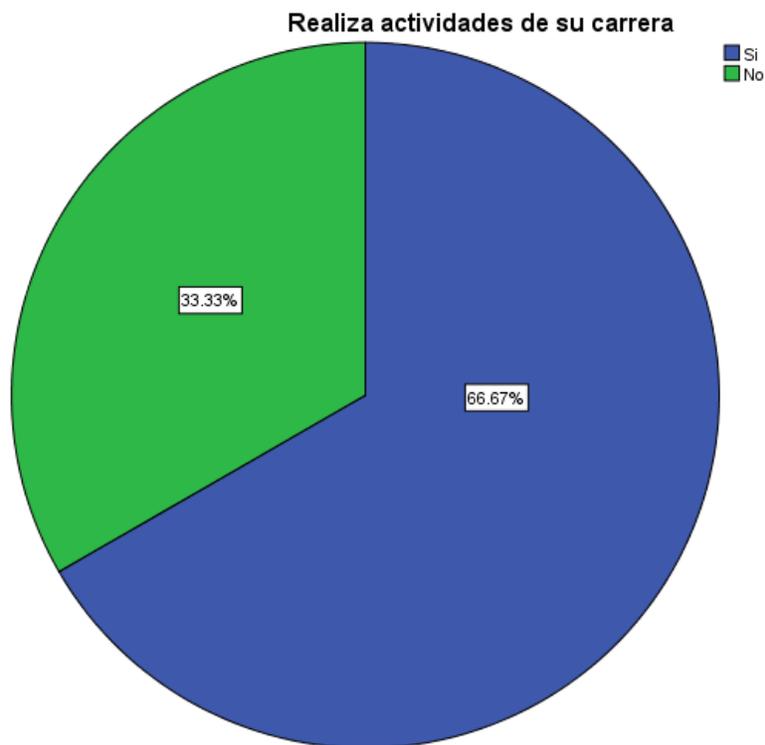


Figura 145. Porcentaje pertinencia laboral 4 a 5 Años de Egreso

Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 163. Pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Realiza actividades de su carrera			
	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	66.7	66.7	66.7
Válidos No	33.3	33.3	100.0
Total	100.0	100.0	



Figura 146. Porcentaje pertinencia laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Sector de inserción

Tabla 164. Sector de inserción

Sector público o privado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	24	85.7	88.9
	PÚBLICO	3	10.7	100.0
	Total	27	96.4	100.0
Perdidos	999	1	3.6	
Total	28	100.0		

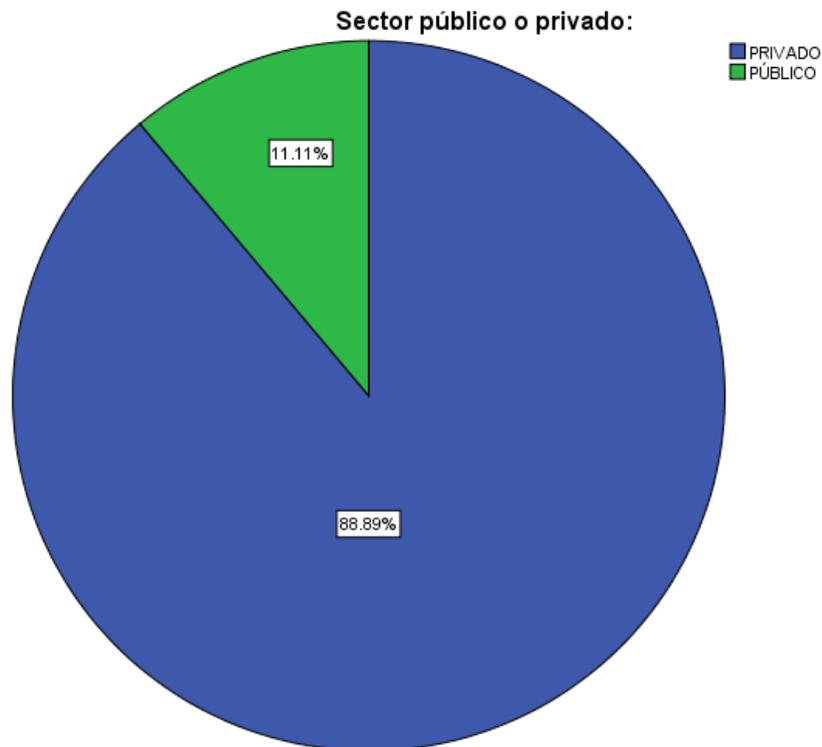


Figura 147. Porcentaje sector de inserción

Tipo de contrato

Tabla 165. Tipo de contrato

Tipo de contrato:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Temporal	6	21.4	22.2	22.2
	Indeterminado (Planta)	21	75.0	77.8	100.0
	Total	27	96.4	100.0	
Perdidos	999	1	3.6		
Total		28	100.0		

