

REVISIÓN POR RECTORÍA PIDE - SGCI

Mayo-agosto 2022



Reto estratégico

Formación Integral



Formar Integralmente a personas con la capacidad de ser plenas conforme a su proyecto de vida, contribuyendo así al desarrollo de la comunidad.



Objetivo de Calidad 1. “Satisfacción del cliente”

2°. Cuatrimestre Mayo-Agosto 2022

Resultados REUSE01

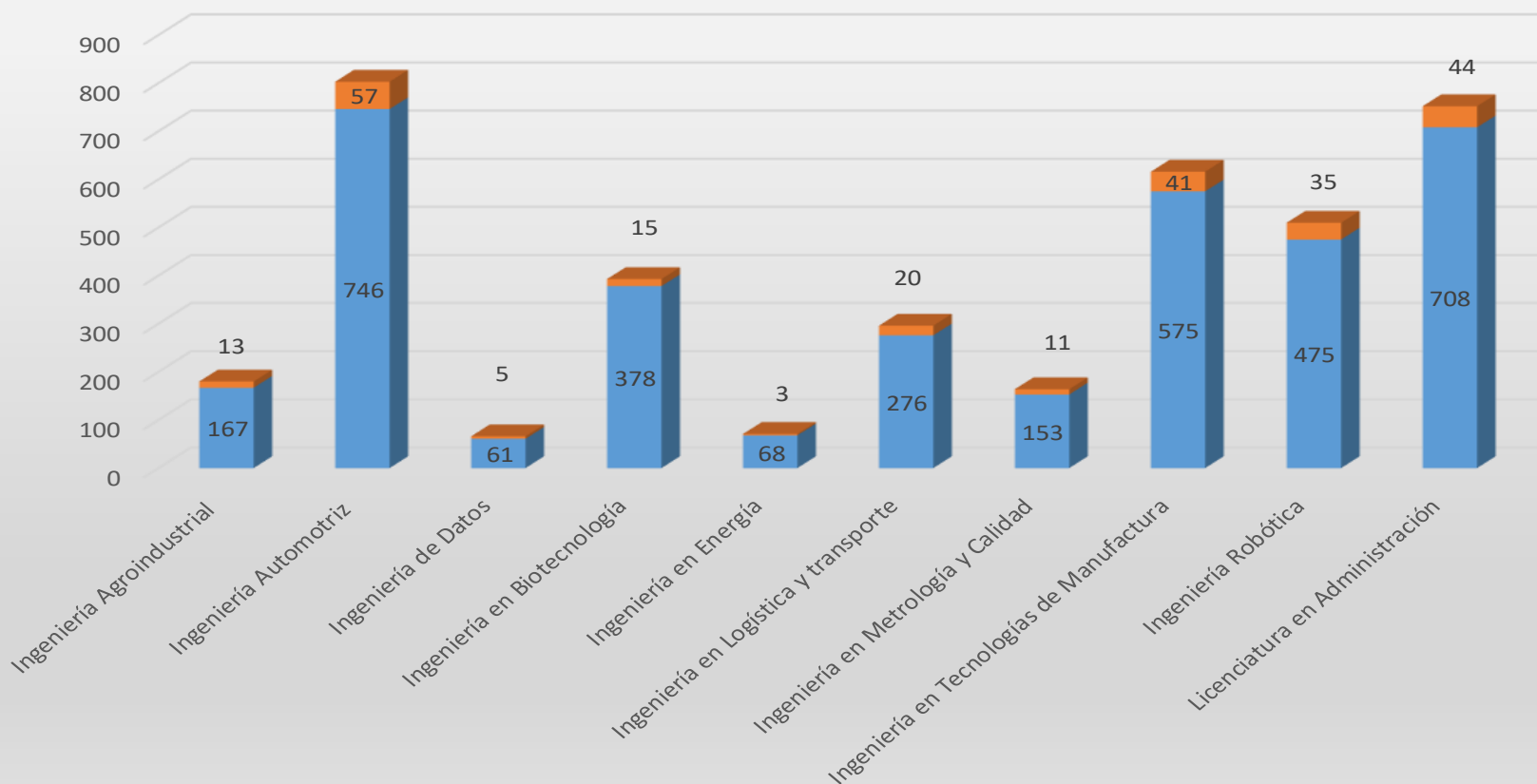
mayo-agosto 2022



No. Encuestas aplicadas	3152
Porcentaje de satisfacción	92.9%

Meta SGCI: 92%
Se Logró: 92.99%
Eficacia: 100.8%

2931 clientes satisfechos de 3152 encuestados que equivale al 92.99%



Resultados REUSE01

Meta SGCI: 92%
Se Logró: 92.99%
Eficacia: 100.8%





				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Mayo-agosto		Observaciones/comentarios
				M	C	
FI01.1	Impacto de las becas en la retención de estudiantes	%	Cuatrimestral	82%	91%	De 2,092 becados en mayo-agosto 2022, se reinscribieron 1,896 en sept-dic 2022, dando como sumatoria de las carreras un 90.67%, cumpliendo la meta.
FI01.2	Incrementar el porcentaje de beneficiarios con beca	%	Cuatrimestral	45%	62%	De una matricula total de 3,349 alumnos en mayo-agosto 2022, se obtuvieron 2092 becados, dando una sumatoria de las carreras del 62.46%, cumpliendo la meta.
FI02.1	Calificación obtenida por el cliente de licenciatura(REUSE01)	%	Cuatrimestral	90%	93%	Se realizaron 3,152 encuestas.
FI02.2	Calificación obtenida por el cliente de posgrado (REUSE02)	%	Cuatrimestral	85%	97%	Se realizaron 18 encuestas.
FI03.1	Programa social implementado	%	Anual	100%	100%	De las actividades programadas para Mayo-Agosto 2022, se realizó el 100% que equivale a un 34% de avance anual.
FI03.2	Programa de la cultura cívica y política.	%	Anual	100%	100%	De las actividades programadas para Mayo-Agosto 2022, se realizó el 100% que equivale a un 34% de avance anual.
FI03.3	Implementación del programa de sustentabilidad ecológica.	%	Anual	100%	100%	De las actividades programadas para Mayo-Agosto 2022, se realizó el 100% que equivale a un 34% de avance anual.

ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Mayo-agosto		Observaciones
				M	C	
FI04.1	Cumplimiento de la planeación anual USE	%	Anual	100%	100%	De las actividades programadas para Mayo-Agosto 2022, se realizó el 100% que equivale a un 34% de avance anual.
FI05.1	Asegurar la participación de los estudiantes con matrícula 1903 en adelante en actividades deportivas y activación física	%	Cuatrimestral	70%	100%	3,349 Estudiantes
FI05.2	Mantener la participación de los estudiantes en las actividades culturales	%	Cuatrimestral	15%	35%	1,172 Estudiantes
FI05.3	Mantener la participación de los estudiantes en las actividades artísticas	%	Cuatrimestral	15%	24%	803 Estudiantes
FI05.4	Mantener la participación de los estudiantes en los equipos representativos.	%	Cuatrimestral	7%	11%	368 Estudiantes
FI06.1	Operar el programa de competencias de habilidades gerenciales	%	Anual	95%	100%	De las actividades programadas para Mayo-Agosto 2022, se realizó el 100% que equivale a un 34% de avance anual.
FI07.1	Segunda etapa del MFI: Proyecto integrador correccaminos (PIC3B)	%	Cuatrimestral	100%	100%	
		%	Cuatrimestral	100%	100%	
FI07.2	Modelo de formación integral para posgrado implementado	%	Cuatrimestral	50%	100%	En MCBA no se ha implementado FI debido a que no ha habido nuevo ingreso

Desarrollo Social

Ser una Institución que promueva el desarrollo de la cultura tecnológica, ambiental y económica con proyección internacional, a través de la colocación de egresados con un alto desempeño laboral y un alto compromiso social.

Reto estratégico

Desarrollo Social

"Ser una Institución con un alto compromiso social y profesionalismo académico que promueva el desarrollo de la cultura tecnológica, ambiental y económica con proyección nacional e internacional a través de la vinculación de nuestras partes interesadas".

Objetivo 2 de Calidad: Asegurar la implementación del modelo del EBC

Indicador: Satisfacción del empleador

Meta 80%

Sep-dic 22 Próxima medición

PREGR03

63 Encuestas

76 Reactivos

83.42 %

Indicador Positivo

Sep-dic 21

Puntaje Total en
Reactivos

380 -100%

317 – 83.42%

Puntaje en
Reactivos

			Resultado Institucional		
ID	Nombre	Frecuencia de medición	Mayo-agosto 2022		Observaciones
			Meta	Cumplido	
DS01.1	Gestión de apoyo económico para estancias y estadías	Anual	\$530,270.00		Se reportará en sep-dic
DS01.2	Estancias en empresa con actividad vinculada área de formación	Cuatrimestral	45%	70%	
DS01.3	Estadías en empresa actividad vinculada área de formación	Cuatrimestral	85%	77%	
DS02.1	Egresados con empleo o actividad empresarial acorde a su formación.	Anual	84%		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.2	Egresados con puestos gerenciales.	Anual	34%		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.3	Egresados con puestos con actividades de emprendimiento	Anual	3%		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.4	Egresados con posgrado (Continuidad de estudios)	Anual	3%		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.5	Promedio salarial de recién egresados	Anual	\$ 7,000.00		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.6	Promedio salarial de egresados de un año a tres de egreso	Anual	\$ 10,000.00		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.7	Promedio salarial de egresados de más de tres años y menos de seis de egreso	Anual	\$ 14,000.00		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic

			Resultado Institucional		
ID	Nombre	Frecuencia de medición	Mayo-agosto 2022		Observaciones
			Meta	Cumplido	
DS02.8	Promedio salarial de egresados de más de seis años de egreso	Anual	\$ 17,000.00		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS02.9	Porcentaje de egresados s en actividades de actualización	Anual	40%		La información de 2022 se presentará en la revisión de sep-dic
DS04.1	Fichas	Anual	2200	1696	
DS05.1	Número de procesos aplicados de Certificación de alumnos en competencias del área de especialidad	Cuatrimestral	500	391	
DS05.2	Número de procesos aplicados de Certificación de alumnos en competencias del áreas transversales	Cuatrimestral	1000	780	
DS06.1	Implementación de programa social (Número de personas beneficiadas por programa prioritarios del consejo social)	Cuatrimestral	3000	6494	700 cursos +5032 Servicio social+14 Prof. certificados +748 alumnos certificados (corregir institucional)
DS06.2	Implementación de programa social (Número de alumnos con actividad de servicio social aprobada en programas prioritarios del consejo social de la UPG/ Número de alumnos ejerciendo servicio social)*100	Cuatrimestral	50%	62%	
DS6.3	Número de beneficiados por programa PIC 3B	Cuatrimestral	1000	24618	4403 de mixtos

ID	Nombre	Frecuencia de medición	Mayo-agosto 2022		Observaciones
			Meta	Cumplido	
DS07.1	Cursos de educación continua implementados Egresados	Cuatrimestral	\$ 80,000.00	\$ 6,400.00	Nota, La meta es anual
DS07.2	Cursos de educación continua implementados terceros	Cuatrimestral	\$800,000.00	\$ 448,806.00	Nota, La meta es anual
DS07.3	Cursos de educación continua implementados alumnos	Cuatrimestral	\$150,000.00	\$ 64,000.00	Nota, La meta es anual
DS07.4	Número de personas atendidas por cursos de educación continua	Cuatrimestral	300	926	Nota, La meta es anual



Reto estratégico **Desarrollo Académico**

Formar profesionales mediante programas educativos de calidad basados en el modelo de las universidades politécnicas, vinculados con organismos reconocidos nacional e internacionalmente.

