



ESTUDIO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS POSGRADO 2022



PRÓLOGO

A diecisiete años de su fundación, la Universidad Politécnica de Guanajuato es una de las mejores Universidades del Estado y del País, sus egresados son el reflejo del trabajo, la disciplina y la energía que nos ha caracterizado.

Uno de los objetivos primordiales del departamento de *Seguimiento a Egresados* es ser el vínculo de comunicación entre la Universidad Politécnica de Guanajuato, sus egresados, el mercado laboral y el empleador, contribuyendo al desarrollo profesional, personal y social de los egresados.

Cabe mencionar que resulta muy interesante e importante toda la información recabada a través de este estudio, ya que retroalimenta los procesos formativos, de esta manera, impulsamos nuestro compromiso de mejora continua, para lograr SER MEJORES día a día y ofrecer los programas educativos pertinentes y de calidad, para todos los alumnos en su formación académica, logrando así, formar integralmente a personas con un gran sentido humano, ético y profesional.

Gracias al presente Estudio de Seguimiento a Egresados, podemos observar los grandes logros alcanzados, el trabajo y esfuerzo de toda la comunidad universitaria que día a día se esfuerza por construir un mejor futuro y retroalimentar los programas educativos para hacerlos más competitivos.

“Los egresados no son la Universidad, pero la Universidad si son sus Egresados”

Lopera

Departamento de Vinculación y Comunicación
Universidad Politécnica de Guanajuato

Tabla de contenido

Objetivo de la investigación:	17
Objetivos específicos:	17
Enfoque:	17
Diseño:	17
Alcance:	17
Población:	17
Muestra:	17
Instrumento.....	18
Levantamiento de datos	18
Análisis de datos.....	18
Definición Operacional de Variables	19
<i>Resultados</i>	23
Datos Institucionales Posgrado 2022	24
Trabaja actualmente	24
Área de trabajo	25
Pertinencia laboral.....	26
Contrato laboral.....	27
Giro de la empresa	28
Sector laboral	29
Sueldo.....	30
Nivel organizacional	31
IMSS	32
ISSSTE.....	33
INFONAVIT	34
Seguro de vida.....	35
Seguro de gastos médicos	36
Servicio de comedor.....	37

Servicio médico.....	38
Servicio de guardería.....	39
Bonos de productividad.....	40
Uniformes.....	41
Viajes.....	42
Días de permiso.....	43
Descuento en productos	44
Despensas.....	45
Becas escolares para el trabajador.....	47
Becas para hijos.....	49
Nutriólogo	50
Acceso a deportivos	51
Fondo de ahorro	52
Aguinaldo.....	53
Utilidades	54
Cheques médicos.....	55
Capacitación.....	56
Medio para encontrar empleo.....	57
Crecimiento profesional laboral	58
Estudiar una Maestría en UPG le ha redituado	59
Facilidad de encontrar empleo	60
Actualizaciones que requiere el posgrado	61
Seguimiento de formación académica.....	62
Plan de estudios de posgrado	63
Contenidos de plan educativo	64
Preparación de docentes.....	65
Se cumplieron las expectativas del posgrado.....	66
Métodos de evaluación en el posgrado.....	67

Experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación	68
Equilibrio entre teoría y práctica de posgrado.....	69
La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar	70
Materias acordes a necesidades escolares	71
Certificaciones.....	72
Aprendizaje de segundo idioma	73
Infraestructura de aulas, laboratorio o talleres	74
Equipamiento	75
Acervo bibliográfico	76
Instalaciones.....	77
Centros de cómputo y equipamiento.....	78
Sus estudios coinciden con su actividad laboral	79
Satisfacción con el posgrado.....	80
Prestigio de la institución	81
Aceptación del posgrado en el mercado laboral.....	82
Infraestructura de la universidad.....	83
Bolsa de trabajo UPG.....	84
Conocimiento y dominio de profesores.....	85
Conocimiento y dominio de los profesores en talleres.....	86
Servicio de posgrados	87
¿Qué requiere el posgrado del que egreso?.....	88
<i>Maestría en Ingeniería Administrativa.....</i>	<i>94</i>
Sueldo (Datos de MIA)	94
Trabaja actualmente (Datos de MIA).....	95
Área en que trabaja (Datos de MIA)	96
Pertinencia laboral (Datos de MIA)	97
Tipo de contrato (Datos de MIA).....	98
Giro (Datos de MIA).....	99

Sector datos de MIA (Datos de MIA)	100
Nivel organizacional (Datos de MIA)	101
<i>Maestría en Ingeniería en Procesos y Tecnologías de Manufactura</i>	102
Sueldo (Datos de MIPTM)	102
Trabaja actualmente (Datos de MIPTM)	103
Área en que trabaja (Datos de MIPTM)	104
Pertinencia laboral (Datos de MIPTM)	105
Tipo de contrato (Datos de MIPTM)	106
Giro de la empresa (Datos de MIPTM)	107
Sector (Datos de MIPTM)	108
Nivel organizacional (Datos de MIPTM)	109
<i>Maestría en Tecnología Avanzada</i>	110
Sueldo (Datos de MTA)	110
Trabaja actualmente (Datos de MTA)	111
Área en que trabaja (Datos de MTA)	112
Pertinencia laboral (Datos de MTA)	113
Tipo de contrato (Datos de MTA)	114
Giro de la empresa (Datos de MTA)	115
Sector (Datos de MTA)	116
Nivel organizacional (Datos de MTA)	117
<i>Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria</i>	118
Sueldo (Datos de MCBA)	118
Trabaja actualmente (Datos de MCBA)	119
Área en que trabaja (Datos de MCBA)	120
Pertinencia laboral (Datos de MCBA)	121
Tipo de contrato (Datos de MCBA)	122
Giro de la empresa (Datos de MCBA)	123
Sector (Datos de MCBA)	124

Nivel organizacional (Datos de MCBA)	125
--	-----

Tablas

Tabla 1 Muestra	18
Tabla 2. Trabaja actualmente.....	24
Tabla 3. Área en que trabaja	25
Tabla 4. Realiza actividades de su Posgrado	26
Tabla 5. Tipo de contrato	27
Tabla 6. Giro de la Empresa.....	28
Tabla 7. Sector.....	29
Tabla 8. Sueldo mensual	30
Tabla 9. Nivel organizacional.....	31
Tabla 10. IMSS	32
Tabla 11. ISSSTE.....	33
Tabla 12. INFONAVIT	34
Tabla 13. Seguro de vida	35
Tabla 14. Seguro de gastos médicos	36
Tabla 15. Servicio de comedor	37
Tabla 16. Servicio médico.....	38
Tabla 17. Servicio de guardería	39
Tabla 18. Bonos de productividad.....	40
Tabla 19. Uniformes	41
Tabla 20. Viajes	42
Tabla 21. Días de permiso	43
Tabla 22. Descuento en productos	44
Tabla 23. Despensas.....	45
Tabla 24. Vales de despensa	46

Tabla 25. Becas escolares para el trabajador	47
Tabla 26. Apoyo por defunción	48
Tabla 27. Becas para hijos	49
Tabla 28. Nutriólogo.....	50
Tabla 29. Acceso a deportivos.....	51
Tabla 30. Fondo de ahorro	52
Tabla 31. Aguinaldo.....	53
Tabla 32. Utilidades.....	54
Tabla 33. Porcentaje chequeos médicos.....	55
Tabla 34. Capacitación	56
Tabla 35. Medio para encontrar empleo	57
Tabla 36. Crecimiento profesional laboral	58
Tabla 37. Estudiar una Maestría en UPG le ha redituado	59
Tabla 38. Facilidad de encontrar empleo.....	60
Tabla 39. Actualizaciones que requiere el posgrado	61
Tabla 40. Seguimiento de formación académica	62
Tabla 41. Plan de estudios de posgrado.....	63
Tabla 42. Contenidos de plan educativo	64
Tabla 43. Preparación de docentes.....	65
Tabla 44. Se cumplieron las expectativas del posgrado.....	66
Tabla 45. Métodos de evaluación en el posgrado	67
Tabla 46. Experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación.....	68
Tabla 47. Equilibrio entre teoría y práctica de posgrado	69
Tabla 48. La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar	70
Tabla 49. Materias acordes a necesidades escolares	71
Tabla 50. Certificaciones	72
Tabla 51. Aprendizaje de segundo idioma	73

Tabla 52. Infraestructura de aulas, laboratorio o talleres	74
Tabla 53. Equipamiento	75
Tabla 54. Acervo bibliográfico.....	76
Tabla 55. Instalaciones.....	77
Tabla 56. Centros de cómputo y equipamiento.....	78
Tabla 57. Sus estudios coinciden con su actividad laboral.....	79
Tabla 58. Satisfacción con el posgrado	80
Tabla 59. Prestigio de la institución	81
Tabla 60. Aceptación del posgrado en el mercado laboral.....	82
Tabla 61. Infraestructura de la universidad	83
Tabla 62. Bolsa de trabajo UPG.....	84
Tabla 63. Conocimiento y dominio de profesores	85
Tabla 64. Conocimiento y dominio de los profesores en talleres.....	86
Tabla 65. Servicio de posgrados.....	87
Tabla 66. ¿Qué requiere el posgrado del que egreso?	88
Tabla 67. Sueldo.....	94
Tabla 68. Trabaja actualmente.....	95
Tabla 69. Área en que trabaja	96
Tabla 70. Pertinencia laboral.....	97
Tabla 71. Tipo de contrato	98
Tabla 72. Giro	99
Tabla 73. Sector.....	100
Tabla 74. Nivel organizacional.....	101
Tabla 75. Sueldo	102
Tabla 76. Trabaja actualmente.....	103
Tabla 77. Área en que trabaja	104
Tabla 78. Pertinencia laboral.....	105
Tabla 79. Tipo de contrato	106

Tabla 80. Giro de la empresa	107
Tabla 81. Sector.....	108
Tabla 82. Nivel organizacional.....	109
Tabla 83. Sueldo	110
Tabla 84. Trabaja actualmente.....	111
Tabla 85. Área en que trabaja	112
Tabla 86. Pertinencia laboral.....	113
Tabla 87. Tipo de contrato	114
Tabla 88. Giro de la empresa	115
Tabla 89. Sector.....	116
Tabla 90. Nivel organizacional.....	117
Tabla 91. Sueldo	118
Tabla 92. Trabaja actualmente.....	119
Tabla 93. Área en que trabaja	120
Tabla 94. Pertinencia laboral.....	121
Tabla 95. Tipo de contrato	122
Tabla 96. Giro de la empresa	123
Tabla 97. Sector.....	124
Tabla 98. Nivel organizacional.....	125

Figuras

Figura 1. Porcentaje trabaja actualmente.....	24
Figura 2. Porcentaje área en que trabaja.....	25
Figura 3. Porcentaje realiza actividades de su Posgrado	26
Figura 4. Porcentaje tipo de contrato	27
Figura 5. Porcentaje giro de la Empresa.....	28
Figura 6. Porcentaje sector laboral	29
Figura 7. Porcentaje nivel organizacional	31

Figura 8. Porcentaje IMSS	32
Figura 9. Porcentaje ISSSTE	33
Figura 10. Porcentaje INFONAVIT	34
Figura 11. Porcentaje seguro de vida	35
Figura 12. Porcentaje seguro de gastos médicos.....	36
Figura 13. Porcentaje servicio de comedor.....	37
Figura 14. Porcentaje servicio médico	38
Figura 15. Porcentaje servicio de guardería.....	39
Figura 16. Porcentaje bonos de productividad	40
Figura 17. Porcentaje uniformes	41
Figura 18. Porcentaje Viajes	42
Figura 19. Porcentaje días de permiso	43
Figura 20. Porcentaje descuento en productos	44
Figura 21. Porcentaje despensas.....	45
Figura 22. Porcentaje vales de despensa	46
Figura 23. Porcentaje becas escolares para el trabajador	47
Figura 24. Porcentaje apoyo por defunción.....	48
Figura 25. Porcentaje becas para hijos	49
Figura 26. Porcentaje nutriólogo.....	50
Figura 27. Porcentaje acceso a deportivos	51
Figura 28. Porcentaje fondo de ahorro	52
Figura 29. Porcentaje aguinaldo.....	53
Figura 30. Porcentaje utilidades.....	54
Figura 31. Chequeos médicos	55
Figura 32. Porcentaje capacitación	56
Figura 33. Porcentaje medio para encontrar empleo	57
Figura 34. Porcentaje crecimiento profesional laboral.....	58
Figura 35 Porcentaje estudiar una Maestría en UPG le ha redituado	59

Figura 36. Porcentaje facilidad de encontrar empleo.....	60
Figura 37. Porcentaje actualizaciones que requiere el posgrado	61
Figura 38. Porcentaje seguimiento de formación académica.....	62
Figura 39. Porcentaje plan de estudios de posgrado	63
Figura 40. Porcentaje contenidos de plan educativo.....	64
Figura 41. Porcentaje preparación de docentes	65
Figura 42. Porcentaje se cumplieron las expectativas del posgrado	66
Figura 43. Porcentaje métodos de evaluación en el posgrado	67
Figura 44. Porcentaje experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación	68
Figura 45. Porcentaje equilibrio entre teoría y práctica de posgrado	69
Figura 46. Porcentaje la Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar	70
Figura 47. Porcentaje materias acordes a necesidades escolares	71
Figura 48. Porcentaje certificaciones	72
Figura 49. Porcentaje aprendizaje de segundo idioma.....	73
Figura 50. Porcentaje infraestructura de aulas, laboratorios o talleres	74
Figura 51. Porcentaje equipamiento.....	75
Figura 52. Porcentaje acervo bibliográfico.....	76
Figura 53. Porcentaje instalaciones	77
Figura 54. Porcentaje centros de cómputo y equipamiento.....	78
Figura 55. Porcentaje sus estudios coinciden con su actividad laboral	79
Figura 56. Porcentaje satisfacción con el posgrado	80
Figura 57. Porcentaje prestigio de la institución.....	81
Figura 58. Porcentaje aceptación del posgrado en el mercado laboral.....	82
Figura 59. Porcentaje de infraestructura de la universidad.....	83
Figura 60. Porcentaje bolsa de trabajo UPG	84
Figura 61. Porcentaje conocimiento y dominio de profesores	85
Figura 62. Porcentaje conocimiento y dominio de los profesores en talleres.....	86

Figura 63. Porcentaje servicio de posgrados.....	87
Figura 64. Porcentaje requerimiento del posgrado de egreso	88
Figura 65. Nube de palabras Fortalezas	89
Figura 66. Nube de palabras Debilidades.....	90
Figura 67. Nube de palabras Actualización de posgrado	91
Figura 68. Porcentaje sueldo.....	94
Figura 69. Trabaja actualmente	95
Figura 70. Porcentaje área en que trabaja.....	96
Figura 71. Porcentaje pertinencia laboral.....	97
Figura 72. Porcentaje tipo de contrato	98
Figura 73. Porcentaje giro	99
Figura 74. Porcentaje sector	100
Figura 75. Porcentaje nivel organizacional	101
Figura 76. Porcentaje sueldo.....	102
Figura 77. Porcentaje trabaja actualmente.....	103
Figura 78. Porcentaje área en que trabaja.....	104
Figura 79. Porcentaje pertinencia laboral.....	105
Figura 80. Porcentaje tipo de contrato	106
Figura 81. Porcentaje giro de la empresa	107
Figura 82. Porcentaje sector	108
Figura 83. Porcentaje nivel organizacional	109
Figura 84. Porcentaje sueldo.....	110
Figura 85. Porcentaje trabaja actualmente.....	111
Figura 86. Porcentaje área en que trabaja.....	112
Figura 87. Porcentaje pertinencia laboral.....	113
Figura 88. Porcentaje tipo de contrato	114
Figura 89. Porcentaje giro de la empresa	115
Figura 90. Porcentaje sector	116

Figura 91. Porcentaje nivel organizacional	117
Figura 92. Porcentaje sueldo.....	118
Figura 93. Porcentaje trabaja actualmente.....	119
Figura 94. Porcentaje área en que trabaja.....	120
Figura 95. Porcentaje pertinencia laboral.....	121
Figura 96. Porcentaje tipo de contrato	122
Figura 97. Porcentaje giro de la empresa	123
Figura 98. Porcentaje sector	124
Figura 99. Porcentaje nivel organizacional	125



“¿Quieres tener un gran imperio? ... Impera sobre ti mismo “ Sócrates.

INTRODUCCIÓN

El estudio Sistémico del Seguimiento de Egresados (SE) de una Institución de Educación Superior (IES), permite evaluar variables relevantes para diagnosticar los impactos sociales, económicos y de inserción laboral que ofrece la universidad. Conocer la opinión de egresados y empleadores, es el punto de partida para una mejor evaluación de la pertinencia y calidad de las labores académicas y para la implementación de la mejora continua.

El Seguimiento a Egresados, presenta la interrelación entre dos dualidades: Estudiantes-Egresados, y Pertinencia-Sector Productivo, por lo que es necesario evaluar la calidad académica dentro de la dinámica del sector productivo. Los estudios de SE proporcionan datos de ubicación, nivel de inserción, estatus salarial y profesional de los egresados, con el afán de retroalimentar a las IES sobre el impacto real en el sector productivo de sus procesos educativos. También pretenden un diagnóstico sobre las debilidades y fortalezas con las que cuenta la IES, referidas a sus procesos formativos, evitando con ello la creación de proyectos de formación carentes de pertinencia.

Las universidades e instituciones de educación superior a nivel mundial han empezado acciones enfocadas en el aseguramiento de calidad, para satisfacer las necesidades tanto de sus estudiantes como de la sociedad, con respecto al mercado laboral. Consecuentemente, el conocimiento bien establecido de las fortalezas y las debilidades de sus programas de estudio es primordial para la gestión de calidad. En este ambiente de evaluación, el estudio de seguimiento de egresados es una cuestión imprescindible para las universidades, pues el desempeño profesional y personal de los egresados facultan establecer indicadores con respecto a la calidad y eficiencia de las instituciones de educación superior.

Entre las ocupaciones prioritarias de toda universidad debe estar en analizar meticulosamente la inserción de los egresados en el mercado laboral, es por esto que la Universidad Politécnica de Guanajuato crea el procedimiento PREGR02 cuyo objetivo es: "*Obtener información confiable acerca del desempeño de los egresados y de su opinión de los aciertos y posibles fallas en su formación*"; en ese tenor, este reporte busca evidenciar a través de documentar, los resultados de la encuesta de Seguimiento de egresados Posgrado (REVIN17POS) durante el año 2022, el cumplimiento del procedimiento manifestado dentro del sistema de gestión de calidad, con la finalidad de retroalimentar los procesos académicos de Posgrado.

Este estudio está estructurado en dos secciones, la primera describe los resultados a nivel institucional de Posgrado, es decir de todos los programas de posgrado en su conjunto, y en una segunda etapa se presentan los hallazgos segmentados por cada Posgrado.

Para iniciar se presenta la filosofía institucional, que orienta las actividades del área de Seguimiento de egresados

Misión ***Seguimiento de Egresados***

Ser el medio de comunicación entre la Universidad Politécnica de Guanajuato, sus egresados, el mercado laboral y el empleador, contribuyendo al desarrollo profesional, personal y social de los egresados.

Visión ***Seguimiento de Egresados***

Ser reconocido como un vínculo entre la Universidad Politécnica de Guanajuato (UPG), sus egresados y el mercado laboral por sus estrategias de seguimiento y acercamiento al campo de la práctica profesional, mediante la generación de planes de acción que permitan insertar al egresado de manera rápida al campo laboral y promover acciones que permitan el crecimiento profesional de los egresados, mediante la vinculación, capacitación y evaluación del desempeño profesional de los egresados y la satisfacción de los empleadores.

Valores ***Seguimiento de Egresados***

- ✓ **HONESTIDAD:** Es el esfuerzo para buscar, descubrir, difundir y vivir la verdad.
- ✓ **RESPECTO:** Considerar a las personas en razón de su dignidad.
- ✓ **JUSTICIA:** Procurar lo que la persona y su comunidad requieren para su desarrollo.
- ✓ **RESPONSABILIDAD:** Asumir que las acciones de las personas impactan en el desarrollo propio y en el de las próximas generaciones.
- ✓ **INNOVACIÓN:** Desarrollar las capacidades creativas para el perfeccionamiento de lo que existe o de la implementación de nuevas ideas.
- ✓ **COMPROMISO:** Tener la firme determinación de actuar en conformidad al bien común.

METODOLOGÍA

Objetivo de la investigación:

Describir las condiciones laborales de los egresados de Posgrado de la Universidad Politécnica de Guanajuato.

Objetivos específicos:

- a) Describir el nivel de salarial.
- b) Describir datos sobre empleabilidad de Egresados Posgrado.
- c) Describir el nivel organizacional ocupado por los egresados de Posgrado de la UPG.
- d) Describir Prestaciones y Servicios que cuentan los Egresados del Posgrado.
- e) Describir el porcentaje de actividades de acuerdo a su formación profesional.
- f) Segmentar la información por los diferentes Posgrados.

Enfoque:

Cuantitativo

Diseño:

No experimental transeccional.

Alcance:

Descriptivo.

Contexto espacio temporal: El levantamiento se realizó en mayo- agosto 2022, en la región Laja Bajío.

Población:

145 egresados de Posgrado.

Muestra:

Estratificada por Posgrado.

Se obtuvo una muestra de 129 Egresados a un nivel del 95% de confiabilidad y el 5% de error (ver tablas 1-5), donde se logró la representatividad de los estratos.

Tabla 1 Muestra

Posgrado	Número Total de Egresados	Muestra Necesaria
Maestría en Ingeniería Administrativa	77	65
Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria	20	20
Maestría en Ingeniería en Procesos y Tecnologías de Manufactura.	43	39
Maestría en Tecnología Avanzada	5	5
POBLACIÓN	145	
Muestra Necesaria	129	

Instrumento

Levantamiento de datos a partir del instrumento REVIN 17 POS, este instrumento se realizó en conjunto con los directores de Posgrado y el área de Seguimiento a egresados, está constituido por tres secciones, de las cuales las primeras dos se utilizan para este reporte de seguimiento y la tercera se utiliza para atender requerimientos de información por parte de las autoridades educativas Coordinación de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (CGUTyP).

Levantamiento de datos

La encuesta se aplicó por dos medios, persona a persona el día de la ceremonia de graduación de Posgrado y también fue capturada en formulario Google forms y se envió por correo a los egresados.

Análisis de datos

Los datos se concentraron en una base de datos de Excel, posteriormente se migraron a una base de datos de SPSS versión 21, para su análisis. Se asignó un valor de 999 a los valores perdidos.

Definición Operacional de Variables

Carrera

Maestría en Ingeniería Administrativa = 1

Maestría en Ingeniería en Procesos y Tecnologías de Manufactura = 2

Maestría en Tecnología Avanzada = 3

Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria = 4

Trabaja actualmente

Si, en sector público = 1

Si, empresa privada = 2

Si, tengo negocio propio = 3

No, no he encontrado trabajo = 4

Realiza actividades de su posgrado

Si = 1

No = 2

Tipo de contrato

Contrato por tiempo indefinido = 1

Contrato por tiempo definido = 2

Honorarios = 3

Perdidos = 999

Giro de la empresa

Manufacturero = 1

Pesca/ Ganadería / Extracción de Recursos Naturales = 2

Sector Educativo = 3

Servicios y Comercio = 4

Número de laboratorios y aulas

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Las instalaciones de los laboratorios o talleres en cuanto a equipamiento fueron adecuados

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

El espacio y mobiliario de la biblioteca fueron apropiados

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

Salones y auditorio

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

Acervo bibliográfico

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

Estacionamiento

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

Centros de computo

Excelente = 1
Satisfactorio = 2
Bueno = 3
Regular = 4
No satisfactorio = 5

Sus estudios coinciden plenamente con su actividad laboral

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Satisfacción con el posgrado

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

El prestigio institucional le ayudo para obtener su puesto

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

La buena aceptación del posgrado en el mercado laboral influye en la obtención del empleo

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Infraestructura física institucional

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

La infraestructura física con que fue dotada la universidad, le pareció

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

No aplica = 6

Bolsa de trabajo

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Conocimiento de los profesores

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Dominio de los profesores en los talleres

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Servicio de posgrado

Excelente = 1

Satisfactorio = 2

Bueno = 3

Regular = 4

No satisfactorio = 5

Resultados



“No es grande el que siempre triunfa, sino el que jamás se desalienta” (José Luis Martín Descalzo)

Datos Institucionales Posgrado 2022

Trabaja actualmente

Tabla 2. Trabaja actualmente

Trabaja actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Sí, en sector público	36	31.3	31.3
	Sí, en empresa privada	69	60.0	91.3
	Sí, tengo negocio propio	3	2.6	93.9
	No, no he encontrado trabajo	7	6.1	100.0
	Total	115	100.0	100.0

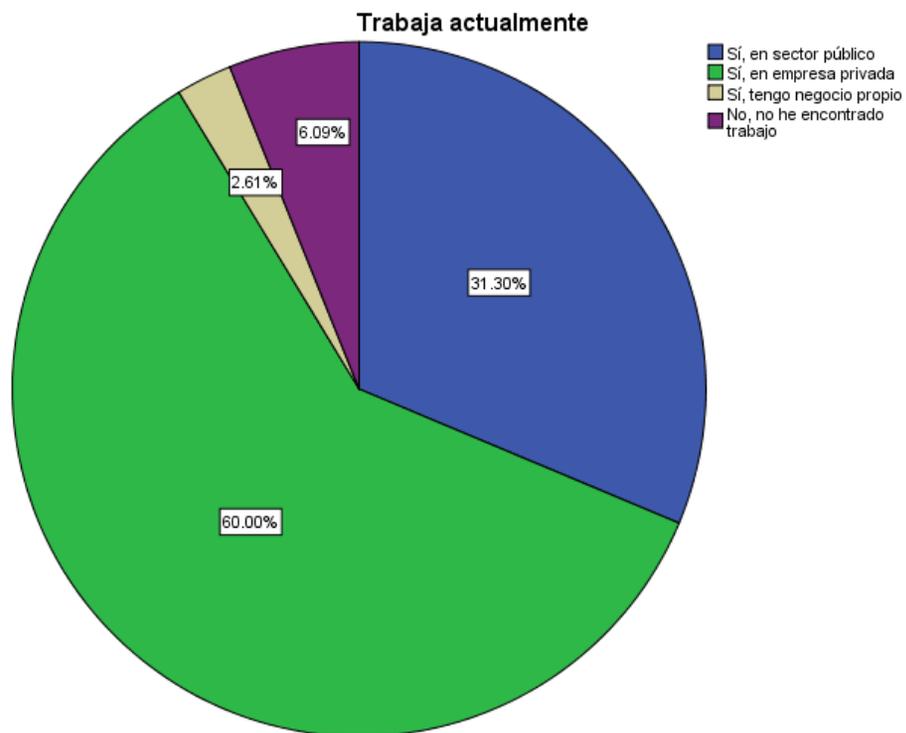


Figura 1. Porcentaje trabaja actualmente

Área de trabajo

Tabla 3. Área en que trabaja

		Área en que trabaja			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Calidad	9	7.8	7.8	7.8
	Producción	4	3.5	3.5	11.3
	Mantenimiento	11	9.6	9.6	20.9
	Ingeniería	13	11.3	11.3	32.2
	Finanzas y contabilidad	4	3.5	3.5	35.7
	Administración	10	8.7	8.7	44.3
	Proyectos	5	4.3	4.3	48.7
	Comercialización y Ventas	7	6.1	6.1	54.8
	Logística	6	5.2	5.2	60.0
	Sector educativo	29	25.2	25.2	85.2
	Otro	17	14.8	14.8	100.0
	Total	115	100.0	100.0	

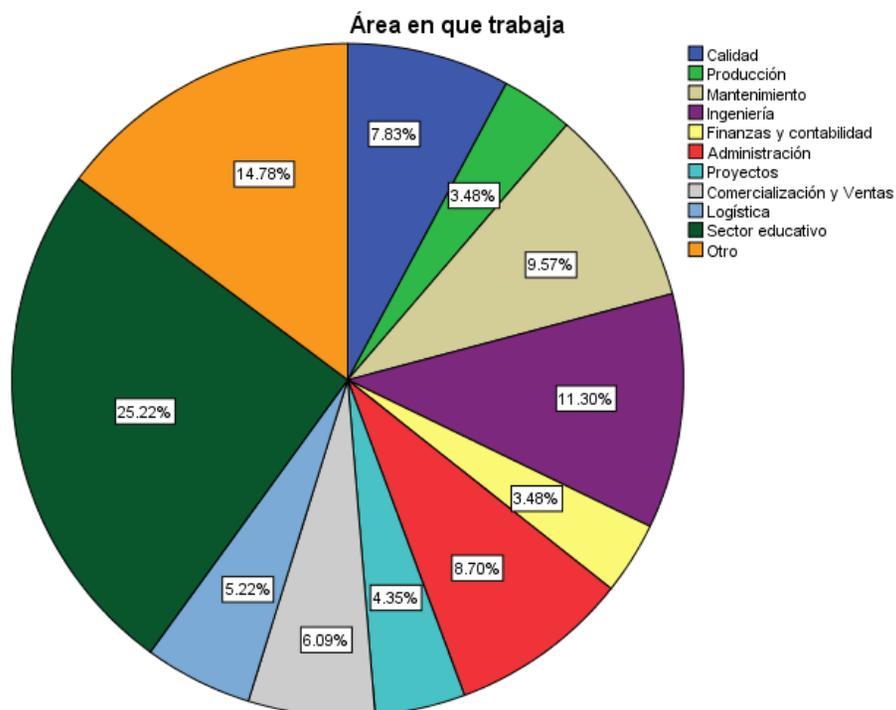


Figura 2. Porcentaje área en que trabaja

Pertinencia laboral

Tabla 4. Realiza actividades de su Posgrado

Realiza actividades de su Posgrado				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	87	75.7	75.7	75.7
Válidos No	28	24.3	24.3	100.0
Total	115	100.0	100.0	

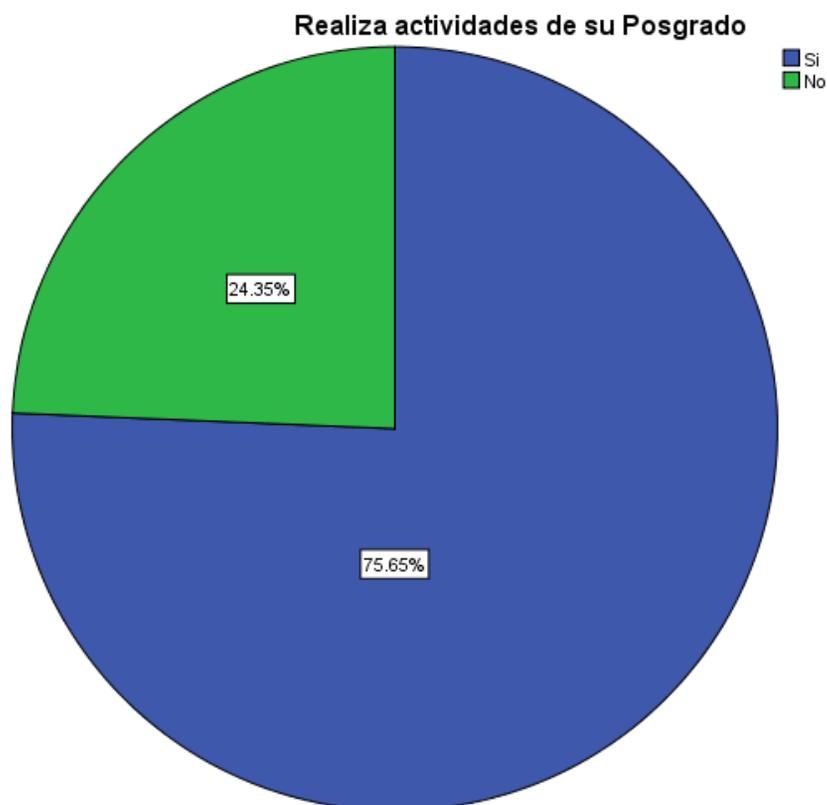


Figura 3. Porcentaje realiza actividades de su Posgrado

Contrato laboral

Tabla 5. Tipo de contrato

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Contrato por tiempo indefinido(Planta, Base)	15	13.0	13.3	13.3
	Contrato por tiempo definido(Temporal)	84	73.0	74.3	87.6
	Honorarios	14	12.2	12.4	100.0
Total		113	98.3	100.0	
Perdidos	999	2	1.7		
Total		115	100.0		