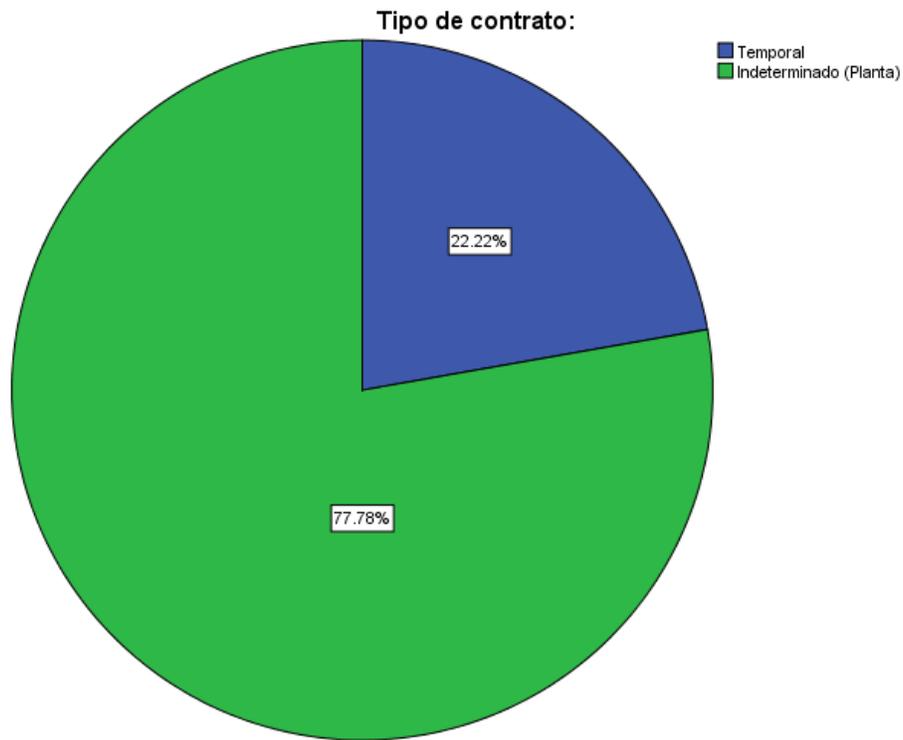


Figura 148. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa

Tabla 166. Giro de la empresa

		Sector			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	6	21.4	21.4	21.4
	Sector Educativo	4	14.3	14.3	35.7
	Servicios y comercio	18	64.3	64.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