- VERIFICACIONES DIDÁCTICAS

	Áreas
1	Gestión de la asignatura y desempeño docente frente a grupo (Conducción de grupos).
2	Enseñanza para el aprendizaje activo (Técnicas didácticas o Metodologías de Enseñanza–Aprendizaje).
3	Diseño de instrumentos de evaluación del aprendizaje (Evaluativa).
4	Relación docente–estudiantes. (Interpersonal).
5	Uso de la tecnología en la Educación (Didáctica–Tecnológica).

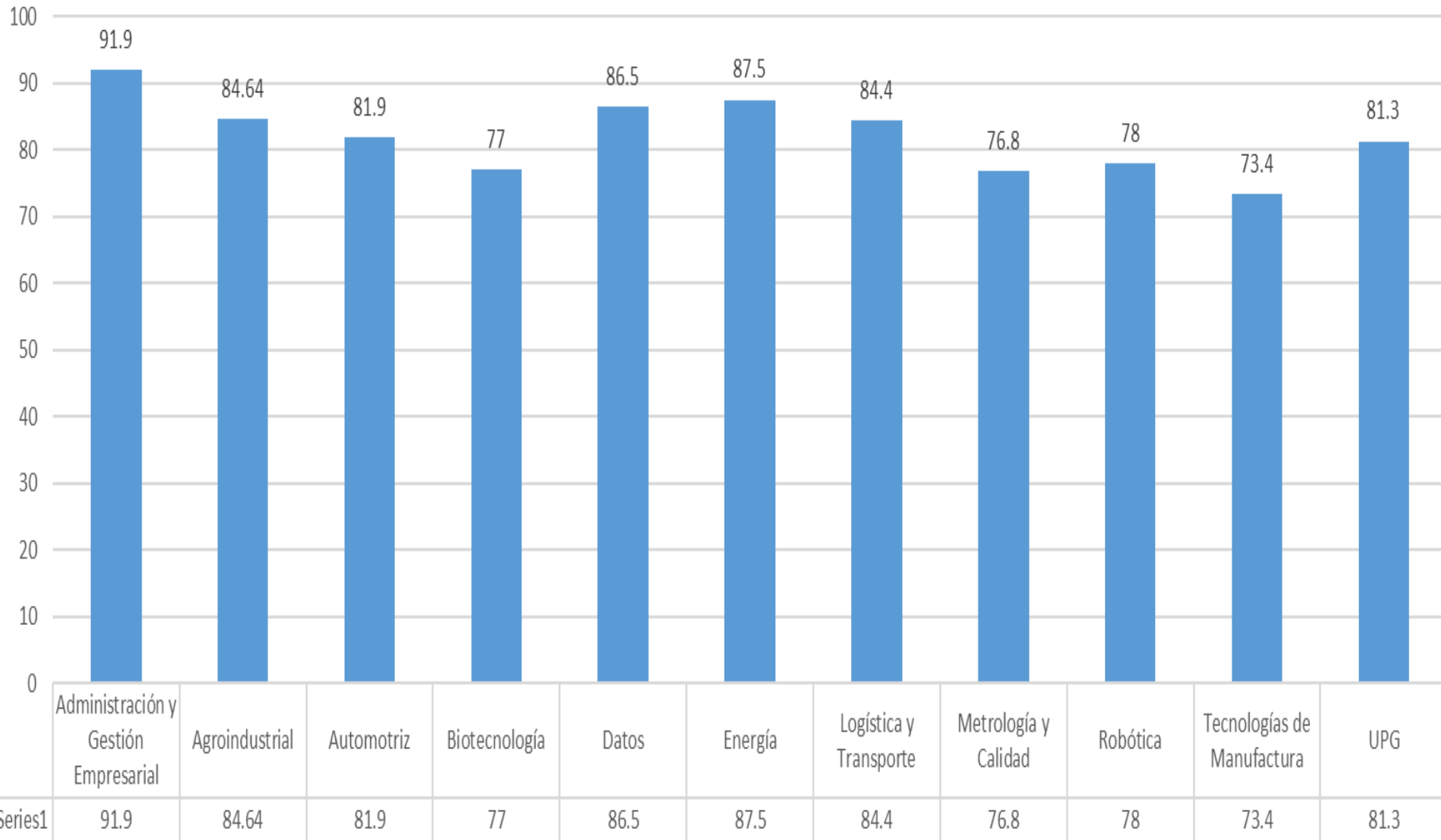
• VERIFICACIONES DIDÁCTICAS

IAG	IBI					LAE				
CDC	FSM	GAM	PHM	MAF	MAHB	VERD	AMLC	ECC	MAOL	MRM
97	95	96	100	95	97	87	94	93	98	97
97	97					94				

IRO				IED	IAU					INGL		
ABG	JAGT	CAUC	MBLA	RCM	CMT	LRT	ALD	JAM	LMMV	JSRL	MCJV	UVS
65	91	97	95	96	86	93	97	96	97	97	91	95
87				96	94					94		

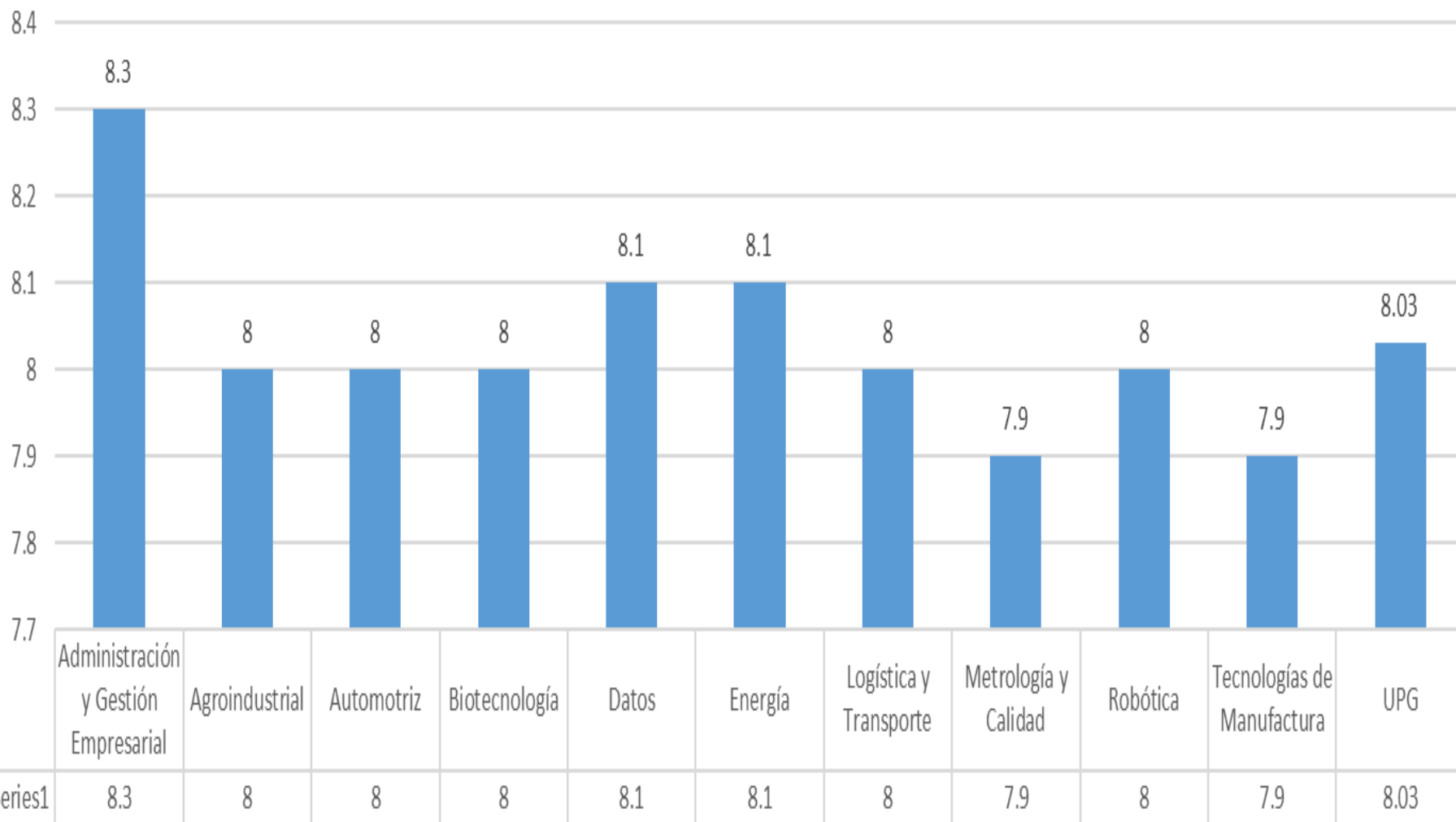
ITM					IEN	IMC		ILT		
CAG	ARZ	FOMA	LBH	SMP	MCVT	BAJ	JJNO	EASS	JALM	SEVF
97	99	96	92	92	99	98	89	88	95	99
95					99	94		94		

