

PRESENTACIÓN INICIO DE CUATRIMESTRE

ROBERTO ARISTEO CONTRERAS ZÁRATE

UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO
ENERO 10 2023



SITUACIÓN ACTUAL

- INICIO DE AÑO Y DE CUATRIMESTRE Enero 2023
- PLAN DE DESARROLLO AL 2025
- NUEVO RECTOR
- MUCHOS SUEÑOS Y ESPERANZAS
- RETOS ENORMES POR LA PAZ
- COBIJAR Y ATENDER A 4700 ALUMNOS Y ALUMNAS
- CARRERAS POR EVALUAR EN TERMINOS DE CALIDAD
- REINICIO DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN ENERGIA



ROBERTO ARISTEO CONTRERAS ZÁRATE

- Rector de Universidad Politécnica de Guanajuato 19 de Septiembre 2021.
- Director del Instituto Superior de Guanajuato
- Secretario Académico ITESG
- Profesor CETYS Universidad Baja California
- Director de Becas CONACYT
- Director de Innovación y Desarrollo CONACYT
- Director del Instituto Estatal de Ecología Gobierno de Guanajuato



ROBERTO ARISTEO CONTRERAS ZÁRATE

- Director del SEEVYT Gobierno de Guanajuato (INAEBA–IECA)
- Director del Centro Interuniversitario del Conocimiento Gob. De Guanajuato
- Profesor Investigador de la Universidad de Guanajuato
- Doctor en Química Edinburgh University
- M.C Química Inorgánica Universidad de Guanajuato
- Ingeniero Químico Universidad de Guanajuato



COMPROMISO COLECTIVO

- La **Normatividad** de la UPG como una divisa y forma de actuar.
- La **Ética** como estandarte de veneración y actuación.
- El **Afecto** como ingrediente principal en el proceso de enseñanza aprendizaje
- La **Exclusión** de la antipatía y la indiferencia en la actividad docente
- **Vida Colegiada** plena en la toma de decisiones.
- Que la enseñanza **Produzca** aprendizaje.
- Tocar el **Alma y el Corazón** de cada uno de los estudiantes

RETOS ENORMES PERO OPORTUNIDAD MAGNÍFICA

WINSTON CHURCHIL



Comunidad Educativa



- Pese a los cambios bruscos en la sociedad y al contexto global el reto de la educación superior es **estar preparada** para atender en forma clara y pertinente estos desafíos. Por lo tanto, debe aprender, reaprender y desaprender en su quehacer diario.
- En estos tiempos mas que nunca en la historia de la humanidad la información y el conocimiento esta al alcance de quienes lo buscan
- Entonces debemos reflexionar a profundidad sobre la gran diferencia que hay entre **información y conocimiento**.
- Por eso es que los educadores se convierten en **insustituibles**.



Comunidad Educativa

- Cronológicamente hemos pasado de la sociedad industrial, sociedad tecnológica, la sociedad de la comunicación, la sociedad del conocimiento, sociedad profesional y “**sociedad de la educación**”.
- Los recursos naturales pasan a segundo nivel, ahora la riqueza esta basada en la capacidad de generar, desarrollar y aplicar conocimientos que posean sus ciudadanos.
- Pero no solo la educación y la innovación dan riqueza, también le dan riqueza las capacidades sociales y organizativas, estas últimas claves del éxito personal y profesional.



Comunidad Educativa

- La situación actual ha cambiado, ahora se requieren docentes con habilidades específicas que les permitan cumplir con calidad y eficacia su labor docente.
- Ya no basta ser experto en temas técnicos o pedagógicos, ahora se requieren habilidades digitales, usos de plataformas educativas, se requiere ser empático, entender al estudiante en la velocidad con que este adquiere sus competencias, comprender su entorno y muy importante ser **flexible**.
- La función docente tiene como propósito fundamental **producir** aprendizajes beneficiosos al desarrollo de la persona humana.
- Se requiere que los docentes se preparen día a día en un proceso de autoaprendizaje



Desafíos del profesorado

- Educadores profesionales
- Personalidad del docente
- Sus conocimientos y destrezas
- Capacidad como promotor de aprendizajes
- Docente ejemplar
- Profesor con nuevas competencias y tareas
- Docente altamente calificado

Visión Institucional a corto plazo

- Todos los programas educativos certificados por su calidad
- Impulso al programa dual
- Programas de posgrado certificados por su calidad
- Becas para estudiantes de posgrado
- Mayor número de profesores en el SNI
- Docentes con perfil PRODEP
- Financiamiento para docentes en año sabático



Visión Institucional a corto plazo

- Alta movilidad Interpolitécnica de docentes y alumnos
- Mayor participación de la comunidad politécnica en congresos, eventos académicos, concursos nacionales y en el extranjero
- Fortalecer la marca “UPGTO” como símbolo de calidad educativa y referente social
- Una comunidad correccaminos con identidad
- Buen clima laboral
- Normalizar el programa flexible (6 día)



Visión Institucional a corto plazo

- Actualizar el plan de desarrollo de la UPG al 2030
- Nuevo programa de posgrado
- Incrementar los ingresos propios por medio de venta de productos y servicios académicos
- Promoción de un patronato para la UPG.
- Administración de los recursos de forma efectiva y transparente
- Organigrama actualizado en base a la normatividad vigente.
- Implementación de la modalidad mixta utilizando contenidos desarrollados por otras instituciones nacionales o extranjeras.

¡Muchas Gracias!

Reitero mi apertura personal para escuchar, aceptar y reflexionar sobre los temas que nos permitan como comunidad ser referentes estatales y nacionales

Convencido de que en el día día se aprende, se desaprende y se reaprende.