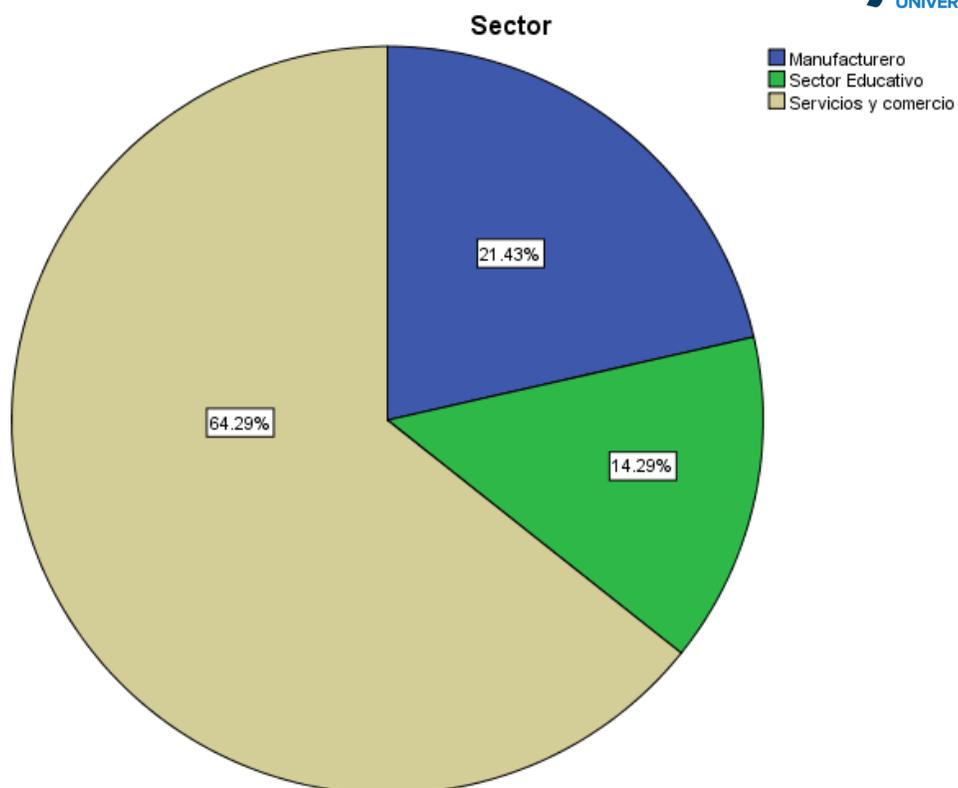


Figura 149. Porcentaje giro de la empresa

Continuidad de estudios

Tabla 167. Continuidad de estudios

Continuidad de estudios (Posgrado)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Si	7	25.0	25.0	25.0
No	21	75.0	75.0	100.0
Total	28	100.0	100.0	

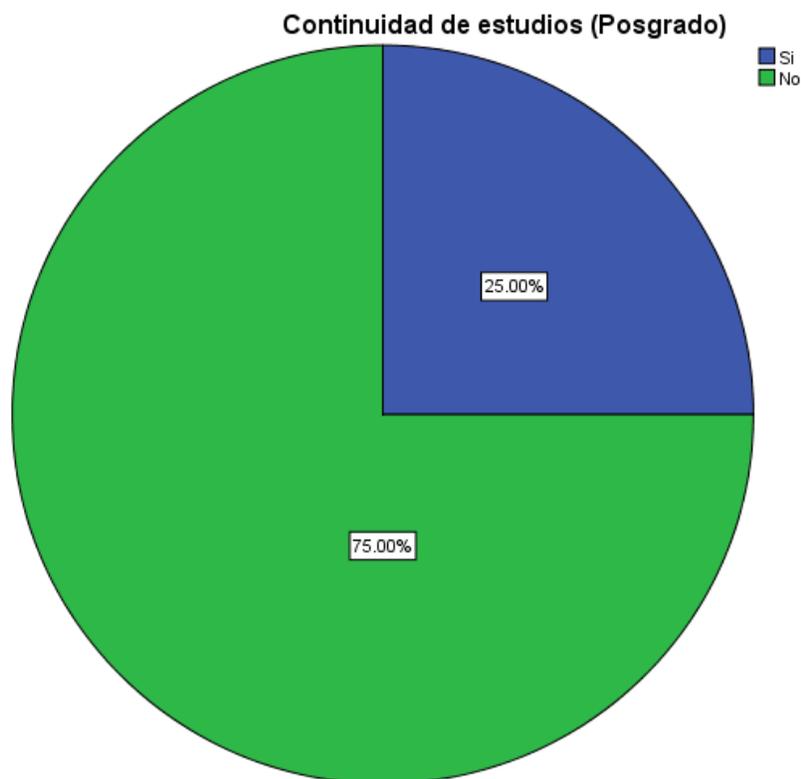


Figura 150. Porcentaje continuidad de estudios

Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 168. Continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	6	28.6	28.6	28.6
Válidos No	15	71.4	71.4	100.0
Total	21	100.0	100.0	



Figura 151. Porcentaje continuidad de estudios 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 169. Continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Continuidad de estudios (Posgrado)

		Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	11.5	11.5	11.5
	No	88.5	88.5	100.0
Total		100.0	100.0	