Índice de aprobación Mayo - Agosto 2022 Meta PIDE 81.5%

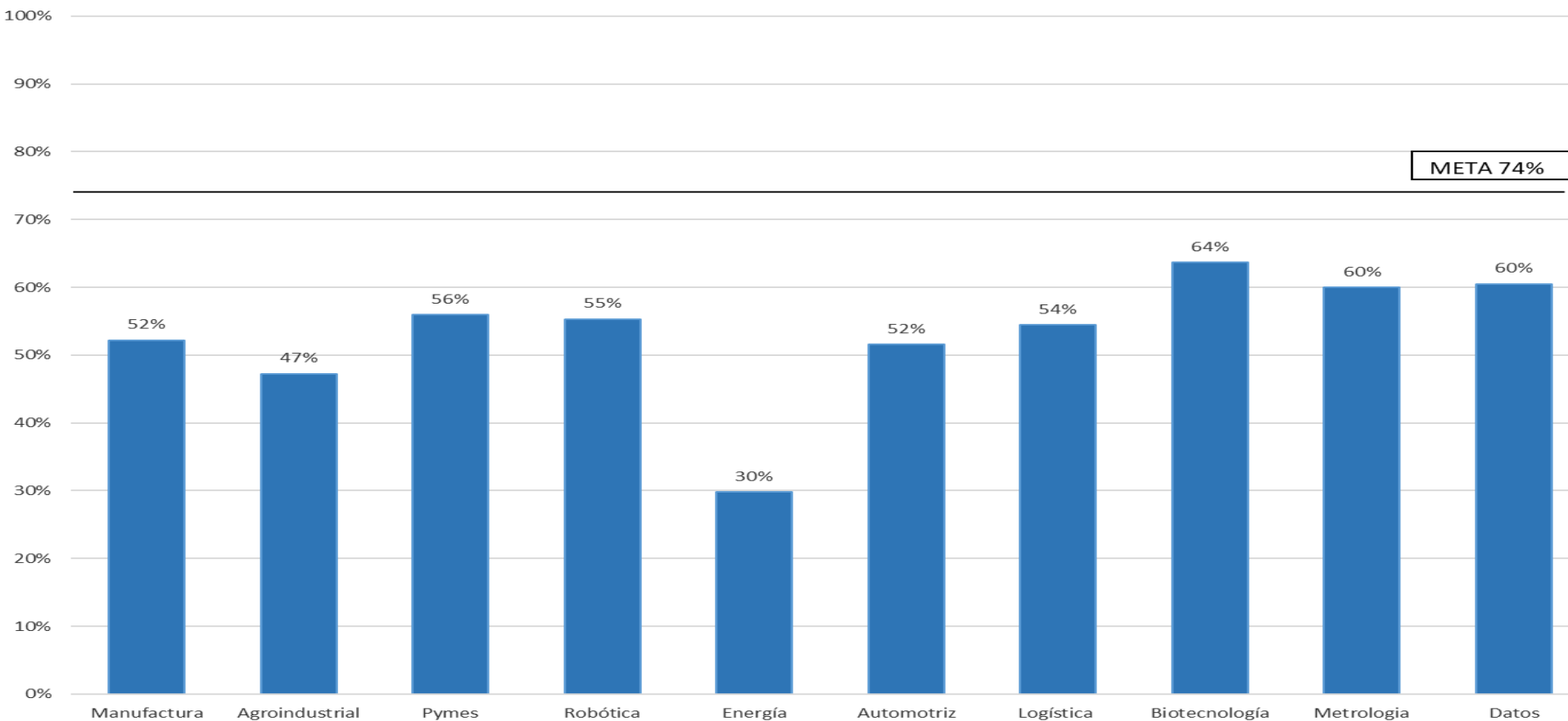


Aprovechamiento Escolar

Mayo - Agosto 2022
Meta PIDE
8.2

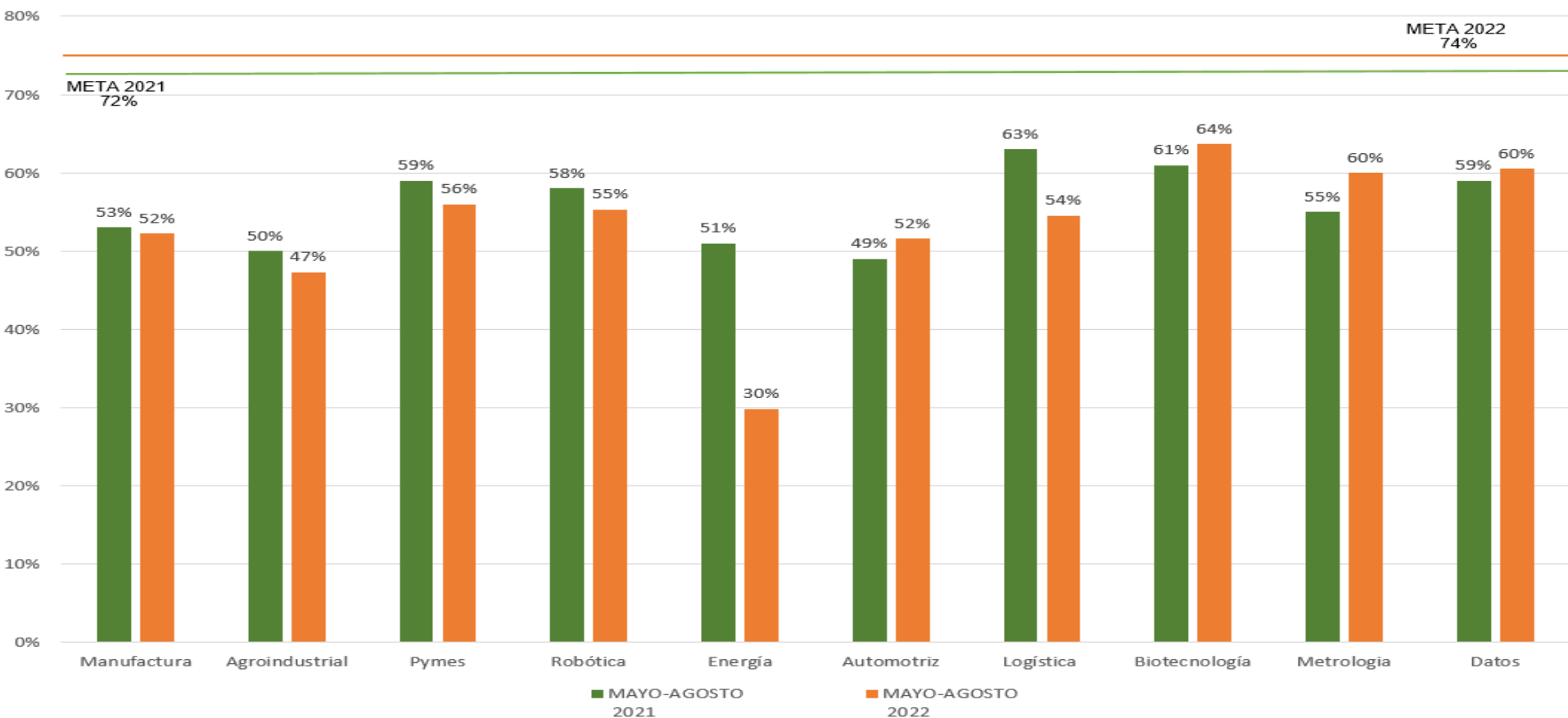


INDICE DE RETENCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO MAYO-AGOSTO 2022



META 74%

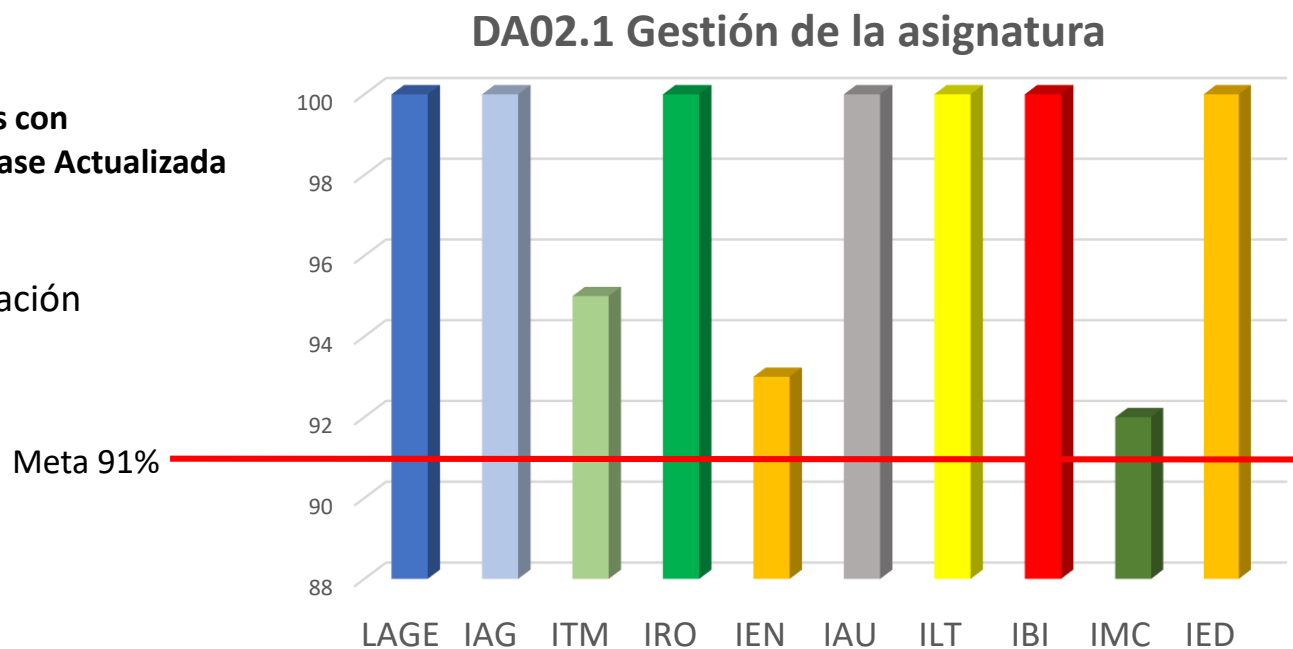
ÍNDICE DE RETENCIÓN COMPARATIVO MAYO-AGOSTO 2021 VS MAYO-AGOSTO 2022



DA02.1 Gestión de la asignatura

**Porcentaje de Materias con
Planeación didáctica Base Actualizada
por PE**

Promedio de planeación
didáctica por PE



LAGE	IAG	ITM	IRO	IEN	IAU	ILT	IBI	IMC	IED
100	100	95	100	93	100	100	100	92	100



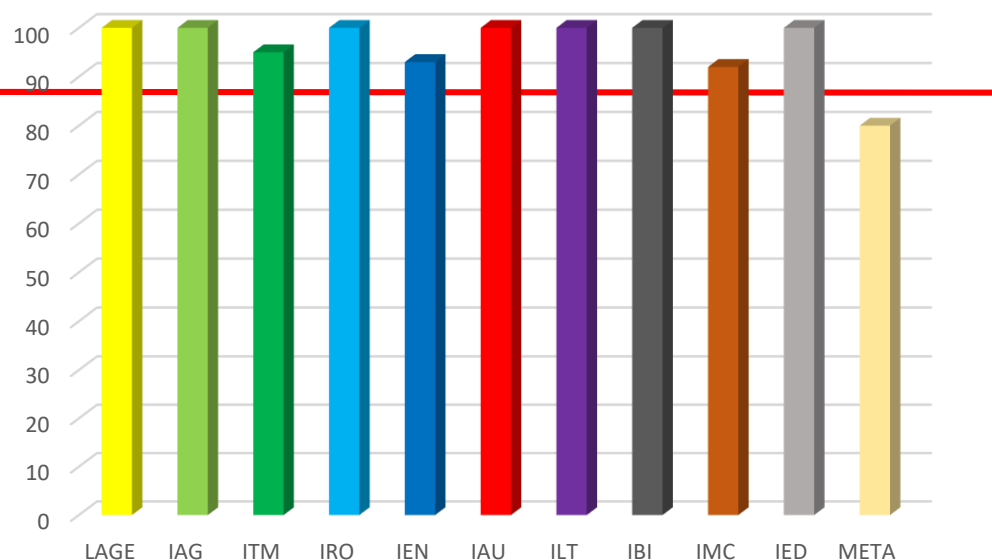
DA02.2 Evaluación del aprendizaje

Porcentaje de materias con instrumentos de evaluación sumativa generados en academia por PE.