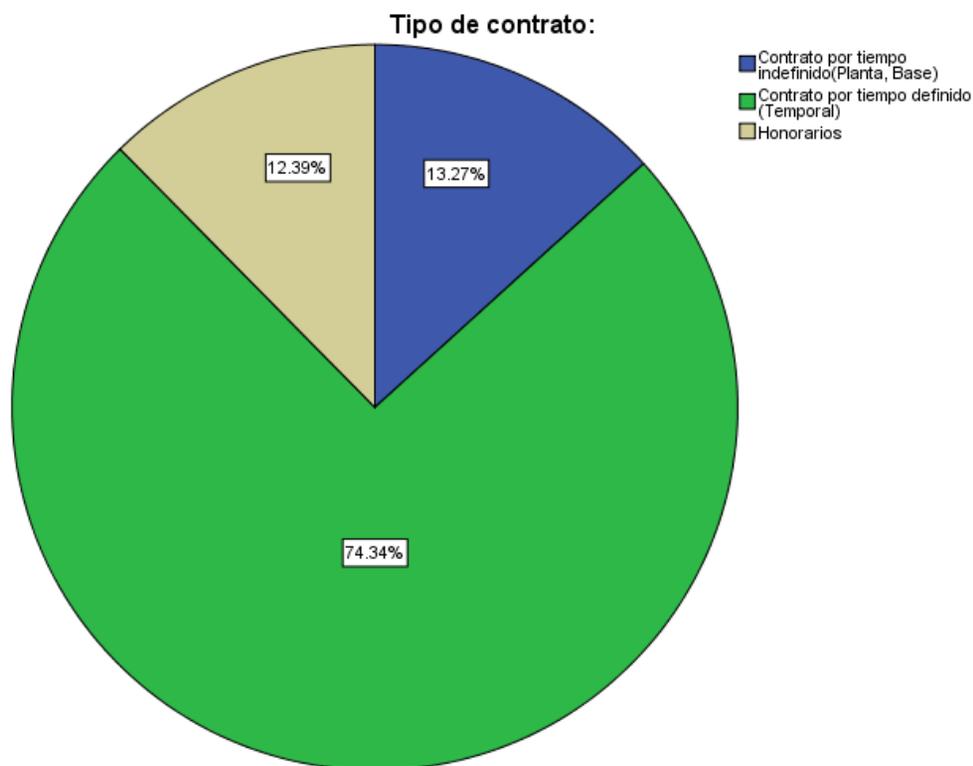


Figura 4. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa

Tabla 6. Giro de la Empresa

INDICAR Giro de la Empresa					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Manufacturero	48	41.7	42.5	42.5
	Pesca/ Ganadería/ Extracción de Recursos Naturales	6	5.2	5.3	47.8
	Sector Educativo	33	28.7	29.2	77.0
	Servicios y Comercio	26	22.6	23.0	100.0
	Total	113	98.3	100.0	
Perdidos	999	2	1.7		
Total	115	100.0			

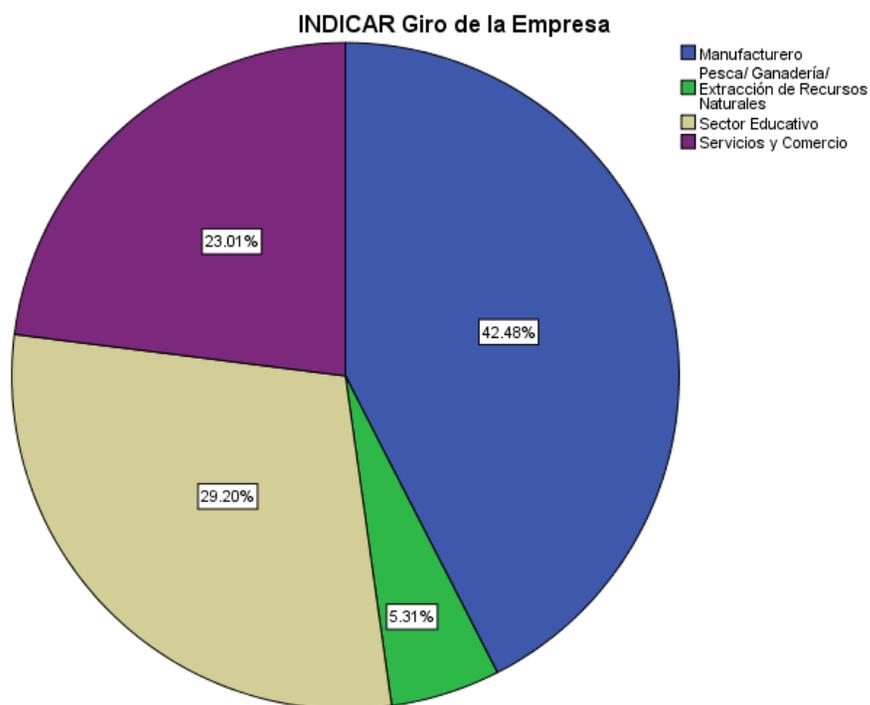


Figura 5. Porcentaje giro de la Empresa

Sector laboral

Tabla 7. Sector

		Sector:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	78	67.8	70.9	70.9
	PÚBLICO	32	27.8	29.1	100.0
	Total	110	95.7	100.0	
Perdidos	999	5	4.3		
Total		115	100.0		

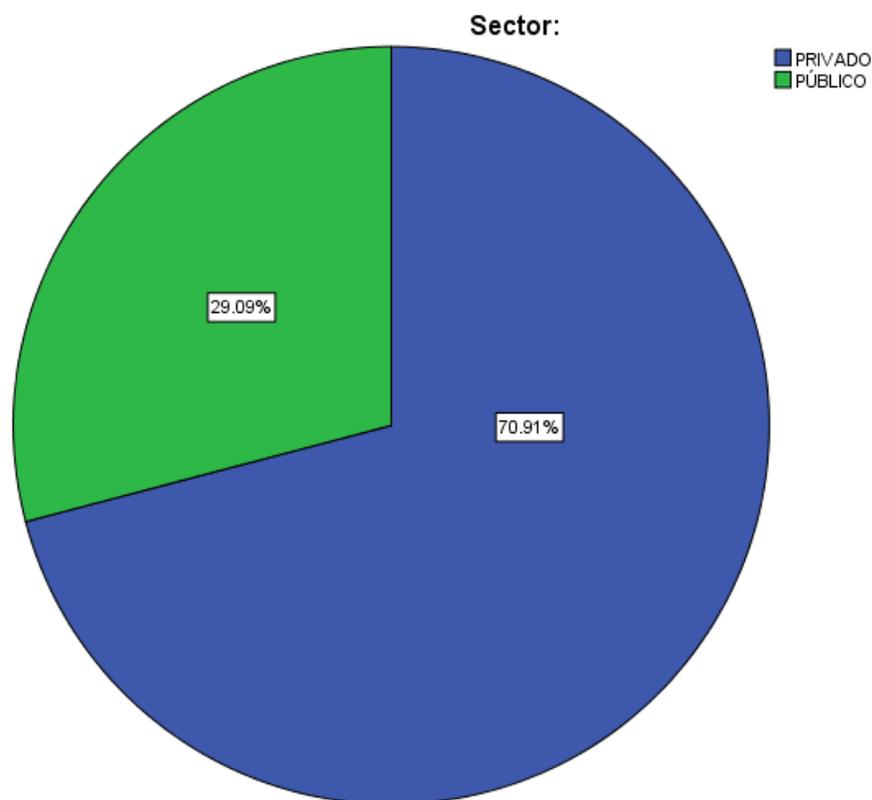


Figura 6. Porcentaje sector laboral

Sueldo

Tabla 8. Sueldo mensual

Estadísticos

Sueldo mensual

N	Válidos	89
	Perdidos	26
Mediana		20000.00
Desv. típ.		14516.500
Mínimo		4000
Máximo		70000



Nivel organizacional

Tabla 9. Nivel organizacional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	4	3.5	3.5	3.5
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	96	83.5	83.5	87.0
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	15	13.0	13.0	100.0
	Total	115	100.0	100.0	



Figura 7. Porcentaje nivel organizacional

IMSS

Tabla 10. IMSS

		IMSS			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	SI	85	73.9	79.4	79.4
	NO	22	19.1	20.6	100.0
	Total	107	93.0	100.0	
Perdidos	999	7	6.1		
	Sistema	1	.9		
	Total	8	7.0		
Total		115	100.0		

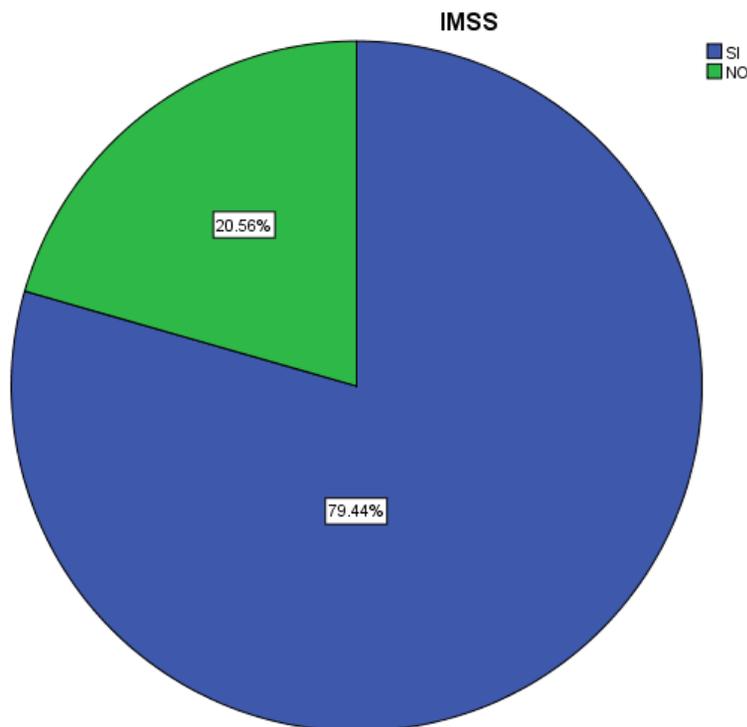


Figura 8. Porcentaje IMSS

ISSSTE

Tabla 11. ISSSTE

		ISSSTE			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	SI	8	7.0	11.8	11.8
	NO	60	52.2	88.2	100.0
	Total	68	59.1	100.0	
Perdidos	999	47	40.9		
Total		115	100.0		

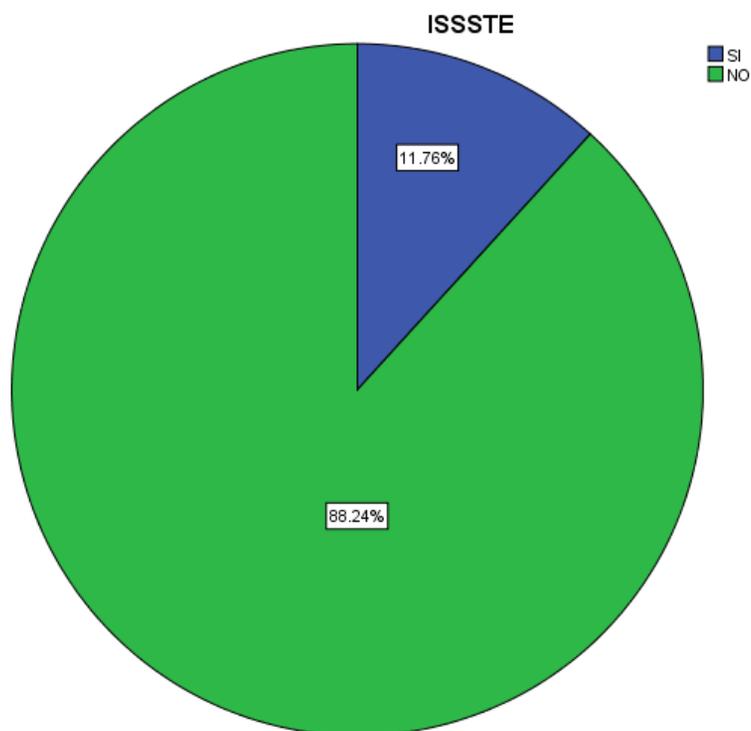


Figura 9. Porcentaje ISSSTE

INFONAVIT

Tabla 12. INFONAVIT

		INFONAVIT			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	73	63.5	71.6	71.6
	No	29	25.2	28.4	100.0
	Total	102	88.7	100.0	
Perdidos	999	13	11.3		
Total		115	100.0		

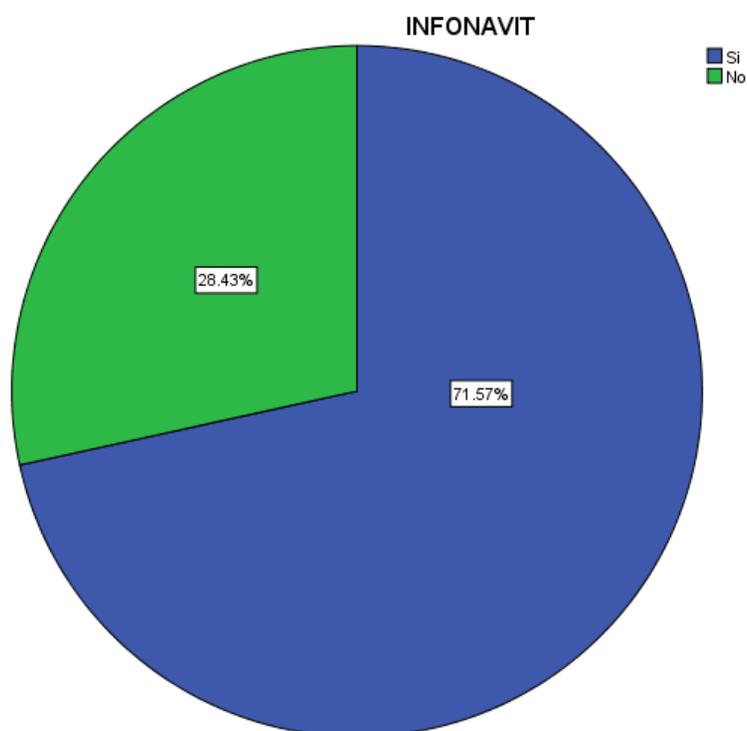


Figura 10. Porcentaje INFONAVIT

Seguro de vida

Tabla 13. Seguro de vida

Seguro de vida
Figura 11. Porcentaje seguro de vida

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	62	53.9	63.9	63.9
Válidos No	35	30.4	36.1	100.0
Total	97	84.3	100.0	
Perdidos 999	18	15.7		
Total	115	100.0		



Seguro de gastos médicos

Tabla 14. Seguro de gastos médicos

		Seguro de gastos Médicos			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	59	51.3	60.8	60.8
	No	38	33.0	39.2	100.0
	Total	97	84.3	100.0	
Perdidos	999	18	15.7		
Total		115	100.0		

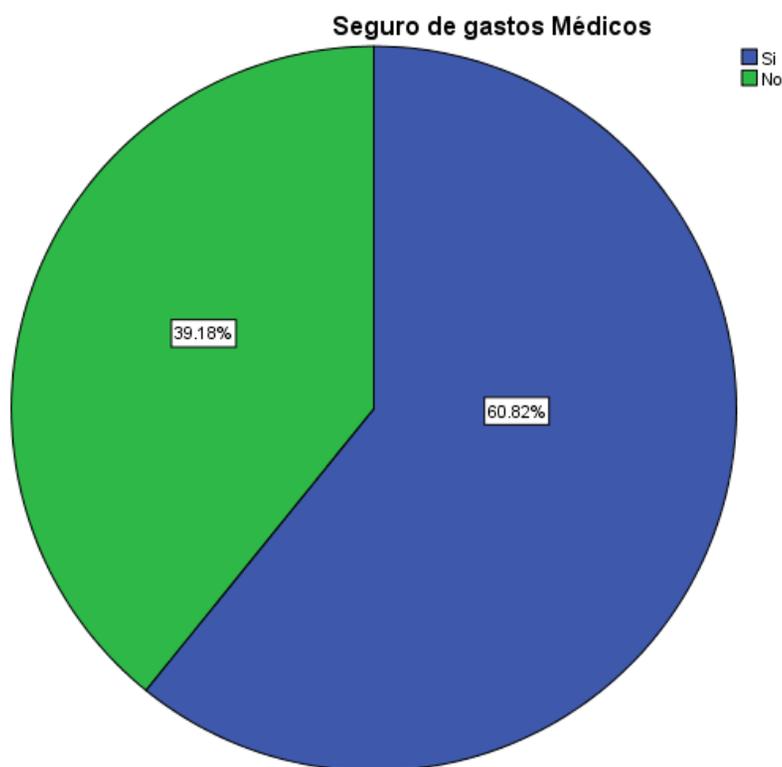


Figura 12. Porcentaje seguro de gastos médicos

Servicio de comedor

Tabla 15. Servicio de comedor

Servicio Comedor					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	42	36.5	48.3	48.3
Válidos	No	45	39.1	51.7	100.0
	Total	87	75.7	100.0	
Perdidos	999	28	24.3		
Total		115	100.0		

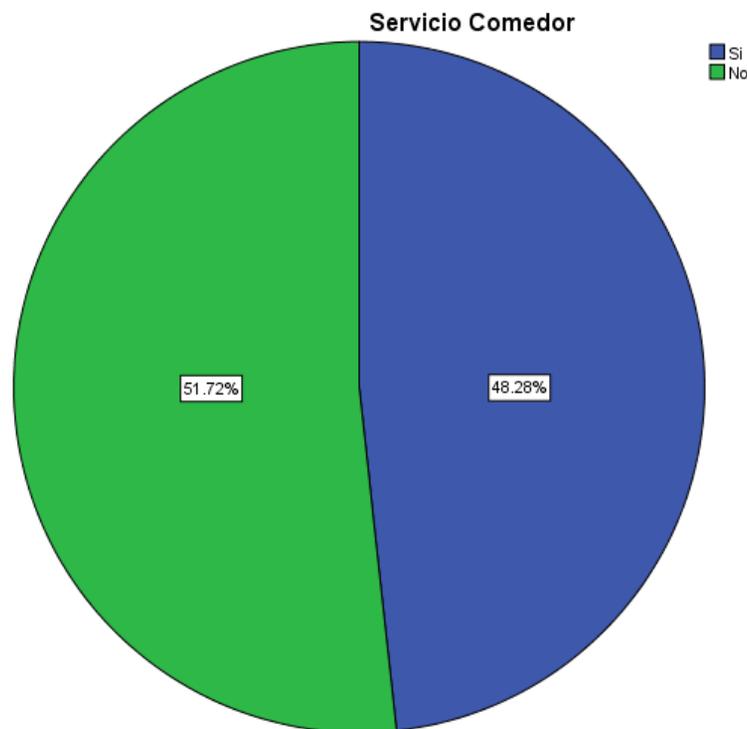


Figura 13. Porcentaje servicio de comedor

Servicio médico

Tabla 16. Servicio médico

Servicio Médico					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	64	55.7	66.7	66.7
	No	32	27.8	33.3	100.0
	Total	96	83.5	100.0	
Perdidos	999	19	16.5		
Total		115	100.0		

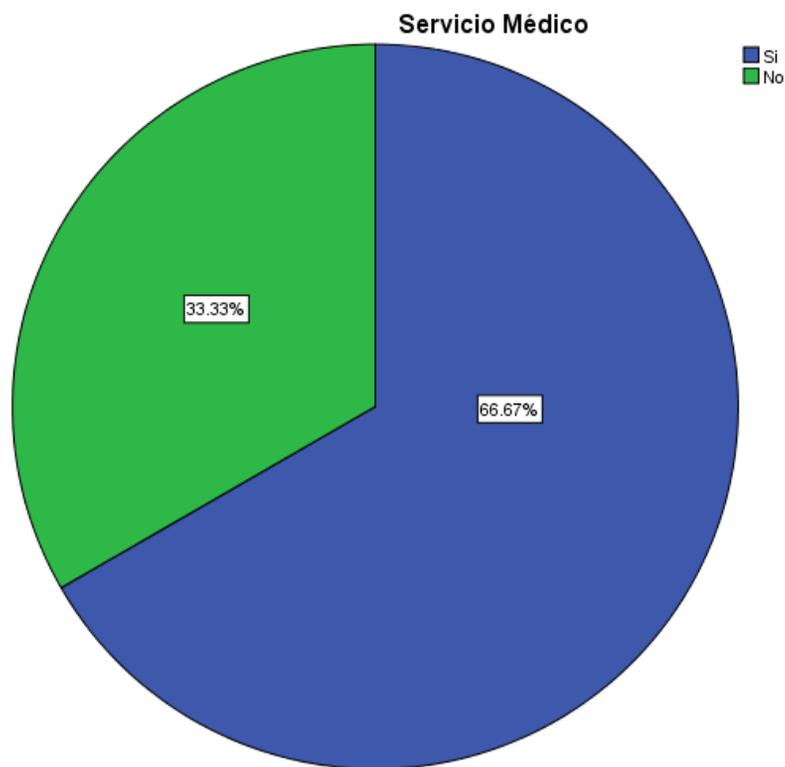


Figura 14. Porcentaje servicio médico

Servicio de guardería

Tabla 17. Servicio de guardería

		Servicio de Guardería			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	17	14.8	21.8	21.8
	No	61	53.0	78.2	100.0
	Total	78	67.8	100.0	
Perdidos	999	37	32.2		
Total		115	100.0		

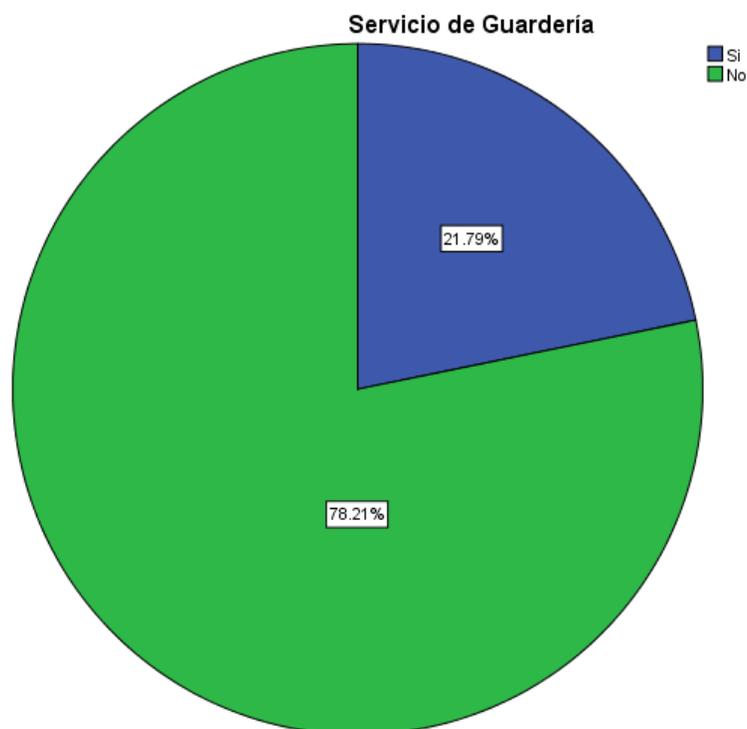


Figura 15. Porcentaje servicio de guardería

Bonos de productividad

Tabla 18. Bonos de productividad

Bonos de Productividad					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	41	35.7	46.1	46.1
	No	48	41.7	53.9	100.0
	Total	89	77.4	100.0	
Perdidos	999	26	22.6		
Total		115	100.0		

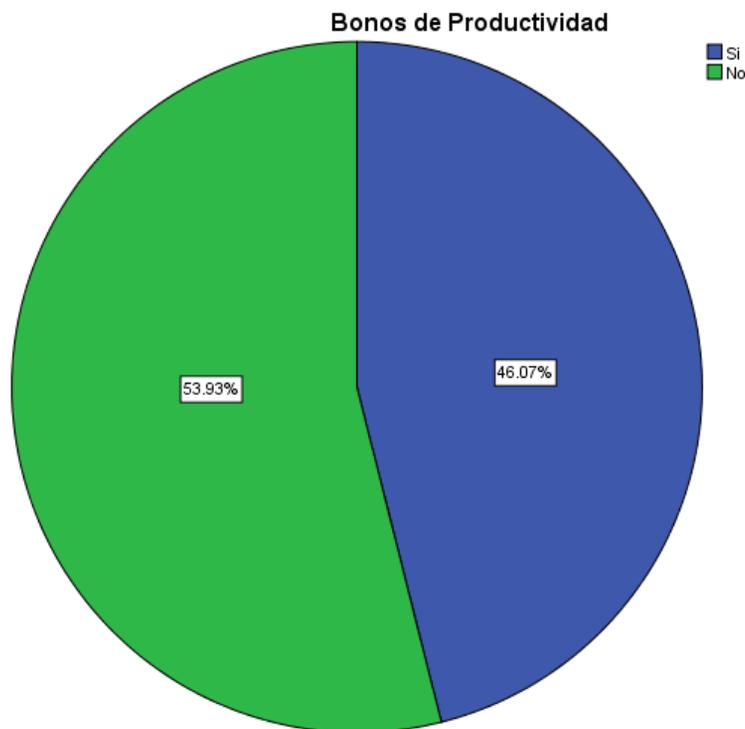


Figura 16. Porcentaje bonos de productividad

Uniformes

Tabla 19. Uniformes

		Uniformes			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	63	54.8	65.6	65.6
	No	33	28.7	34.4	100.0
	Total	96	83.5	100.0	
Perdidos	999	19	16.5		
Total		115	100.0		

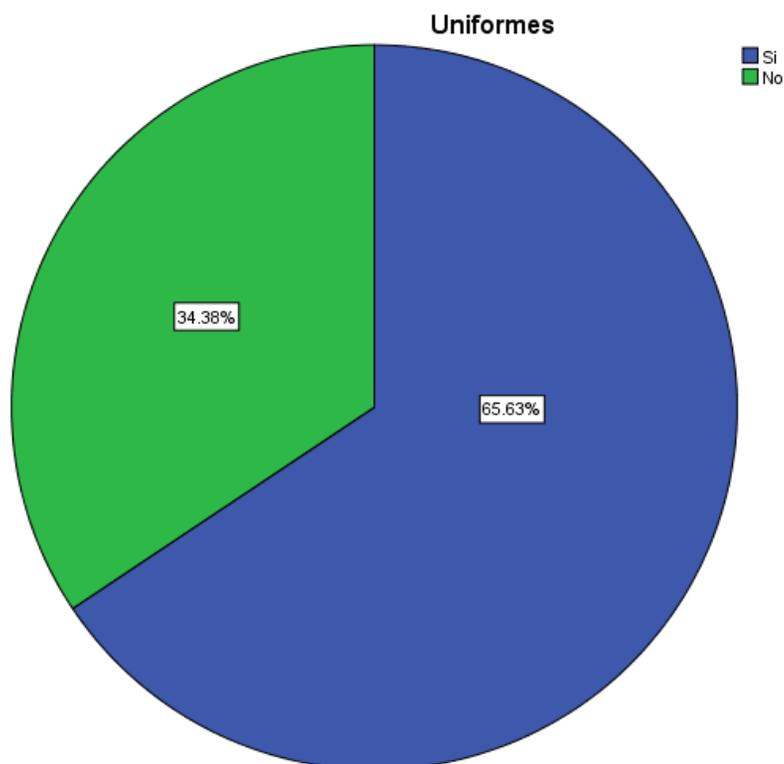


Figura 17. Porcentaje uniformes

Viajes

Tabla 20. Viajes

		Viajes			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	33	28.7	41.8	41.8
	No	46	40.0	58.2	100.0
	Total	79	68.7	100.0	
Perdidos	999	36	31.3		
Total		115	100.0		

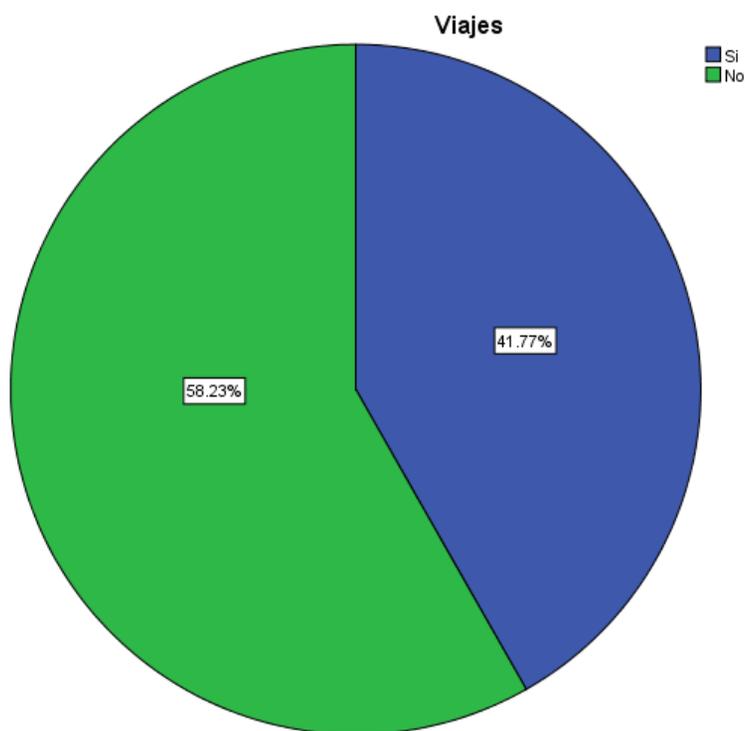


Figura 18. Porcentaje Viajes

Días de permiso

Tabla 21. Días de permiso

		Días de Permiso			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	82	71.3	80.4	80.4
	No	20	17.4	19.6	100.0
Total		102	88.7	100.0	
Perdidos	999	13	11.3		
Total		115	100.0		

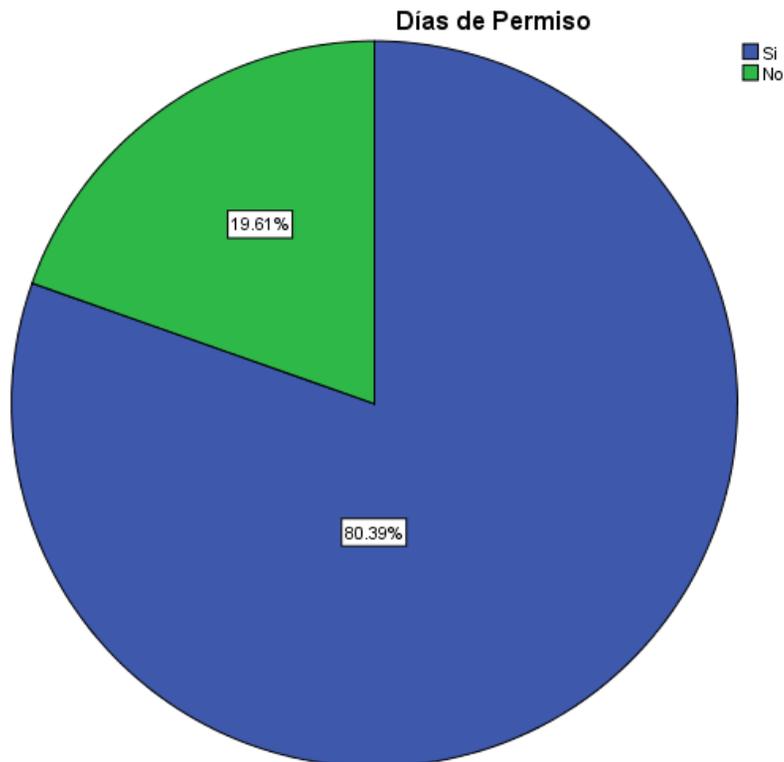


Figura 19. Porcentaje días de permiso

Descuento en productos

Tabla 22. Descuento en productos

Descuento en Productos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	47	40.9	51.1	51.1
	No	45	39.1	48.9	100.0
	Total	92	80.0	100.0	
Perdidos	999	23	20.0		
Total		115	100.0		

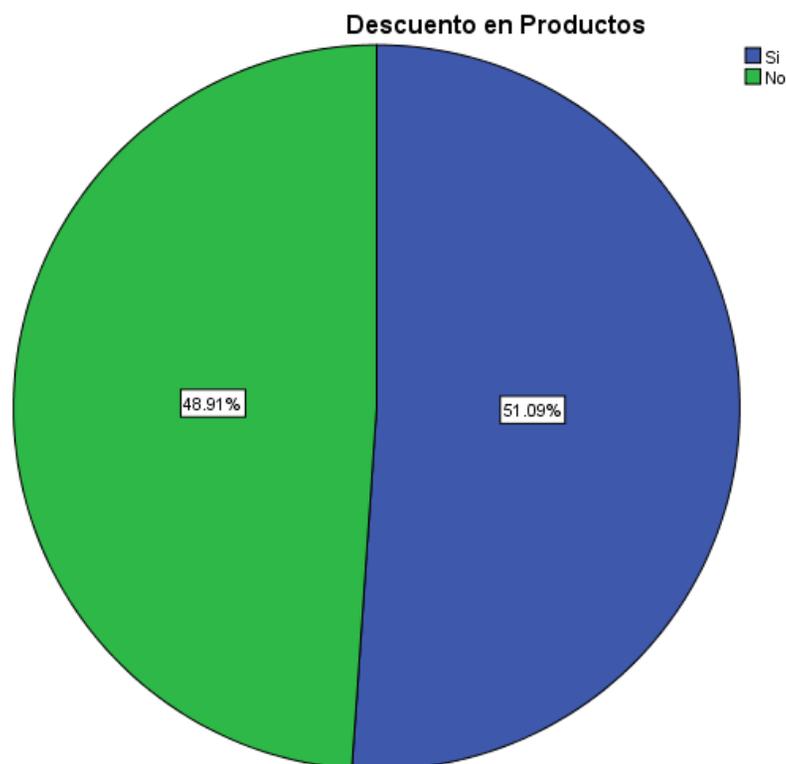


Figura 20. Porcentaje descuento en productos

Despensas

Tabla 23. Despensas

		Despensas			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	60	52.2	61.2	61.2
	No	38	33.0	38.8	100.0
Total		98	85.2	100.0	
Perdidos	999	17	14.8		
Total		115	100.0		