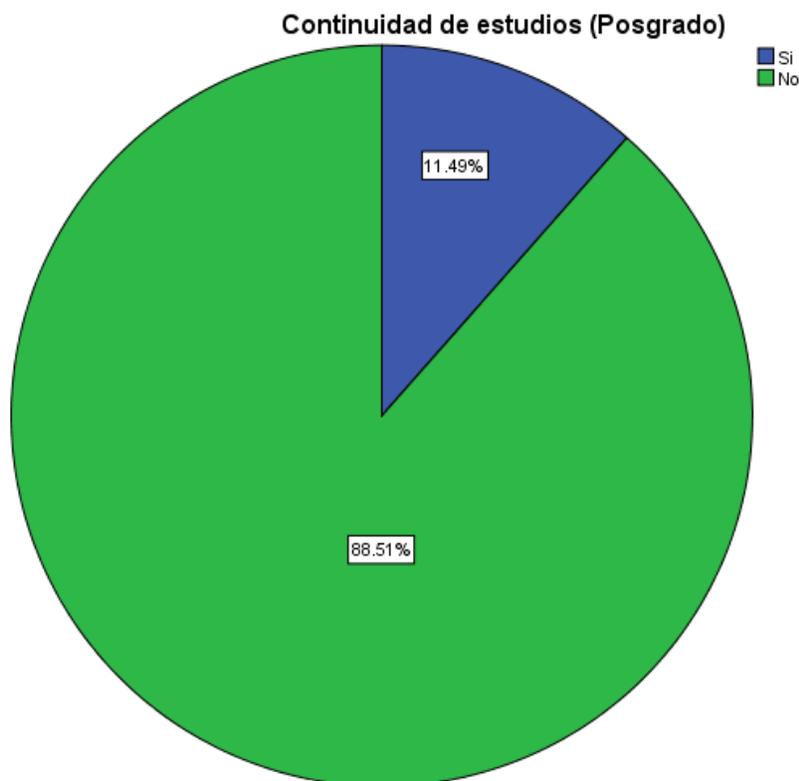


Figura 152. Porcentaje continuidad de estudios menos 4 a 5 Años de Egreso

Inserción laboral

Tabla 170. Inserción laboral

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	23	82.1	82.1	82.1
	Si, sector publico	3	10.7	10.7	92.9
	Si, negocio propio	2	7.1	7.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

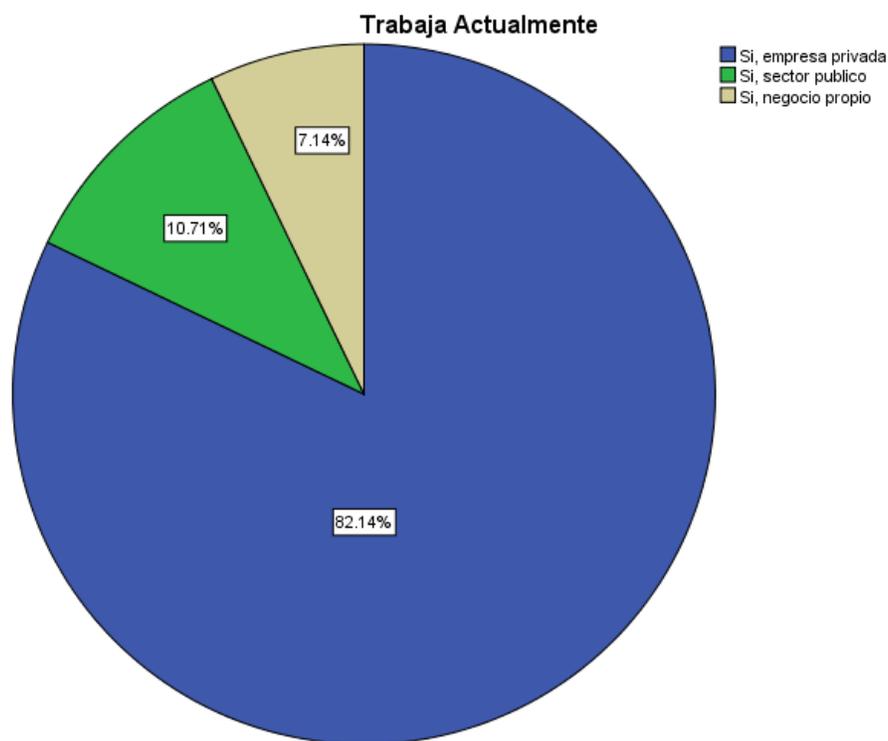


Figura 153. Porcentaje inserción laboral

Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 171. Inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	18	85.7	85.7	85.7
	Si, sector publico	2	9.5	9.5	95.2
	Si, negocio propio	1	4.8	4.8	100.0
	Total	21	100.0	100.0	