Meta 80%

(Número de materias con instrumentos de evaluación generados en Academias/Número de materias por PE)

DA02.2 Evaluación del aprendizaje



LAGE	IAG	ITM	IRO	IEN	IAU	ILT	IBI	IMC	IED	META
100	100	95	100	93	100	100	100	92	100	80

				Resultado Institucional			
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Institucional		Observaciones	Responsable
				M	C		
DA01.1	Incrementar el aprovechamiento escolar	Promedio	Cuatrimestral	8.1	8.04		Luis Verdín
DA01.2	Incrementar la aprobación	Porcentaje	Cuatrimestral	81.5%	78%		Luis Verdín
DA01.3	Incrementar la retención escolar	Porcentaje	Cuatrimestral	74%	53%		Sandra Téllez
DA01.4	Incrementar la eficiencia terminal	Porcentaje	Anual	57%		El resultado se presentará en la revisión de sep-dic Promedio Licenciatura 89%, Promedio maestría 47%	José Luis Martínez
DA01.5	Incrementar índice de titulación	Porcentaje	Cuatrimestral	98%	89%		José Luis Martínez
DA01.6	Disminuir el rezago escolar	Porcentaje	Cuatrimestral	74%	80%		Luis Verdín
DA02.1	Gestión de la asignatura	calificación	Cuatrimestral	9.1	9.78		Alejandro Cuaya
DA02.2	Evaluación del aprendizaje	Porcentaje	Cuatrimestral	80%	98%		Alejandro Cuaya
DA02.3	Asesorías	Porcentaje	Cuatrimestral	82%	78%		Luis Verdín
DA02.4	Tutorías	Porcentaje	Cuatrimestral	74%	53%		Sandra Téllez
DA02.5	Estancias	Porcentaje	Cuatrimestral	81%	70%		Alberto Carapia
DA02.6	Estadías	Porcentaje	Cuatrimestral	85%	40%		Alberto Carapia

ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Resultado Institucional		Observaciones	Responsable
				M	C		
DA03.1	Incrementar el porcentaje de alumnos certificados en el idioma ingles	Porcentaje	Anual	87%		El resultado final se presentará en la revisión de sep-dic, del cuatrimestre mayo-agosto es el 91%	John Partain
DA03.2	Incrementar el porcentaje de alumnos certificados de acuerdo al perfil laboral	Porcentaje	Anual	58%		El resultado final se presentará en la revisión de sep-dic, del cuatrimestre mayo-agosto es el 22%	Lolita
DA03.3	Resultados en exámenes de egreso externos a la institución	Porcentaje	Anual	60%		El resultado se presentará en la revisión de sep-dic	Secretaria Académica
DA03.4	Incrementar la participación de alumnos en equipos representativos	Porcentaje	Cuatrimestral	6%		Faltó información	Sandra Téllez
DA04.1	Promover la participación de estudiantes en convocatorias estatales, nacionales e internacionales (Movilidad virtual, Internacionalización en casa, Partners of the Américas, etc.)	Porcentaje	Anual	12%	6	El resultado final se presentará en la revisión de sep-dic. Para el cuatrimestre mayo-agosto se cuenta con 6 estudiantes convocatorias.	Gaby Medina
DA04.2	Promover la participación de docentes en convocatorias nacionales e internacionales.	Porcentaje	Anual	7%	1	El resultado final se presentará en la revisión de sep-dic. Para el cuatrimestre mayo-agosto se cuenta con 1 docente convocatoria.	Gaby Medina
DA04.3	Fortalecer la relación entre Instituciones de Educación Superior tanto nacional e internacional	Número de Convenios	Anual	150		El resultado se presentará en la revisión de sep-dic	Gaby Medina

				Resultado Institucional			
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Institucional		Observaciones	Responsable
				M	C		
DA05.1	Ampliar la oferta educativa de PE licenciatura y posgrados .	Programas Educativos	Anual	19		El resultado se presentará en la revisión de sep-dic	Secretaría Académica
DA05.2	Incrementar la matrícula de los PE en Modalidad Flexible.	Alumnos	Anual	700		El resultado se presentará en la revisión de sep-dic	Secretaría Académica
DA05.3	Total de matrícula atendida al inicio del curso	Alumnos	Anual	4800		El resultado se presentará en sep – dic 4416 estudiantes de licenciatura y 53 de posgrado. Total 4469	José Luis Martínez
DA06.1	Actualizar el Diseño Curricular de PE	Porcentaje	5 Años	100%			Secretaría Académica
DA06.2	Certificar ante COPAES o CIEES los PE evaluables	Porcentaje	4 años	100%	100%		José Luis Martínez
DA07.1	Producir asignaturas en medios digitales	Asignaturas	Cuatrimestral	32	8		Urania

Desarrollo Humano



Establecer las condiciones para contar con personal altamente calificado en lo profesional, educativo y valoral, que experimente una mejora en su calidad de vida y sentido de pertenencia; para conformar una institución de clase mundial, enfocada al servicio universitario.

Meta SGCI:81%

Se Logró:91%

Eficacia:100%

Evaluación de REACA35 cuatrimestral para personal docente

PE	Número de PTC evaluados Reaca35 en MAY - AGO 2022	Número de PTC con calificación igual o mayor a 81%	% Cumplimiento	Número de PA evaluados Reaca35 en MAY - AGO 2022	Número de PA con calificación igual o mayor a 81%	% Cumplimiento
ITM	18	14	78%	16	15	94%
IAG	12	9	75%	6	6	100%
LAG	16	16	100%	15	15	100%
IRO	15	14	93%	12	12	100%
IEN	5	4	80%	2	1	50%
IAU	18	14	78%	11	8	73%
LOG	6	6	100%	9	9	100%
ING	3	3	100%	16	16	100%
BIO	3	3	100%	3	3	100%
DAT	1	1	100%	3	3	100%
MYC				8	6	75%
TALLERES				16	16	100%
General			90%			91%
					Total % cumpliment	91%

	Numero de personal evaluado	Acuerdos firmados CIERRE	% Cumplimiento	Personal evaluado con calificación mayor a 81%	% Cumplimiento
Personal administrativo	88	88	100%	PENDIENTE A DICIEMBRE	PENDIENTE
No cumplidos		0			

Meta SGCI:81
Se Logró:100
Eficacia:100

Diagnóstico Permanente de Desarrollo Humano (DPDH) administrativos

	Numero de personal evaluado	Acuerdos firmados CIERRE	% Cumplimiento	Personal evaluado con calificación mayor a 81%	% Cumplimiento
Personal administrativo	88	88	100%	PENDIENTE A DICIEMBRE	PENDIENTE
No cumplidos		0			

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE GUANAJUATO

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DH01.1	Personal con seguro de vida	%	Anual	100%	100%	Se gestionó la cobertura 2022 a 2023. En espera de la adjudicación del ganador 191 asegurados.
DH01.2	Contar con un programa de apoyo para la contratación de seguro de gastos médicos mayores para el personal	unidad	Anual	100%	100%	Se cuenta con un recurso (bolsa general) y depende de lo erogado en seguro de vida
DH01.3	Programa específico para personal no docente beneficiado con estímulos al desempeño (nivel 1 al 4)	unidad	Anual	100%	0%	Se cuenta con una partida presupuestal para final de año
DH01.4	Reconocimiento al personal docente y mandos medios	%	Anual	75%	57%	116 docentes 62 administrativos de 310 personas adicional a éste reconocimiento se otorgó el de trayectoria 5 años 29 personas 10 años 14 personas 15 años 16 personas Total 59 personas
DH02.1	Actualizacion y alineacion de Estructura Organica al PIDE	Actualización	Quinquenal	-		Ya se cuenta con manual de organización autorizado por la junta directiva
DH02.2	Actualizacion del manual de Organización	Actualización	Quinquenal	-		

				Resultado Institucional		Observaciones
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		
				M	C	
DH03.1	Indicador de calidad de vida (programa de bienestar, beneficios y prestaciones, programa de apoyo solidario)	%	Anual	79%	100%	https://desarrollo-del-capital-humano-upg.webnode.es/pyb/
DH03.2	Certificación a la norma de equidad laboral y no discriminación	Certificado	Anual	1	1	
DH04.1	Participacion en eventos institucionales	%	Anual	80%	78%	255 asistentes filosofía institucional mayo 229 asistentes evento del día del maestro
DH05.1	Puntaje Institucional del Diagnóstico Permanente de Desarrollo Humano (DPDH) docentes	%	Anual	81%	72%	Faltan evaluaciones de LAGE, ILT
DH05.2	Puntaje Institucional del Diagnóstico Permanente de Desarrollo Humano (DPDH) administrativos	%	Anual	81%	100%	88 acuerdos 88 confirmados Resultado final en diciembre
DH05.3	Índice de operación de los Planes Personalizados de Desarrollo Humano(PPDH)	%	Anual	83%	71%	135 de 191
DH06.1	Medición del clima laboral	%	Anual	86%	86.5%	Resultado 2021, esta por aplicarse encuesta

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DH07.1	Proyectos y convenios aceptados	Proyectos / Convenios	Anual	4	4	Adicionales al estado: Chopo, Alianza, HDI para autos, Funerales san rafael. Mejora en las condiciones de santander
DH07.2	Participación del personal en proyectos económicos internos y externos mediante honorarios profesionales	%	Anual	18%	19%	36 personas participando de 191 en éste punto algunos participan en más de dos proyectos, inclusive 3
DH08.1	Grado académico del Profesor de Tiempo Completo	%	Anual	27%	23.81	25 de 105 docentes
DH08.2	Grado Académico del Profesor de Asignatura	%	Anual	34%	69.07	SE PROPONE AJUSTE DE INDICADOR 54 de 87 PA (no incluye cultura y deporte, inglés, desarrollo docente)
DH08.3	Reclutar y capacitar promotores culturales y deportivos .	unidad	Anual	15	16	16= 11 deportes y 5 de cultura
DH08.5	Programa de conformación de foros académicos para compartir experiencias de éxito y propuestas para el futuro.	Unidad	Anual	1	1	Cada carrera o academia organiza sus foros, se deben consolidar e integrar el programa
DH9.1	Porcentaje de profesores que imparten una lengua extranjera y que están certificados	%	Anual	40%	100%	19 docentes certificados/19 docentes en plantilla
DH9.2	Formar a los docentes en un segundo idioma	Docentes certificados acorde al nivel tabular correspondiente	Anual	56%	18%	8 de LAGE 11 de IRO