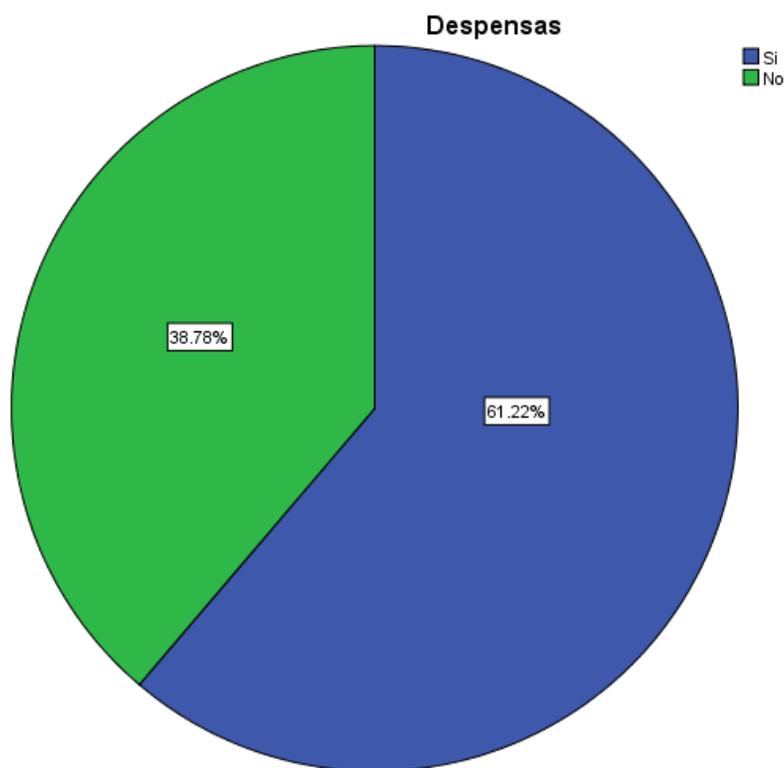


Figura 21. Porcentaje despensas

Vales de despena

Tabla 24. Vales de despena

Vales de Despena					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	27	23.5	33.3	33.3
Válidos	No	54	47.0	66.7	100.0
	Total	81	70.4	100.0	
Perdidos	999	34	29.6		
Total		115	100.0		

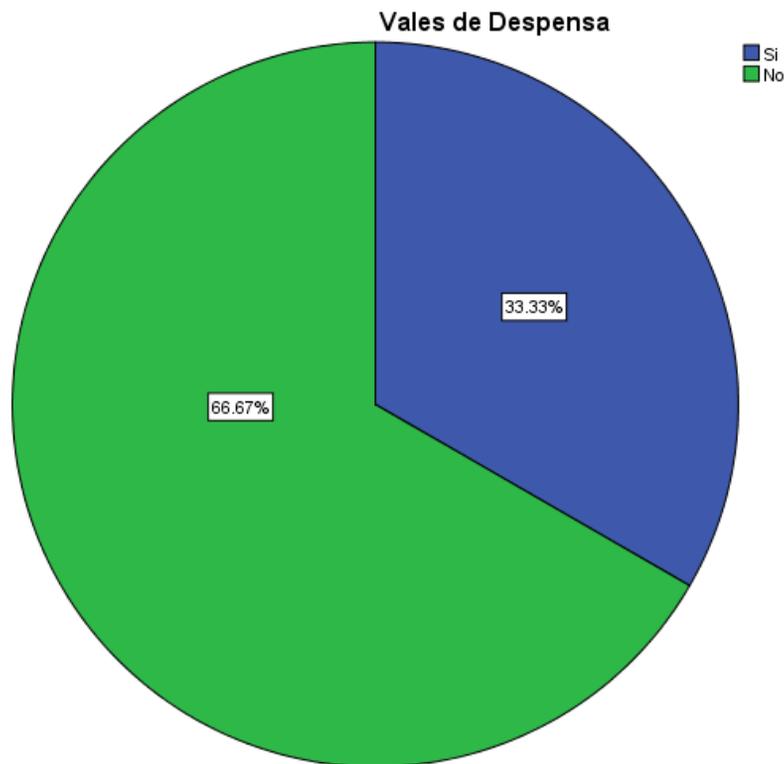


Figura 22. Porcentaje vales de despena

Becas escolares para el trabajador

Tabla 25. Becas escolares para el trabajador

Becas Escolares para Trabajador					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	46	40.0	48.4	48.4
Válidos	No	49	42.6	51.6	100.0
	Total	95	82.6	100.0	
Perdidos	999	20	17.4		
Total		115	100.0		

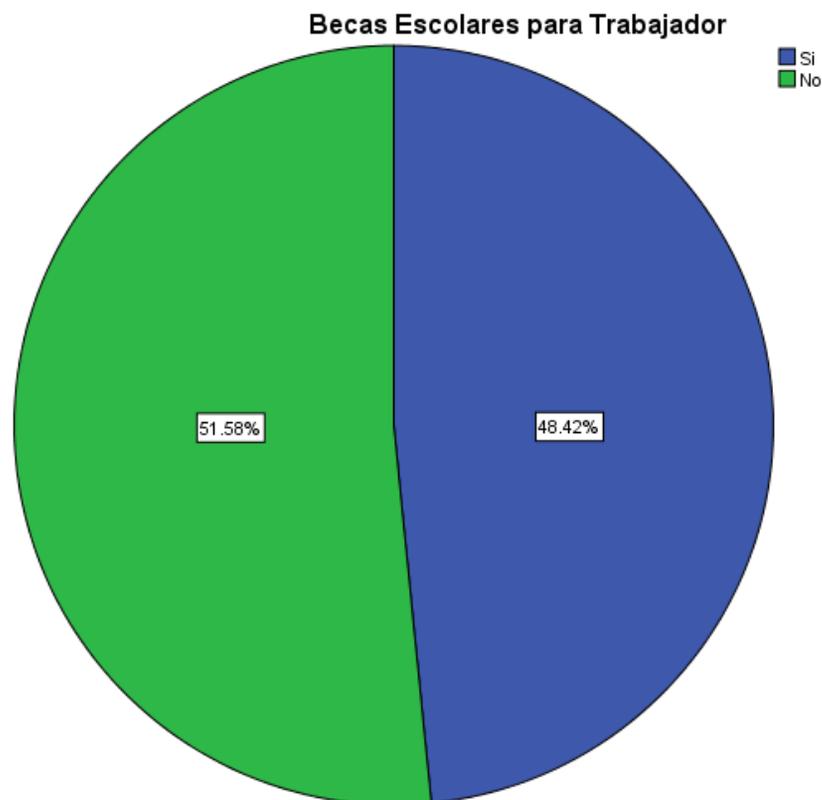


Figura 23. Porcentaje becas escolares para el trabajador

Apoyo por defunción

Tabla 26. Apoyo por defunción

Apoyo por defunción					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	20	17.4	25.0	25.0
Válidos	No	60	52.2	75.0	100.0
	Total	80	69.6	100.0	
Perdidos	999	35	30.4		
Total		115	100.0		

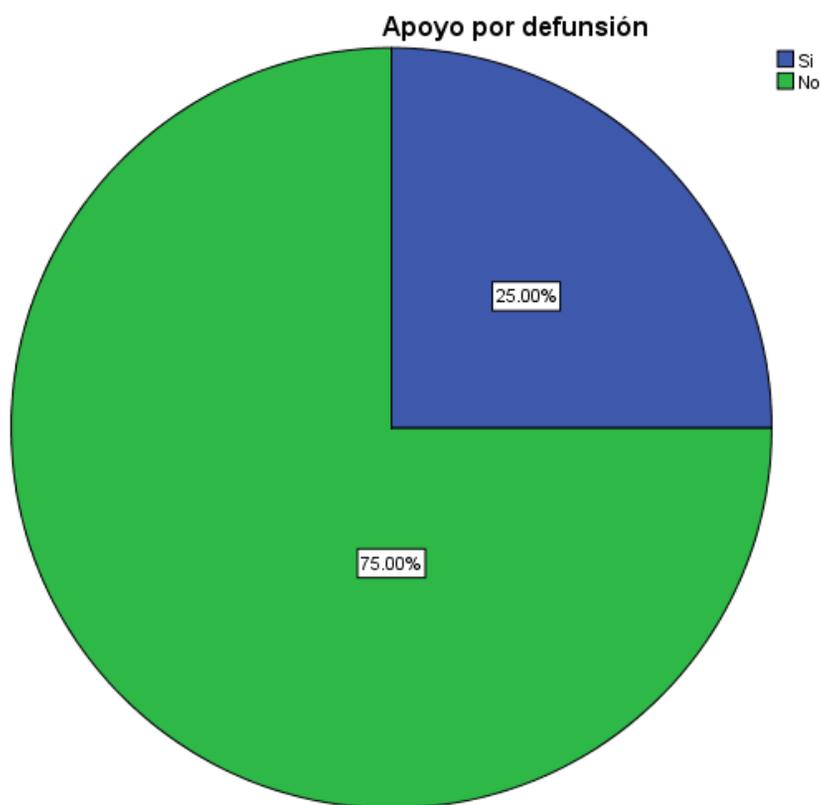


Figura 24. Porcentaje apoyo por defunción

Becas para hijos

Tabla 27. Becas para hijos

Becas para Hijos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	18	15.7	23.1	23.1
Válidos	No	60	52.2	76.9	100.0
	Total	78	67.8	100.0	
Perdidos	999	37	32.2		
Total		115	100.0		

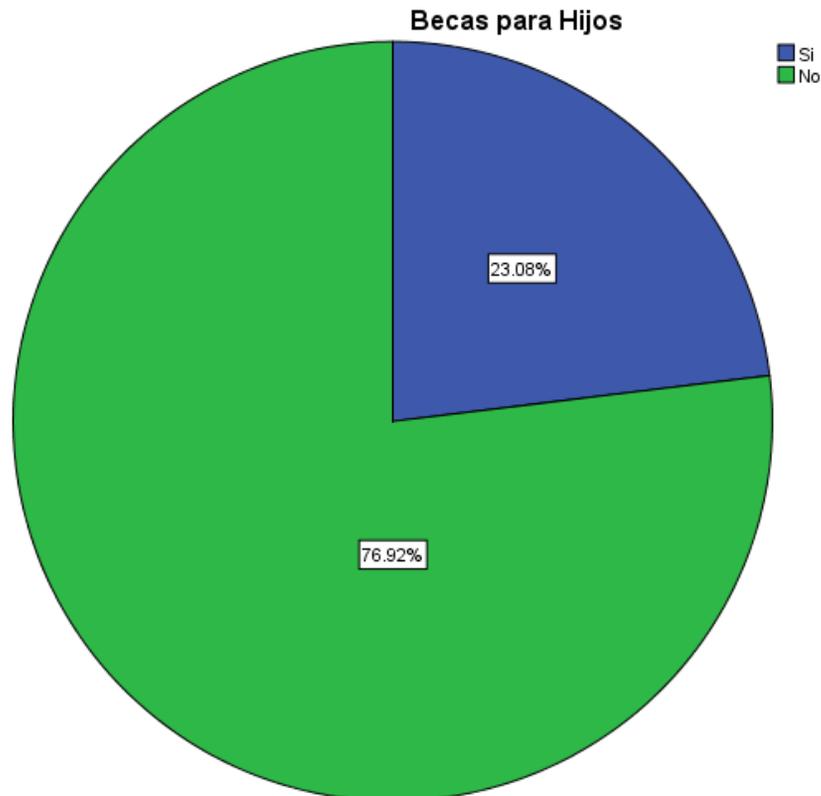


Figura 25. Porcentaje becas para hijos

Nutriólogo

Tabla 28. Nutriólogo

Servicio Orientación Alimentaria (Nutriólogo)					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	23	20.0	27.7	27.7
Válidos	No	60	52.2	72.3	100.0
	Total	83	72.2	100.0	
Perdidos	999	32	27.8		
Total		115	100.0		

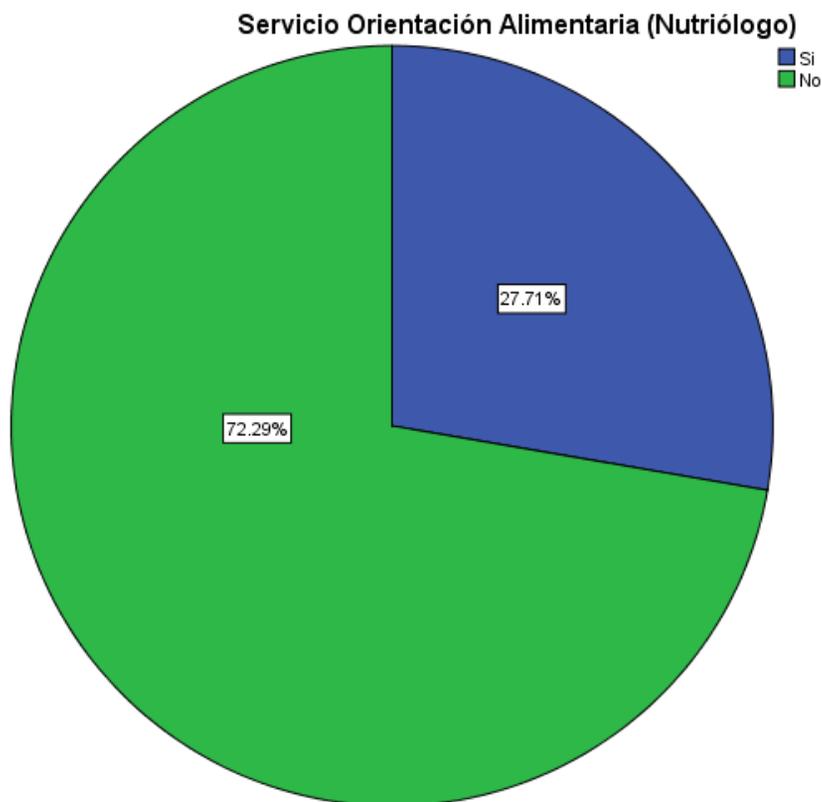


Figura 26. Porcentaje nutriólogo

Acceso a deportivos

Tabla 29. Acceso a deportivos

Acceso a Deportivos					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	67	58.3	65.0	65.0
Válidos	No	36	31.3	35.0	100.0
	Total	103	89.6	100.0	
Perdidos	999	12	10.4		
Total		115	100.0		

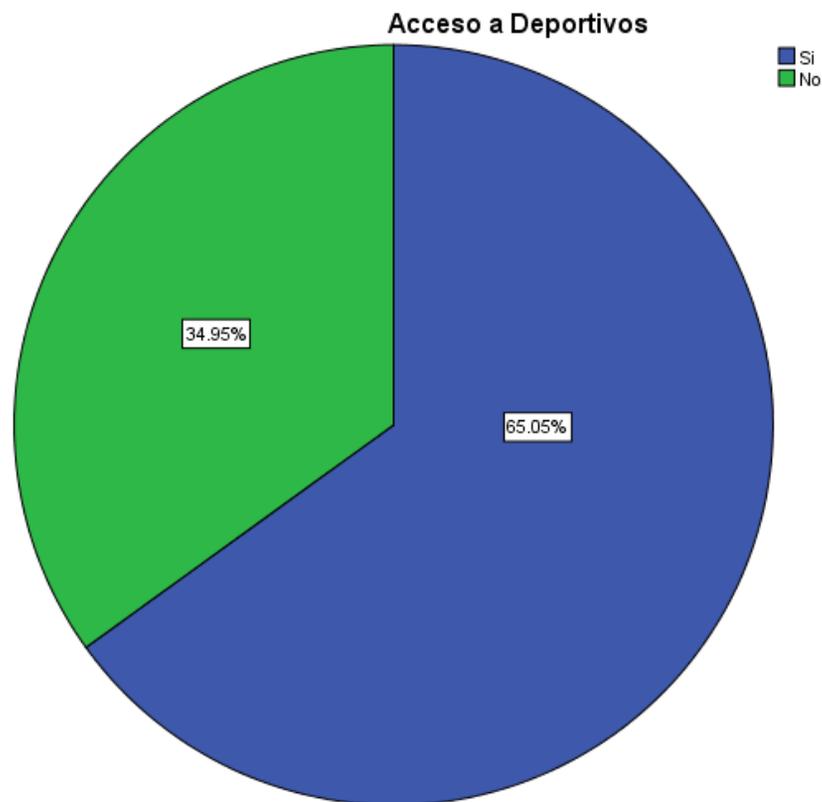


Figura 27. Porcentaje acceso a deportivos

Fondo de ahorro

Tabla 30. Fondo de ahorro

Fondo de Ahorro					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	88	76.5	79.3	79.3
	No	23	20.0	20.7	100.0
	Total	111	96.5	100.0	
Perdidos	999	4	3.5		
Total		115	100.0		

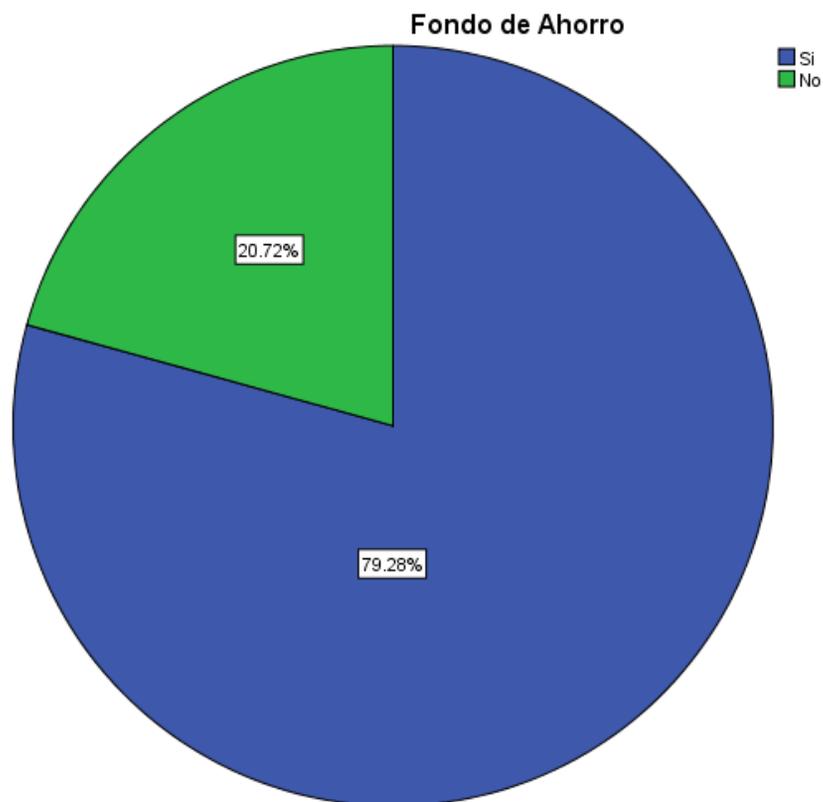


Figura 28. Porcentaje fondo de ahorro

Aguinaldo

Tabla 31. Aguinaldo

		Aguinaldo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	54	47.0	60.7	60.7
	No	35	30.4	39.3	100.0
	Total	89	77.4	100.0	
Perdidos	999	26	22.6		
Total		115	100.0		

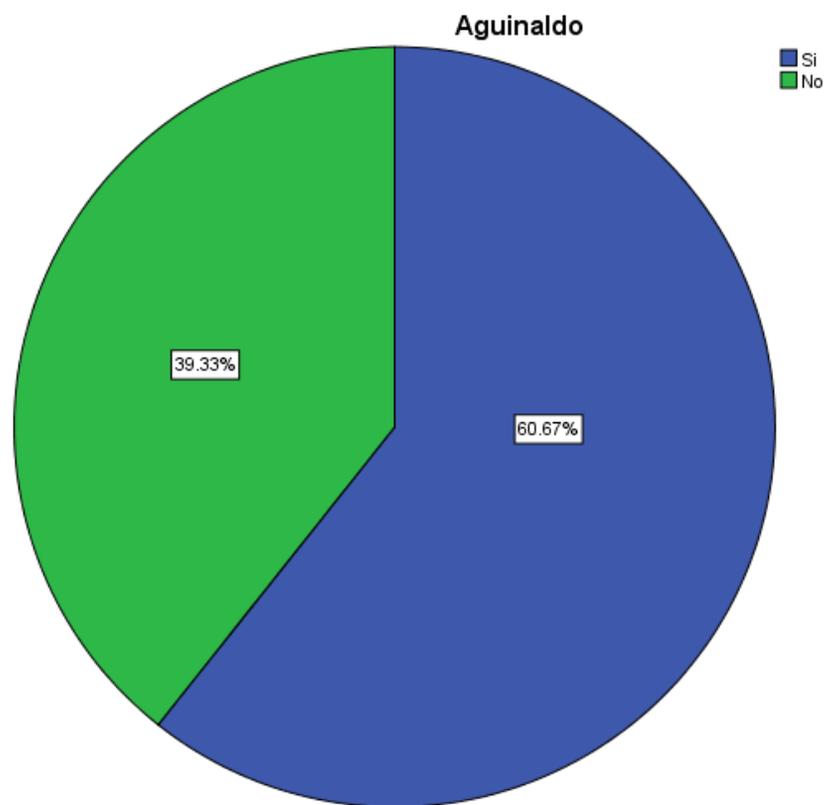


Figura 29. Porcentaje aguinaldo

Utilidades

Tabla 32. Utilidades

Utilidades				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	78	67.8	75.7
	No	25	21.7	100.0
	Total	103	89.6	100.0
Perdidos	999	12	10.4	
Total	115	100.0		

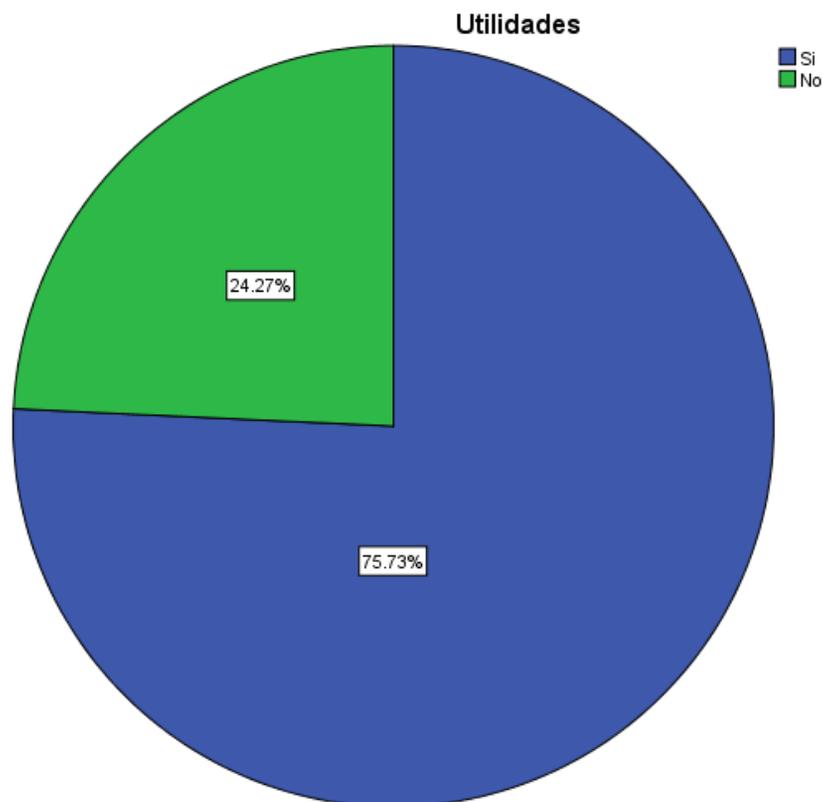


Figura 30. Porcentaje utilidades

Chequeos médicos

Tabla 33. Porcentaje chequeos médicos

Chequeos Médicos				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	9	7.8	8.1	8.1
No	16	13.9	14.4	22.5
Válidos	3	4	3.6	26.1
4	82	71.3	73.9	100.0
Total	111	96.5	100.0	
Perdidos	999	4	3.5	
Total	115	100.0		

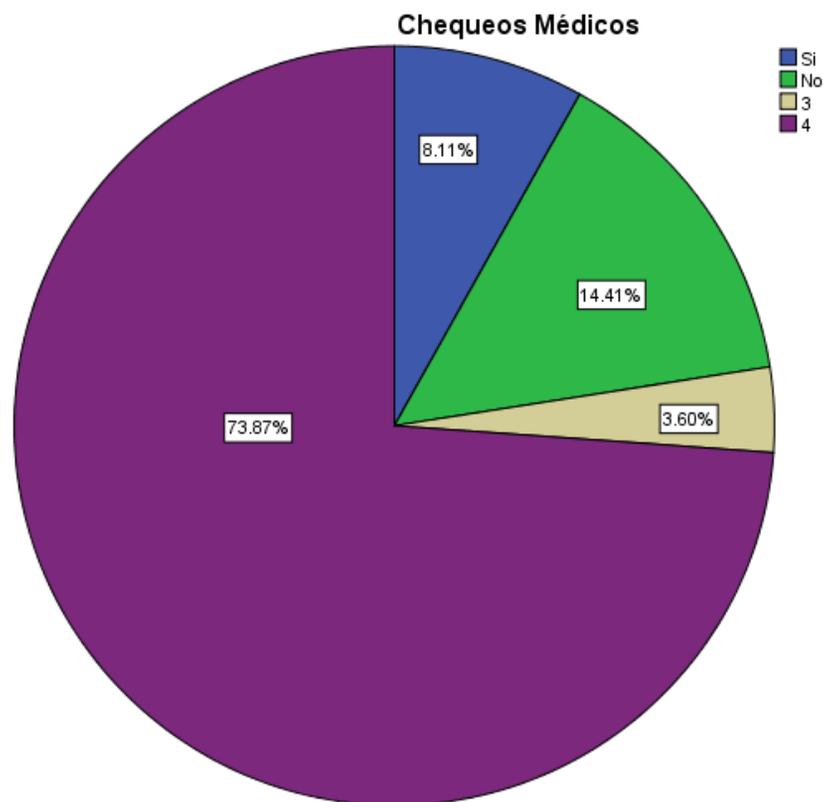


Figura 31. Chequeos médicos

Capacitación

Tabla 34. Capacitación

Capacitación					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
	Si	63	54.8	56.8	56.8
Válidos	No	48	41.7	43.2	100.0
	Total	111	96.5	100.0	
Perdidos	999	4	3.5		
Total		115	100.0		

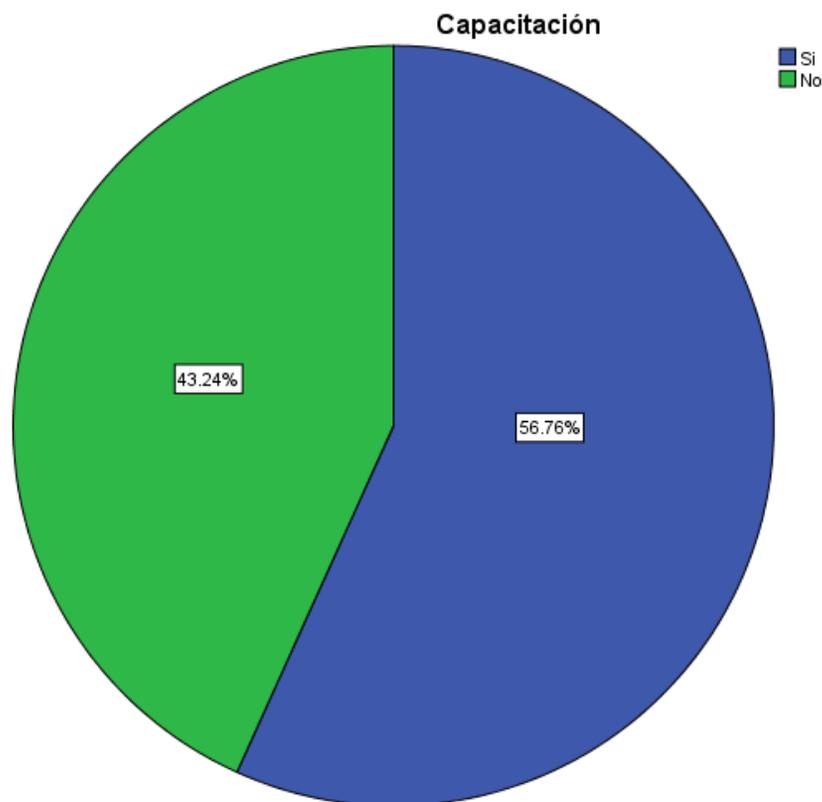


Figura 32. Porcentaje capacitación

Medio para encontrar empleo

Tabla 35. Medio para encontrar empleo

Medio para encontrar empleo:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Portal de Empleo Gobierno	69	60.0	60.0	60.0
Redes Sociales	23	20.0	20.0	80.0
Válidos Facebook Egresados UPG	14	12.2	12.2	92.2
Otro	9	7.8	7.8	100.0
Total	115	100.0	100.0	

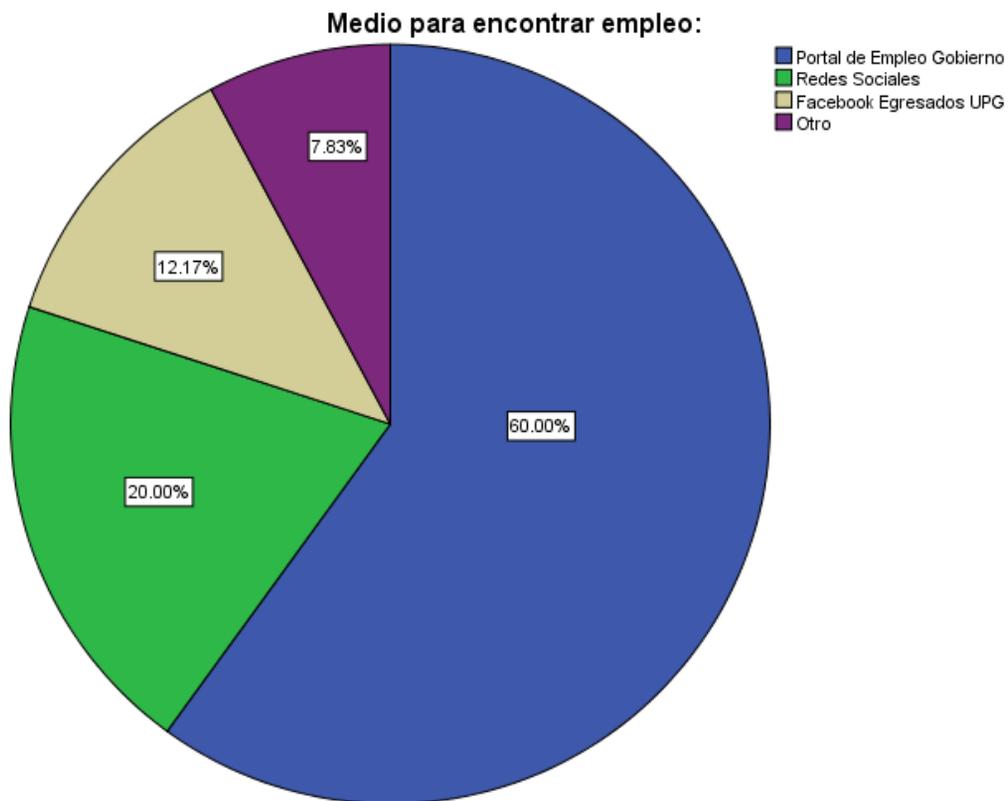


Figura 33. Porcentaje medio para encontrar empleo

Crecimiento profesional laboral

Tabla 36. Crecimiento profesional laboral

La empresa donde trabaja ofrece mayor oportunidad de crecimiento para personal con posgrado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	63	54.8	56.8	56.8
Válidos No	48	41.7	43.2	100.0
Total	111	96.5	100.0	
Perdidos 999	4	3.5		
Total	115	100.0		