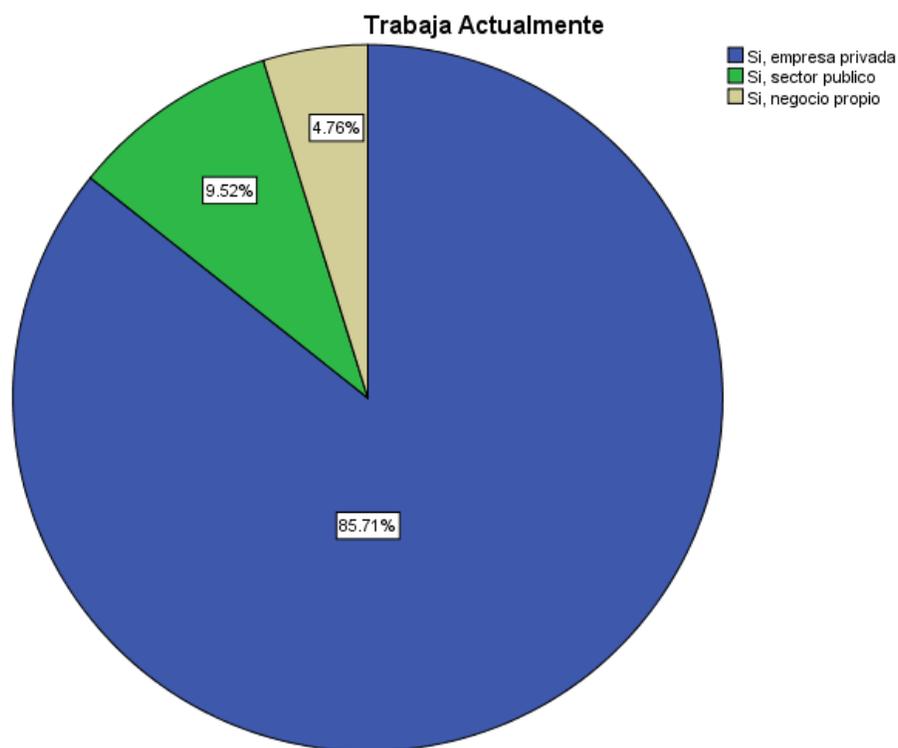


Figura 154. Porcentaje inserción laboral 4 a 5 Años de Egreso

Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Tabla 172. Inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

		Trabaja Actualmente			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si, empresa privada	15	75.0	75.0	75.0
	No, no he encontrado trabajo	5	25.0	25.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