Reto estratégico **Desarrollo Organizacional**

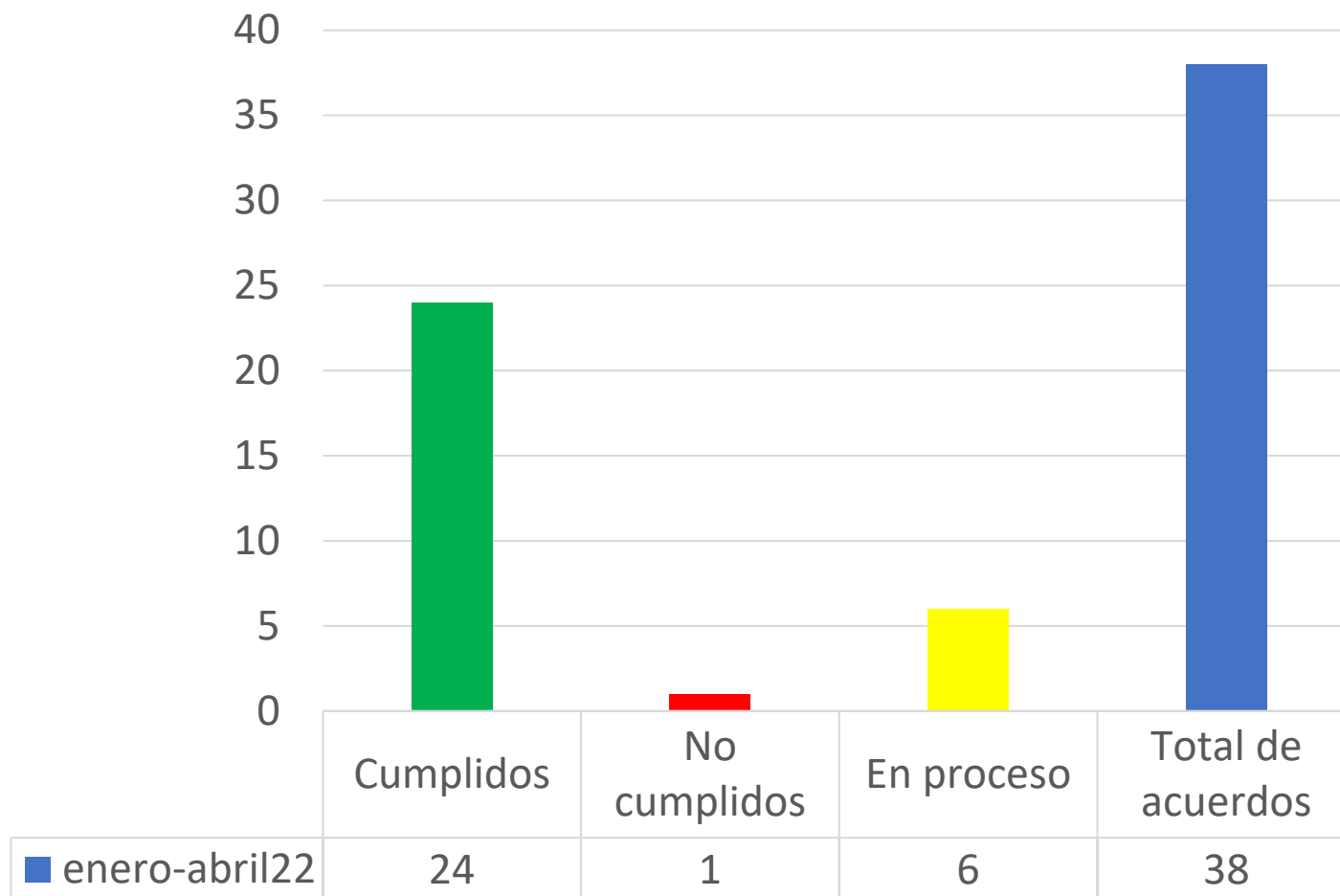
***Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad Integral,
asegurando el eficiente manejo de los recursos para la
consolidación de la labor universitaria, dando respuesta a
los retos de desarrollo del país con un enfoque sostenible.***

• Acuerdos enero-abril 2022

META: 90%

LOGRADO: 96%

Eficacia 100%

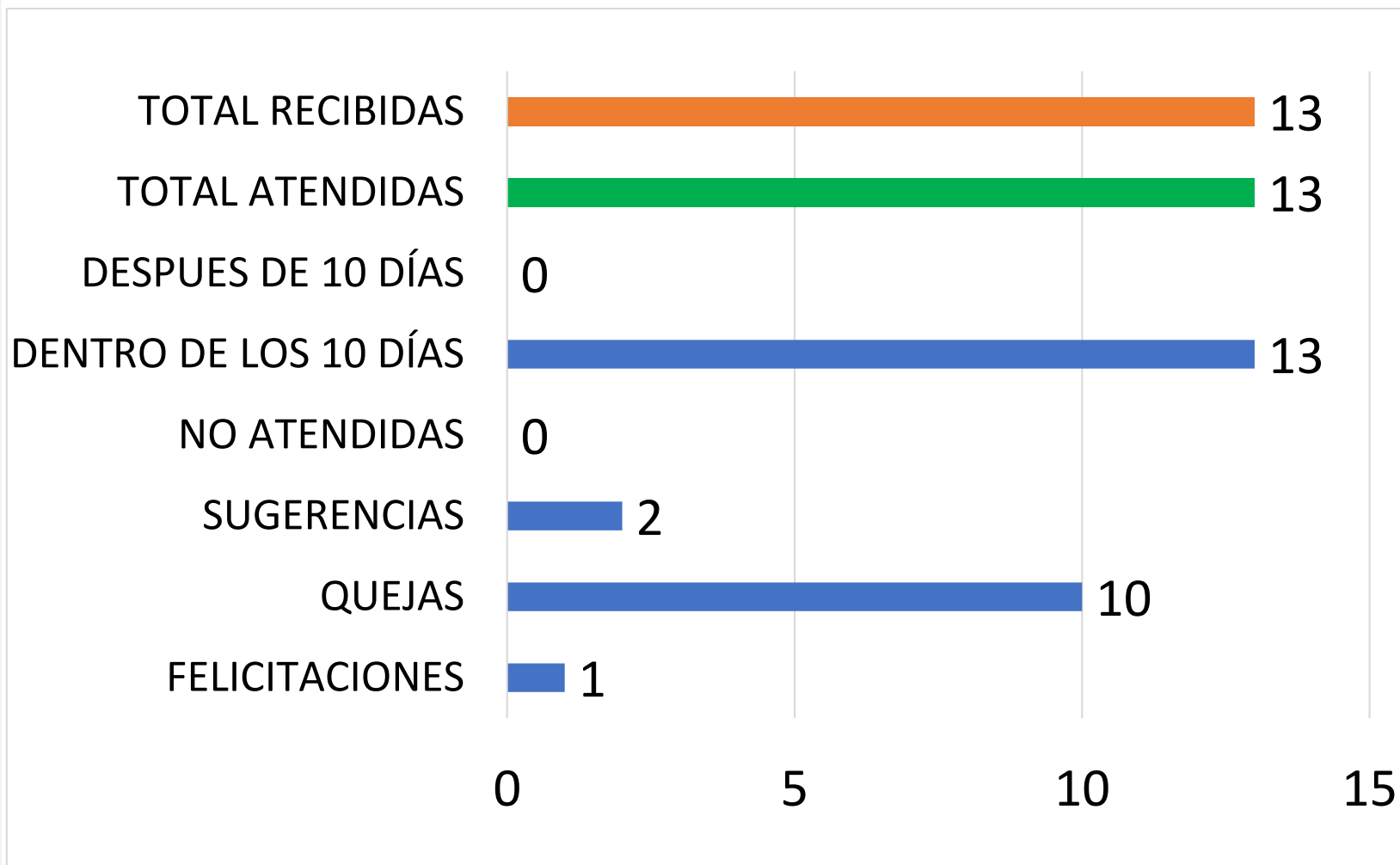


- Buzón de quejas y sugerencias del SGCI
- Mayo-agosto 2022

META: 95%

LOGRADO: 100%

EFICACIA: 100 %



META: 100%
Logrado: 100%
Eficacia 100%

Auditorías Internas 2022

La Auditoría Integral correspondiente a mayo-agosto 2022 se llevo a cabo en los términos del EPSGC02 Y EPSGC04, de conformidad con el alcance y objetivo planificados. Durante el proceso de auditoría en el periodo comprendido del 11 al 29 de julio del año en curso se detectaron los siguientes hallazgos:

2 No Conformidades (1 NCM y 1 ncm)

5 Recomendaciones de mejora

8 Observaciones

Tercer periodo de Auditorías internas

Septiembre-diciembre 2022

17 de octubre al 04 de noviembre 2022

Auditoría Externa Global Std.

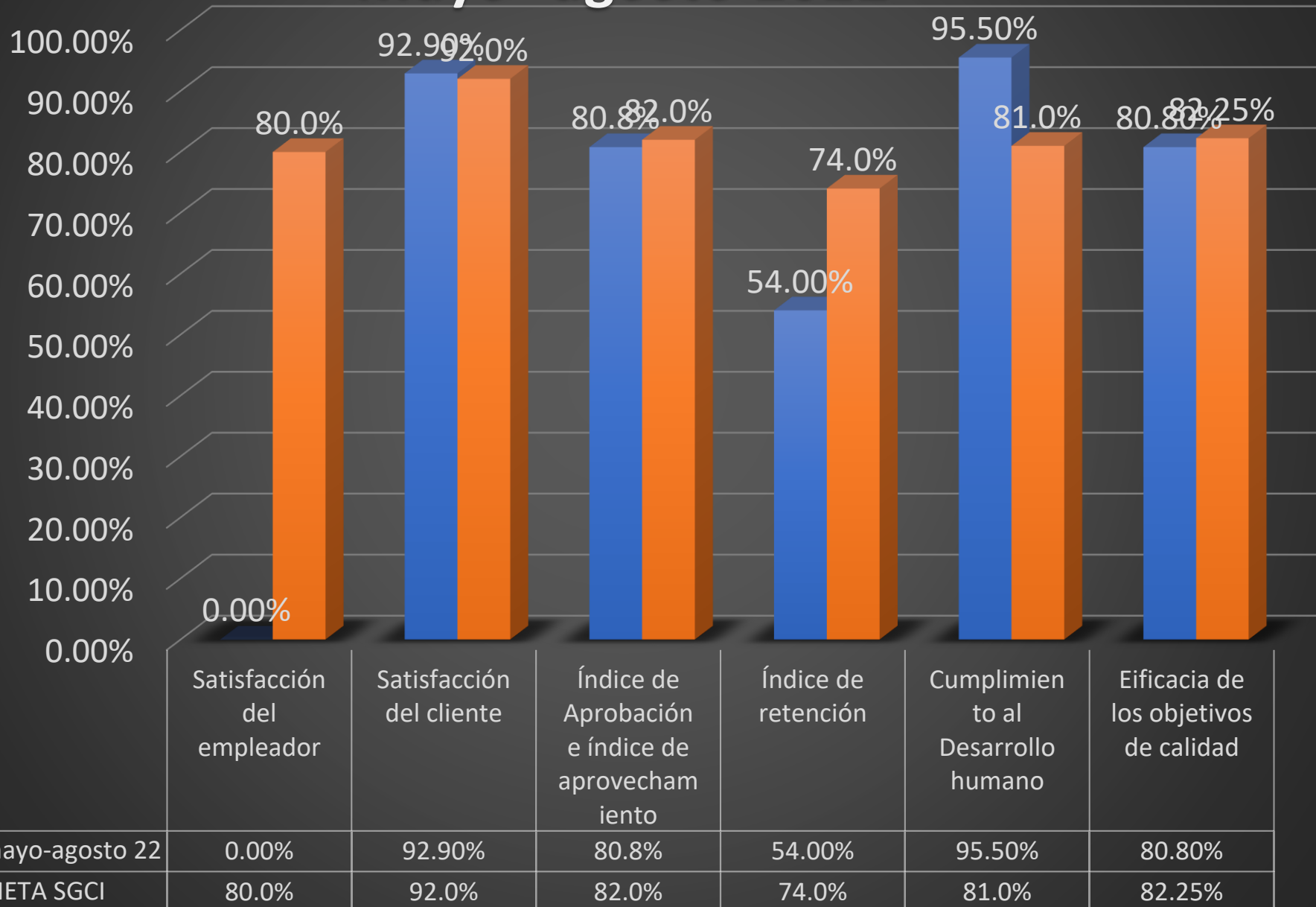
28,29,30 noviembre y 01 diciembre



Objetivos de Calidad

Mayo- agosto 2022

META: 82 %
Logrado: 80.8%
Eficacia 98.24%



- **Objetivos ambientales**
Enero-abril 22

Objetivos	Medios de verificación	Meta 2022	Cumplimiento
Reducir la emisión de contaminantes por combustión de los vehículos de la UPG	Certificados de verificación por vehículos	100%	100%
Optimizar el uso de vehículos	Reglamento publicado	100%	100%
Implementar el uso de productos de limpieza biodegradables	Documento de políticas publicado	80%	100%
	Expediente de proveedor	35%	
Optimizar el funcionamiento del aire acondicionado	Bitácora o documento de revisión	60%	100%
Manejar los residuos orgánicos e inorgánicos de acuerdo a la normatividad vigente.	Reporte de manejo integral de residuos	60%	30%