La empresa donde trabaja ofrece mayor oportunidad de crecimiento para personal con posgrado:

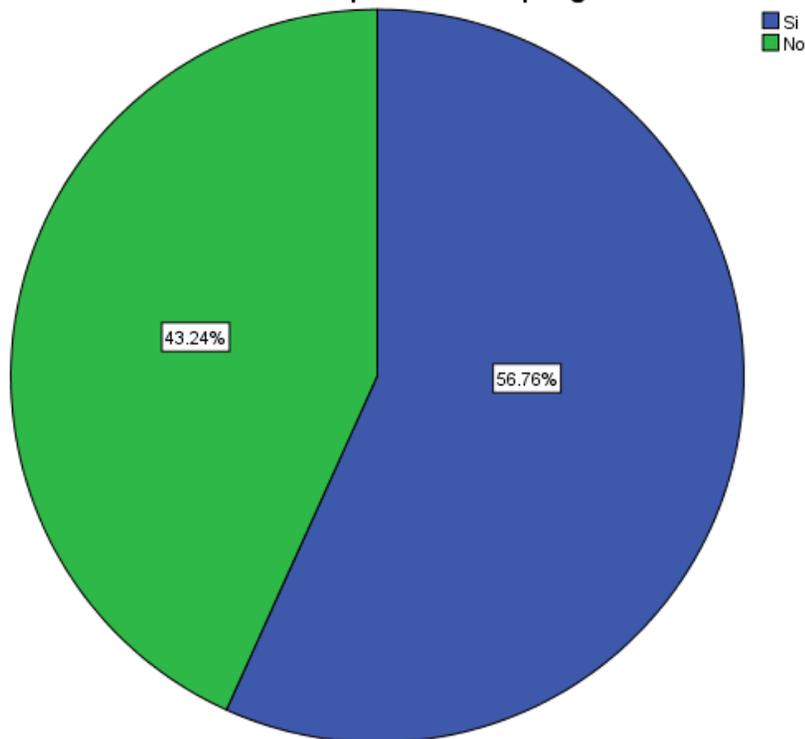


Figura 34. Porcentaje crecimiento profesional laboral

Estudiar una Maestría en UPG le ha redituado

Tabla 37. Estudiar una Maestría en UPG le ha redituado

Estudiar una Maestría en UPG ha redituado en:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Incremento de destrezas Laborales	40	34.8	34.8	34.8
Un mejor puesto de trabajo	18	15.7	15.7	50.4
Válidos Un mejor sueldo	6	5.2	5.2	55.7
Un nuevo trabajo	26	22.6	22.6	78.3
En nada	25	21.7	21.7	100.0
Total	115	100.0	100.0	

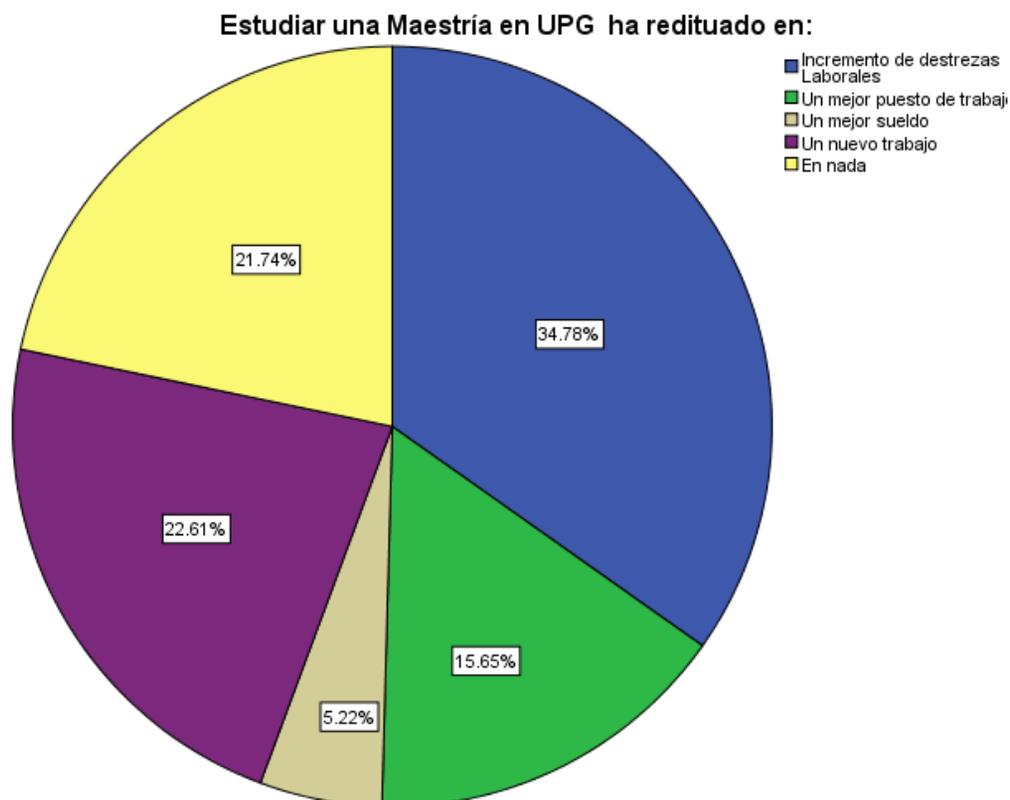


Figura 35 Porcentaje estudiar una Maestría en UPG le ha redituado

Facilidad de encontrar empleo

Tabla 38. Facilidad de encontrar empleo

Para un egresado de maestría, encontrar un trabajo es:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Es más fácil	61	52.6	52.6	52.6
Es más difícil	30	25.9	25.9	78.4
Válidos No tiene impacto el Posgrado	25	21.6	21.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

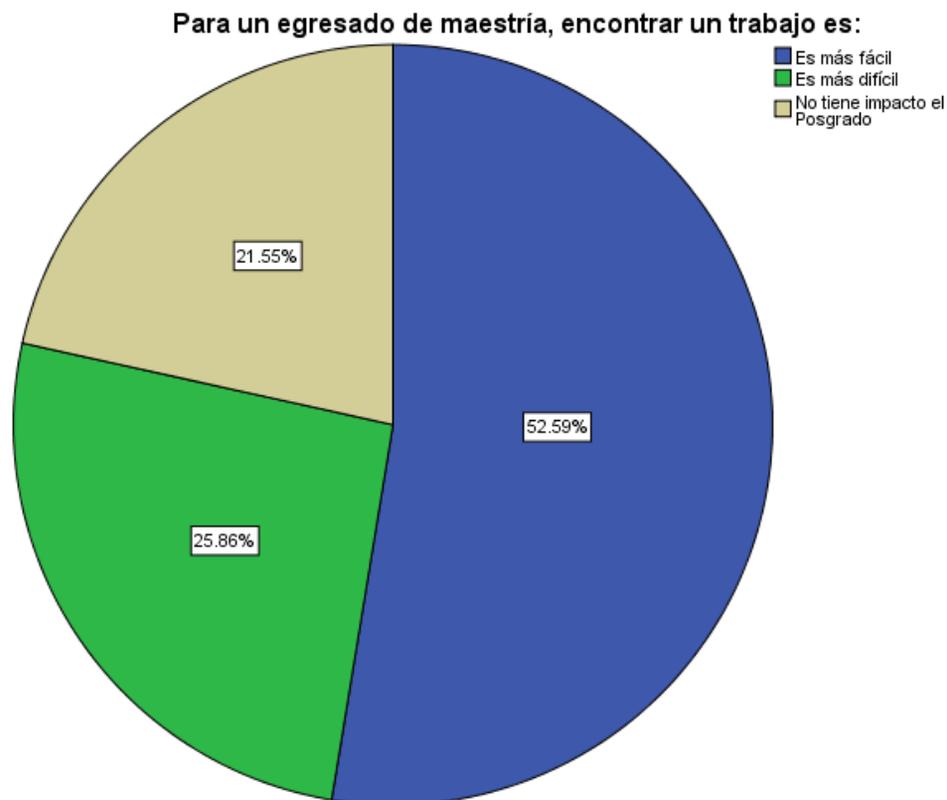


Figura 36. Porcentaje facilidad de encontrar empleo

Actualizaciones que requiere el posgrado

Tabla 39. Actualizaciones que requiere el posgrado

El posgrado del que egresado requiere:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Actualizar contenidos	40	34.5	34.5	34.5
Actualizar profesores	18	15.5	15.5	50.0
Mejorar Instalaciones	6	5.2	5.2	55.2
Mejorar Procesos Administrativos	26	22.4	22.4	77.6
Mejorar Procesos Financieros	26	22.4	22.4	100.0
Total	116	100.0	100.0	

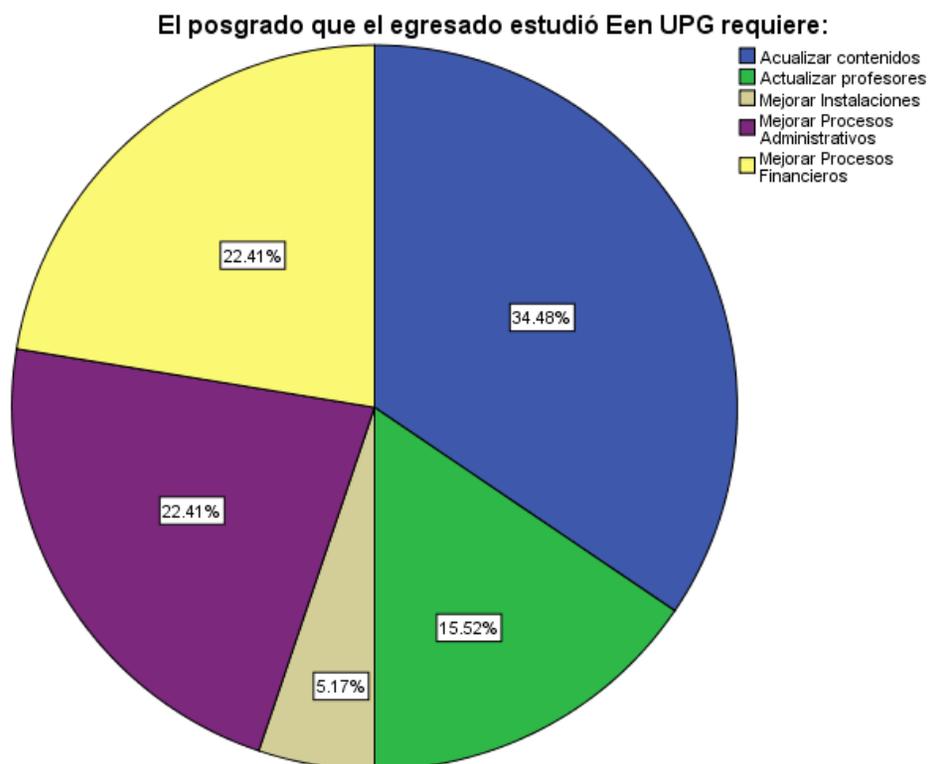


Figura 37. Porcentaje actualizaciones que requiere el posgrado

Seguimiento de formación académica

Tabla 40. Seguimiento de formación académica

Seguimiento de Formación Académica:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Cursos, certificaciones	42	36.2	36.2	36.2
Doctorado	40	34.5	34.5	70.7
Válidos Otra Maestría	15	12.9	12.9	83.6
Ninguno.	19	16.4	16.4	100.0
Total	116	100.0	100.0	

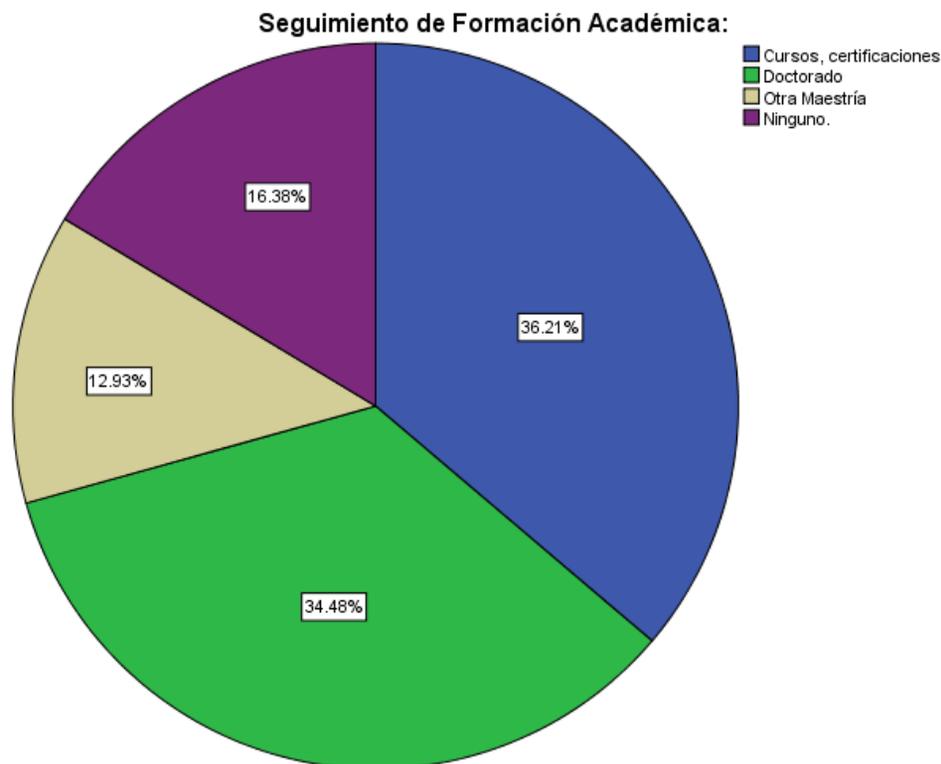


Figura 38. Porcentaje seguimiento de formación académica

Plan de estudios de posgrado

Tabla 41. Plan de estudios de posgrado

El plan de estudios cursado fue el adecuado en su preparación:

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	18	15.5	15.7	15.7
	Satisfactorio	66	56.9	57.4	73.0
	Bueno	23	19.8	20.0	93.0
	Regular	7	6.0	6.1	99.1
	No satisfactorio	1	.9	.9	100.0
	Total	115	99.1	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.9		
Total		116	100.0		



Contenidos de plan educativo

Tabla 42. Contenidos de plan educativo

Los contenidos de los programas de las experiencias educativas que cursó ¿Estaban actualizados?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	24	20.7	20.7
	Satisfactorio	52	44.8	65.5
	Bueno	22	19.0	84.5
	Regular	17	14.7	99.1
	No satisfactorio	1	.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Los contenidos de los programas de las experiencias educativas que cursó ¿Estaban actualizados?

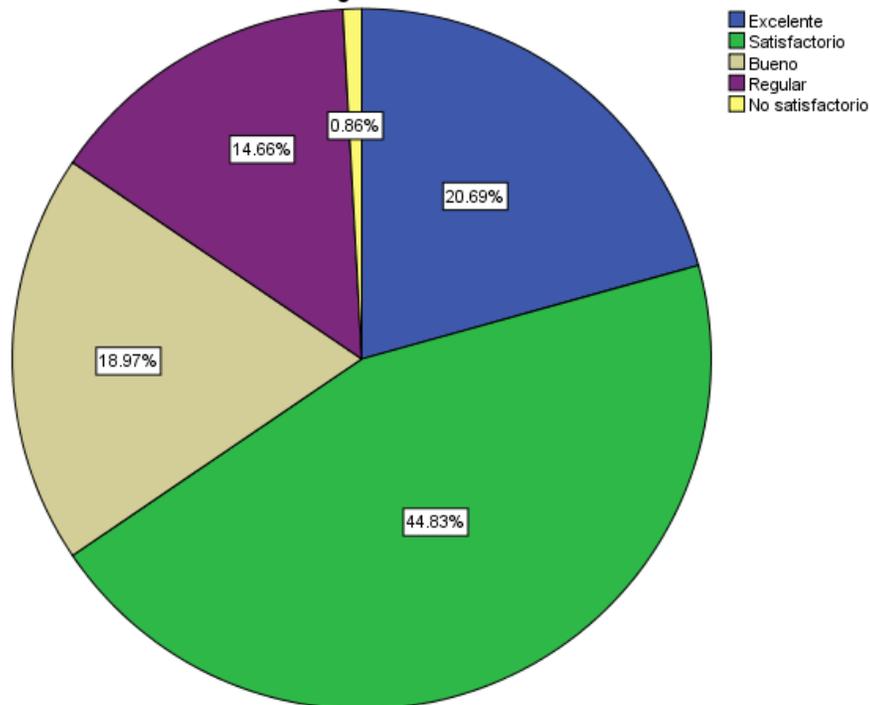


Figura 40. Porcentaje contenidos de plan educativo

Preparación de docentes

Tabla 43. Preparación de docentes

Los maestros que le impartieron clases, propician ambientes de aprendizaje adecuados:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	38	32.8	32.8
	Satisfactorio	47	40.5	73.3
	Bueno	24	20.7	94.0
	Regular	4	3.4	97.4
	No satisfactorio	3	2.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Los maestros que le impartieron clases, propician ambientes de aprendizaje adecuados:

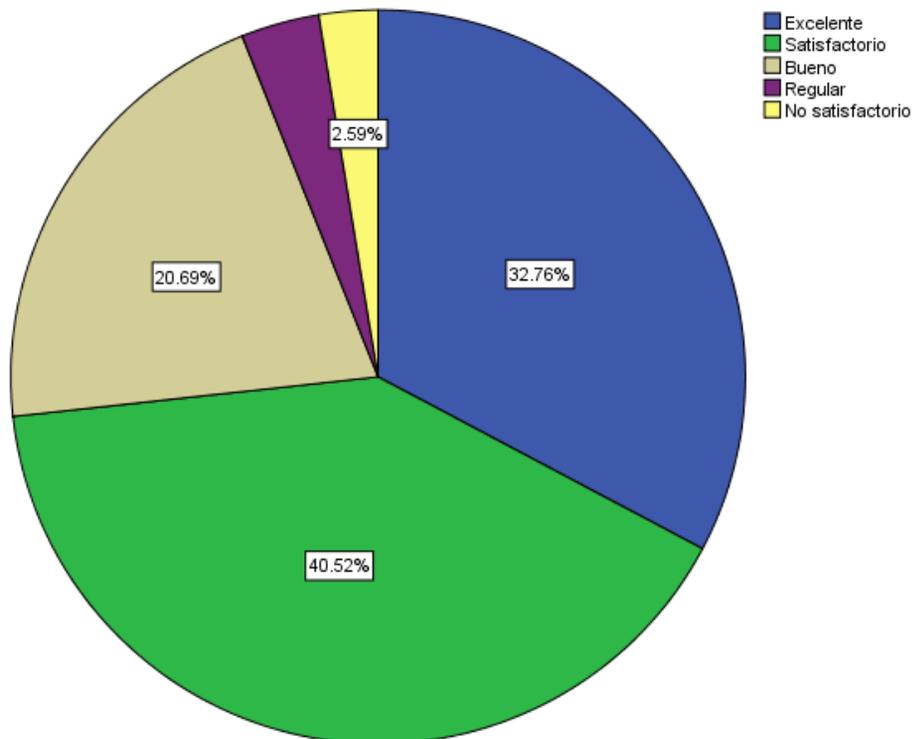


Figura 41. Porcentaje preparación de docentes

Se cumplieron las expectativas del posgrado

Tabla 44. Se cumplieron las expectativas del posgrado

Al terminar sus estudios, se cumplieron totalmente las expectativas de formación profesional que tenía al ingresar al Posgrado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Excelente	27	23.3	23.3	23.3
Satisfactorio	50	43.1	43.1	66.4
Bueno	27	23.3	23.3	89.7
Regular	9	7.8	7.8	97.4
No satisfactorio	3	2.6	2.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Al terminar sus estudios, se cumplieron totalmente las expectativas de formación profesional que tenía al ingresar al Posgrado:

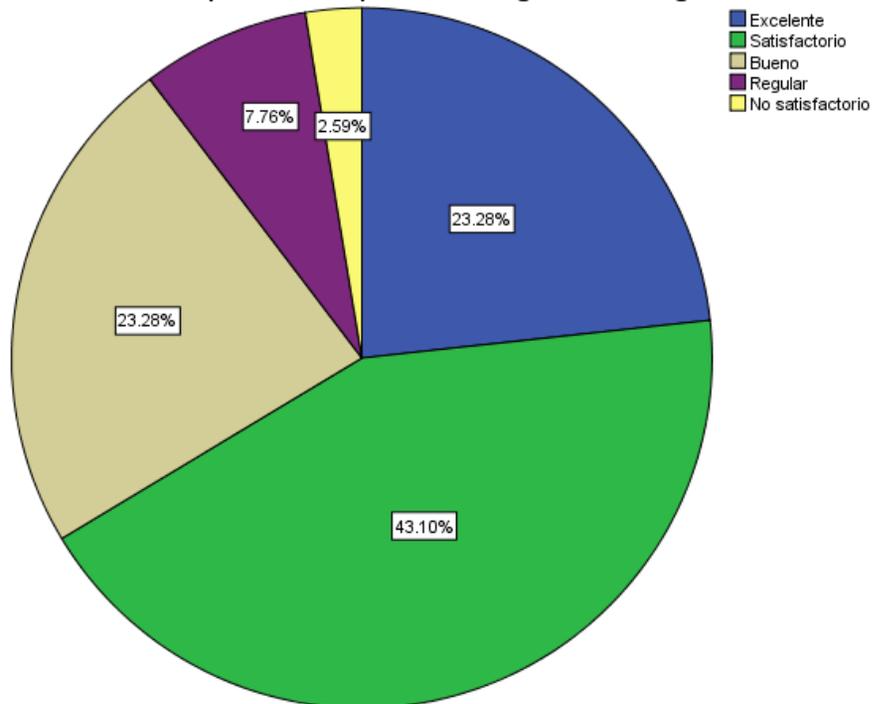


Figura 42. Porcentaje se cumplieron las expectativas del posgrado

Métodos de evaluación en el posgrado

Tabla 45. Métodos de evaluación en el posgrado

Los métodos de evaluación implementados por el Posgrado, son pertinentes y adecuados:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	30	25.9	25.9
	Satisfactorio	50	43.1	69.0
	Bueno	26	22.4	91.4
	Regular	7	6.0	97.4
	No satisfactorio	3	2.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Los métodos de evaluación implementados por el Posgrado, son pertinentes y adecuados:

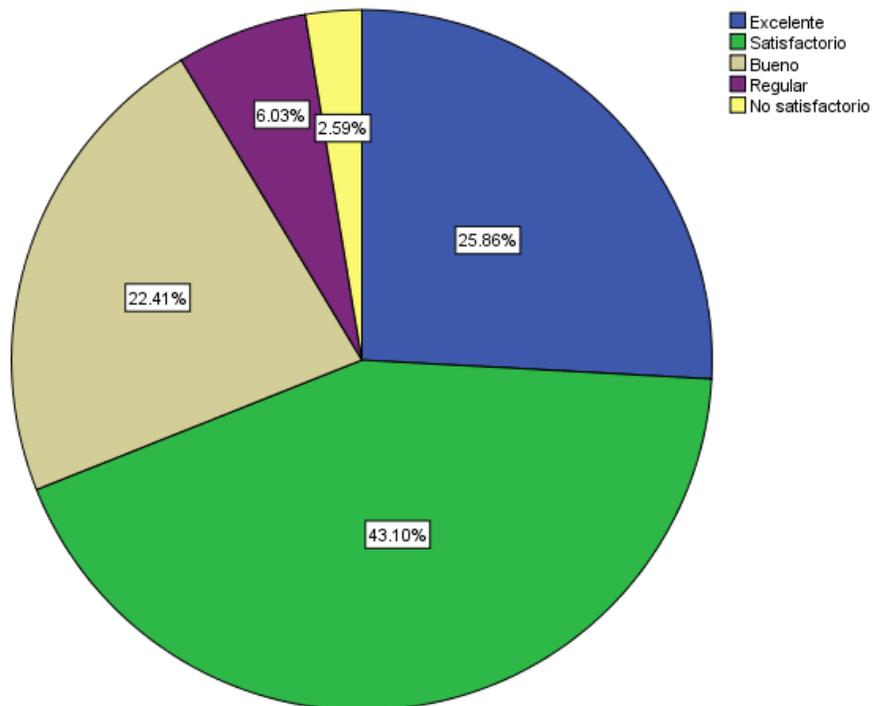


Figura 43. Porcentaje métodos de evaluación en el posgrado

Experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación

Tabla 46. Experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación

La experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación, derivada de la vinculación con empresas, centros de Investigación y otras IES las considera:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	23	19.8	19.8
	Satisfactorio	40	34.5	54.3
	Bueno	19	16.4	70.7
	Regular	20	17.2	87.9
	No satisfactorio	14	12.1	100.0
	Total	116	100.0	100.0

La experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación, derivada de la vinculación con empresas, centros de Investigación y otras IES las considera:

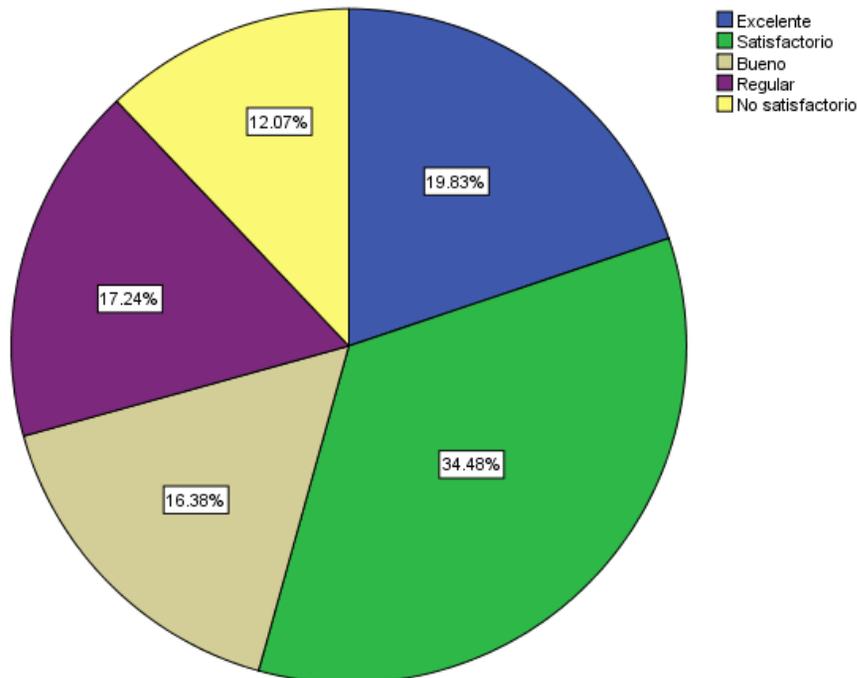


Figura 44, Porcentaje experiencia adquirida en estancias académicas y de investigación

Equilibrio entre teoría y práctica de posgrado

Tabla 47. Equilibrio entre teoría y práctica de posgrado

Considera que el equilibrio entre horas teóricas y prácticas son adecuadas:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	28	24.1	24.1
	Satisfactorio	33	28.4	52.6
	Bueno	34	29.3	81.9
	Regular	18	15.5	97.4
	No satisfactorio	3	2.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Considera que el equilibrio entre horas teóricas y prácticas son adecuadas:

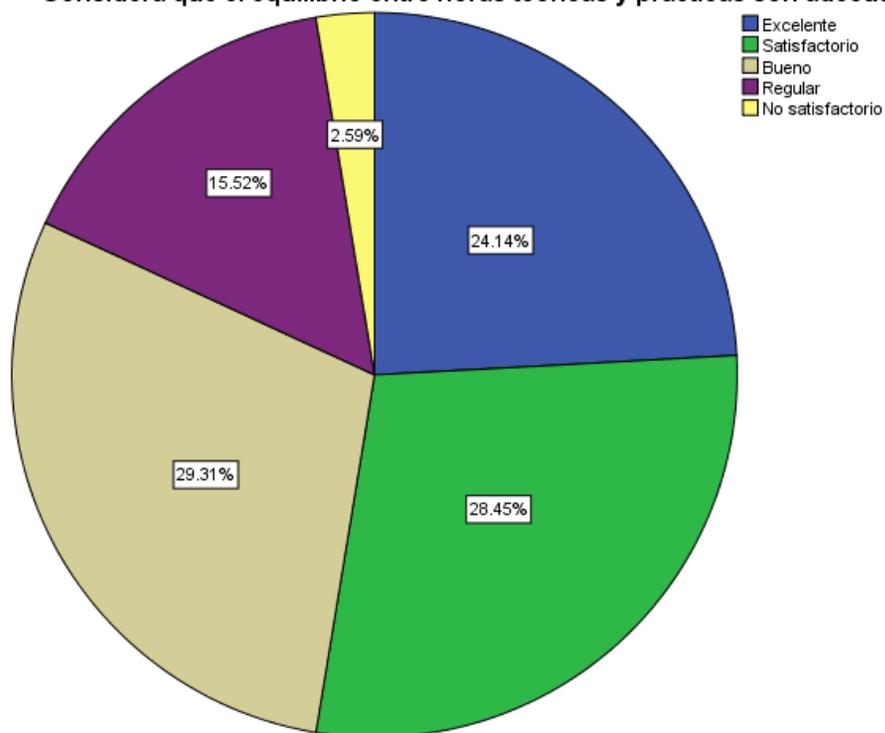


Figura 45. Porcentaje equilibrio entre teoría y práctica de posgrado

La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar

Tabla 48. La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar

La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	30	25.9	25.9
	Satisfactorio	46	39.7	65.5
	Bueno	24	20.7	86.2
	Regular	9	7.8	94.0
	No satisfactorio	7	6.0	100.0
	Total	116	100.0	100.0

La Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar:

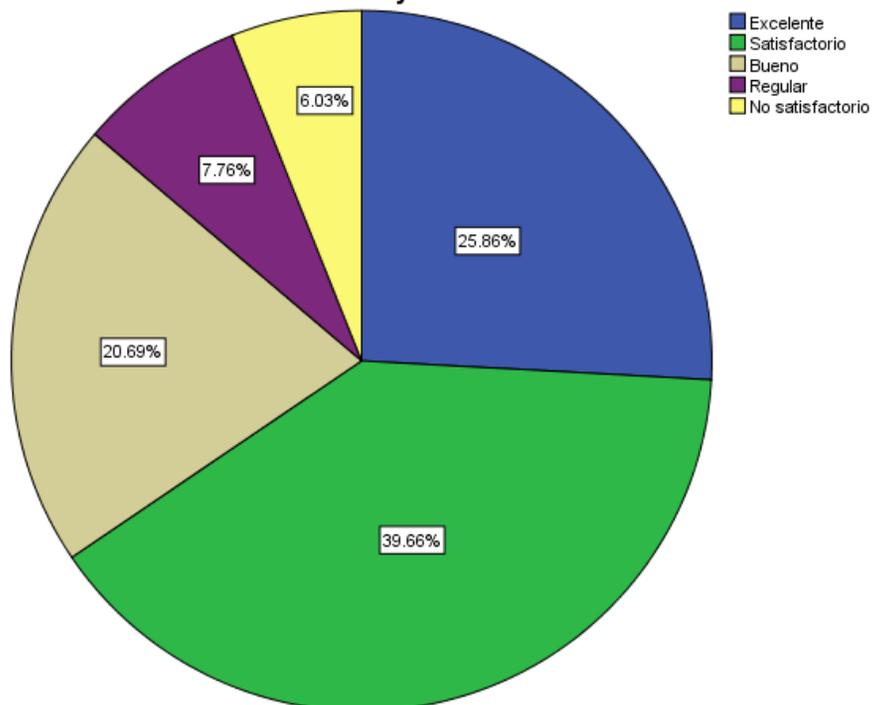


Figura 46. Porcentaje la Universidad cuenta con mecanismos que favorecen la fluidez de su trayectoria escolar

Materias acordes a necesidades escolares

Tabla 49. Materias acordes a necesidades escolares

Las materias ofertadas en los periodos educativos fueron establecidas de acuerdo a mis necesidades escolares:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	35	30.2	30.2
	Satisfactorio	46	39.7	69.8
	Bueno	21	18.1	87.9
	Regular	13	11.2	99.1
	No satisfactorio	1	.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Las materias ofertadas en los periodos educativos fueron establecidos de acuerdo a mis necesidades escolares:

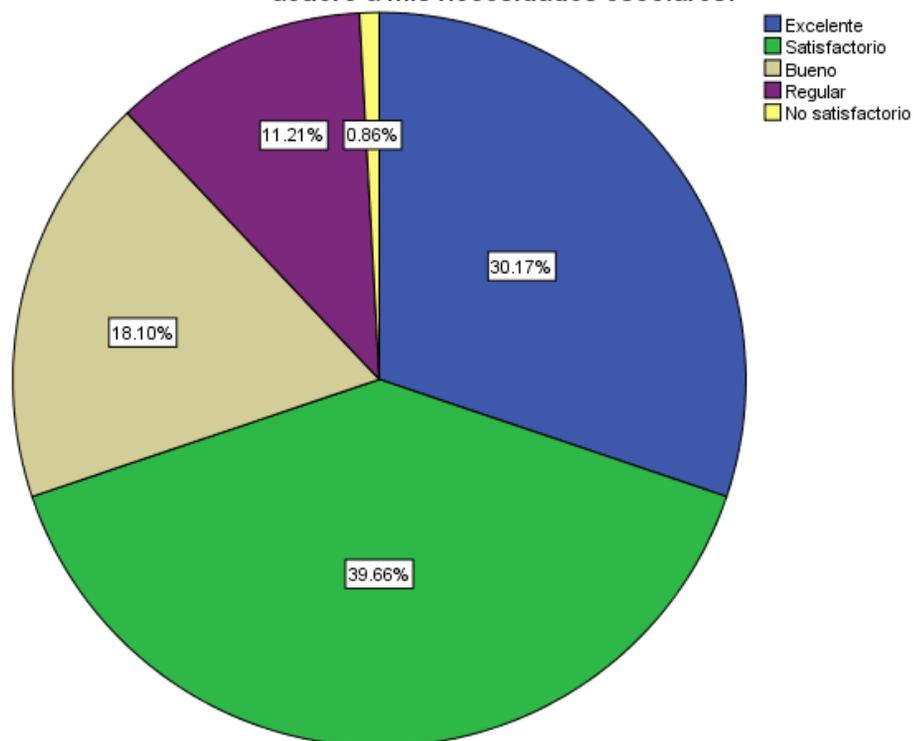


Figura 47. Porcentaje materias acordes a necesidades escolares

Certificaciones

Tabla 50. Certificaciones

Las certificaciones profesionales ofertadas por el Posgrado en UPG cumplieron con mis expectativas:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	27	23.3	23.3
	Satisfactorio	37	31.9	55.2
	Bueno	34	29.3	84.5
	Regular	9	7.8	92.2
	No satisfactorio	9	7.8	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Las certificaciones profesionales ofertadas por el Posgrado en UPG cumplieron con mis expectativas:

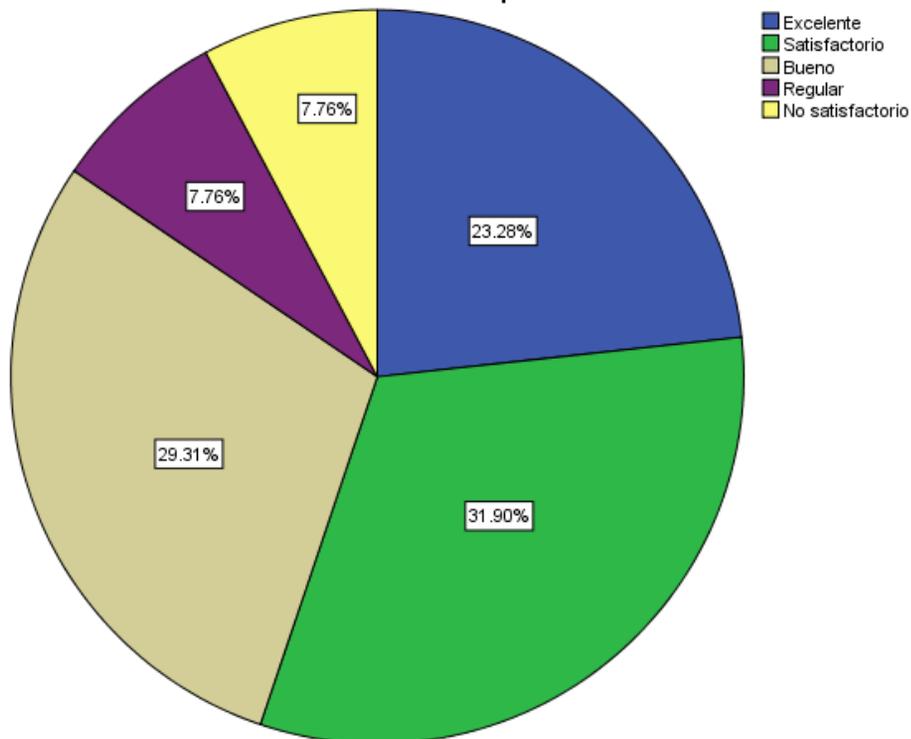


Figura 48. Porcentaje certificaciones

Aprendizaje de segundo idioma

Tabla 51. Aprendizaje de segundo idioma

Los servicios de apoyo para el aprendizaje o certificación de un segundo idioma cumplieron mis expectativas como estudiante de Posgrado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Excelente	22	19.0	19.0	19.0
Satisfactorio	53	45.7	45.7	64.7
Válidos Regular	16	13.8	13.8	78.4
No satisfactorio	25	21.6	21.6	100.0
Total	116	100.0	100.0	

Los servicios de apoyo para el aprendizaje o certificación de un segundo idioma cumplieron mis expectativas como estudiante de Posgrado:

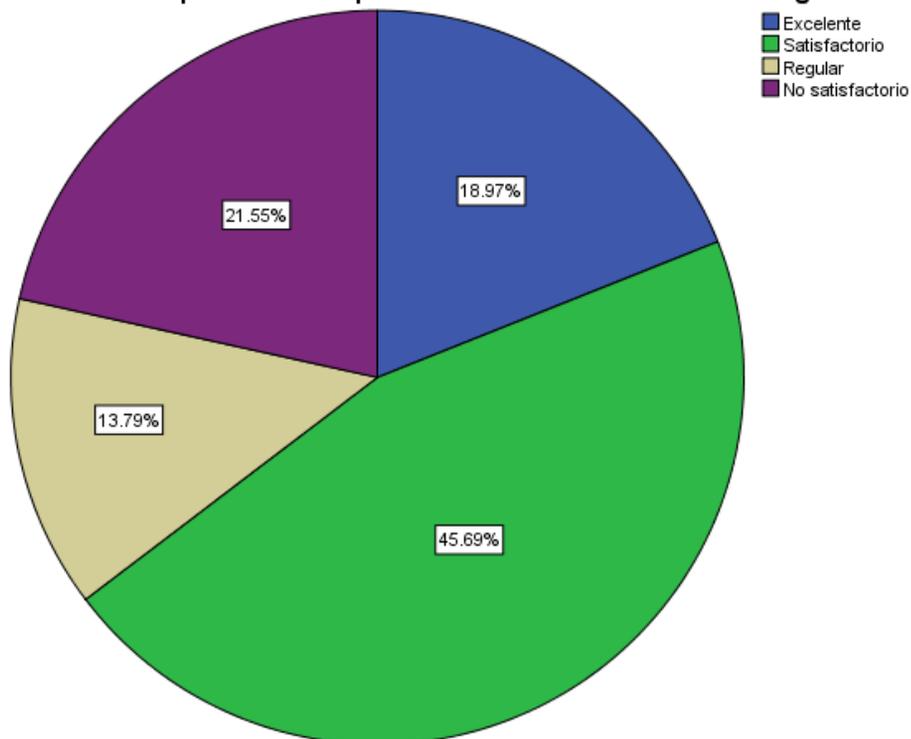


Figura 49. Porcentaje aprendizaje de segundo idioma

Infraestructura de aulas, laboratorio o talleres

Tabla 52. Infraestructura de aulas, laboratorio o talleres

El número de aulas, laboratorios o talleres, fue suficiente:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	34	29.3	29.3
	Satisfactorio	41	35.3	64.7
	Bueno	29	25.0	89.7
	Regular	10	8.6	98.3
	No satisfactorio	2	1.7	100.0
	Total	116	100.0	100.0

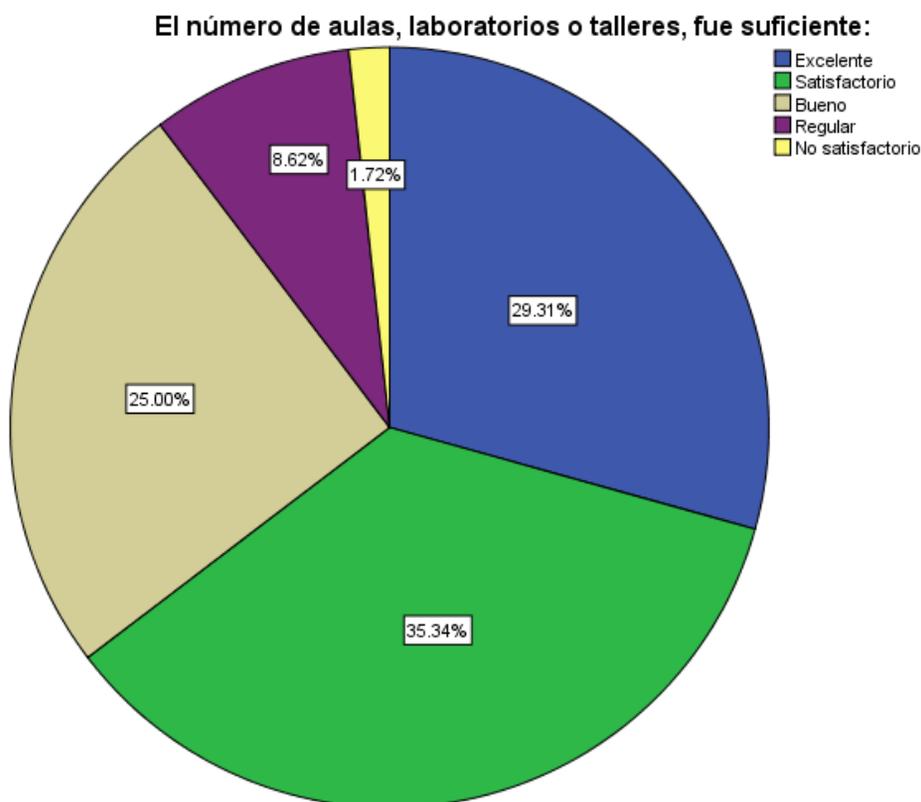


Figura 50. Porcentaje infraestructura de aulas, laboratorios o talleres

Equipamiento

Tabla 53. Equipamiento

Las instalaciones de los laboratorios o talleres en cuanto equipamiento fue adecuado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	26	22.4	22.4
	Satisfactorio	45	38.8	61.2
	Bueno	26	22.4	83.6
	Regular	15	12.9	96.6
	No satisfactorio	4	3.4	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Las instalaciones de los laboratorios o talleres en cuanto equipamiento fue adecuado:

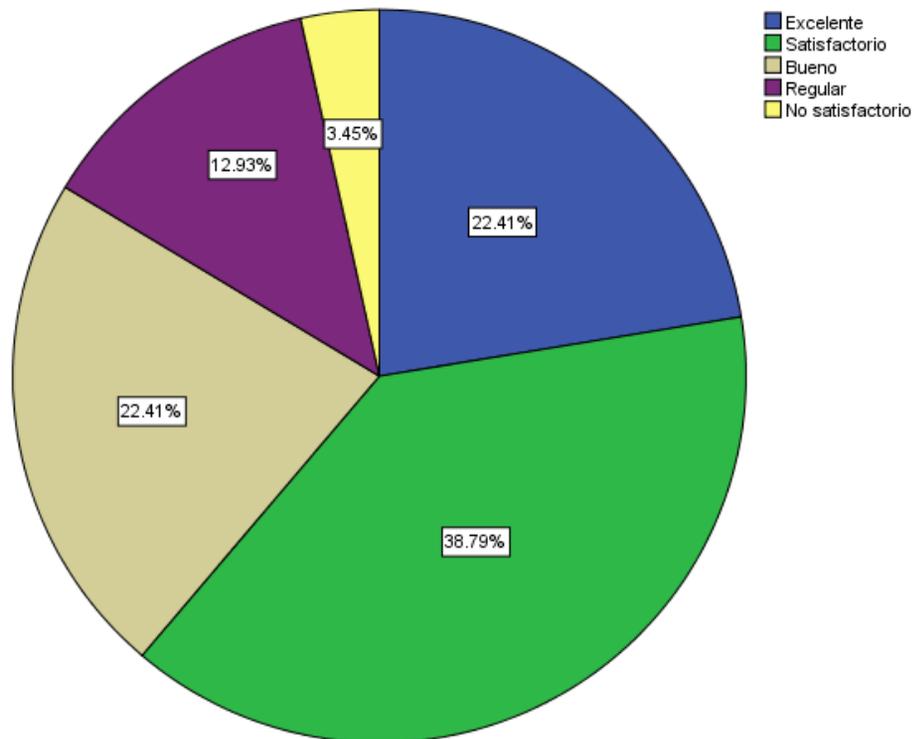


Figura 51. Porcentaje equipamiento

Acervo bibliográfico

Tabla 54. Acervo bibliográfico

El acervo bibliográfico fue suficiente y actualizado:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	29	25.0	25.0
	Satisfactorio	42	36.2	61.2
	Bueno	31	26.7	87.9
	Regular	10	8.6	96.6
	No satisfactorio	4	3.4	100.0
	Total	116	100.0	100.0

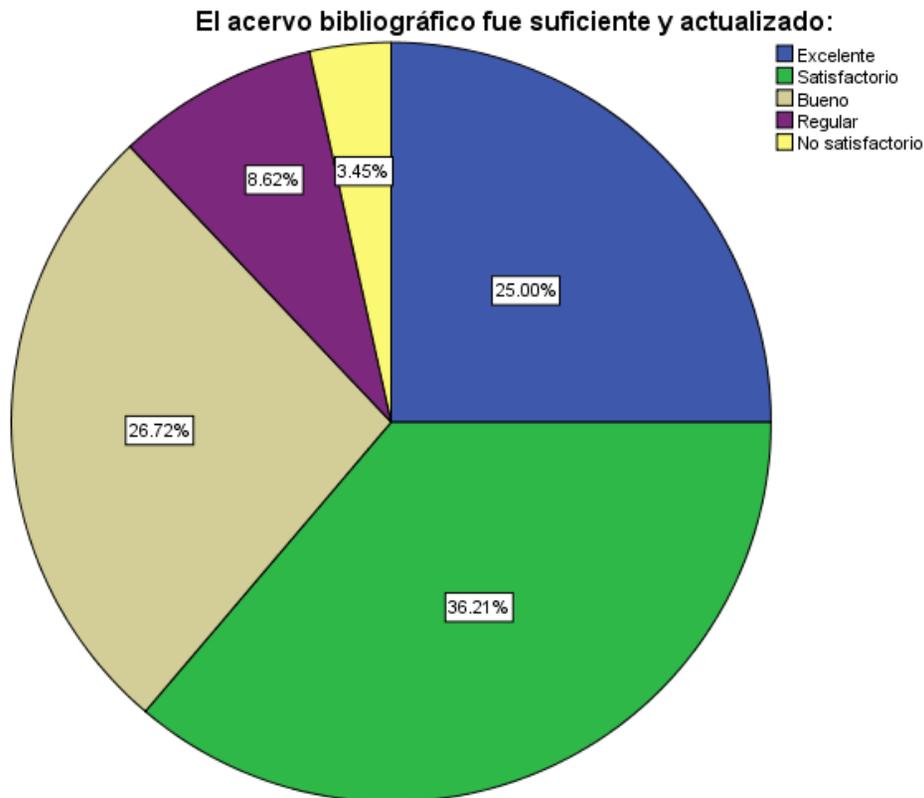


Figura 52. Porcentaje acervo bibliográfico

Instalaciones

Tabla 55. Instalaciones

Las instalaciones de estacionamiento fueron adecuadas:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	38	32.8	32.8
	Satisfactorio	36	31.0	63.8
	Bueno	29	25.0	88.8
	Regular	10	8.6	97.4
	No satisfactorio	3	2.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

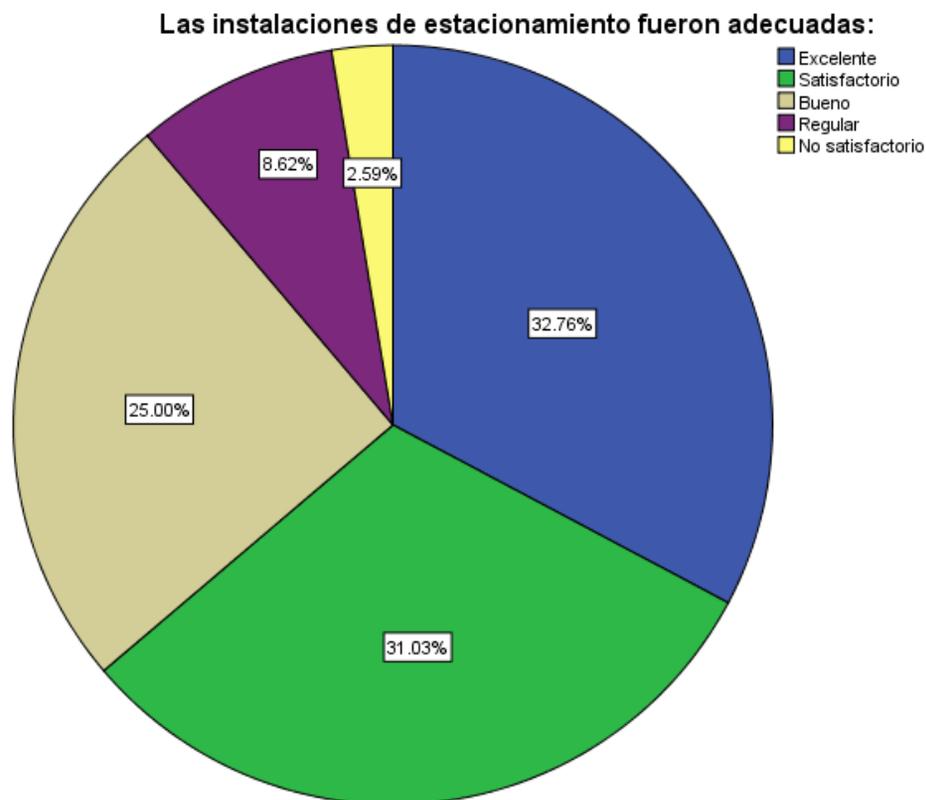


Figura 53. Porcentaje instalaciones

Centros de cómputo y equipamiento

Tabla 56. Centros de cómputo y equipamiento

El espacio del centro de cómputo y su equipamiento fueron adecuados para satisfacer la demanda:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	28	24.1	24.1
	Satisfactorio	39	33.6	57.8
	Bueno	37	31.9	89.7
	Regular	9	7.8	97.4
	No satisfactorio	3	2.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

El espacio del centro de cómputo y su equipamiento fueron adecuados para satisfacer la demanda:

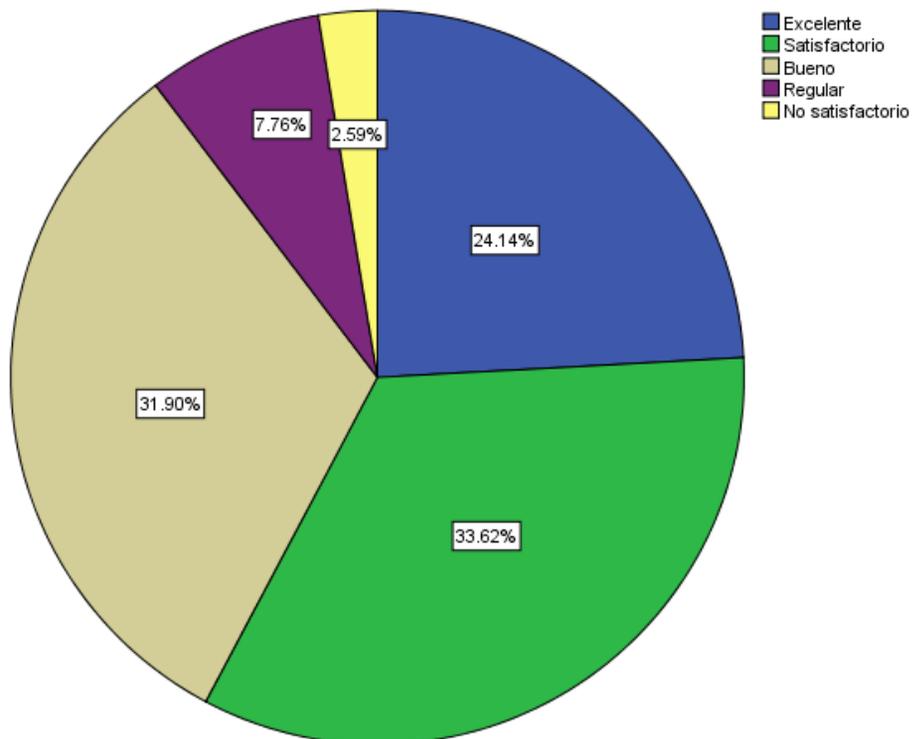


Figura 54. Porcentaje centros de cómputo y equipamiento

Sus estudios coinciden con su actividad laboral

Tabla 57. Sus estudios coinciden con su actividad laboral

Sus estudios coinciden plenamente con su actividad laboral:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Excelente	20	17.2	17.2	17.2
Satisfactorio	54	46.6	46.6	63.8
Bueno	24	20.7	20.7	84.5
Regular	13	11.2	11.2	95.7
No satisfactorio	5	4.3	4.3	100.0
Total	116	100.0	100.0	

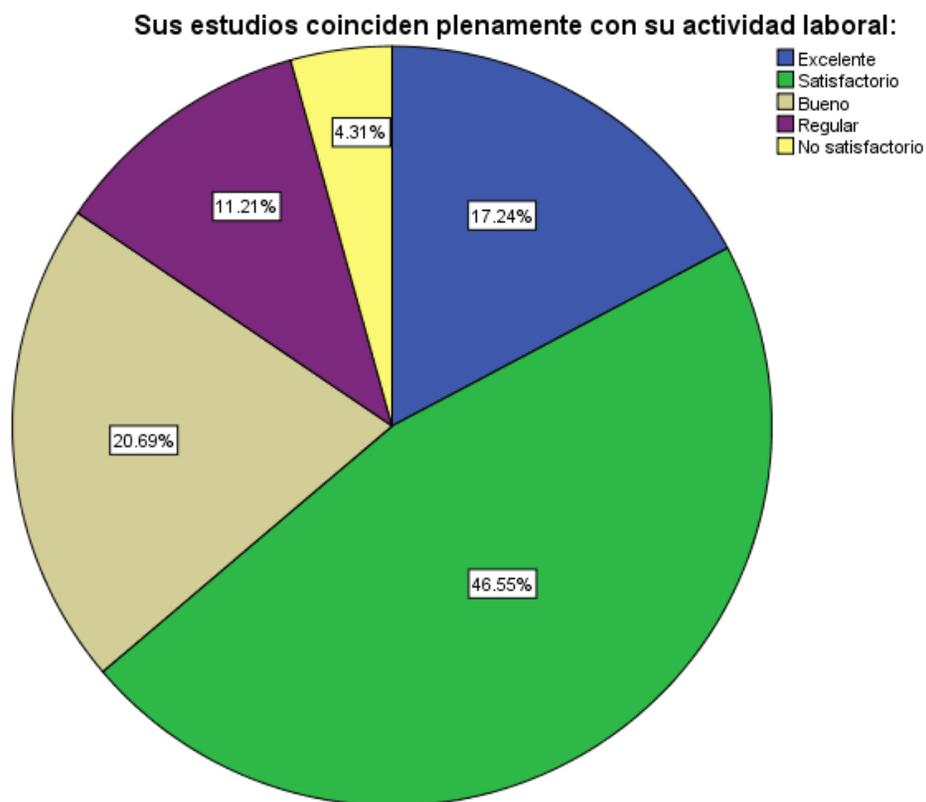


Figura 55. Porcentaje sus estudios coinciden con su actividad laboral

Satisfacción con el posgrado

Tabla 58. Satisfacción con el posgrado

El grado de satisfacción con el Posgrado cursado en la Universidad Politécnica de Guanajuato es:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	32	27.6	27.6
	Satisfactorio	52	44.8	72.4
	Bueno	21	18.1	90.5
	Regular	10	8.6	99.1
	No satisfactorio	1	.9	100.0
	Total	116	100.0	100.0

El grado de satisfacción con el Posgrado cursado en la Universidad Politécnica de Guanajuato es:

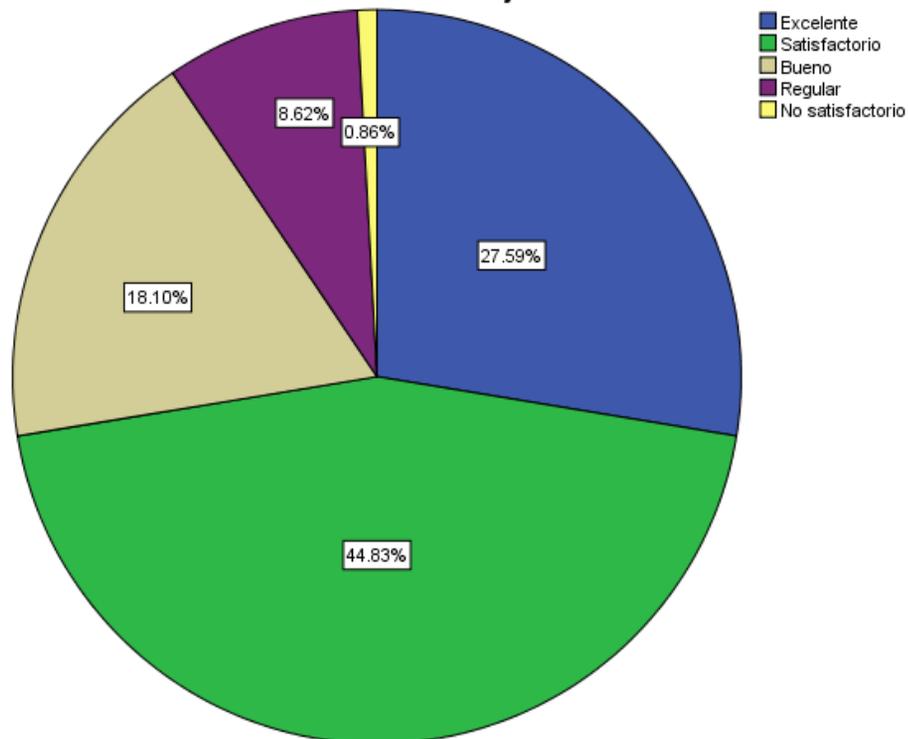


Figura 56. Porcentaje satisfacción con el posgrado

Prestigio de la institución

Tabla 59. Prestigio de la institución

El prestigio de la institución en que estudió el Posgrado fue determinante para la obtención del puesto:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Excelente	22	19.0	19.0	19.0
Satisfactorio	37	31.9	31.9	50.9
Bueno	31	26.7	26.7	77.6
Regular	11	9.5	9.5	87.1
No satisfactorio	15	12.9	12.9	100.0
Total	116	100.0	100.0	

El prestigio de la institución en que estudió el Posgrado fue determinante para la obtención del puesto:

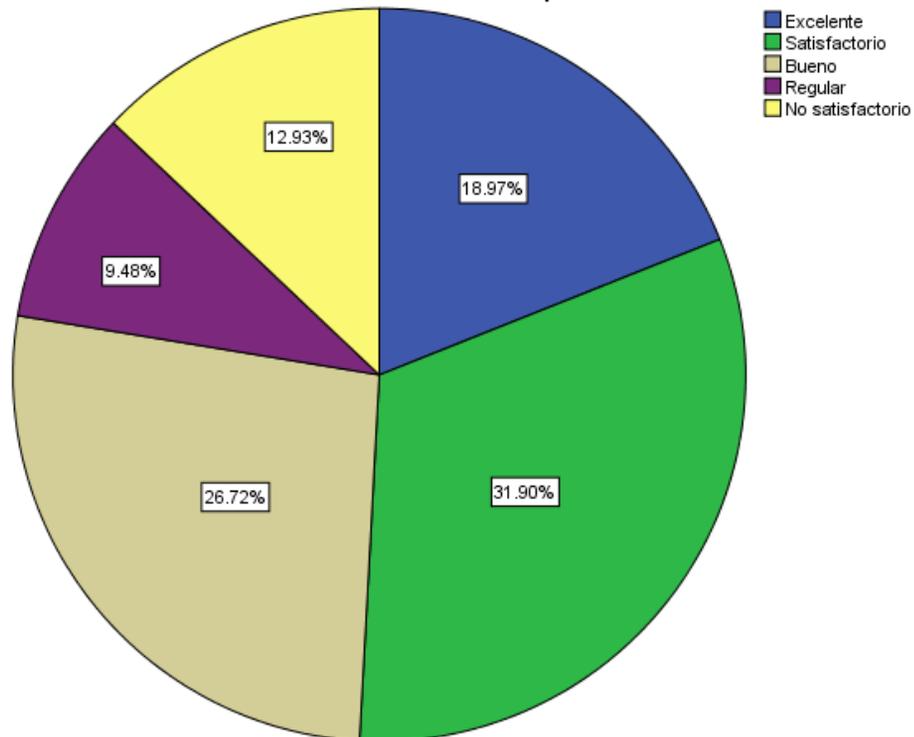


Figura 57. Porcentaje prestigio de la institución

Aceptación del posgrado en el mercado laboral

Tabla 60. Aceptación del posgrado en el mercado laboral

La buena aceptación del posgrado en el mercado laboral, influyó en la obtención del empleo:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	20	17.2	17.2
	Satisfactorio	32	27.6	44.8
	Bueno	34	29.3	74.1
	Regular	20	17.2	91.4
	No satisfactorio	10	8.6	100.0
	Total	116	100.0	100.0

La buena aceptación del posgrado en el mercado laboral, influyó en la obtención del empleo:

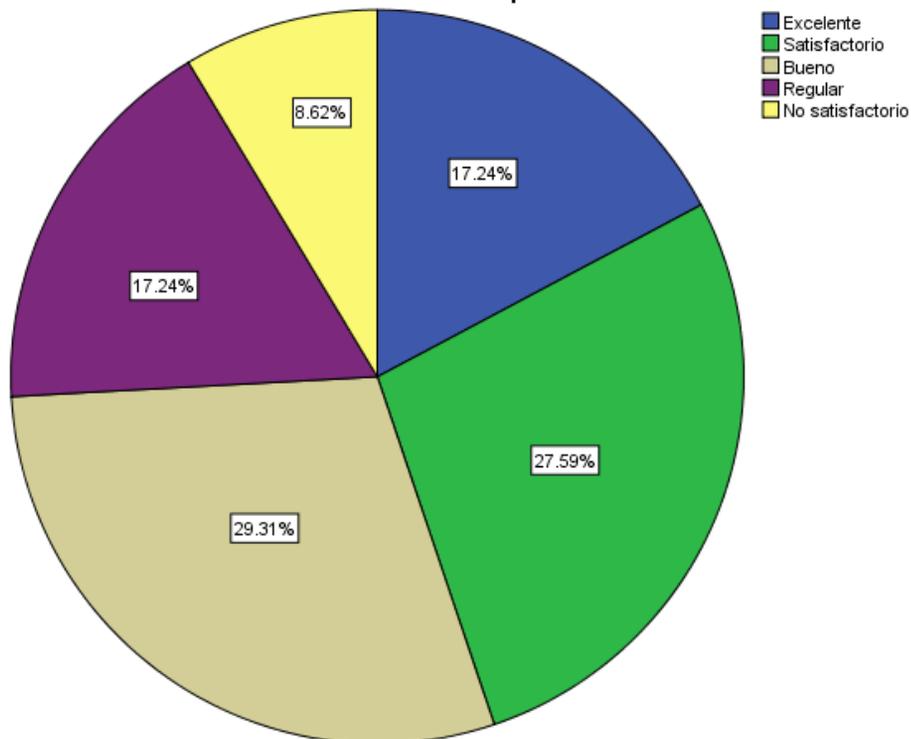


Figura 58. Porcentaje aceptación del posgrado en el mercado laboral

Infraestructura de la universidad

Tabla 61. Infraestructura de la universidad

La infraestructura física con que fue dotada la Universidad le pareció:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	29	25.0	25.0
	Satisfactorio	62	53.4	78.4
	Bueno	19	16.4	94.8
	Regular	4	3.4	98.3
	No satisfactorio	2	1.7	100.0
	Total	116	100.0	100.0

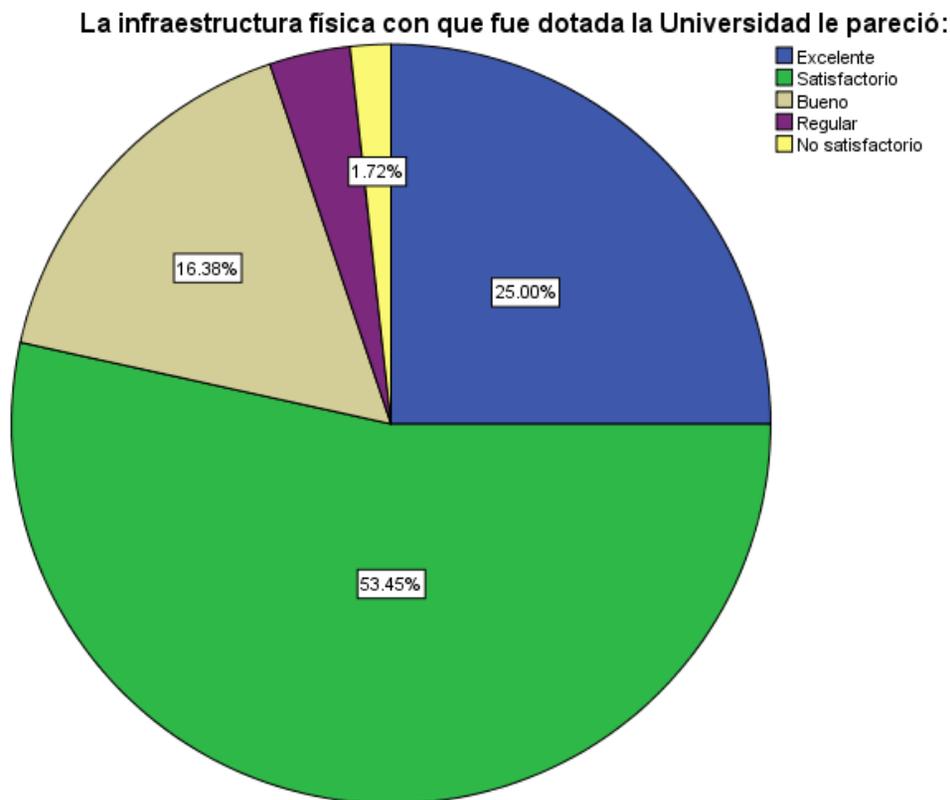


Figura 59. Porcentaje de infraestructura de la universidad

Bolsa de trabajo UPG

Tabla 62. Bolsa de trabajo UPG

Los servicios prestados en la Bolsa de trabajo de la Universidad, ¿Cómo los considera?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	31	26.7	26.7
	Satisfactorio	35	30.2	56.9
	Bueno	21	18.1	75.0
	Regular	16	13.8	88.8
	No satisfactorio	13	11.2	100.0
	Total	116	100.0	100.0

Los servicios prestados en la Bolsa de trabajo de la Universidad, ¿Cómo los considera?