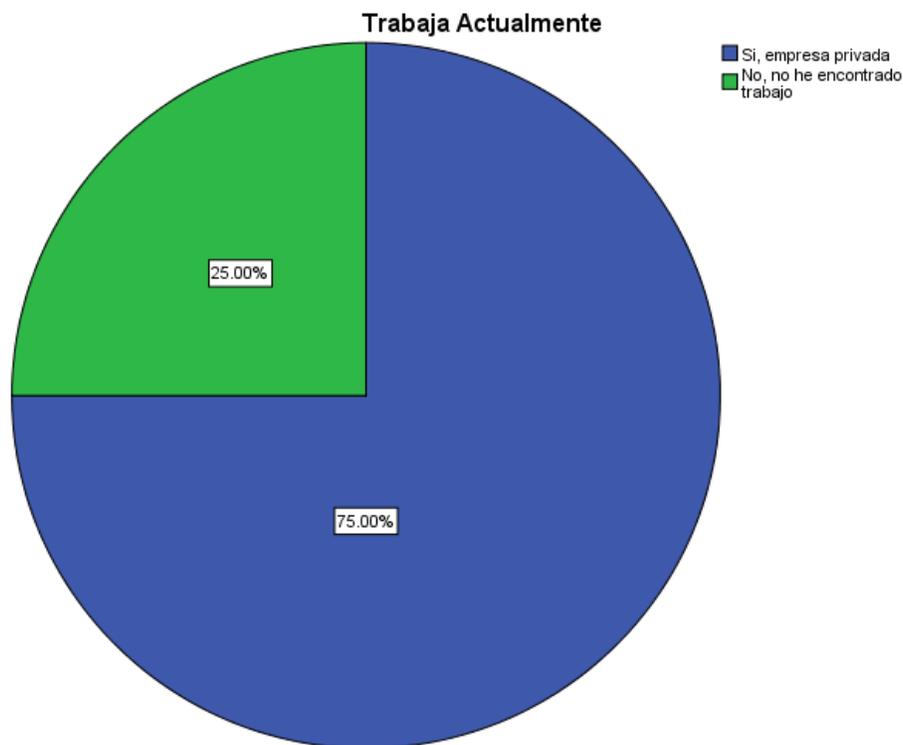


Figura 155. Porcentaje inserción laboral menos 4 a 5 Años de Egreso

Área de trabajo

Tabla 173. Área de trabajo

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Comercialización y Ventas	1	3.6	3.6	3.6
	Ingeniería	7	25.0	25.0	28.6
	Mantenimiento	3	10.7	10.7	39.3
	Producción	1	3.6	3.6	42.9
	Proyectos	3	10.7	10.7	53.6
	Otro	6	21.4	21.4	75.0
	Sector Educativo	4	14.3	14.3	89.3

Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	3	10.7	10.7	100.0
Total	28	100.0	100.0	

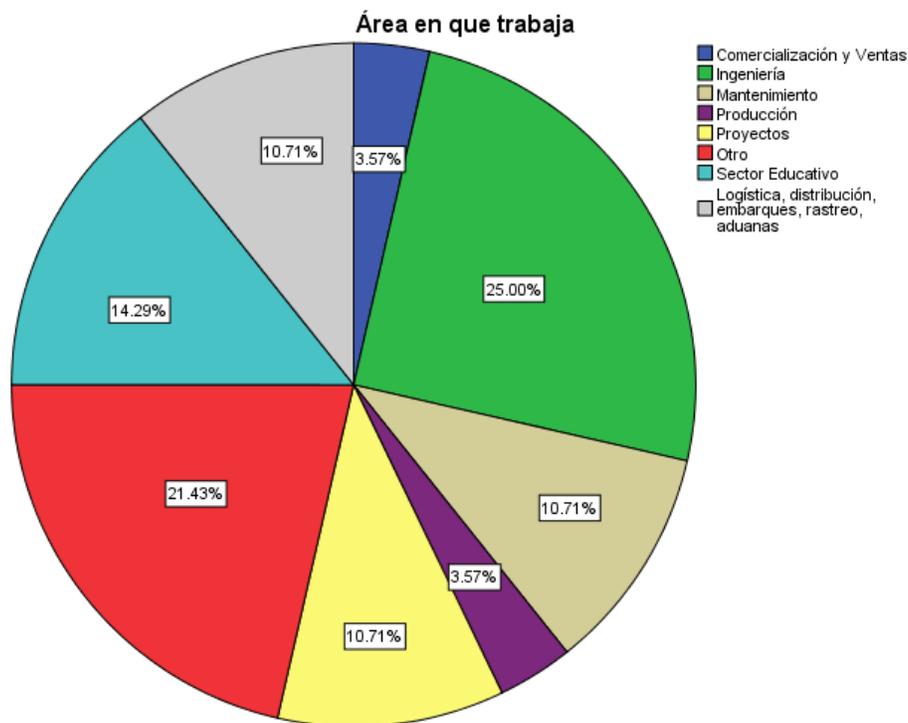


Figura 156. Porcentaje área de trabajo

Área de trabajo 4 a 5 Años de egreso

Tabla 174. Área de trabajo 4 a 5 Años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Ingeniería	5	23.8	23.8	23.8
	Mantenimiento	3	14.3	14.3	38.1
	Producción	1	4.8	4.8	42.9
	Proyectos	2	9.5	9.5	52.4
	Otro	6	28.6	28.6	81.0
	Sector Educativo	3	14.3	14.3	95.2

Logística, distribución, embarques, rastreo, aduanas	1	4.8	4.8	100.0
Total	21	100.0	100.0	