Verificación vehicular de autos oficiales Mayo-Agosto 2022

- Cumplimiento del 100% en verificación del segundo semestre 2022

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335133

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 09:40:45 HF: 09:52:55 1 COSTO: \$271.00 222335133

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 FRANCISCO LUIS GUERRERO ROSA
 AUTOMOV GASOLINA
 GOBIERNO DEL ESTADO DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DINAMICA
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335089

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 14:45:21 HF: 14:51:20 1 COSTO: \$271.00 222335089

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 MARTIN CAMPOS SANTANA
 AUTOMOV GASOLINA
 GOBIERNO DEL ESTADO DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DINAMICA
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335241

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 13:34:19 HF: 13:38:31 1 COSTO: \$271.00 222335241

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 FRANCISCO LUIS GUERRERO ROSA
 AUTOMOV GASOLINA
 GOBIERNO DEL ESTADO DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DINAMICA
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335091

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 15:15:49 HF: 15:22:23 2 COSTO: \$271.00 222335091

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 MARTIN CAMPOS SANTANA
 AUTOMOV GASOLINA
 GOBIERNO DEL ESTADO DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DINAMICA
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335168

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 09:36:42 HF: 09:41:23 3 COSTO: \$271.00 222335168

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 FELIPE CAMPOS ROBERTO
 AUTOMOV DIESEL
 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DIESEL
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Programa Estatal de Verificación Vehicular 2022 2do. Semestre 222335227

DATOS GENERALES
 CORPASA 2022-08-01 H: 10:57:46 HF: 11:00:58 3 COSTO: \$271.00 222335227

DATOS DEL PROPIETARIO
 38300 CORTAZAR
 241 ALAYRA FRANCISCO GABRIEL PHE
 AUTOMOV DIESEL
 UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO

IDENTIFICACION DEL VEHICULO
 01045188 383003A2J0K94138 1835AN WP307 DORLE CA 2017

RESULTADOS DE LA VERIFICACION
 TP: DIESEL
 LUMINOSIDAD 90 100 3.00 14.81 2.0 1500 1.05
 RUIDO 0.31 30 14.81 0.0 100 0.98

Mantenimiento de aires acondicionados.

- Durante Mayo-Agosto se realizó un total **65 servicios de mantenimiento** a los 3 diferentes tipos de aires acondicionados.



Durante mayo – agosto 2022 se recolectaron **35 Kg de pilas** en **15 recipientes** para el reciclaje de pilas en diferentes oficinas de la UPG. El concentrado de pilas será entregado a la Dirección de Medio Ambiente de Celaya el próximo 21 de octubre para su disposición segura de este residuo.



Durante mayo – agosto 2022 se realizó la separación de material reciclable, cartón y pet.



Pet



Cartón

- Durante mayo – agosto, se encuentran operando las **3 plantas de tratamiento de agua residual**. Y se tiene un **avance del 30%** en la instalación del sistema de riego para el aprovechamiento de agua tratada.



- Nuevos Objetivos ambientales

Objetivos	Medios de verificación	Meta 2022	Cumplimiento
Optimizar el uso de vehículos	Eficacia de Reglamento para uso compartido de vehículos oficiales (viajes compartidos)	5%	0% Por comenzar a operar
Reducir la generación de residuos orgánicos e inorgánicos	Campaña de reducción de residuos (reducir el uso de unigel)	5%	0% Por comenzar
Implementar el uso de productos de limpieza biodegradables	Uso de Productos Ecológicos	80%	0% Por comenzar
Aprovechamiento del agua tratada	Proyecto de aprovechamiento de aguas residuales (Sistema de riego)	30%	30%

SIMULACRO AMBIENTAL

El día martes 22 de febrero del 2022, a las 12:00 horas, en el laboratorio de Automatización ubicado en edificio LT1, se llevó a cabo el simulacro ambiental, con la temática “ DERRAME DE REFRIGERANTE ARROWCOL SYN-710 DEL EQUIPO CNC”, con una persona lesionada.

Se realizó de manera parcial el simulacro y solamente el LT1 fue el edificio que se evacuó.

Personal evacuado 55, entre personal docente, alumnos y personal administrativo.

Tiempo total del simulacro es de 13 minutos.



SIMULACRO SISMO (CON ALUMNOS DE MODALIDAD ORDINARIA)

El 7 de julio de 2022 se realizó un simulacro de sismo A LAS 12:00 hrs, en la Universidad Politécnica de Guanajuato, siendo un simulacro de evacuación total. La realización de dicha actividad se informó a las brigadas de estudiantes y a los docentes.

Siendo un total de evacuados de 1650, entre alumnos, personal docente y administrativos.

Con un tiempo de evacuación de: 5 minutos con 49 segundos.

El tiempo total del simulacro fue de 26 minutos con 25 segundos



SIMULACRO SISMO (CON ALUMNOS DE MODALIDAD FLEXIBLE)

El día sábado 16 de julio de 2022 se realizó un simulacro de sismo A LAS 12:00 hrs, en la Universidad Politécnica de Guanajuato, siendo un simulacro de evacuación parcial. Por o que solamente se evacuó el edificio D

Siendo un total de evacuados de 121 personas, entre alumnos, personal docente y administrativos.

Con un tiempo de evacuación de: 2 minutos con 39 segundos.

El tiempo total del simulacro fue de 10 minutos.



SISMO

El día lunes 19 de septiembre de 2022, a las 13:05 hrs, se registra movimiento telúrico con una intensidad de 7.7 grados en la escala de Richter, con epicentro en la comunidad de Coalcomán, Michoacán, por lo que se activó el protocolo de emergencias de la Universidad Politécnica de Guanajuato, Realizando una evacuación total.

Se reportaron 2 alumnas con molestia de mareos, 1 profesora con problemas respiratorios.

Siendo un total de evacuados de 1282 personas, entre alumnos, personal docente y administrativos.

Con un tiempo de evacuación de: 2 minutos con 30 segundos.

El tiempo total del sismo fue de 28 minutos.

SIMULACROS CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE –DICIEMBRE

EL miércoles 9 de noviembre del 2022, se realizara simulacro ambiental, con la hipótesis de “Derrame en la planta de tratamiento de aguas residuales”

Se realizara simulacro de evacuación parcial con la hipótesis “de sismo” y solamente se evacuara el edificio C.

Mayo agosto 2022

RECURSOS MATERIALES

Provisión de Bienes y Servicio

META 95 % LOGRADO 93.75 % EFICACIA 98.68%

ACTIVIDADES	META INDICADOR	Meta	EVALUACIÓN
Evaluación a proveedores de insumos para prácticas y clase.	95% de las solicitudes de insumos para prácticas, material didáctico, de consulta y consumibles, evaluadas por el requirente.	25%	98.25
Evaluación a proveedores de mobiliario escolar, administrativo y equipo de laboratorios.	100% de las solicitudes de equipo y mobiliario evaluadas por el ejecutivo que da seguimiento.	25%	98.00
Aplicación de encuesta a área solicitantes de bienes y servicios; para detección de mejoras.	Semestralmente se realiza encuesta por áreas de las requisiciones.	50%	85.00
		100%	93.75



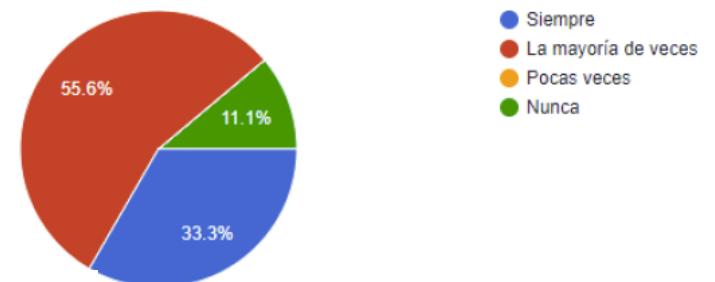
1. Las veces que se ha comunicado con el Departamento, ¿Ha recibido atención oportuna y se le han brindado soluciones?

9 respuestas



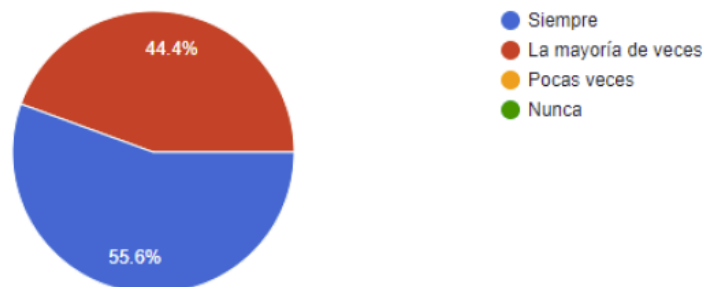
2. ¿El Departamento le indica el tiempo aproximado en que se atenderá su solicitud?

9 respuestas



3. ¿El Departamento le informa las observaciones del producto o servicio indicadas por el proveedor?

9 respuestas



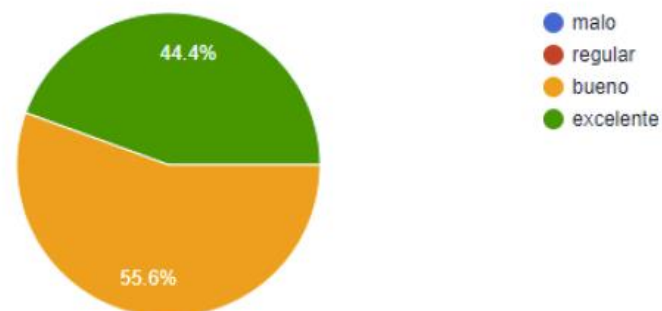
4. ¿En los casos necesarios o prudentes el departamento le sugiere la presencia de un asesor del producto o servicio?

9 respuestas



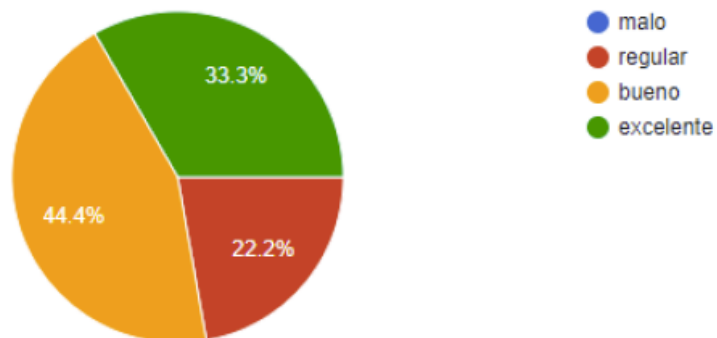
5. ¿Cómo considera el tiempo de respuesta a las peticiones de compra hechas por usted?

9 respuestas



6. El Sistema actual para solicitudes lo considera:

9 respuestas



Comentarios de mejora

7. Finalmente, quisiéramos saber que podemos hacer para brindarle a usted y a su área un Servicio Excelente:

Compartir vídeos tutoriales respecto a como solitar una compra y dar seguimiento a la misma.

Podrían hacer un documento con las partidas y los referentes de productos, para que al momento de capturar la requisición, no sea tan complicado encontrar el producto.

Tener mas proveedores

Todo el servicio es excelente

N/A

Continuar con el mismo sistema.

Me parece que sería más eficiente si pudieramos hacer requisiones en el sistema todos los días.