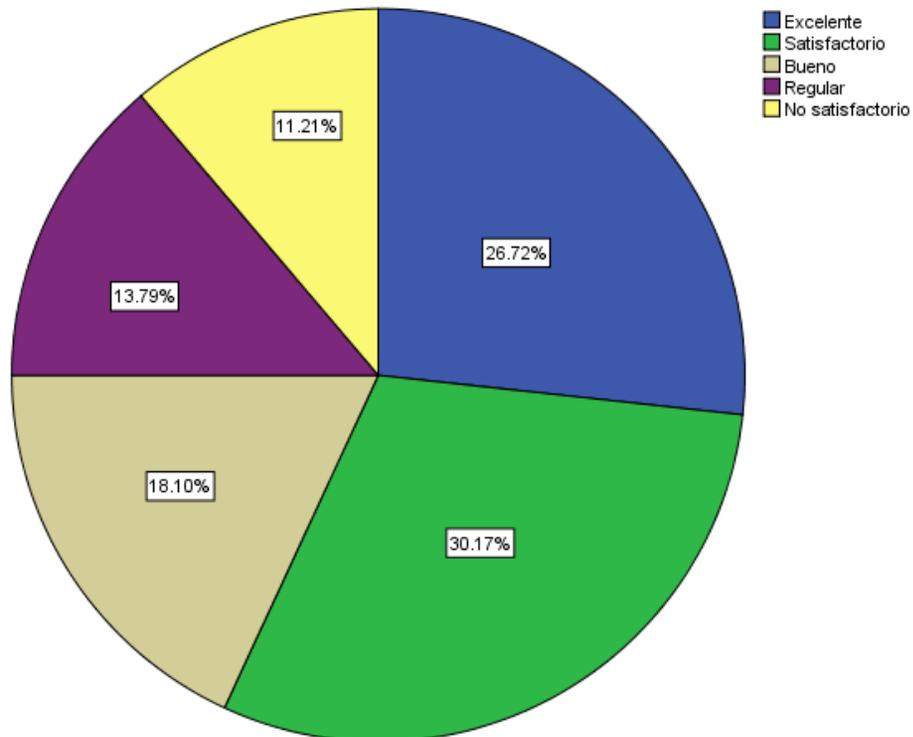


Figura 60. Porcentaje bolsa de trabajo UPG

Conocimiento y dominio de profesores

Tabla 63. Conocimiento y dominio de profesores

¿El nivel de conocimiento y dominio de los temas mostrado por sus profesores al momento de impartirle cátedra le pareció?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Excelente	57	42.5	42.5	42.5
Satisfactorio	37	27.6	27.6	70.1
Bueno	23	17.2	17.2	87.3
Regular	16	11.9	11.9	99.3
No satisfactorio	1	.7	.7	100.0
Total	134	100.0	100.0	

¿El nivel de conocimiento y dominio de los temas mostrado por sus profesotes al momento de impartirle cátedra le pareció?

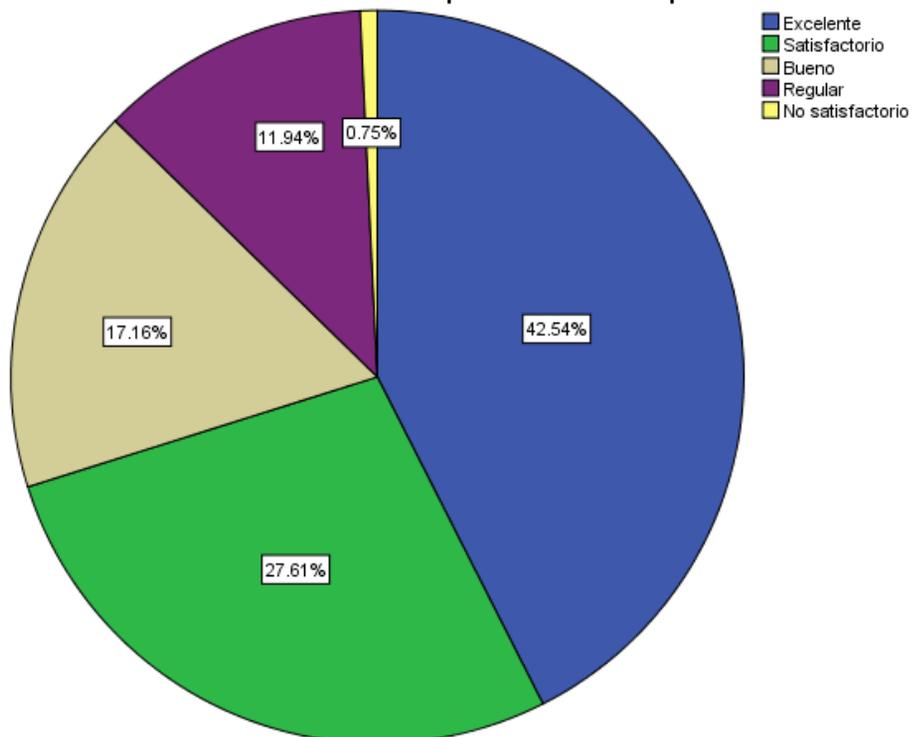


Figura 61. Porcentaje conocimiento y dominio de profesores

Conocimiento y dominio de los profesores en talleres

Tabla 64. Conocimiento y dominio de los profesores en talleres

¿El nivel de conocimiento y dominio por parte de los profesores en el manejo de los equipos que se encuentran en los laboratorios y talleres al momento de realizar las prácticas que su posgrado requiere, lo considera?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	57	42.5	42.5
	Satisfactorio	41	30.6	73.1
	Bueno	23	17.2	90.3
	Regular	11	8.2	98.5
	No satisfactorio	2	1.5	100.0
	Total	134	100.0	100.0

¿El nivel de conocimiento y dominio por parte de los profesores en el manejo de los equipos que se encuentran en los laboratorios y talleres al momento de realizar las prácticas que su posgrado requiere, lo considera?

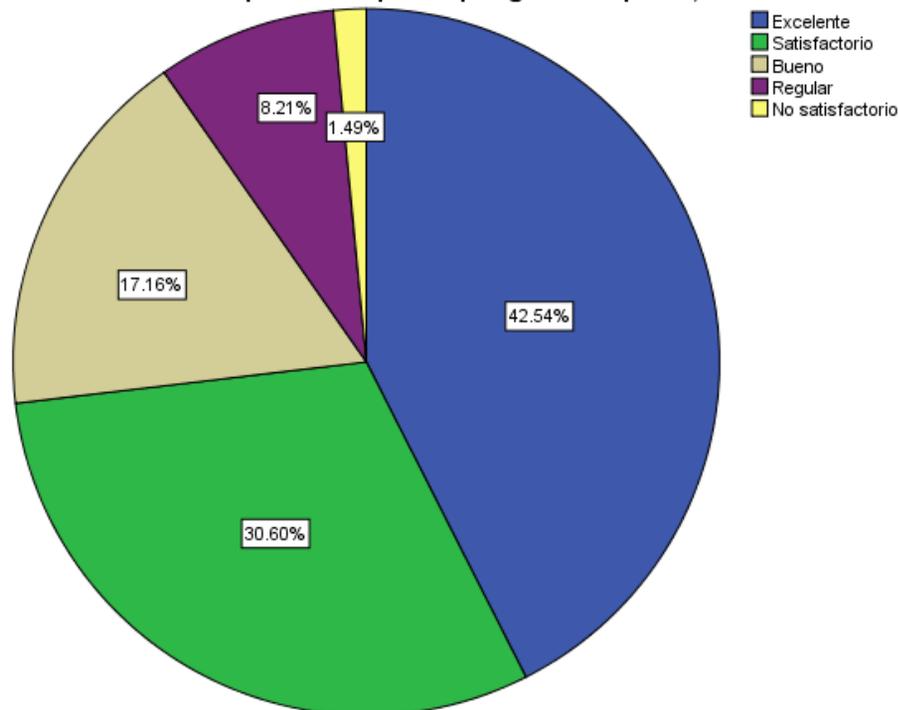


Figura 62. Porcentaje conocimiento y dominio de los profesores en talleres

Servicio de posgrados

Tabla 65. Servicio de posgrados

¿Cómo califica el servicio de Posgrados?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Excelente	56	41.8	41.8
	Satisfactorio	38	28.4	70.1
	Bueno	31	23.1	93.3
	Regular	6	4.5	97.8
	No satisfactorio	3	2.2	100.0
	Total	134	100.0	100.0

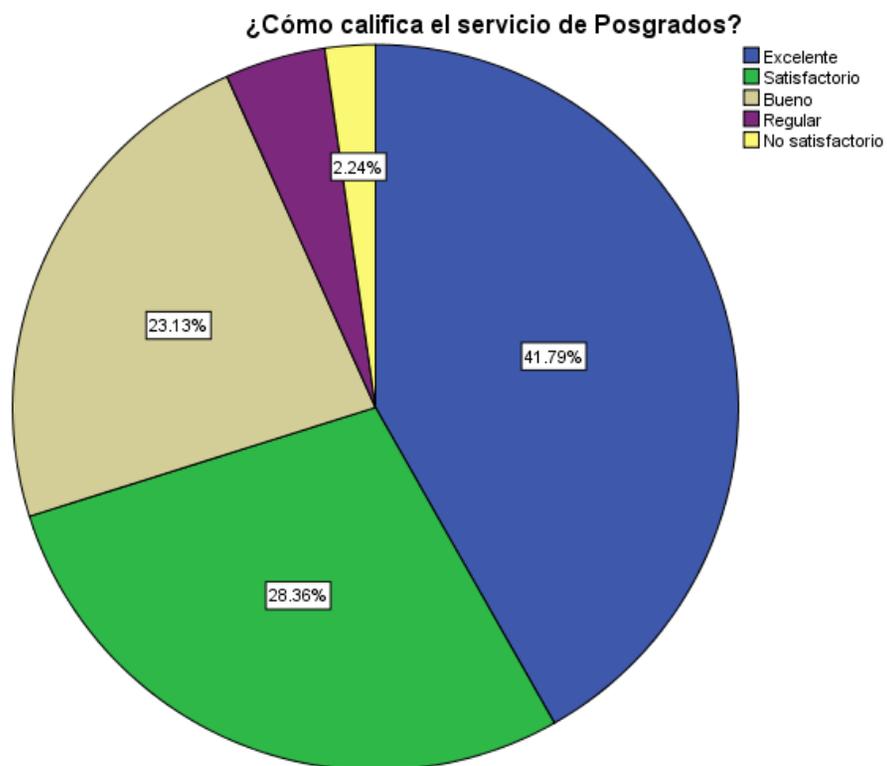


Figura 63. Porcentaje servicio de posgrados

¿Qué requiere el posgrado del que egreso?

Tabla 66. ¿Qué requiere el posgrado del que egreso?

El posgrado que el egresado estudió en UPG requiere:

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Acualizar contenidos	40	29.9	34.5
	Actualizar profesores	18	13.4	50.0
	Mejorar Instalaciones	6	4.5	55.2
	Mejorar Procesos Administrativos	26	19.4	77.6
	Mejorar Procesos Financieros	26	19.4	100.0
	Total	116	86.6	100.0
	Perdidos	Sistema	18	13.4
Total	134	100.0		

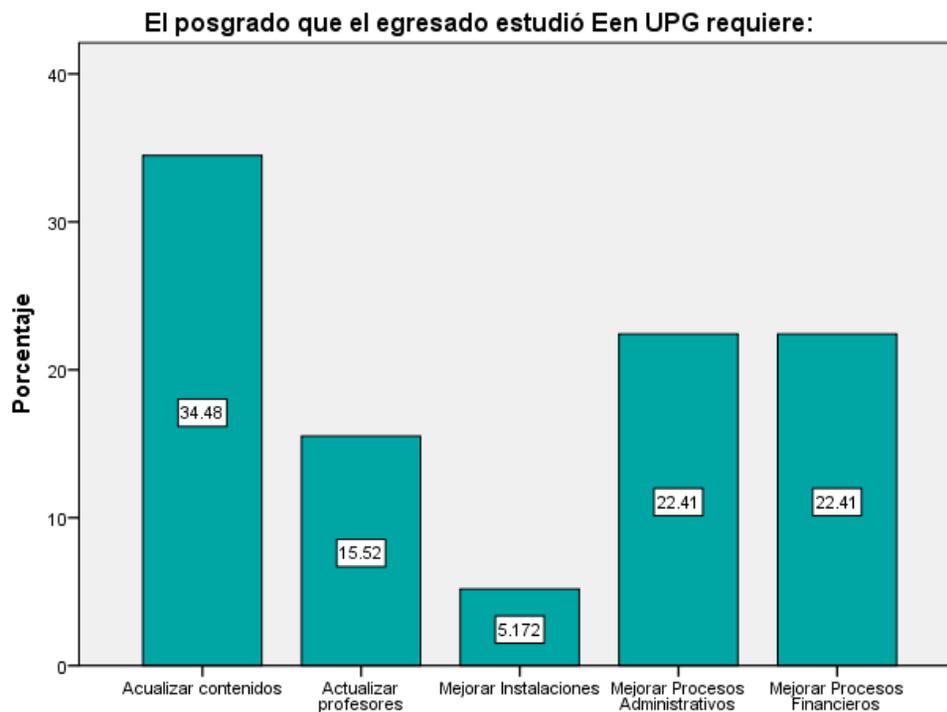


Figura 64. Porcentaje requerimiento del posgrado de egreso

Opinión Egresados en base a Fortalezas

Nube de palabras

En la siguiente nube de palabras, obtenida del estudio realizado, podemos observar las palabras que los egresados de la Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvieron una mayor FRECUENCIA en los resultados obtenidos.



Figura 65. Nube de palabras Fortalezas

Frecuencia de Fortalezas Se puede observar que las palabras en mayor tamaño, representan la frecuencia con la que los empleadores expresan o comunican la opinión de nuestros egresados, como son: -Conocimientos y Habilidades -Conocimientos –Desarrollo y Crecimiento –Mayores Oportunidades –Valores - servicio -Trabajo en equipo -Competencias

Opinión Egresados en base a Debilidades

En segundo lugar, hablaremos de las debilidades que los egresados del posgrado encuentran, cabe mencionar que las debilidades fueron evaluadas respecto a la opinión general de los egresados, gracias a ello, se logró conocer la opinión real de forma cualitativa.

Nube de palabras

En la siguiente nube de palabras, obtenida del estudio realizado, podemos observar las palabras que los empleadores de la Universidad Politécnica de Guanajuato obtuvieron una mayor FRECUENCIA en los resultados obtenidos.



Figura 66. Nube de palabras Debilidades

Frecuencia de Debilidades

Se puede observar que las palabras en mayor tamaño, representan la frecuencia con la que los egresados expresan o comunican las debilidades del posgrado en base a su opinión

Frecuencia de Actualización al Posgrado

Se puede observar que las palabras en mayor tamaño, representan la frecuencia con la que los egresados expresan o comunican las principales actualizaciones que el posgrado debe tener, como son: -Actualización en herramientas y Software (SAP) –Herramientas 4.0 – Finanzas y contabilidad –Certificaciones –Idioma (Inglés) –Manufactura 4.0

Reporte por Programa Educativo de Posgrado



“Si creéis en lo que decís, si creéis en lo que hacéis, seréis más efectivos, más apasionados y más auténticos en todo lo que hagáis” (Seth Goldman)

Maestría en Ingeniería Administrativa

Sueldo (Datos de MIA)

Tabla 67. Sueldo

	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	4000	55000	23119.23	12359.009
N válido (según lista)				

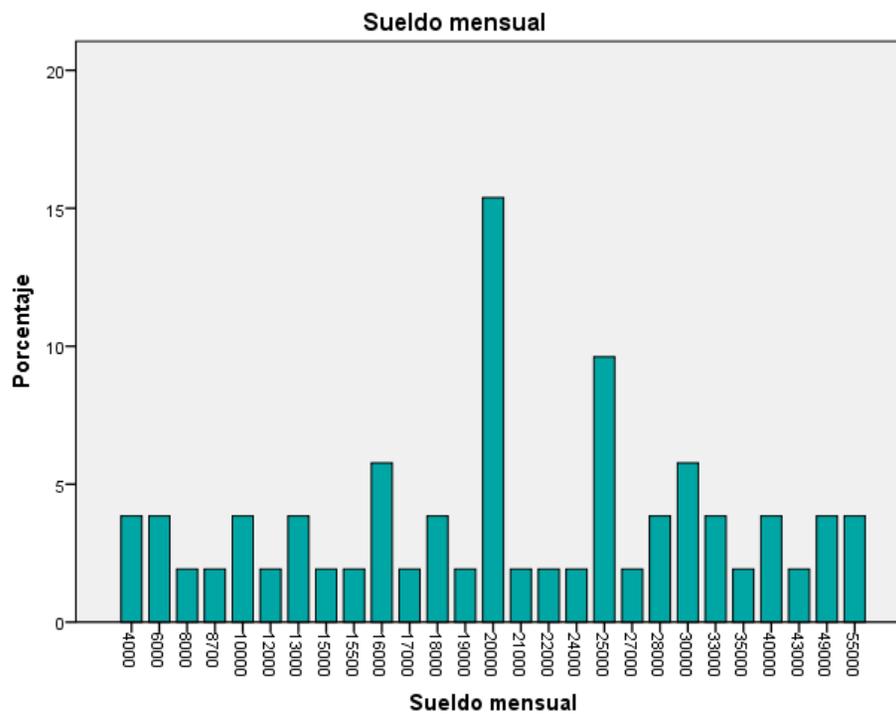


Figura 68. Porcentaje sueldo

Trabaja actualmente (Datos de MIA)

Tabla 68. Trabaja actualmente

Trabaja actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Sí, en sector público	14	21.5	21.5	21.5
Sí, en empresa privada	48	73.8	73.8	95.4
Sí, tengo negocio propio	2	3.1	3.1	98.5
No, no he encontrado trabajo	1	1.5	1.5	100.0
Total	65	100.0	100.0	

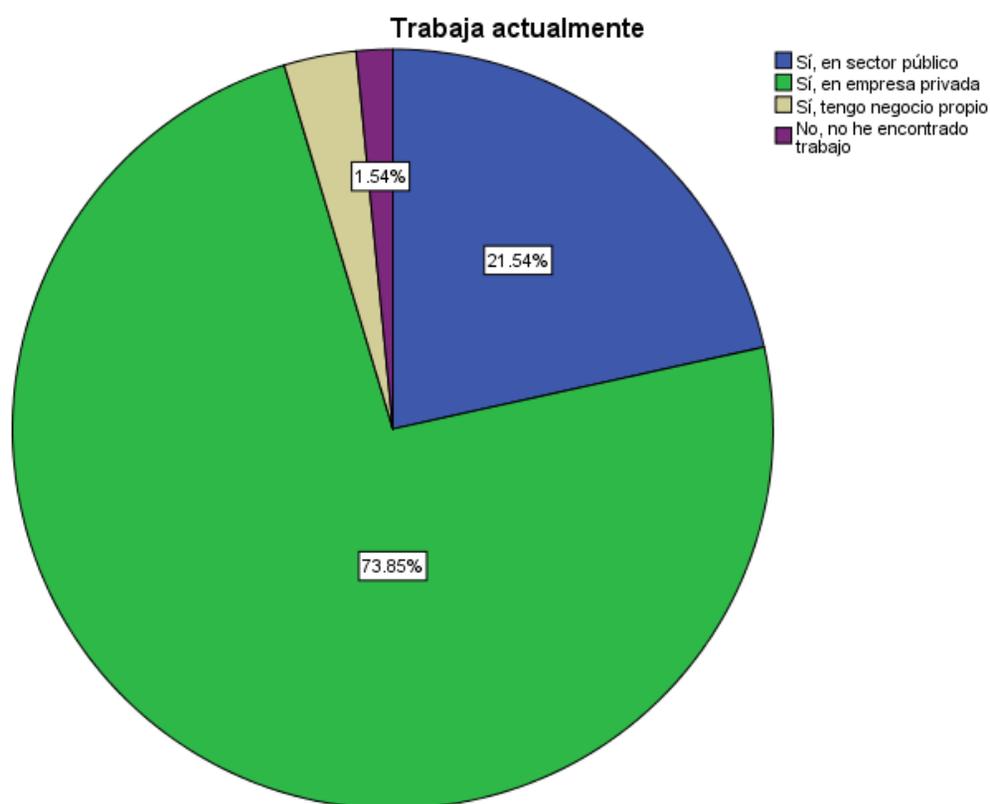


Figura 69. Trabaja actualmente

Área en que trabaja (Datos de MIA)

Tabla 69. Área en que trabaja

Área en que trabaja					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Calidad	6	9.2	9.2	9.2
	Producción	3	4.6	4.6	13.8
	Mantenimiento	6	9.2	9.2	23.1
	Ingeniería	7	10.8	10.8	33.8
	Finanzas y contabilidad	4	6.2	6.2	40.0
	Administración	10	15.4	15.4	55.4
	Proyectos	1	1.5	1.5	56.9
	Comercialización y Ventas	6	9.2	9.2	66.2
	Logística	6	9.2	9.2	75.4
	Sector educativo	13	20.0	20.0	95.4
	Otro	3	4.6	4.6	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

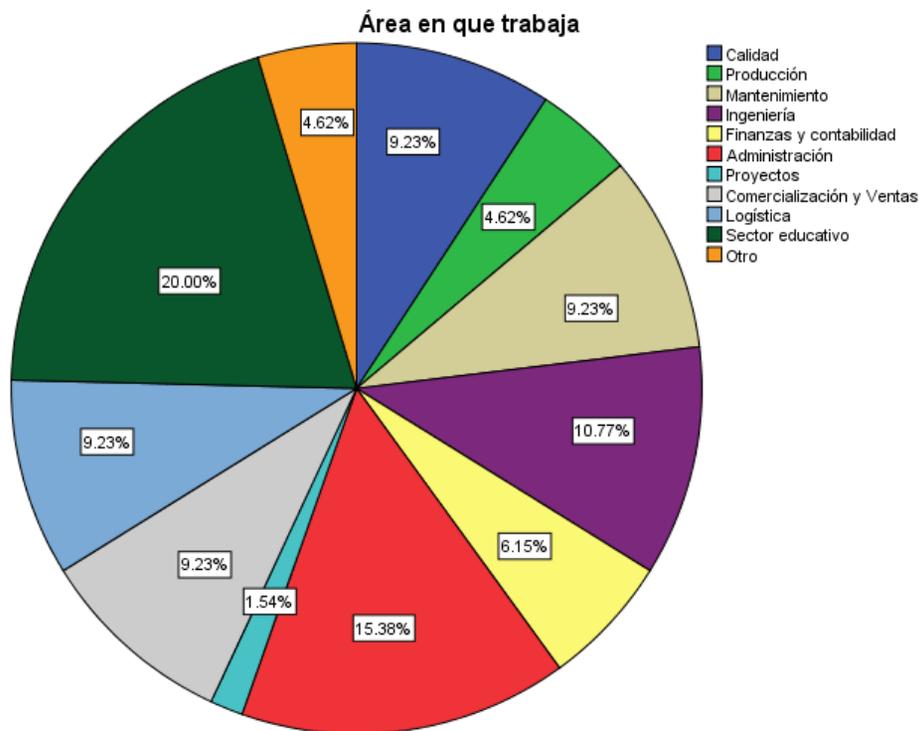


Figura 70. Porcentaje área en que trabaja

Pertinencia laboral (Datos de MIA)

Tabla 70. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su Posgrado			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	50	76.9	76.9	76.9
	No	15	23.1	23.1	100.0
	Total	65	100.0	100.0	



Figura 71. Porcentaje pertinencia laboral

Tipo de contrato (Datos de MIA)

Tabla 71. Tipo de contrato

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Contrato por tiempo indefinido(Planta, Base)	5	7.7	7.8	7.8
	Contrato por tiempo definido(Temporal)	54	83.1	84.4	92.2
	Honorarios	5	7.7	7.8	100.0
	Total	64	98.5	100.0	
Perdidos	999	1	1.5		
Total		65	100.0		

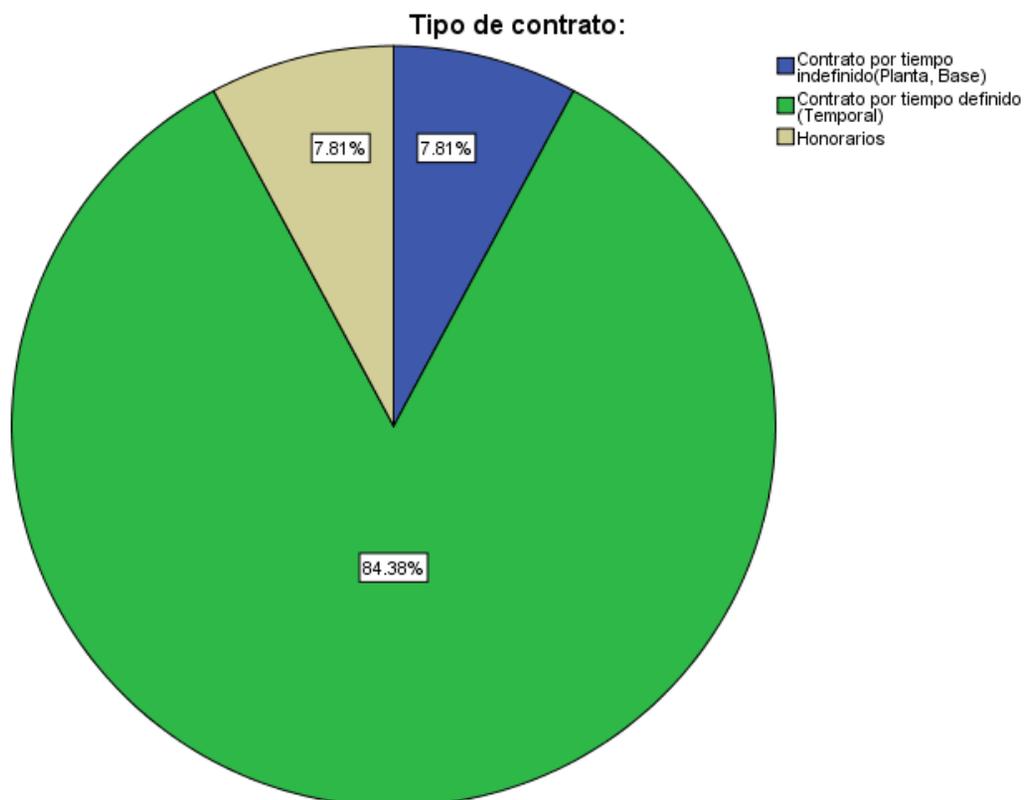


Figura 72. Porcentaje tipo de contrato

Giro (Datos de MIA)

Tabla 72. Giro

INDICAR Giro de la Empresa

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	28	43.1	43.8
	Pesca/ Ganadería/ Extracción de Recursos Naturales	4	6.2	6.3
	Sector Educativo	16	24.6	25.0
	Servicios y Comercio	16	24.6	25.0
	Total	64	98.5	100.0
	Perdidos	999	1	1.5
Total	65	100.0		

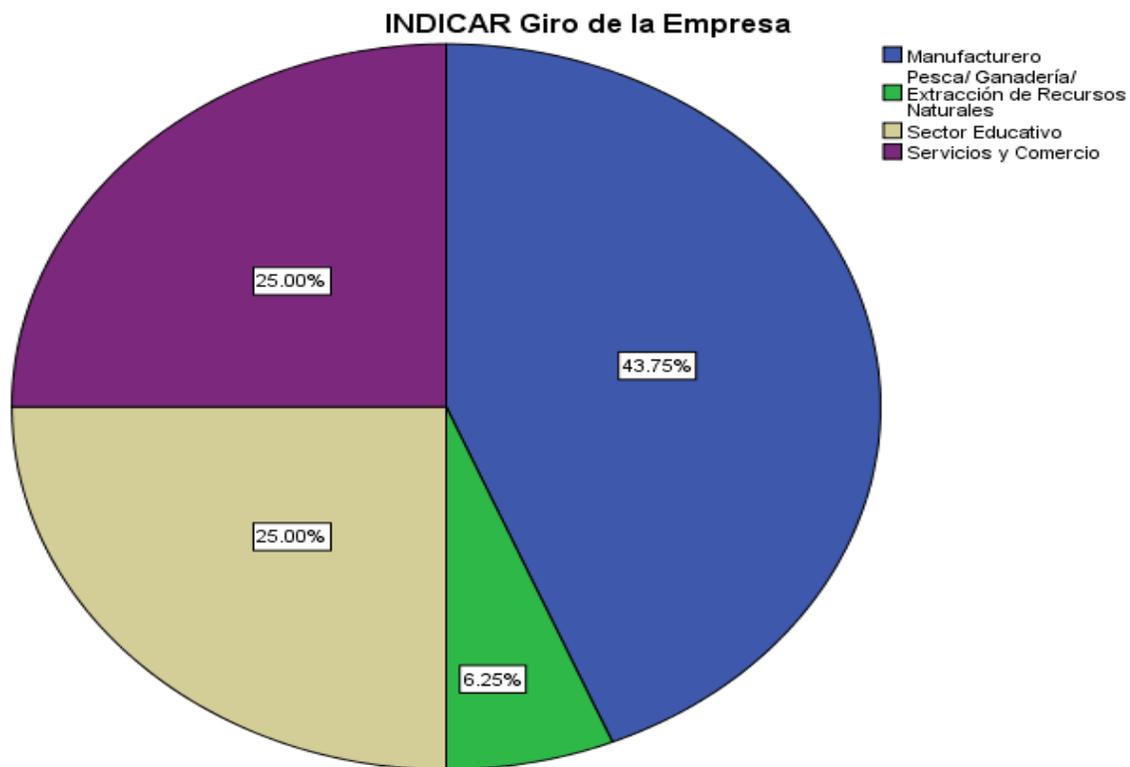


Figura 73. Porcentaje giro

Sector datos de MIA (Datos de MIA)

Tabla 73. Sector

		Sector:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	51	78.5	81.0	81.0
	PÚBLICO	12	18.5	19.0	100.0
	Total	63	96.9	100.0	
Perdidos	999	2	3.1		
Total		65	100.0		