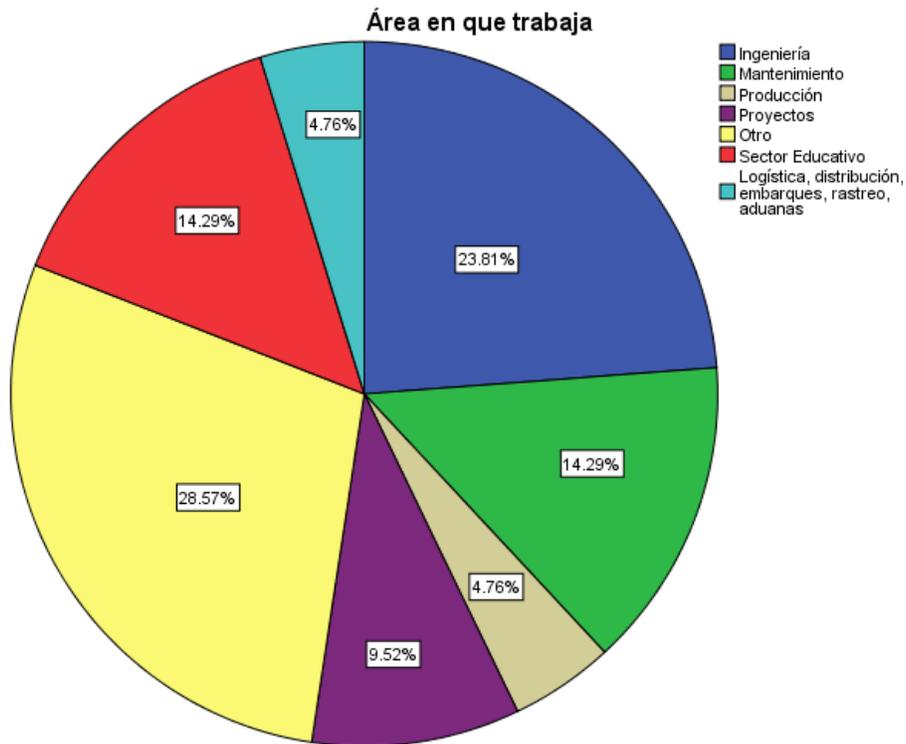


Figura 157. Porcentaje área de trabajo 4 a 5 Años de egreso

Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso

Tabla 175. Área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	8	30.8	33.3	33.3
	Comercialización y Ventas	1	3.8	4.2	37.5
	Ingeniería	2	7.7	8.3	45.8
	Mantenimiento	4	15.4	16.7	62.5
	Producción	3	11.5	12.5	75.0
	Proyectos	2	7.7	8.3	83.3

Otro	3	11.5	12.5	95.8
Sector Educativo	1	3.8	4.2	100.0
Total	24	92.3	100.0	
Perdidos 999	2	7.7		
Total	26	100.0		

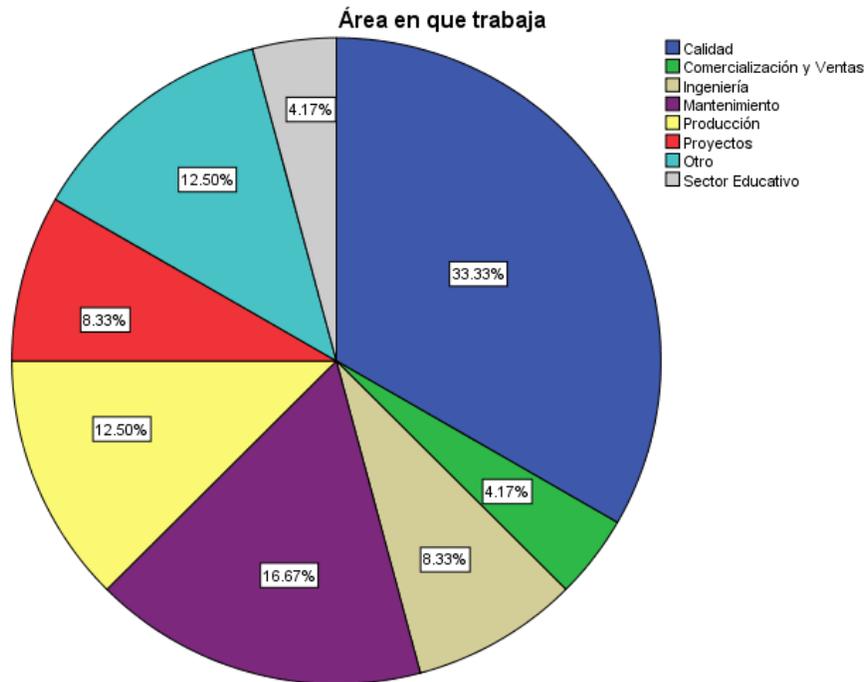


Figura 158. Porcentaje área de trabajo menos 4 a 5 años de egreso