Informar el tiempo de entrega del producto solicitado

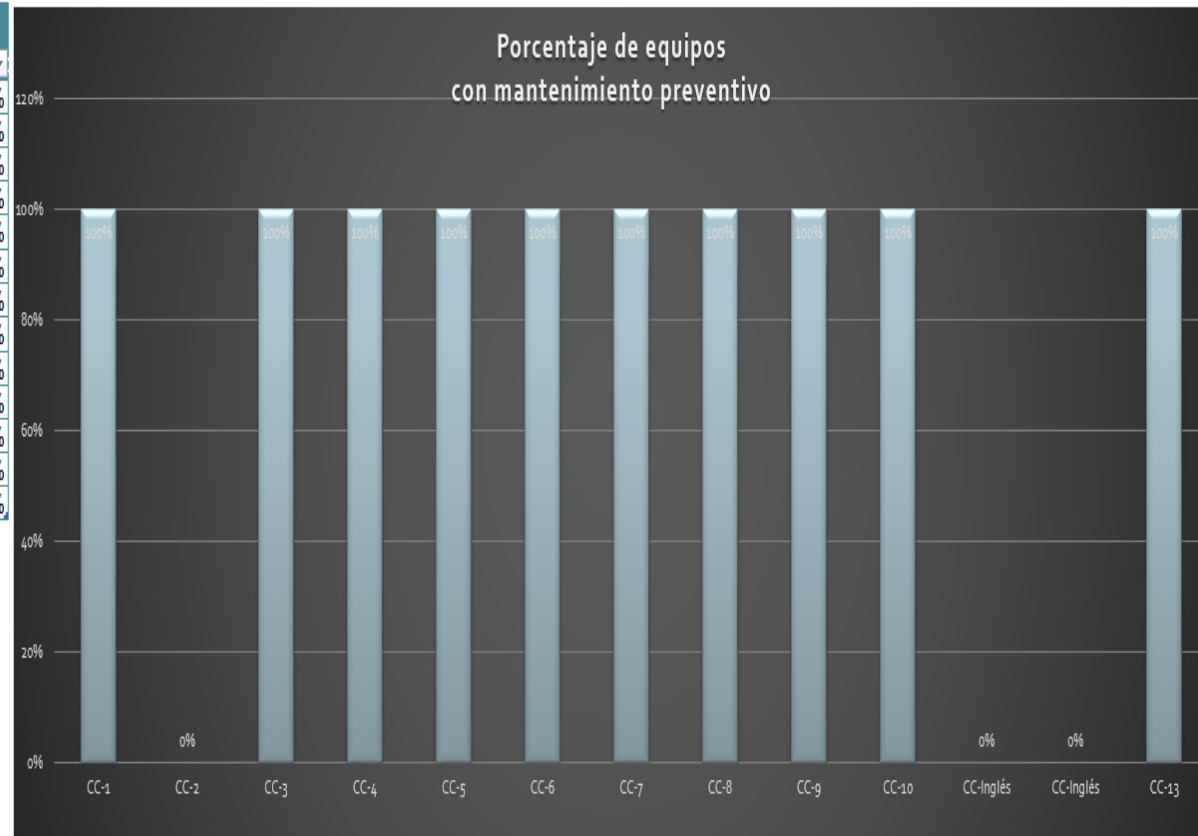
nada



Mantenimiento Preventivo

Mantenimiento preventivo

CC	Equipos	Mantenimiento		
	Instalados	preventivo	Porcentaje alcanza	
CC-1	30	30	100%	
CC-2	31	30	0%	
CC-3	30	30	100%	
CC-4	31	31	100%	
CC-5	31	31	100%	
CC-6	30	30	100%	
CC-7	31	31	100%	
CC-8	30	30	100%	
CC-9	31	31	100%	
CC-10	31	31	100%	
CC-Inglés	31	0	0%	
CC-Inglés	31	0	0%	
CC-13	20	20	100%	

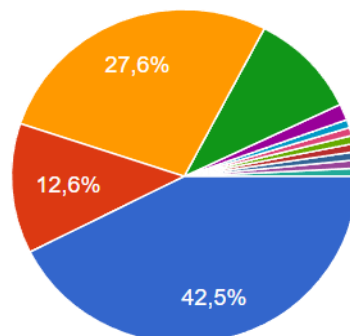


CC-02. En el centro de cómputo 2 no se realizó mantenimiento preventivo debido al cambio de lugar (Sala Microsoft)

CC de Inglés: En estos centros de cómputo no se realizó mantenimiento preventivo por falta de personal

Solicitudes de servicio – TIC's

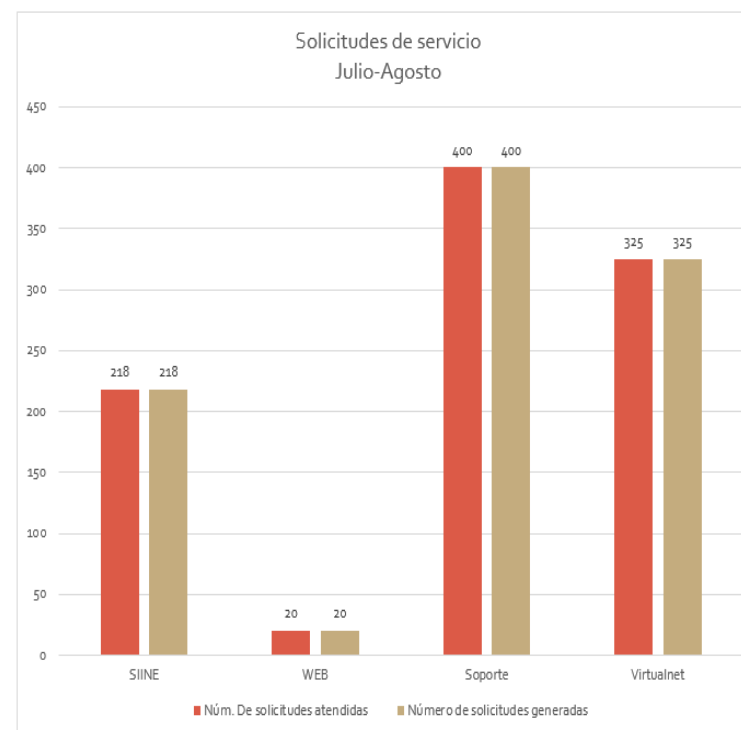
Número de solicitudes de servicio atendidas



- En persona
- Telefónicamente
- E-mail
- Ticket
- whatsapp
- Whatsapp
- Vía Whatsapp y en persona. Después...
- whatsaap

▲ 1/2 ▼

	Núm. De solicitudes atendidas	Número de solicitudes generadas	Mes
SIINE	218	218	Julio-Agosto
WEB	20	20	Julio-Agosto
Soporte	400	400	Julio-Agosto
Virtualnet	325	325	Julio-Agosto



Infraestructura y capacidad instalada

Tipo de infraestructura	Cantidad
Centros de cómputo	13
Cantidad de computadoras de CC	388
Velocidad de Internet	500 Mbps
Acceso a Internet	• Personal administrativo • Docentes • Estudiantes

SIINE - SAEKO

Acuerdos con Saeko

¿Cuáles son los procesos?

- Inscripción
- Reinscripción
- Admisión
- Encuestas
- Formación Integral (MFI y PIC 3B)
- Listas de priorización, seriación de asignaturas, cambios de carrera, etc.
- Asignación de tutores
- Pagos
- Migración de históricos de alumnos activos



Reto estratégico **Desarrollo Tecnológico**

“Consolidar la cultura y las funciones de I+DT+i a través de productos de alto nivel científico y tecnológico que contribuyan al desarrollo de la sociedad, en un contexto multidisciplinario con impacto regional, nacional e internacional”.

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT01.1	Cuerpos académicos consolidados	CA	Anual		0	
DT01.2	Cuerpos académicos en consolidación	CA	Anual		0	Actualmente se cuenta con 2 CAEC
DT01.3	Cuerpos académicos en formación	CA	Anual	1	0	Actualmente se cuenta con 8 CAEF. En espera de apertura de convocatoria 2022
DT02.1	Proyectos propuestos	PROYECTO	Anual	3	13	
DT02.2	Proyectos aprobados y en ejecución	PROYECTO	Anual	3	6	3 Proyectos IDEA en ejecución y 3 aprobados en firma de convenio
DT02.3	Proyectos concluidos (ejecutados y finiquitados)	PROYECTO	Anual	2	1	Se finiquitó CA Procesos Industriales
DT03.1	Centro de I+DT+i y TT***	CENTRO	Anual		0	Se trabaja en la propuesta B-Factory aprobada por la Junta Directiva
DT03.2	Centros de certificación***	CENTRO	Anual	1	2	Centro de Certificación Inglés, Centro certificador de competencias globales



				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT04.1	Artículos indexados	Artículos indexados/año	Anual	6	8	Se cuenta con un acumulado anual de 12
DT04.2	Artículos arbitrados	Artículos arbitrados/año	Anual	3	1	Publicado en Gaceta UPG. Se cuenta con un acumulado anual de 2
DT04.3	Libros	Libros/año	Anual	3	1	
DT04.4	Capítulos de libros	Capítulos de libros/año	Anual	2	1	Se cuenta con un acumulado anual de 2
DT04.5	Formación de recursos humanos en posgrado (Eficiencia de titulación) de INVESTIGACIÓN	Porcentaje (%)	Anual	90%	69%	MCBA: 23 Egresados, 20 titulados; Eficiencia MCBA: 87%, MTA: 12 egresados, 4 titulados, Eficiencia:33%
DT04.6	Formación de recursos humanos en posgrado (Eficiencia de titulación) PROFESIONALIZANTE	Porcentaje (%)	Anual	60%	49%	Datos MIA: 114 egresados y 55 titulados; Eficiencia MIA: 49%; datos MIPTM: 48 egresados y 24 titulados, Eficiencia MIPTM:50%
DT04.7	Revista de divulgación científica y académica	Números publicados/año	Anual	3	1	Gaceta UPG. Se cuenta con 2 revistas acumuladas en el año.
DT04.8	Revista especializada, en ciencia, tecnología e innovación	Números publicados/año	Anual	3	1	UMR. Se cuenta con 2 revistas acumuladas en el año.
DT04.9	Actividades de divulgación y difusión de la ciencia y la tecnología	Número de actividades/año	Anual	3	10	Se cuenta con un total de 14 actividades en lo que va del año.
DT04.10	Solicitudes ingresadas para el registro de productos (Marcas, Prototipos, licenciamiento, modelos de utilidad)	Solicitudes ante IMPI/año	Anual	1	1	Logotipo UPG

DE GUANAJUATO

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT05.1	Solicitudes ingresadas para la evaluación de Posgrados a incorporarse al SNPC	Solicitudes ante SNPC CONACyT	Anual		0	En espera de la apertura de conv. 2022. Con recurso asignado por proyecto IDEAGTO
DT06.1	Profesores investigadores Miembros del SNI	Profesores Investigadores Miembro SNI	Anual	1	7	Se cumplió con el ingreso del Dr. Vignaud.
DT06.2	Plan para la permanencia de PTC en SNI	Plan Implementado	Anual	1	1	No se cumplen las 15 horas de docencia para SNI y PTC con proyecto de investigación
DT06.3	Profesores investigadores con Reconocimiento al Perfil Deseable PRODEP	Profesores Investigadores con Reconocimiento Perfil Deseable PRODEP	Anual	40	32	En espera de la apertura de conv. 2022
DT07.1	Incremento en número de beneficiarios del Programa de Producción Académica, Investigación e Internacionalización	Personal beneficiado	Anual	1	0	No hay recurso asignado (en noviembre se ejercerán \$12,000 Lima Perú)
DT07.2	Incremento porcentual anual del monto del Programa de Producción Académica, Investigación e Internacionalización	Porcentaje (%)	Anual	2%	0	No hay recurso asignado