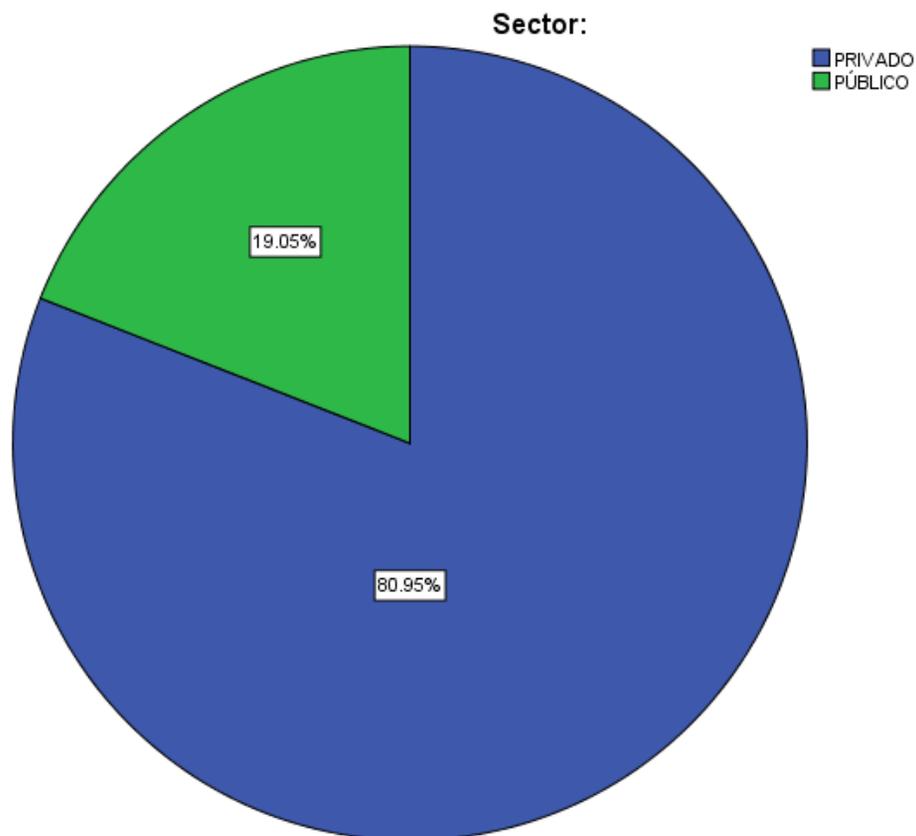


Figura 74. Porcentaje sector

Nivel organizacional (Datos de MIA)

Tabla 74. Nivel organizacional

Nivel organizacional					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	2	3.1	3.1	3.1
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	58	89.2	89.2	92.3
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	5	7.7	7.7	100.0
	Total	65	100.0	100.0	

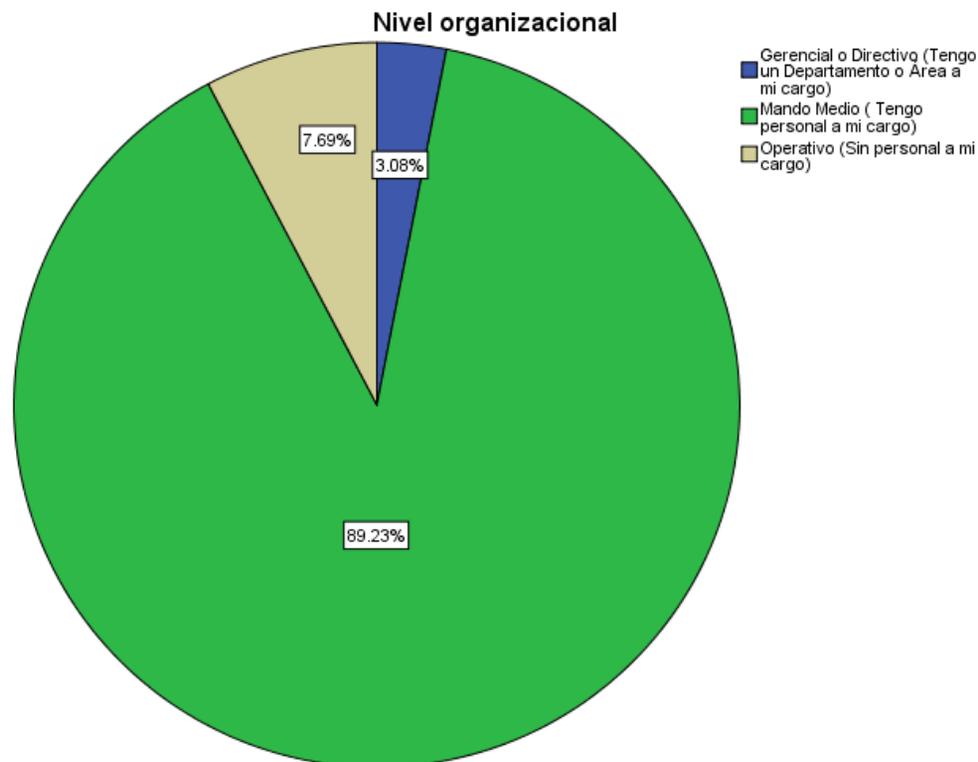


Figura 75. Porcentaje nivel organizacional

Sueldo (Datos de MIPTM)

Tabla 75. Sueldo

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	12000	70000	31979.17	18494.699
N válido (según lista)				

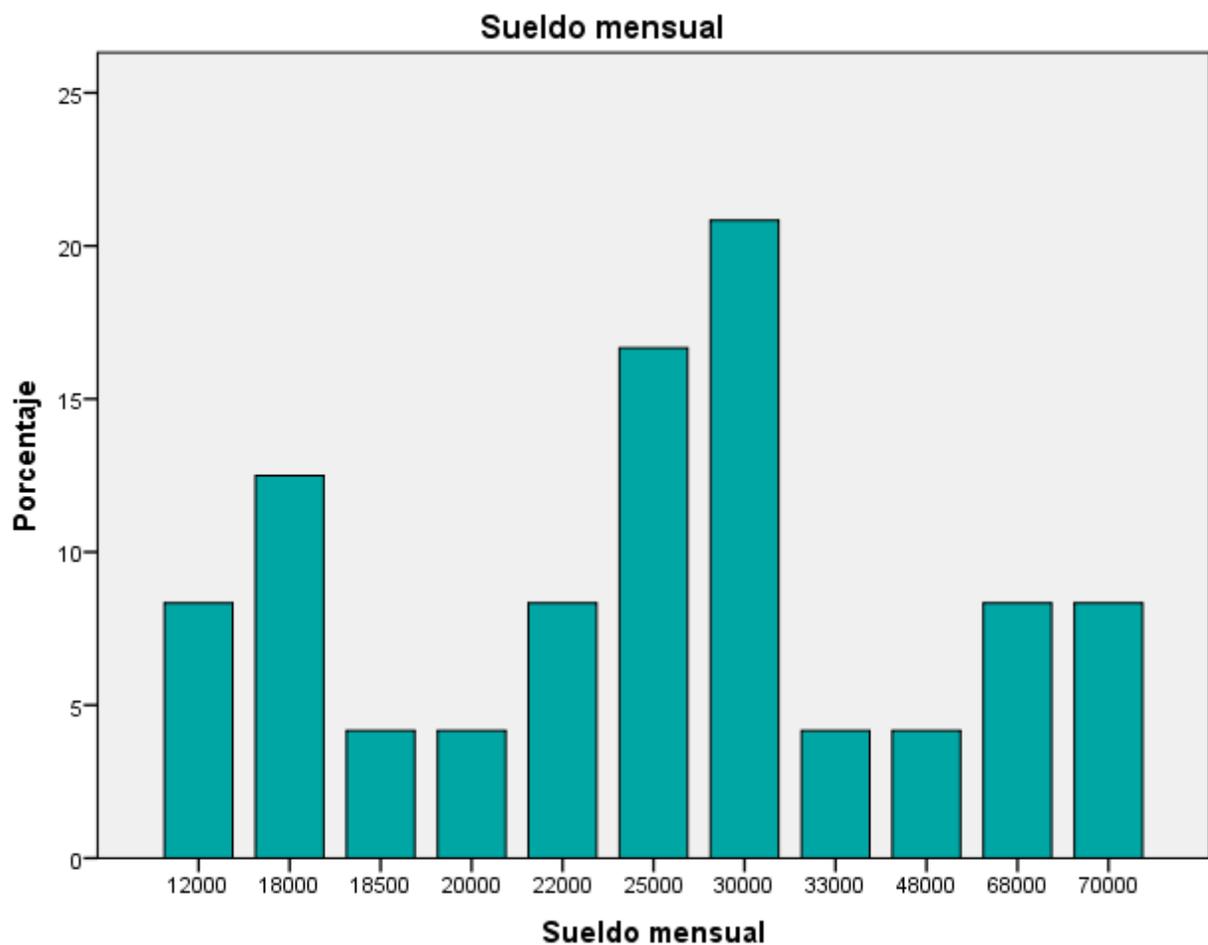


Figura 76. Porcentaje sueldo

Trabaja actualmente (Datos de MIPTM)

Tabla 76. Trabaja actualmente

Trabaja actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	15	51.7	51.7	51.7
	14	48.3	48.3	100.0
Total	29	100.0	100.0	

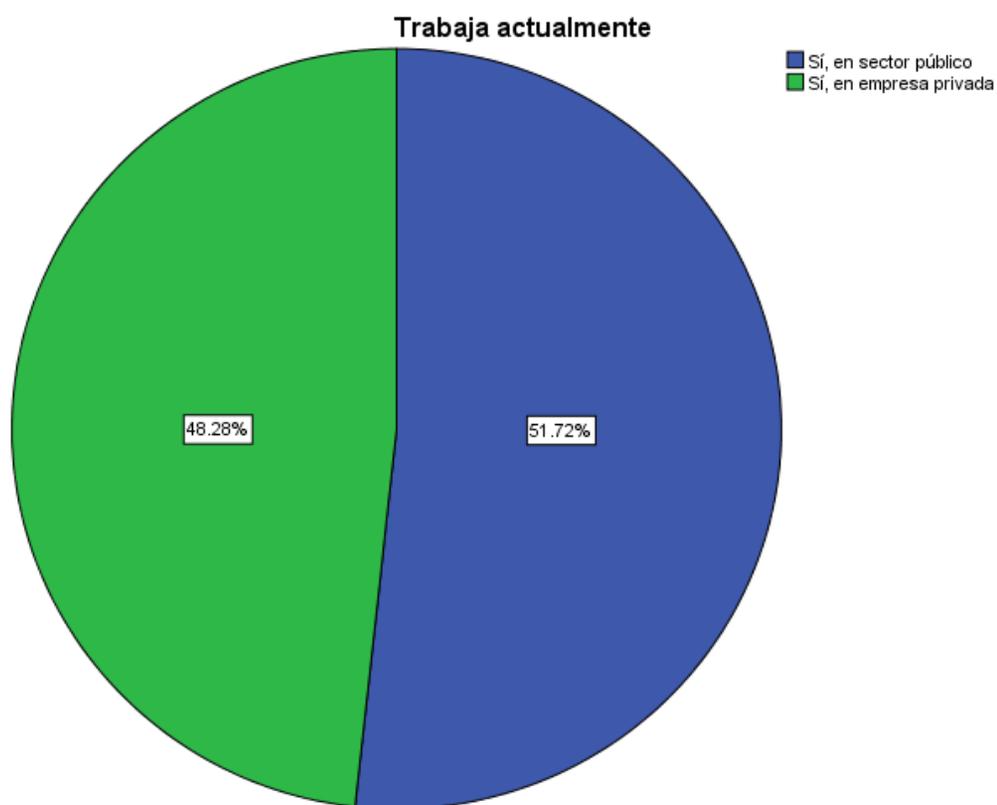


Figura 77. Porcentaje trabaja actualmente

Área en que trabaja (Datos de MIPTM)

Tabla 77. Área en que trabaja

Área en que trabaja				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Calidad	2	6.9	6.9	6.9
Mantenimiento	4	13.8	13.8	20.7
Ingeniería	6	20.7	20.7	41.4
Válidos Proyectos	4	13.8	13.8	55.2
Sector educativo	9	31.0	31.0	86.2
Otro	4	13.8	13.8	100.0
Total	29	100.0	100.0	

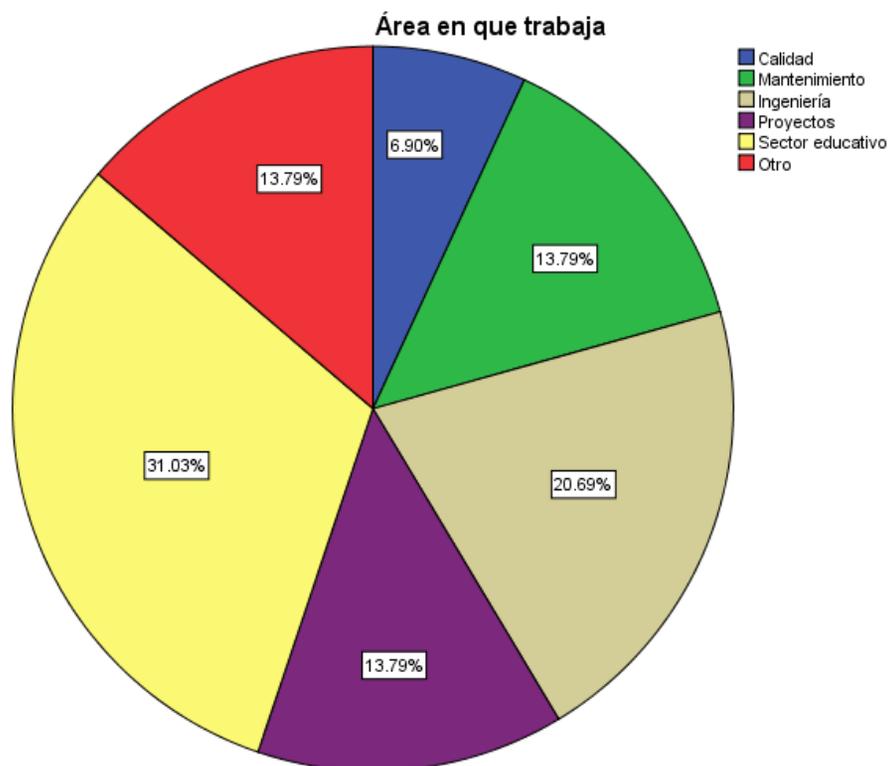


Figura 78. Porcentaje área en que trabaja

Pertinencia laboral (Datos de MIPTM)

Tabla 78. Pertinencia laboral

		Realiza actividades de su Posgrado			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	25	86.2	86.2	86.2
	No	4	13.8	13.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	



Figura 79. Porcentaje pertinencia laboral

Tipo de contrato (Datos de MIPTM)

Tabla 79. Tipo de contrato

Tipo de contrato:					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Contrato por tiempo indefinido(Planta, Base)	2	6.9	6.9	6.9
	Contrato por tiempo definido(Temporal)	23	79.3	79.3	86.2
	Honorarios	4	13.8	13.8	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

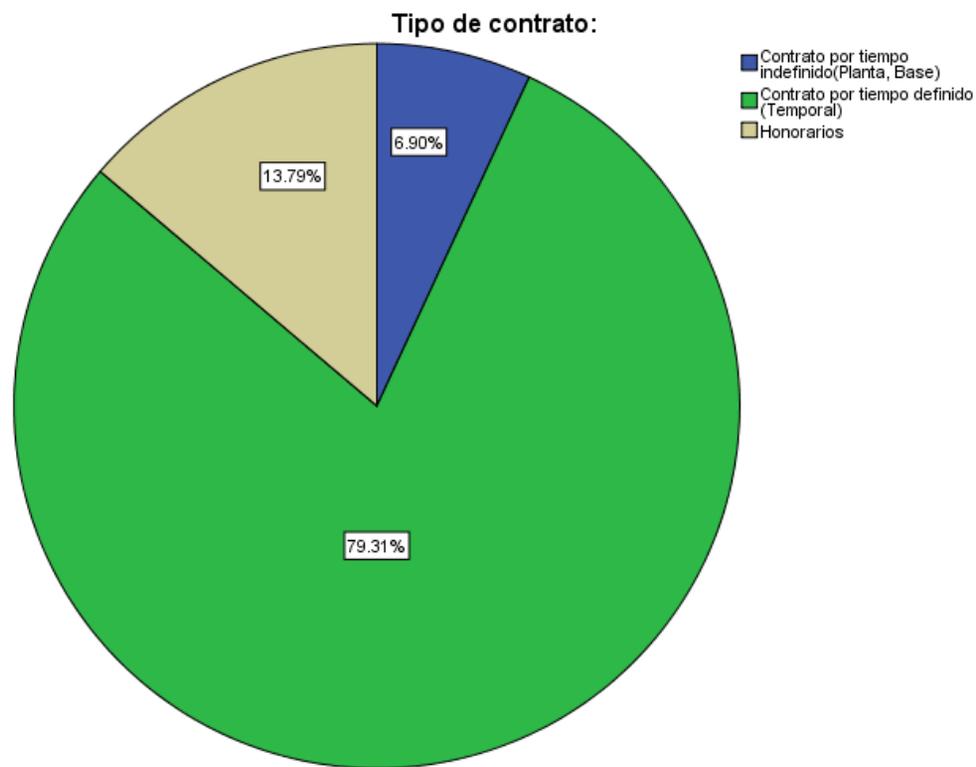


Figura 80. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa (Datos de MIPTM)

Tabla 80. Giro de la empresa

INDICAR Giro de la Empresa				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	14	48.3	48.3
	Sector Educativo	9	31.0	79.3
	Servicios y Comercio	6	20.7	100.0
	Total	29	100.0	100.0

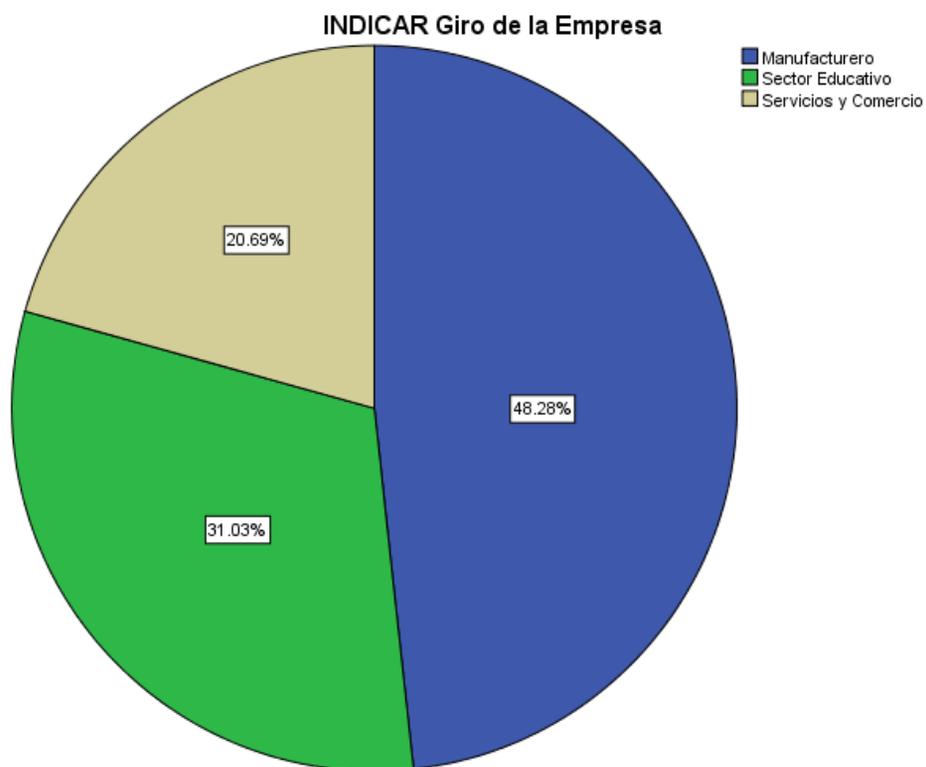


Figura 81. Porcentaje giro de la empresa

Sector (Datos de MIPTM)

Tabla 81. Sector

		Sector:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	14	48.3	51.9	51.9
	PÚBLICO	13	44.8	48.1	100.0
	Total	27	93.1	100.0	
Perdidos	999	2	6.9		
Total		29	100.0		

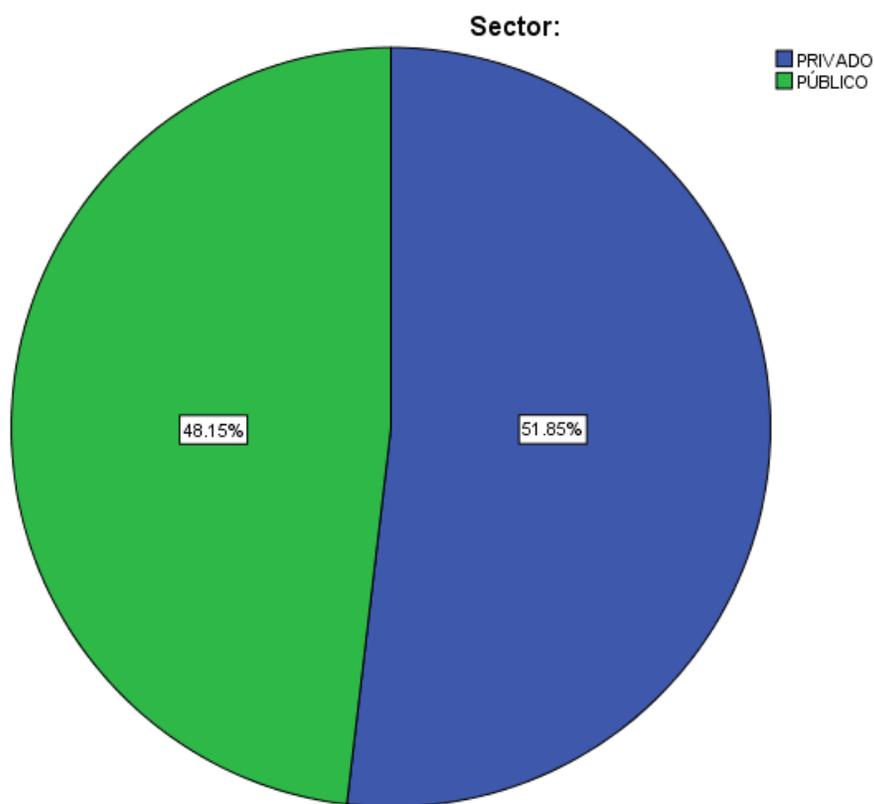


Figura 82. Porcentaje sector

Nivel organizacional (Datos de MIPTM)

Tabla 82. Nivel organizacional

		Nivel organizacional			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Gerencial o Directivo (Tengo un Departamento o Área a mi cargo)	2	6.9	6.9	6.9
	Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	21	72.4	72.4	79.3
	Operativo (Sin personal a mi cargo)	6	20.7	20.7	100.0
	Total	29	100.0	100.0	

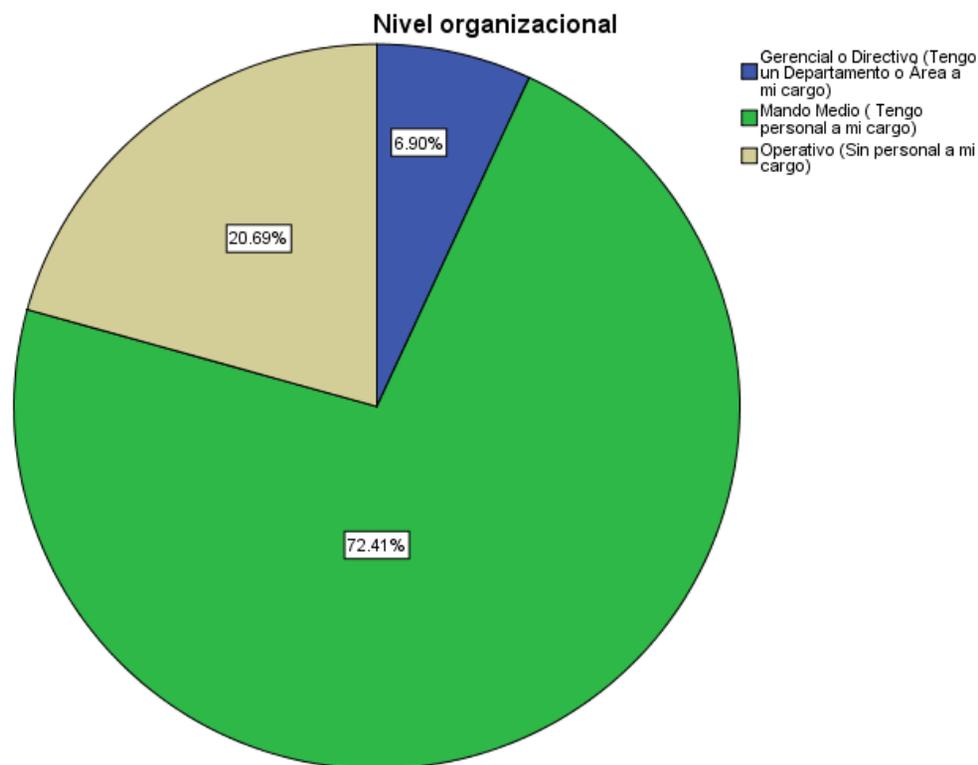


Figura 83. Porcentaje nivel organizacional

Maestría en Tecnología Avanzada

Sueldo (Datos de MTA)

Tabla 83. Sueldo

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	18000	23000	20000.00	2645.751
N válido (según lista)				

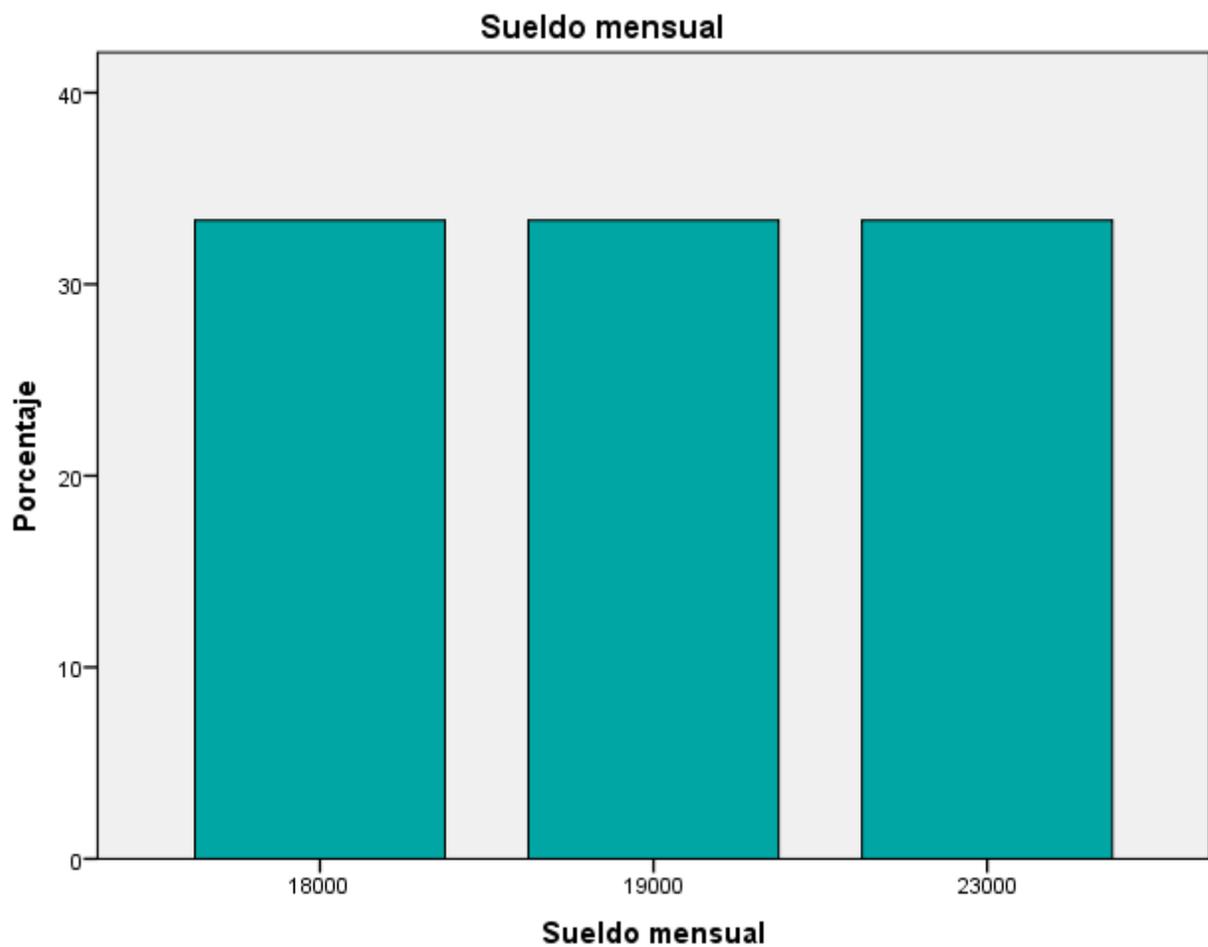


Figura 84. Porcentaje sueldo

Trabaja actualmente (Datos de MTA)

Tabla 84. Trabaja actualmente

Trabaja actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos				
Sí, en sector público	2	40.0	40.0	40.0
Sí, en empresa privada	1	20.0	20.0	60.0
Sí, tengo negocio propio	1	20.0	20.0	80.0
No, no he encontrado trabajo	1	20.0	20.0	100.0
Total	5	100.0	100.0	

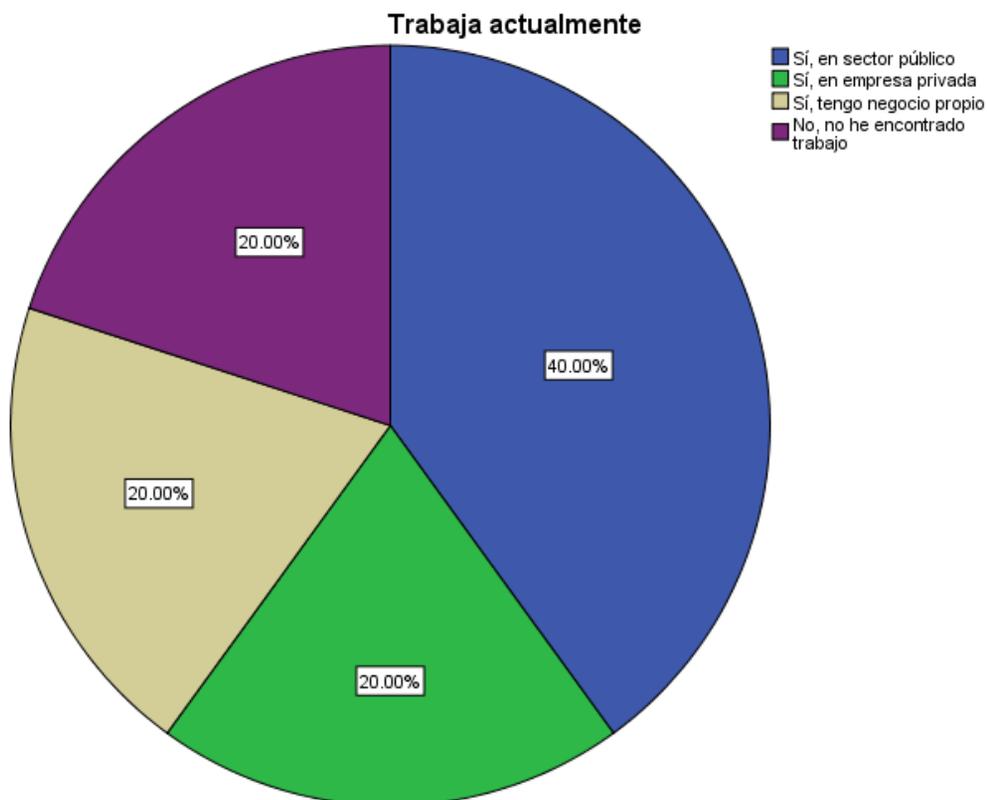


Figura 85. Porcentaje trabaja actualmente

Área en que trabaja (Datos de MTA)

Tabla 85. Área en que trabaja

Área en que trabaja				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Mantenimiento	1	20.0	20.0	20.0
Comercialización y Ventas	1	20.0	20.0	40.0
Válidos Sector educativo	2	40.0	40.0	80.0
Otro	1	20.0	20.0	100.0
Total	5	100.0	100.0	