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT08.1	Porcentaje del presupuesto institucional (presupuesto de operatividad) para programas de la SIPI	Porcentaje (%)	Anual	1%	0.81%	Asignación:(\$538,400 /\$6,664, 847.75)*100. Ejercido a Agosto 22: \$208,583.51 (=0.40 % de lo asignado).
DT08.2	Recurso asignado por la UPG para cumplir requisitos de convocatorias en cuanto a infraestructura y equipamiento en fondo concurrente	Porcentaje (%)	Anual	1%	0.52%	(\$35,000/ \$6,664,847.75) *100
DT08.3	Asignación de personal académico (Profesores Investigadores) a la SIPI para realizar funciones de Coordinación de Posgrados, Investigadores I+D+i y TT	Profesores Investigadores Asignados a la SIPI	Anual	4	4	Se consideran a los 4 coordinadores de posgrado (ya no se consideró 1 PTC comisionado con 5 horas)
DT08.4	Contratación de Personal técnico y administrativo, exclusivo para operatividad de la SIPI	Personal	Anual	1	1	Se consideran a 1 PA asignado con 20 horas, como apoyo a la SIPI
DT09.1	Actualización de Lineamiento Institucional para I+DT+i	Documento Revisión-actualización trianual	Trianual		0	arranca 01/11/2022
DT09.2	Actualizar Proceso de administración de recursos dentro de los lineamientos institucionales para I+DT+i	Documento Revisión-actualización trianual	Trianual	1	0	arranca 1/11/2022

				Resultado Institucional		
ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT10.1	Actualizar Lineamientos de Movilidad	Documento Revisión– actualización trianual	Trianual		0	Actualizado en Julio 2020 sin firmar, en espera de SEESTEG
DT10.2	Actualizar Lineamientos de Posgrado	Documento Revisión– actualización trianual	Trianual		0	Actualizado en Oct 2020 sin firmar, en espera de SEESTEG
DT11.1	Profesores Investigadores UPG en estancias académicas, de investigación, posdoctorales y sabáticas (centros de investigación e IES)	Profesores UPG en estancia de investigación	anual		1	Santiago Gutiérrez (Rep. Dominicana)
DT11.2	Profesores externos en estancias académicas, de investigación, posdoctorales y sabáticas (centros de investigación e IES) en la UPG	Profesores externos recibidos en estancia en la UPG	Anual		0	
DT12.1	Redes de investigación interinstitucionales en las que se participe	Red	Anual	1	6	RAITES, REDOR, CICATAGRI, ALININ, Red Nacional de Investigación de UTyP, Red de Cooperación y Movilidad de la COEPES. Vamos a presentar postulación en Asamblea Noviembre para Red Delfín

ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	INST		Observaciones
				M	C	
DT12.2	Comités científicos interinstitucionales en los que se participe	Comités científicos interinstitucionales	Anual	6	8	Revisor de Artículo GMR, Evaluador IDEA GTO (A.Salinas, GMR), Comité estatal Espacio Acuoso CEAG (Catalina González), Comité Científico Congreso UTyP (9 PTC UPG). Se cuenta con un acumulado de 12.
DT13.1	Actualización del Sistema de Gestión Tecnológica para la inclusión de Proyecto de I+DT+i y TT	Web SGT	Bianual		1	https://www.sgt.mx/index.php
DT14.1	Aumento en infraestructura y equipamiento, derivados de convenios específicos de colaboración con otras IES	%	Anual	85%	42.36%	Presupuesto asignando en convenios I+D+i para equipamiento: \$1,232,500; Presupuesto ejercido a Agosto 22: \$522,174.30; % Ejercido= 42.36%
DT14.2	Aumento en infraestructura y equipamiento, derivado de proyectos de I+D+i en vinculación con empresas	%	Anual	85%	0	
DT14.3	Laboratorios de investigación acordes a las líneas de investigación	Laboratorios	Anual		7	LAB FITO MOL, LAB BIOT AMB, LAB BIOT AG, LAB INTG. TECN, LAB INTG. TECN 2, LAB INV MCBA, LAB MCBA ANÁLISIS SENSORIAL

Resultados mayo-agosto 2022

ID	Indicador	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Meta 2022	Cumplido	Responsable	Observaciones/Comentarios
DO01.1	Presupuesto de operación	%	cuatrimestral	98%	72%	Ale Alberto	Fondos 112201000, 1522010000 y 2522221040
DO01.2	Presupuesto de fondos especiales	%	cuatrimestral	93%	47%	Ale Alberto	Fondo 1722913000
DO02.3	Evaluación de proyectos ejecutados	%	anual	100%	47%	Ale Alberto	3 Proyectos IDEA vigentes A FEB23 Y 3 AGO23
DO03.1	Catalogo de disposición documental	número	anual	1	100%	Bety	
DO03.2	Guía documental de archivo	número	anual	1	100%	Bety	
DO03.3	Cuadro general de clasificación archivística	número	anual	1	100%	Bety	
DO04.1	Documentar el proyecto de seguridad informática	%	anual	20%	5%	Luis Antonio	
DO04.2	Implementar proyecto de seguridad informática	%	anual	20%	10%	Luis Antonio	
DO05.1	% de usuarios con conectividad adecuada	%	cuatrimestre	60%	40%	Luis Antonio	
DO05.2	% de incidencia en el servicio de conectividad	días de servicio	cuatrimestre	86%	70%	Luis Antonio	
DO06.1	Mantenimiento preventivo	Equipos de cómputo	anual	10%	8%	Luis Antonio	

Resultados mayo-
agosto 2022

ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Meta 2022	Cumplido	Responsable	Observaciones/Comentarios
DO07.1	Número de Convenios gestionados con dependencias y entidades	Convenios de alto impacto	anual	1		Rubén Pantoja	El indicador se encuentra en revisión, se propone cambiar a Convenios de colaboración validados.
DO07.2	Convenios formalizados con dependencias y entidades	% de personas beneficiadas	anual	15%		Rubén Pantoja	El indicador se encuentra en revisión, se propone cambiar a Contratos validados
DO08.1	Marco Normativo vigente	Normativa vigente	anual	1		Rubén Pantoja	El indicador se encuentra en revisión, se propone cambiar a Revisión de la normatividad federal, estatal e interna
DO08.2	Cumplimiento legal ambiental	Cumplimiento legal	anual			Rubén Pantoja	El indicador se encuentra en revisión, se propone cambiar a Revisión de la normatividad ambiental
DO09.1	Mantener certificado en el Sistema de Gestión Calidad ISO 9001:2015	certificado	anual	1	1	SGC	Auditoría de Seguimiento 1, los días 28, 29,30 noviembre y 1 de diciembre
DO09.2	Ampliar el alcance del sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 incluyendo proceso educativo de posgrado	certificado	anual	0	0	SGC	Los PR de Control Escolar ya se trabajaron en conjunto con Posgrado, ya se encuentran en intranet, continuaremos con PR Académicos y RH, Vinculación sep-dic22

ID	Nombre	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Meta 2022	Cumplido	Responsable	Observaciones/Comentarios
DO09.3	Certificar Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015	certificado	anual	1	1	SGC	Auditoría de Seguimiento 1, los días 28, 29,30 noviembre y 1 de diciembre
DO09.4	Certificar ISO 21001– sistemas de gestión de organizaciones educativas	certificado	anual	0	0	SGC	Meta 2024
DO09.5	Mantener Certificado en NMX 025	certificado	anual	1	1	SGC	Contamos con la certificación Nivel ORO, se contempla una Auditoría cruzada en noviembre (IMUG)
DO09.6	Implementar programa de Riesgos Psicosociales NMX035	programa	anual	0	1	Margarita Campos	Se tiene el avance de 4 de 6 del programa: política, Sensibilización, difusión, instrumentos de evaluación

Lectura final de Acuerdos

Mayo-agosto 2022

Acuerdos Generales

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
I-10-2022	Se revisarán de manera general las líneas estratégicas, asegurando que se cumplan las consideraciones siguientes: Revisar redacción, meta por PE, fórmula. Que no sea una actividad. Evitar la tendencia obvia del cumplimiento.	COORDINADOR DE LÍNEA ESTRATEGICA	27-octubre- 2022
II-10-2022	Se realizará una reunión de análisis sobre las acciones emprendidas durante la Pandemia a fin de revisar y rescatar las buenas prácticas, que continuaran replicándose.	REC01	Diciembre 2022
III-10-2022	Se definirá un indicador que asegure la eficacia y eficiencia del flujo de información. (Ver fórmulas)	PLA01	13-OCT-22



Acuerdo III-10-2022

ID	Objetivo	INDICADOR		Meta
		Nombre	Formula	
1	Asegurar el flujo de información institucional	Insumos de información entregada en tiempo	insumos entregados en tiempo / insumos solicitados *100	100%
		Insumos de información entregada en forma	insumos entregados en forma / insumos solicitados *100	100%



Desarrollo Social

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
IV-10-2022	Se reunirán VIN01 y INV01 a fin de definir las metas en los indicadores de los PE de posgrado en la línea de Desarrollo Social.	VIN01	



Desarrollo Académico

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
V-10-2022	Se realizará un RESGC10 los PE que se encuentren debajo de la meta en los indicadores de índice de aprobación, índice de aprovechamiento e índice de retención, lo anterior cuando no se alcance la meta institucional.	ACA03	21-oct-22
VI-10-2022	Se realizará el seguimiento a las validaciones de las carreras que no se encuentran registradas en la DGP. (IED,LAGE)	REC01 ADM01	Próxima revisión



Formación Integral

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
VII-10-2022	Se gestionará ante las instancias correspondientes el uso del recurso captado por renta de espacios en la Universidad, con el fin de emplearlo en apoyos institucionales para estudiantes.	REC01 ADM01	Próxima revisión
VIII-10-2022	Lupita Patiño se reunirá con REC01 para presentar el Modelo de formación Integral.	Lupita Patiño	31-oct-22



Desarrollo Organizacional

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
IX-10-2022	Se realizará una revisión al consumo histórico de Energía eléctrica, a fin de identificar la posibilidad de generar un Objetivo Ambiental sobre este aspecto de impacto.	Catalina González	Próxima Revisión

Desarrollo Humano

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
X-10-2022	Se solicitará en calidad de urgente la información respecto al REACA35 de las carreras LAG e ILT para el cierre de revisión por Rectoría.	HUM01	13-oct-22
XI-10-2022	Se documentará un instrumento con indicador y meta para evaluar el desempeño de las direcciones de carrera.	HUM01	30-nov-22



Desarrollo Tecnológico

Acuerdo	Descripción	Responsable	Fecha compromiso
XII-10-2022	Se le dará seguimiento a la validación interna los Lineamientos de Movilidad y Posgrado a JUR01.	INV01 JUR01	14-OCT-22
XIII-10-2022	Se realizará una reunión para elaborar una propuesta que asegure un Trabajo colegiado entre PE sobre líneas de Investigación y Desarrollo Tecnológico.	INV01	28-OCT-2022