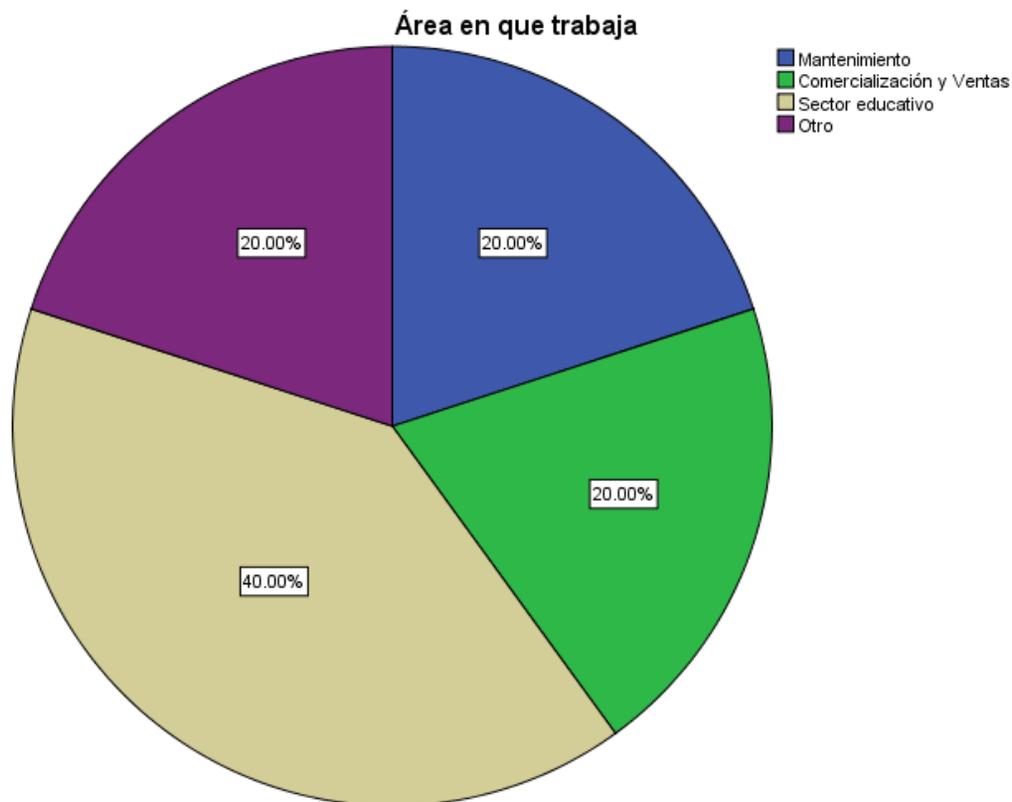


Figura 86. Porcentaje área en que trabaja

Pertinencia laboral (Datos de MTA)

Tabla 86. Pertinencia laboral

Realiza actividades de su Posgrado				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Si	3	60.0	60.0
	No	2	40.0	100.0
	Total	5	100.0	100.0



Figura 87. Porcentaje pertinencia laboral

Tipo de contrato (Datos de MTA)

Tabla 87. Tipo de contrato

Tipo de contrato:				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Contrato por tiempo definido(Temporal)	3	60.0	60.0
	Honorarios	2	40.0	100.0
	Total	5	100.0	100.0

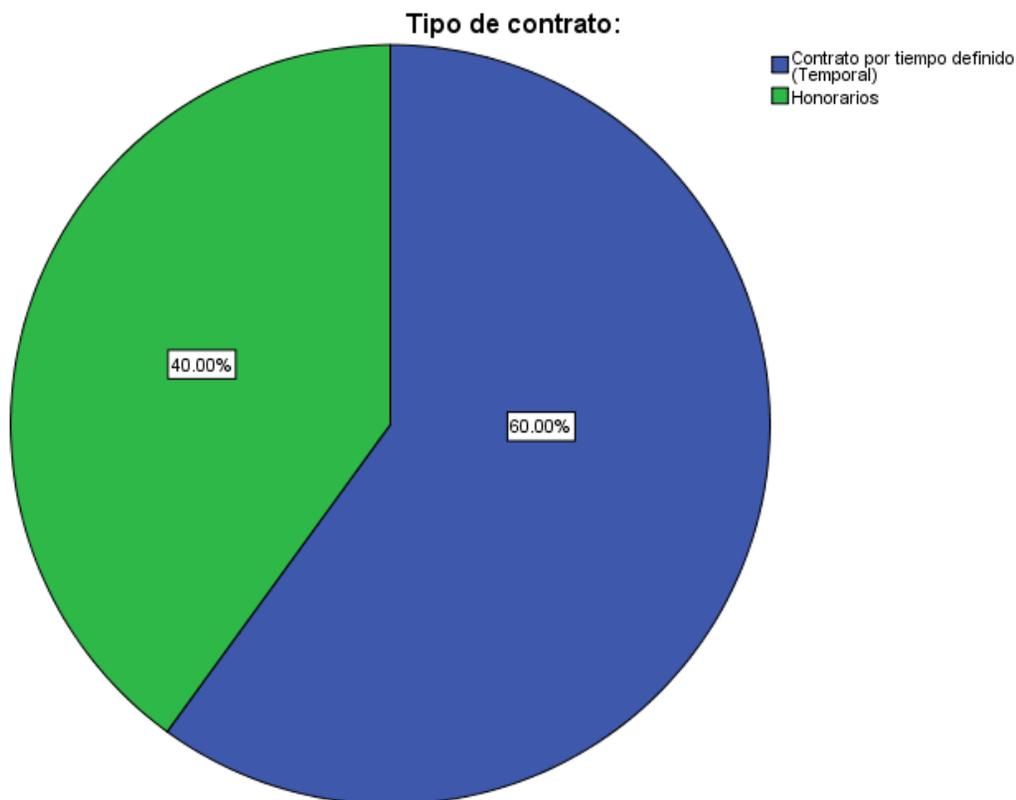


Figura 88. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa (Datos de MTA)

Tabla 88. Giro de la empresa

INDICAR Giro de la Empresa				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Manufacturero	1	20.0	20.0
	Sector Educativo	2	40.0	60.0
	Servicios y Comercio	2	40.0	100.0
	Total	5	100.0	100.0

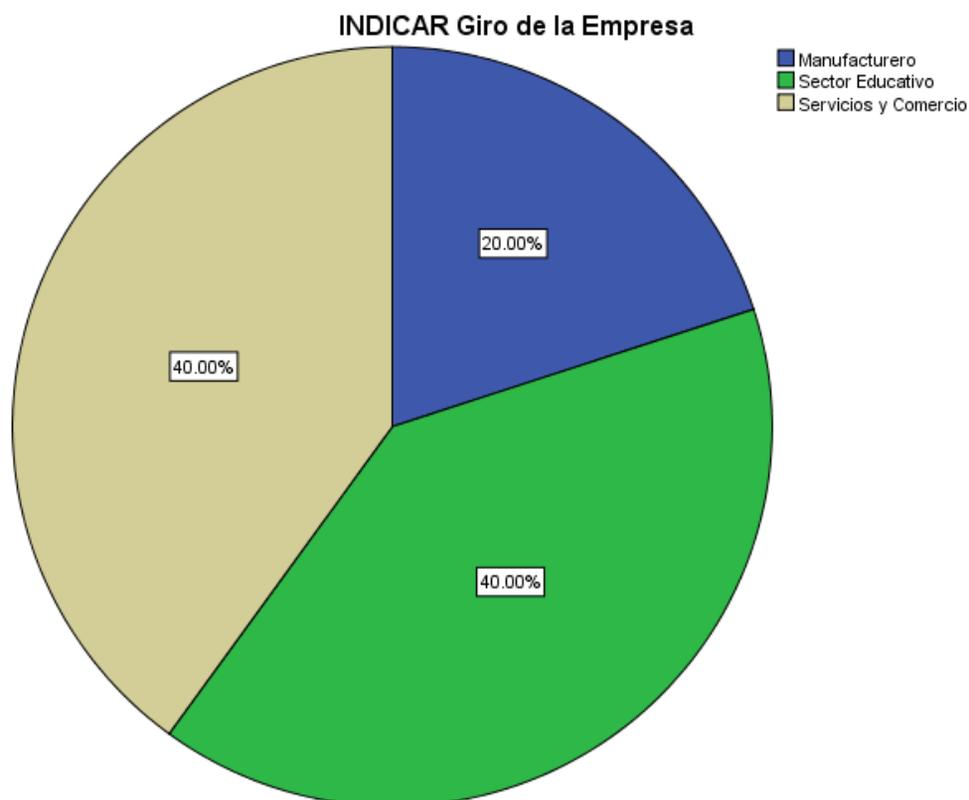


Figura 89. Porcentaje giro de la empresa

Sector (Datos de MTA)

Tabla 89. Sector

Sector:				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
PRIVADO	2	40.0	40.0	40.0
Válidos PÚBLICO	3	60.0	60.0	100.0
Total	5	100.0	100.0	

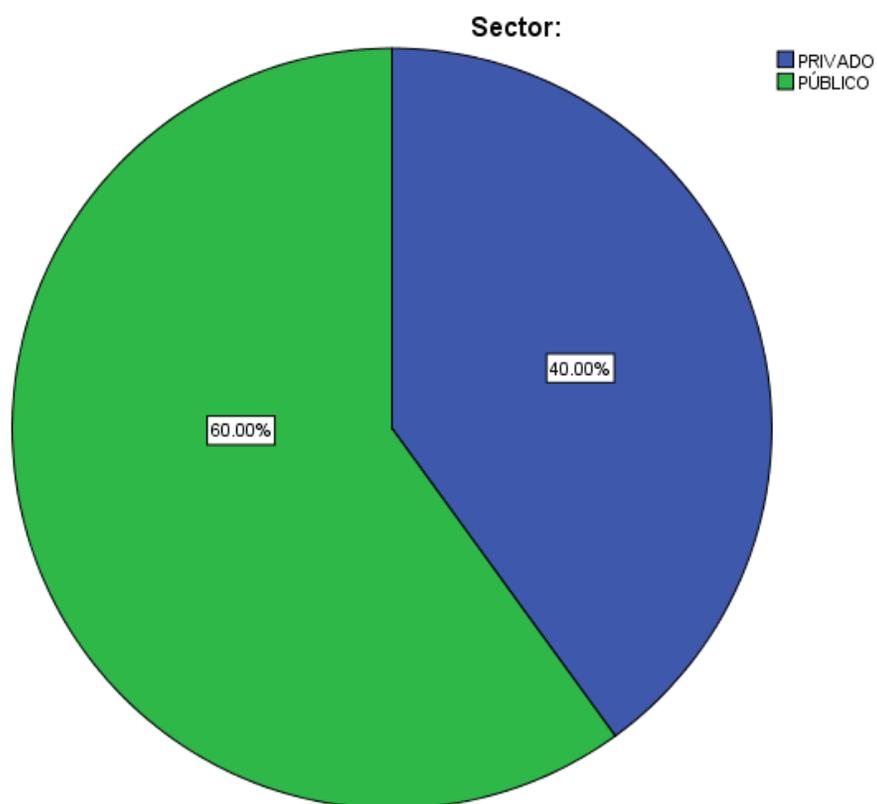


Figura 90. Porcentaje sector

Nivel organizacional (Datos de MTA)

Tabla 90. Nivel organizacional

Nivel organizacional				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	4	80.0	80.0	80.0
Válidos Operativo (Sin personal a mi cargo)	1	20.0	20.0	100.0
Total	5	100.0	100.0	



Figura 91. Porcentaje nivel organizacional

Maestría en Ciencias en Biotecnología Agroalimentaria

Sueldo (Datos de MCBA)

Tabla 91. Sueldo

Estadísticos descriptivos				
	Mínimo	Máximo	Media	Desv. típ.
Sueldo mensual	7000	25000	15000.00	7211.103
N válido (según lista)				

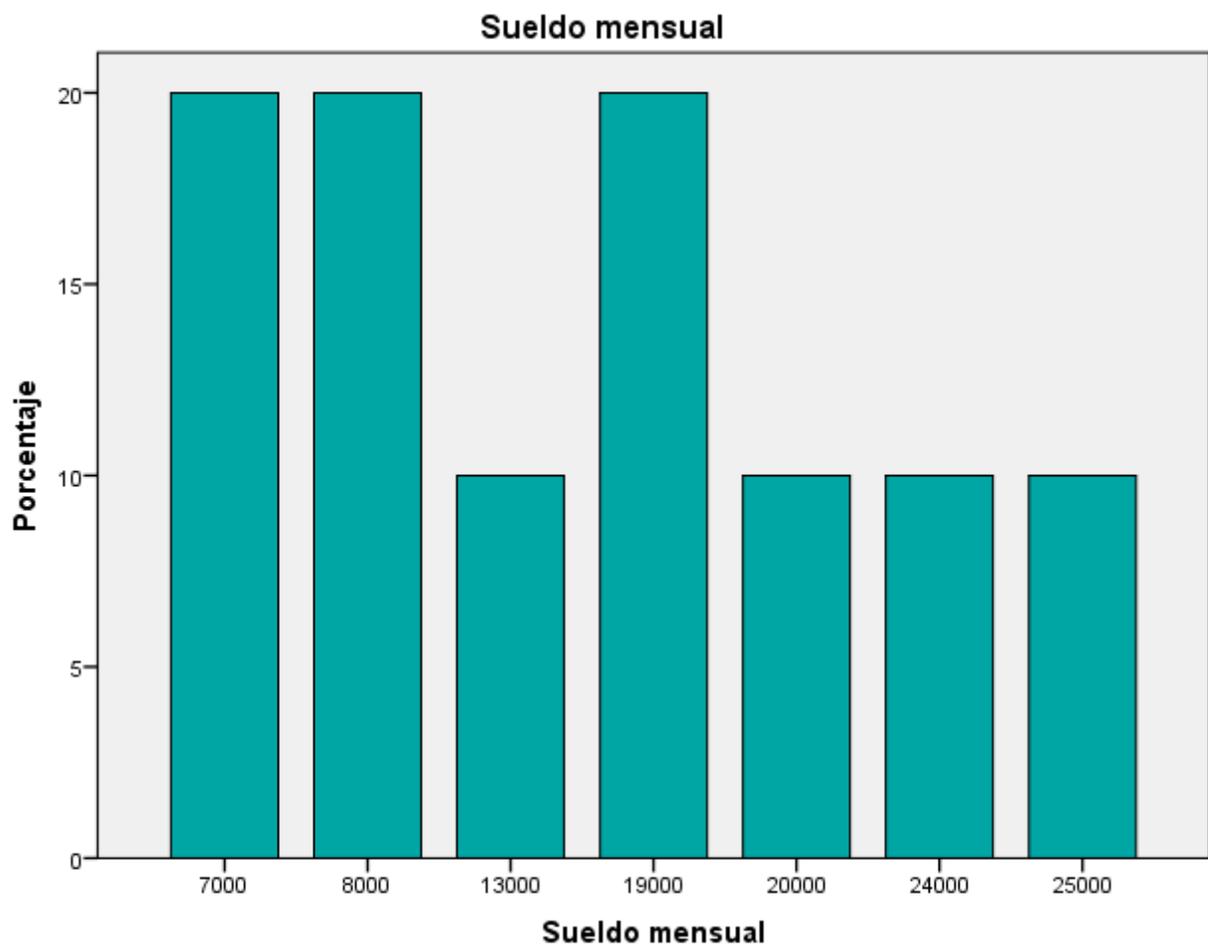


Figura 92. Porcentaje sueldo

Trabaja actualmente (Datos de MCBA)

Tabla 92. Trabaja actualmente

Trabaja actualmente				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Sí, en sector público	5	31.3	31.3	31.3
Sí, en empresa privada	6	37.5	37.5	68.8
Válidos No, no he encontrado trabajo	5	31.3	31.3	100.0
Total	16	100.0	100.0	

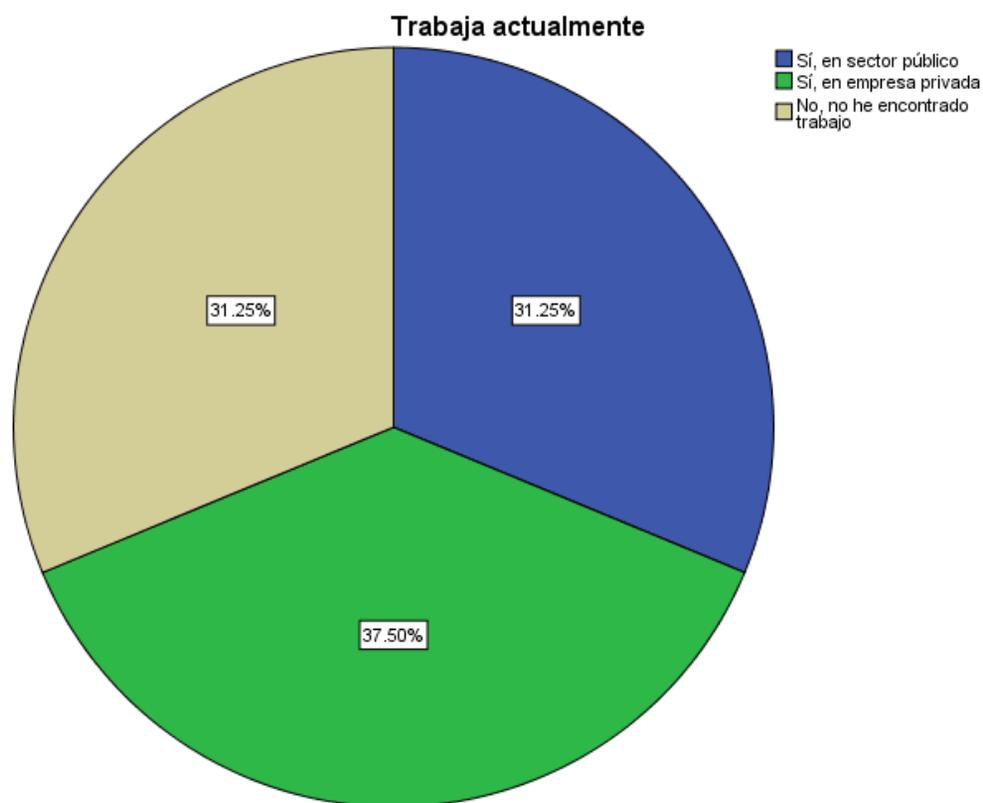


Figura 93. Porcentaje trabaja actualmente

Área en que trabaja (Datos de MCBA)

Tabla 93. Área en que trabaja

Área en que trabaja				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Calidad	1	6.3	6.3	6.3
Producción	1	6.3	6.3	12.5
Válidos Sector educativo	5	31.3	31.3	43.8
Otro	9	56.3	56.3	100.0
Total	16	100.0	100.0	

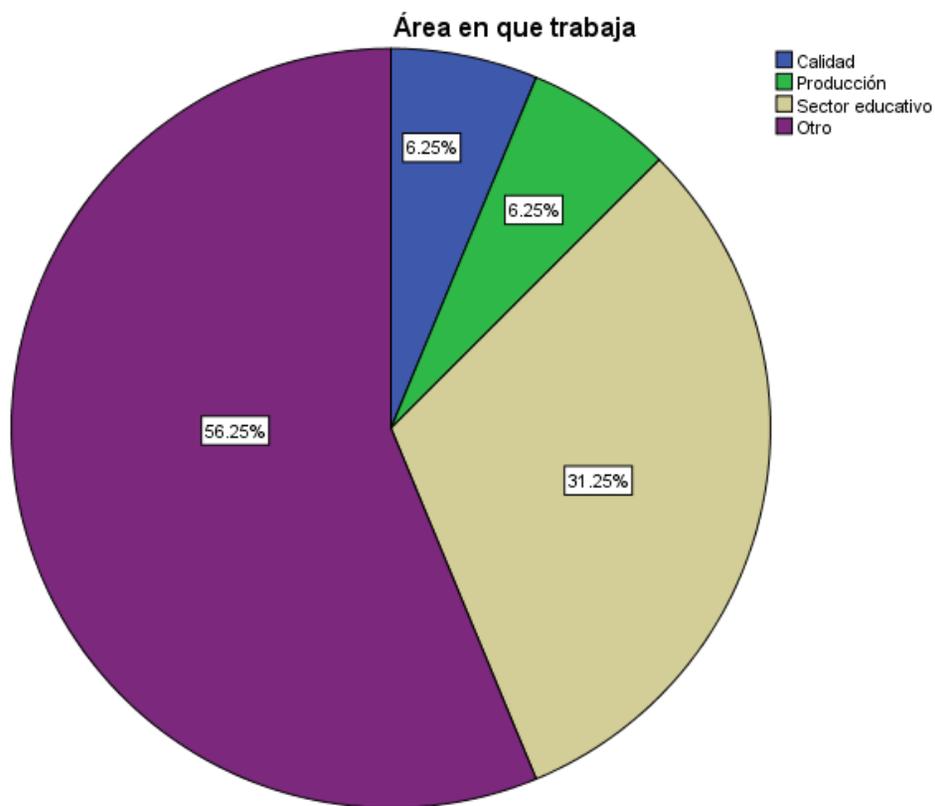


Figura 94. Porcentaje área en que trabaja

Pertinencia laboral (Datos de MCBA)

Tabla 94. Pertinencia laboral

Realiza actividades de su Posgrado				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Si	9	56.3	56.3	56.3
Válidos No	7	43.8	43.8	100.0
Total	16	100.0	100.0	



Figura 95. Porcentaje pertinencia laboral

Tipo de contrato (Datos de MCBA)

Tabla 95. Tipo de contrato

		Tipo de contrato:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Contrato por tiempo indefinido(Planta, Base)	8	50.0	53.3	53.3
	Contrato por tiempo definido(Temporal)	4	25.0	26.7	80.0
	Honorarios	3	18.8	20.0	100.0
	Total	15	93.8	100.0	
Perdidos	999	1	6.3		
Total		16	100.0		

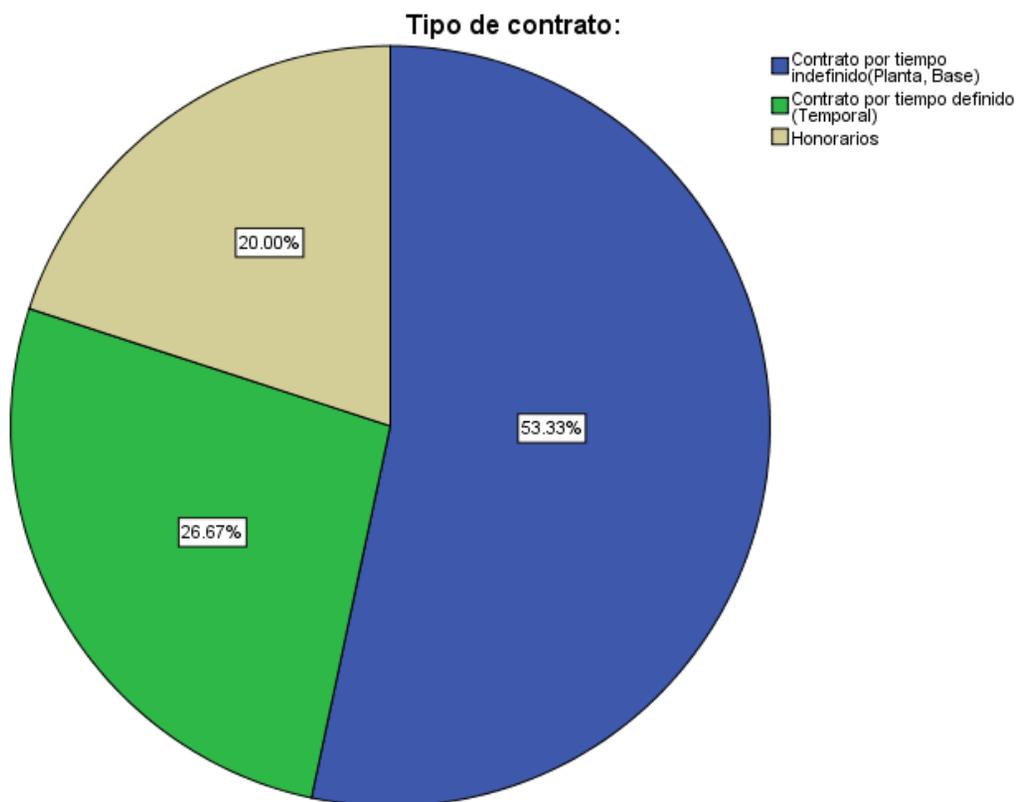


Figura 96. Porcentaje tipo de contrato

Giro de la empresa (Datos de MCBA)

Tabla 96. Giro de la empresa

INDICAR Giro de la Empresa					
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado	
Válidos	Manufacturero	5	31.3	33.3	33.3
	Pesca/ Ganadería/ Extracción de Recursos Naturales	2	12.5	13.3	46.7
	Sector Educativo	6	37.5	40.0	86.7
	Servicios y Comercio	2	12.5	13.3	100.0
	Total	15	93.8	100.0	
	Perdidos	999	1	6.3	
Total	16	100.0			

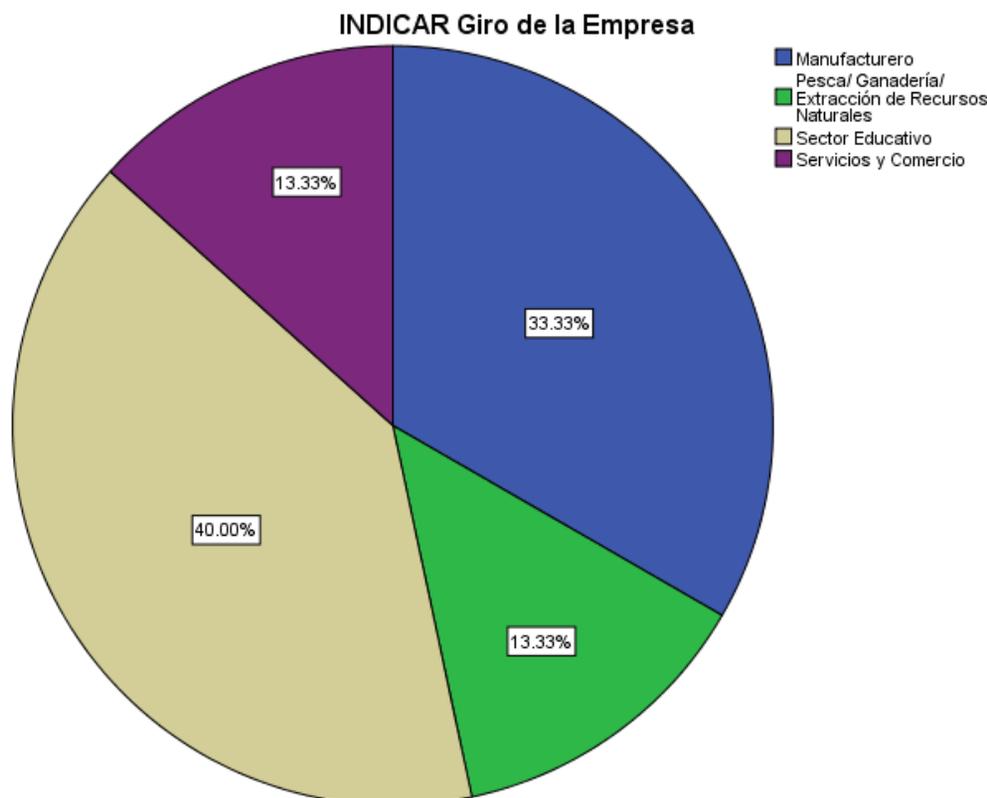


Figura 97. Porcentaje giro de la empresa

Sector (Datos de MCBA)

Tabla 97. Sector

		Sector:			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	PRIVADO	11	68.8	73.3	73.3
	PÚBLICO	4	25.0	26.7	100.0
	Total	15	93.8	100.0	
Perdidos	999	1	6.3		
Total		16	100.0		

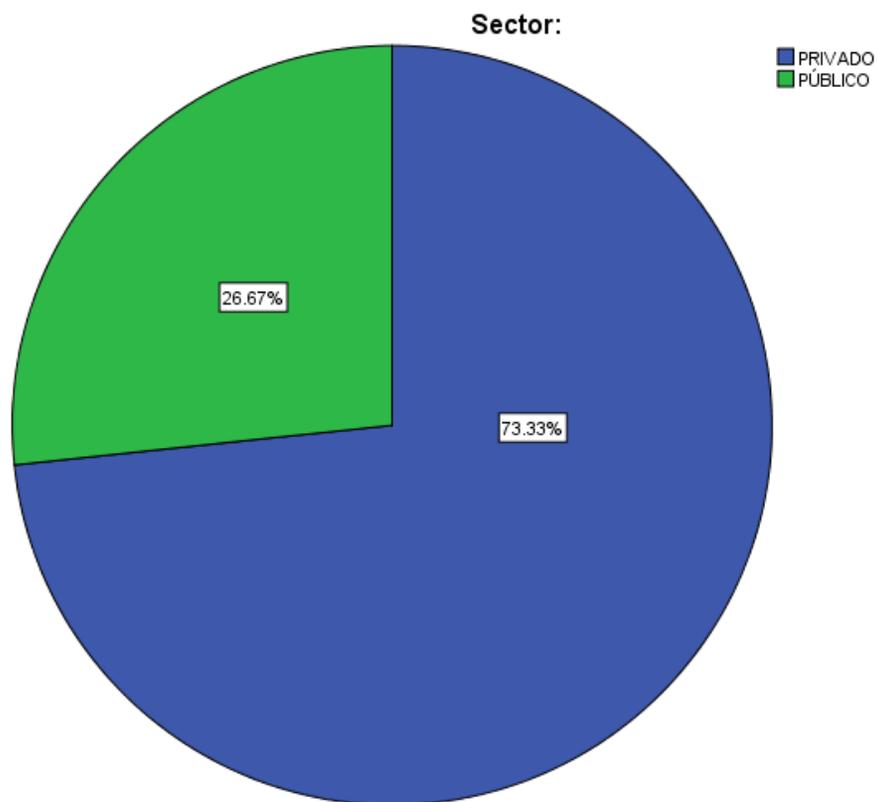


Figura 98. Porcentaje sector

Nivel organizacional (Datos de MCBA)

Tabla 98. Nivel organizacional

Nivel organizacional				
	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Mando Medio (Tengo personal a mi cargo)	13	81.3	81.3	81.3
Válidos Operativo (Sin personal a mi cargo)	3	18.8	18.8	100.0
Total	16	100.0	100.0	

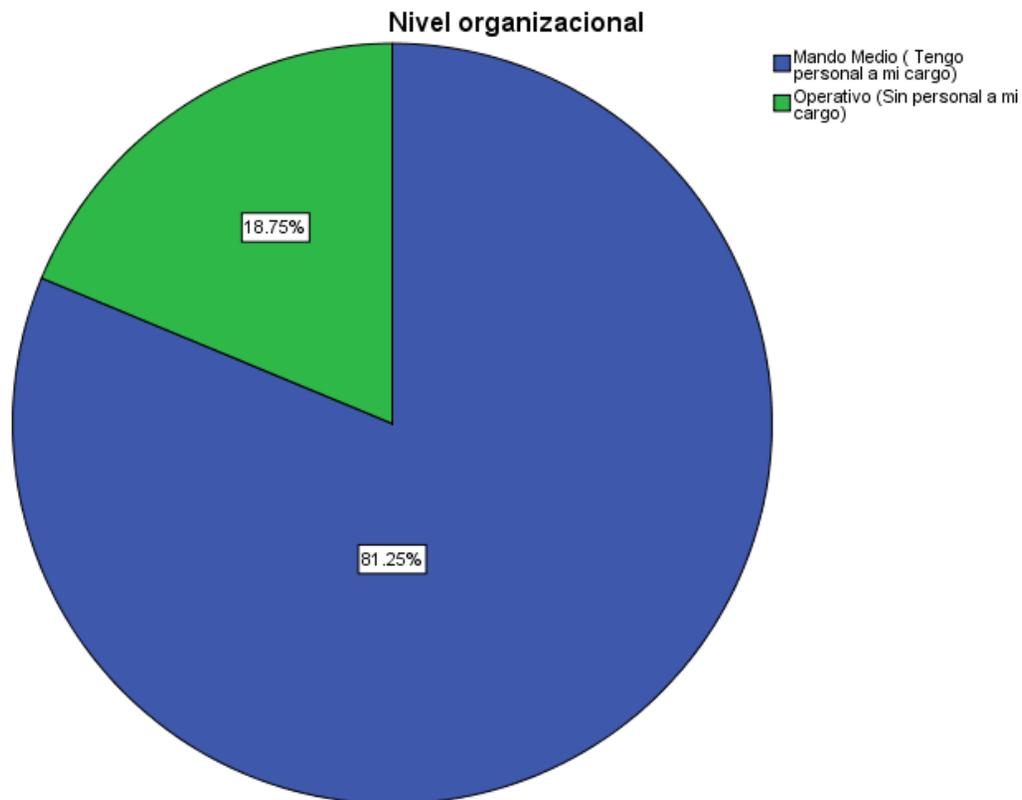


Figura 99. Porcentaje nivel organizacional